



4. BELANGRIJKSTE ESG-RISICO'S

4.1. INLEIDING

De analyse van de opportuniteiten is voor de drie polen even belangrijk als de analyse van de risico's van onze beroepen. De duurzaamheidsstrategieën – en de materialiteitsoefening die de thema's met de grootste impact op elk van de drie polen bepaalt – zijn in die zin ontwikkeld.

4.2. BELANGRIJKSTE ESG-RISICO'S EN -OPPORTUNITEITEN BIJ DEME

4.2.1. ESG-THEMA'S EN VERBAND MET DE DOD'S

Het valt niet te ontkennen dat de wereld wordt geconfronteerd met een groot aantal uitdagingen die, als we niet meteen optreden, ernstige gevolgen kunnen hebben voor de samenleving en het milieu. De VN hebben met hun 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's) hun prioriteiten bepaald om tegen 2030 een betere wereld te bouwen.

De doelstellingen hebben betrekking op verschillende thema's en aspecten van duurzaamheid, maar zijn allemaal met elkaar verbonden. Samen zullen ze ons helpen om de armoede in de wereld te overwinnen, de klimaatverandering tegen te houden en de ongelijkheid te bestrijden, opdat we allemaal in een betere wereld zouden leven.

Wij bij DEME engageren ons ten volle om bij te dragen aan de realisatie van de DOD's. Deze doelstellingen helpen ons om de economische, ecologische en sociale impact van onze activiteiten te begrijpen, terwijl wij op weg zijn naar een portfolio van sterk op duurzame ontwikkeling gerichte projecten.

Aangezien alle doelstellingen van de Verenigde Naties onderling verbonden zijn, engageert DEME zich om op de 17 DOD's te antwoorden. DEME draagt evenwel niet op dezelfde manier aan alle doelstellingen bij. We hebben de 17 DOD's in 8 cruciale duurzaamheidstema's ingedeeld: 'Climate & Energy', 'Nature capital', 'Sustainable innovation', 'Waste and resource management', 'Health and well-being', 'Diversity and opportunity', 'Ethical business' en 'Local communities'.

CLIMATE & ENERGY	NATURAL CAPITAL	SUSTAINABLE INNOVATION	WASTE AND RESOURCE MANAGEMENT	HEALTH, SAFETY & WELL BEING	DIVERSITY AND OPPORTUNITY	ETHICAL BUSINESS	LOCAL COMMUNITIES

In lijn met zowel de operationele als de strategische benadering die in hoofdstuk 3.2 worden beschreven, zijn de acht thema's systematisch in deze twee richtingen uitgewerkt (Excel en Explore). Met deze doelstellingen kan DEME een reële duurzame waarde scheppen.

Alle thema's worden hieronder voorgesteld. Raadpleeg voor meer details het duurzaamheidsverslag van DEME (www.deme-group.com/sustainability).

CLIMATE & ENERGY



Duurzame commerciële oplossingen verkennen: onze benadering 'Explore' voor de realisatie van onze klimaat- en energievisie focust op de infrastructuur. Wij bouwen aan een infrastructuur die klaar is voor de klimaatverandering en beter aangepast is aan de onzekerheden van het klimaat. Bovendien bevorderen we de energietransitie door onze oplossingen voor hernieuwbare energie te ontwikkelen. Wij blijven nieuwe maritieme oplossingen voor energieproductie verkennen. Samen verbeteren deze projecten de toegang tot betaalbare energie, versterken ze het aandeel van de hernieuwbare bronnen en verhogen ze de energie-efficiëntie.

Operationele uitmuntendheid: onze benadering 'Explore' om klimaatneutraal te worden, is al begonnen, met een evolutie naar klimaatneutrale schepen en programma's die de uitstoot van broeikasgassen in de waardeketen van onze projecten verlagen.

NATURAL CAPITAL



Duurzame commerciële oplossingen verkennen: onze benadering 'Explore' mikt op de preventie en beperking van de vervuiling van de zee, terwijl we zones in zee, aan de kust en in het binnenland, bevaarbare waterwegen en ecosystemen op het land op duurzame wijze weer tot leven brengen en herstellen.

Operationele uitmuntendheid: onze benadering 'Excel' focust op een benadering van de natuur die de milieu-impact van onze activiteiten tot het minimum beperkt en in de mate van het mogelijke een positieve netto-impact heeft op de biodiversiteit en de ecosystemen.

SUSTAINABLE INNOVATION



Duurzame commerciële oplossingen verkennen: onze benadering 'Explore' streeft naar partnerschappen met meerdere partijen en naar inter- en intra-industriële samenwerking voor de transitie naar een duurzame ontwikkeling en holistische oplossingen.

Onze benadering 'Excel' verbetert het wetenschappelijke onderzoek, moderniseert de technologische capaciteiten en moedigt duurzame ontwikkeling en innovatie in onze projecten aan.

WASTE AND RESOURCE MANAGEMENT



Duurzame commerciële oplossingen verkennen: onze benadering 'Explore' werkt aan een transitie in de keuze van hulpbronnen, met het oog op de uitbreiding van een duurzaam aanbod van hulpbronnen.

Operationele uitmuntendheid: onze benadering 'Excel' van afval en hulpbronnen levert duurzame alternatieven voor bouwmaterialen en mineralen. Onze technologie hergebruikt het afval van materialen na hun verwerking, om een efficiënt en circulair materiaalgebruik in het geheel van de projecten te maximaliseren.

HEALTH, SAFETY & WELL BEING



Duurzame commerciële oplossingen verkennen: onze benadering 'Explore' van de gezondheid, de veiligheid en het welzijn ontwikkelt duurzame infrastructuren die de welvaart en het welzijn ten goede komen en een veilige omgeving verzekeren.

Operationele uitmuntendheid: onze benadering 'Excel' schept een veilige en gezonde werkomgeving voor iedereen die bij onze activiteiten betrokken is.

DIVERSITY AND OPPORTUNITY



Duurzame commerciële oplossingen verkennen: onze benadering 'Explore' van de diversiteit steunt op de opportuniteit van het scheppen van fatsoenlijke banen en op de mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling binnen de groep, afhankelijk van de kwalificaties, de ervaring en de juiste opleidingen.

Operationele uitmuntendheid: onze benadering 'Excel' garandeert een inclusieve werkplek waar iedereen gelijk, met waardigheid en met respect wordt behandeld. Bovendien versterken wij de competenties van de medewerkers door de ontwikkeling van talenten te bevorderen en duurzame ontwikkeling in de hand te werken.

ETHICAL BUSINESS



Duurzame commerciële oplossingen verkennen: in onze benadering 'Explore' verbinden we ons tot integer zakendoen, om elke vorm van corruptie of fraude actief en proactief te bestrijden. Ons ethisch engagement maakt deel uit van onze STRIVE-waarden.

Operationele uitmuntendheid: onze benadering 'Excel' houdt in dat wij een ethische mentaliteit in onze organisatie integreren en alleen samenwerken met derden die dezelfde normen toepassen. Dit omvat maar beperkt zich niet tot het respect van de rechten van de mens zoals de Universele Verklaring van de Verenigde Naties ze heeft vastgelegd.

LOCAL COMMUNITIES



Duurzame commerciële oplossingen verkennen: onze benadering 'Explore' wil de weerbaarheid van de gemeenschappen tegenover de economische, ecologische en maatschappelijke uitdagingen versterken.

Operationele uitmuntendheid: onze benadering 'Excel' schept samenwerkingsrelaties met de plaatselijke gemeenschappen door middel van raadpleging, engagement en participatie.

4.2.2. MATERIALITEITSMATRIX

MATERIALITEITSPRINCIP

De materialiteitsanalyse die DEME heeft uitgevoerd, heeft tot doel de thema's te bepalen die voor DEME het belangrijkste zijn. Dit zijn thema's waar DEME een sterke reële impact kan hebben, zowel commercieel als in termen van het belang voor de verschillende stakeholders. Deze analyse moet regelmatig worden herzien om te verzekeren dat ze de realiteit van een voortdurend veranderende buitenwereld volgt. De materialiteitsoefening bestrijkt zowel de ecologische als de sociale en governance-uitdagingen (ESG).

De beoordeling van de materialiteit heeft DEME in staat gesteld om haar strategie voor duurzame ontwikkeling te definiëren, resulterend in acht prioritaire thema's voor duurzame ontwikkeling als drivers van onze duurzaamheidsprestatie.

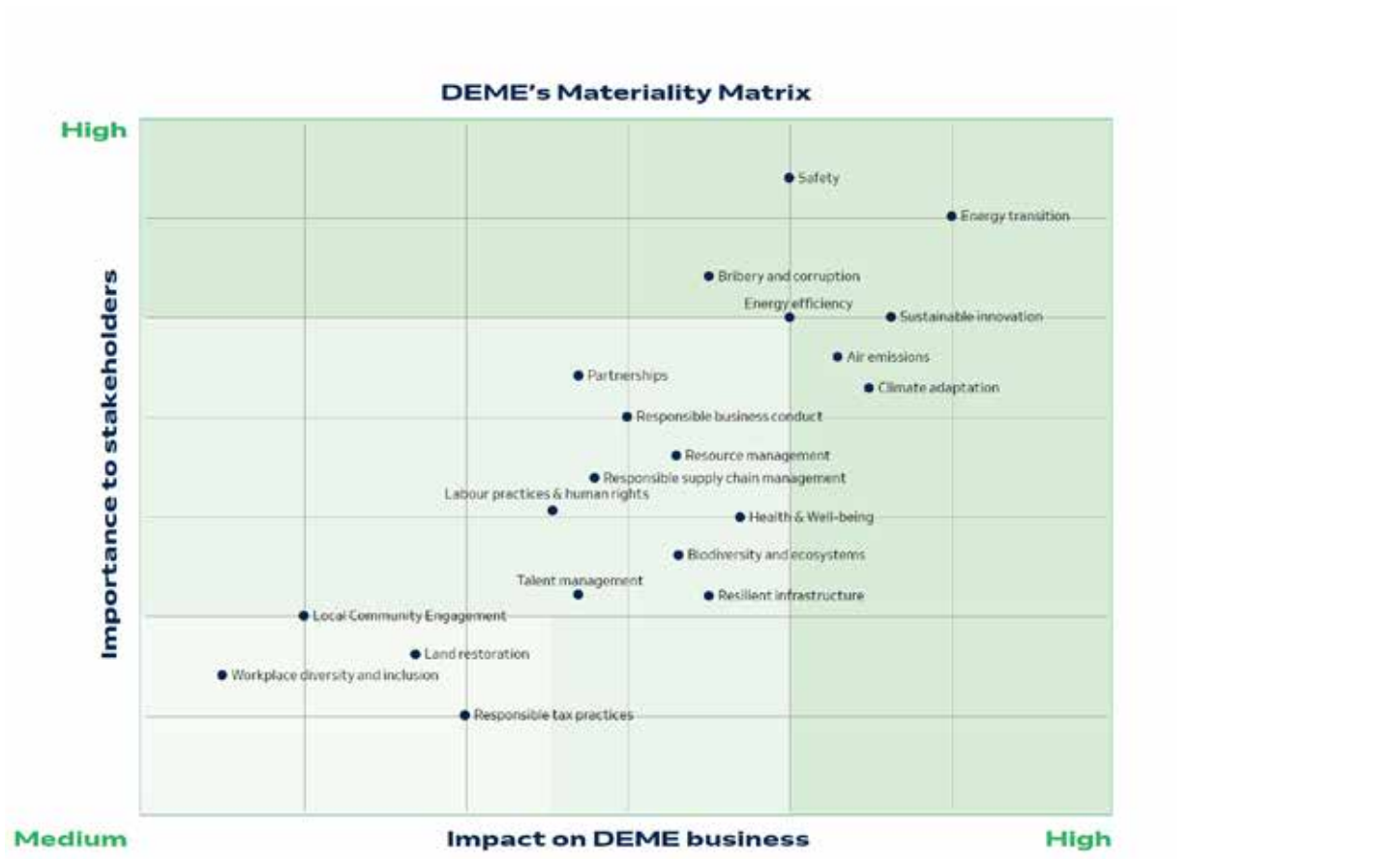
METHODOLOGIE

Om de belangrijkste duurzame ontwikkelingsdoelstellingen en thema's te begrijpen waarop DEME de grootste impact heeft, werden in 2017 en 2018 de (interne en externe) stakeholders uitgebreid geraadpleegd. DEME heeft op basis van 8 kernthema's (beschreven in hoofdstuk 4.2.1) een reeks ESG-onderwerpen bepaald. De evaluatie van de impact van DEME op deze ESG-onderwerpen leverde een eerste materialiteitsmatrix op, die als referentie voor de uitlijning van de duurzaamheidsambities van DEME heeft gediend.

In de loop van 2021 heeft DEME deze materialiteitsmatrix geüpdatet. Dit was in de eerste plaats bedoeld om beter rekening te houden met de standpunten van de externe stakeholders over de relevantie van de ecologische, sociale en governancethema's (ESG) voor DEME. Daartoe hebben wij:

- De ESG- en duurzaamheidsdoelstellingen in de bestaande materialiteitsmatrix 2018 van DEME onderzocht en in onze sector vergeleken met sommige van onze collega's en met de relevante ESG-onderwerpen die door de ratingagenschappen worden gebruikt;
- Een anonieme online peiling verzonden naar meer dan 200 van onze belangrijkste externe stakeholders (klanten, leveranciers, financiële instellingen, onderzoekspartners, ngo's en aandeelhouders), om hen te vragen de relevantie van de in de vorige stap gekozen ESG- en duurzaamheidsonderwerpen te beoordelen volgens hun verwachtingen ten aanzien van DEME en haar activiteitensector;
- De resultaten van het onderzoek en de online peiling gecompileerd in de in 2021 vernieuwde materialiteitsmatrix, en ze gevalideerd aan de hand van ons governance-model.

De vernieuwde materialiteitsmatrix 2021 van DEME helpt ons dus om het relatieve belang van specifieke ESG- en duurzaamheidsonderwerpen voor de externe stakeholders beter te identificeren en te begrijpen, en stelt ons in staat om onze commerciële beslissingen uit te lijnen op de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen waarop DEME de grootste impact kan hebben.



De onderwerpen met hoge materialiteit hebben betrekking op zowel ecologische als sociale en governanceaspecten.

SOCIALE EN PERSONEELSASPECTEN

Iedereen heeft het recht om in een veilige, zekere en gezonde omgeving te werken. Vanwege de aard van onze activiteiten vinden veel projecten in uiterst moeilijke werkomgevingen plaats. De gezondheid, het welzijn en de veiligheid op de werkplek – van ons eigen personeel en van de onderaannemers, leveranciers, partners en andere stakeholders – zijn onze absolute prioriteiten.

Wij willen iedereen een veilige, zekere en gezonde werkomgeving bieden. De veiligheid is altijd de allereerste prioriteit van DEME geweest. In de loop der jaren hebben wij de nodige beheersystemen, actieplannen en dashboards ingevoerd. Dit is uiteraard een continu proces en wij blijven altijd inspanningen voor de veiligheid leveren.

Terwijl wij onophoudelijk werken om het aantal verwondingen en milieu-incidenten te verlagen, moedigen wij de werknemers ook krachtig aan om elk incident of bijna-ongeval en elke gevaarlijke situatie te melden. DEME is ervan overtuigd, en beschikt over bewijzen, dat hoe meer incidenten worden gemeld, hoe meer ernstige ongevallen in de toekomst kunnen worden vermeden. Wanneer we deze incidenten beter begrijpen, kunnen we de veiligheidsprocedures verbeteren en voorkomen dat hetzelfde probleem zich herhaalt. In feite ontwikkelen we een beleid en procedures op basis van incidenten in het verleden en ongevallen in de organisatie die op het laatste ogenblik werden vermeden.

RELEVANT ESG-ONDERWERP MET HOGE MATERIALITEIT: 'SAFETY'

MILIEUASPECTEN

De klimaatverandering is een van de grootste dreigingen voor onze planeet en onze samenleving. De toename van de wereldtemperaturen als gevolg van de uitstoot van broeikasgassen leidt tot de stijging van de zeespiegel, de verwarming van de oppervlakte van de oceanen en meer volatiele weersfenomenen die droogten, branden en overstromingen veroorzaken. Tegelijkertijd bestaat er een groeiende behoefte aan betaalbare, betrouwbare en duurzame energie. DEME stelt oplossingen voor om de weerbaarheid van de samenleving tegen de impact van de klimaatverandering te vergroten en de lang verhoopte energietransitie te versnellen.

In lijn met onze ambitie om tegen 2050 klimaatneutraal te werken, nemen wij onze verantwoordelijkheid in de voorhoede van de duurzame ontwikkeling op. Wij nemen onze verantwoordelijkheid op om tegen 2050 een leider in de sector te zijn op het vlak van de integratie van technologieën die het klimaat eerbiedigen en van de energie-uitmuntendheid van onze activiteiten.

RELEVANT ESG-ONDERWERP MET HOGE MATERIALITEIT: 'ENERGY TRANSITION', 'ENERGY EFFICIENCY', 'AIR EMISSIONS' EN 'CLIMATE ADAPTATION'

CORPORATE GOVERNANCE

In het kader van onze dagelijkse activiteiten werken wij nauw samen met ambtenaren en met derden zoals partners (joint venture), onderaannemers en rekruteringsagentschappen. Bovendien zijn wij vaak actief in landen met een hoger risico van onethische praktijken (bijvoorbeeld met een lage score op de Corruption Perceptions Index van Transparency International). Vanwege deze factoren moeten wij een grote waakzaamheid aan de dag leggen en erop toezien dat onze ethische normen te allen tijde worden nageleefd.

In lijn met onze ambities om een op lange termijn duurzame onderneming te zijn, streven wij naar een integere werking en naar de actieve en proactieve preventie van alle vormen van corruptie of omkoping. Wij eerbiedigen en beschermen de rechten van de werknemers in het kader van onze activiteiten. En vooral is een ethische mentaliteit in onze organisatie verankerd en hechten wij veel belang aan een transparante communicatie over onze ethische prestaties.

RELEVANT ESG-ONDERWERP MET HOGE MATERIALITEIT: 'BRIBERY & CORRUPTION'

INNOVATIE

Innovatie is de hoeksteen van onze realisaties. Wij blijven onze grenzen verleggen met de ontwikkeling van nieuwe diensten en oplossingen met toegevoegde waarde.

RELEVANT ESG-ONDERWERP MET HOGE MATERIALITEIT: 'SUSTAINABLE INNOVATION'

ESG-ONDERWERPEN MET HOGE MATERIALITEIT EN DUURZAAMHEIDSTRATEGIE

De onderwerpen met hoge materialiteit worden in de strategie van DEME als prioriteiten beschouwd en zijn verzameld in vier thema's met hoge materialiteit voor DEME:

- Climate & Energy
- Sustainable innovation
- Ethical business
- Health, safety & wellbeing

De vier andere thema's:

- Natural capital
- Waste & resource management
- Diversity & opportunity
- Local communities

worden als thema's met gemiddelde materialiteit beschouwd.

De materialiteitsoefening van 2021 bevestigt de hoge materialiteit van de in het verleden gekozen prioritaire thema's.

4.3. BELANGRIJKSTE ESG-RISICO'S EN -OPPORTUNITEITEN BIJ CFE CONTRACTING EN BPI REAL ESTATE

4.3.1. ESG-THEMA'S EN VERBAND MET DE DOD'S

De huidige grote risicotrends voor de bouwsector en het vastgoed zijn:

- **'Veiligheid'**: de risico's op een bouwplaats zijn talrijk. Ze bedreigen zowel de medewerkers als derden. Arbeidsongevallen kunnen ernstig zijn en zware gevolgen hebben. Daarom is de toepassing van de veiligheidsregels op de bouwplaats van primordiaal belang.
- **'De oorlog om het talent'**: de menselijke factor staat meer dan ooit centraal in onze activiteiten. Toch blijft het moeilijk om bekwame mensen te rekruteren en te behouden voor banen in de bouwsector, wat met name verband houdt met imago-problemen en met arbeidsomstandigheden die minder aantrekkelijk kunnen lijken (nacht- en weekendwerk, interventies en bouwplaatsen in de open lucht). Bovendien hebben de jonge nieuwkomers vaak een gebrek aan kwalificaties en moeten ze een aanvullende opleiding krijgen.
- **'Complexe samenwerkingsvormen'**: de bouwsector is even boeiend als complex, in het bijzonder op het vlak van het aantal actoren (architecten, studiebureaus, instellingen, klanten, leveranciers ...) en hun onderlinge betrekkingen in heel het proces van het ontwerp en de realisatie.
- **'Gebrek aan visie op lange termijn'**: het blijft nog altijd erg moeilijk om de actoren te overhalen tot de globale langetermijnvisie van de 'life cycle costs'. De soms te kortzichtige visie van sommige projectontwerpers zet een rem op de innovatie, de technologische optimalisatie of het gebruik van meer ecologische materialen. Gelukkig heeft BPI Real Estate duurzaamheid tot haar prioriteit gemaakt bij de ontwikkeling van haar projecten, wat de gezamenlijke innovatieve aanpak tussen de twee polen enorm vergemakkelijkt.
- **'Schaarheid van hulpbronnen en afvalbeheer'**: het beheer van de hulpbronnen maar ook van het afval – door het te beperken, te hergebruiken of te recyclen – is een cruciale uitdaging. Circulariteit is meer dan ooit een grote uitdaging voor onze beroepen.
- **'Complexe wetgeving'**: de verschillende strenge Europese, nationale of gewestelijke reglementeringen maken ons werk soms buitensporig complex en beperken de innovatiemogelijkheden.

- **‘Mobiliteit’**: vooral in België en Luxemburg is het transport van mensen en materialen een handicap in ons werk. De medewerkers, de onderaannemers en de leveranciers verliezen veel tijd in het transport. Aangezien jaar na jaar meer auto’s en vrachtwagens op de weg komen, wordt het probleem alleen maar groter. Het leidt tot demotiverende en lange reizen voor het personeel en problemen met een efficiënt beheer van de leveringen.
- **‘Cyberveiligheid’**: in het tijdperk van digitalisatie en telewerk dreigen de informaticarisico’s meer en meer de activiteiten van de bedrijven van de groep te vertragen, of de integriteit van hun waardevolste middelen en gegevens in gevaar te brengen. De belangrijkste informaticarisico’s zijn: virussen en malware, phishing, hacking (cyberaanvallen), verlies van vertrouwelijke informatie, verwerkingsfouten, het fysieke risico van verlies of diefstal en verduistering. Dit bijzondere risico wordt meer gedetailleerd behandeld in het hoofdstuk over de IT-risico’s, hoofdstuk II.1.2 van de geconsolideerde jaarrekening.

Toch zijn er ook veel ESG-opportunities: innovatie en digitalisatie, fabricage van bouwelementen buiten de bouwplaats, hergebruik van materialen, gebruik van innoverende of biologische materialen ...

In deze ‘outside-in’ analyse van de risico’s moet ook bijzondere aandacht worden gewijd aan de risico’s en de positieve of negatieve impact van onze werken: productie van CO₂ en andere broeikasgassen, productie van afval, verbruik van energie en grondstoffen, ontwikkeling van tools voor energie-optimalisatie, verbetering van het aanbod van mobiliteit over het spoor ... Met het oog op een globale analyse moet dus een bidirectionele en holistische benadering worden gehanteerd. Deze volledige oefening werd in overleg met alle dochterondernemingen van CFE Contracting en BPI Real Estate gevoerd en heeft een dertigtal concrete duurzaamheidsdoelstellingen opgeleverd.

Deze doelstellingen werden in vier duidelijke thema’s verzameld die samen de visie van CFE Contracting en BPI Real Estate op duurzame ontwikkeling definiëren: ‘Build for the future’, ‘Be a great place to work’, ‘Offer innovative solutions’, ‘Towards climate neutrality’. Al deze thema’s steunen altijd op het idee van partnerschap.



Het verband met de DOD’s blijft altijd bewaard, om te verzekeren dat de doelstelling in de logica van de zeventien DOD’s past.

BUILD FOR THE FUTURE

Als ontwerpers en bouwers zijn wij de cruciale actoren om de stad van morgen te bedenken en aan haar transformatie mee te werken. Een andere visie op de manier van werken, in een streven naar duurzaamheid, schept ook tal van nieuwe kansen. Door de gebruikte materialen op duurzaamheid te selecteren, de productie van afval te beperken, te recyclen of circulair te denken, kunnen we de bouwmethoden duurzaam aanpassen. Modulariteit en prefabricage beperken niet alleen het afval maar verbeteren ook de arbeidsomstandigheden van de medewerkers en beperken de hinder voor de buurt. Tot slot is het van fundamenteel belang dat we vanaf de ontwerpfase nieuwe energieoplossingen voorstellen en actief bijdragen aan de evolutie van het vastgoedpark en van onze steden.

OUR MAIN OBJECTIVES TO BUILD FOR THE FUTURE



WASTE AND PACKAGING REDUCTION					•	•
MODULAR & CIRCULAR PRINCIPLES IN OUR PROJECTS		•		•	•	•
WATER MANAGEMENT	•					•
EASE OF MAINTENANCE		•		•		•
RE-USE OR RECYCLING OF CONSTRUCTION WASTE					•	•
ECOFRIENDLY CONSTRUCTION MATERIALS USE					•	•
ANTICIPATION OF CLIMATE RISKS IN OUR PROJECTS				•		•
PARTNERSHIPS WITH NGO OR LOCAL ASSOCIATIONS			•	•		•
SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE UPGRADE				•		•
PUBLIC PRIVATE INVESTMENTS				•		•
RELATIONSHIPS WITH AFFECTED NEIGHBORHOODS				•		•

BE A GREAT PLACE TO WORK

De menselijke factor is meer dan ooit een centraal aandachtspunt voor CFE Contracting en BPI Real Estate. Het welzijn en de lichamelijke en geestelijke gezondheid van alle medewerkers en alle actoren in onze projecten zijn absolute prioriteiten.

Het is essentieel dat elke medewerker zijn talenten kan ontwikkelen en naargelang van zijn of haar competenties in onze organisatie kan groeien. CFE stelt alles in het werk om een klimaat van vertrouwen te ontwikkelen dat elke medewerker de kans geeft om zijn of haar competenties ten volle te verruimen en zo bij te dragen aan een gezonde bedrijfscultuur. Natuurlijk moet ook iedereen de fundamentele waarden van respect, transparantie en integriteit waarmaken en uitdragen.

OUR MAIN OBJECTIVES TO BE A GREAT PLACE TO WORK



HEALTH & SAFETY	•					•
DECENT WORKING CONDITIONS FOR ALL				•	•	•
TALENT ATTRACTION, TRAINING & RETENTION	•	•				•
STRONG CORPORATE GOVERNANCE				•		•
CAREER DEVELOPMENT FOR ALL EMPLOYEES	•	•				•
CLEAR SUSTAINABILITY REPORTING						•
DIVERSITY & INCLUSION			•		•	•

OFFER INNOVATIVE SOLUTIONS

De digitalisatie, de doorlopende verbetering van onze processen, het zoeken naar innoverende oplossingen in onze werken en in het geheel van de productieketen zijn stuk voor stuk benaderingen om onze activiteiten in een geest van duurzaamheid te herzien.





OUR MAIN OBJECTIVES TO OFFER INNOVATIVE SOLUTIONS



INNOVATION (ACROSS OUR BUSINESSES & SUPPLY CHAINS)			•	•	•
"PRODUCT AS A SERVICE" IN OUR BUSINESS OFFERINGS			•		•
IMPLEMENTATION OF THE LEAN PHILOSOPHY IN EACH ACTIVITY			•		•
ADMINISTRATIVE PROCEDURES SIMPLIFICATION			•		•

GO TOWARDS CLIMATE NEUTRALITY

CFE Contracting en BPI Real Estate zijn alert voor de impact van hun werk op de samenleving en het milieu. Het domein van het transport wordt een belangrijke uitdaging voor de toekomst, vandaar dat wij nu al een innoverende mobiliteitsstrategie voor de medewerkers, voor de bouwplaatsen en voor onze klanten ontwikkelen. De beperking van de CO₂-productie impliceert ook een reductie van de uitstoot van onze zetels, kantoren en werfmachines, samen met een geoptimaliseerd gebruik van hernieuwbare energie op onze bouwplaatsen en in de vastgoedprojecten. Daarnaast werken we aan de optimalisatie van het transport van de materialen en van het afval.

OUR MAIN OBJECTIVES TO GO TOWARDS CLIMATE NEUTRALITY				
MATERIAL AND WASTE TRANSPORT OPTIMISATION		•		•
GHG EMISSIONS REDUCTION (FLEET)		•		•
ALTERNATIVE TRANSPORT MODES PROMOTION		•		•
100% RENEWABLE ELECTRICITY PROCUREMENT	•	•		•
GHG EMISSIONS REDUCTION (OFFICES & SITES)		•		•
RENEWABLE ENERGY PRODUCTION	•	•		•
GHG EMISSIONS REDUCTION (EQUIPMENT)		•		•
BIODIVERSITY			•	•
ENERGY STORAGE	•			•
SOIL POLLUTION			•	•

4.3.2. MATERIALITEITSMATRIX VAN CFE CONTRACTING EN BPI REAL ESTATE

De materialiteitsoefening werd in parallel uitgevoerd bij CFE Contracting en BPI Real Estate. Ze heeft uiteraard evidente vormen van synergie en complementariteit opgeleverd.

MATERIALITEITSPRINCIPE

De jaarlijkse evaluatie van de materialiteit stelt ons in staat om de impact van de verschillende doelstellingen regelmatig opnieuw te evalueren en zo op de meest strategische onderwerpen te focussen, altijd in een geest van doorlopende verbetering. Deze evaluatie vereist niet alleen een interne analyse, maar ook een bewustzijn van de reële behoeften van de buitenwereld en van haar evolutie.

METHODOLOGIE

Elke doelstelling (zoals vermeld in punt 4.3) is opgenomen in een materialiteitsmatrix, rekening houdend met haar belang voor de verschillende stakeholders en haar impact op de business. Aan de ene kant wordt dus het belang van een doelstelling voor de verschillende stakeholders beoordeeld. Er zijn drie niveaus van belangrijkheid: laag, gemiddeld en hoog. Als aanvulling van de interne raadpleging van de medewerkers werden de huidige trends in de sector in aanmerking genomen.

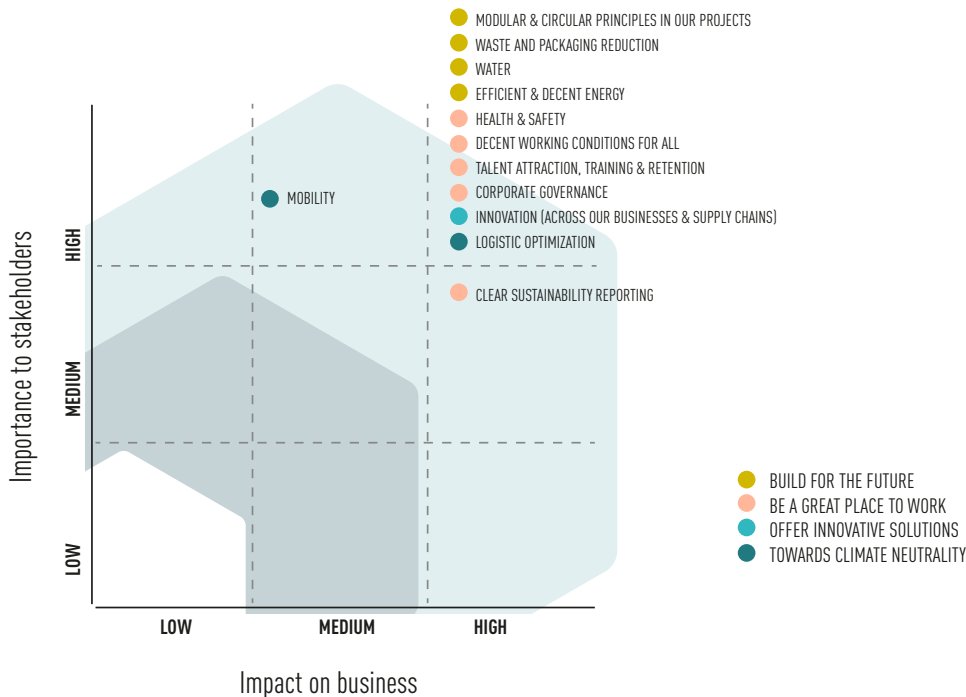
De medewerkers werden in heel het proces bij het initiatief betrokken, ook bij het bepalen van de materialiteit.

Daarnaast werd het belang van de doelstelling in termen van haar impact op de business geëvalueerd. De analyse gebeurde in overleg met de uitvoerend comités van CFE Contracting. Op basis van hun grondige kennis van hun vakgebied werd de impact van elke doelstelling als laag, gemiddeld of sterk beoordeeld.

Alle ‘doelstellingen met hoge materialiteit’ (prioritaire doelstellingen), die dus een grote impact hebben op de business van CFE Contracting en BPI Real Estate en zeer belangrijk zijn voor de stakeholders, zullen het voorwerp van een bijzondere follow-up vormen. Voor elk van deze doelstellingen zijn maatregelen op korte, middellange en lange termijn bepaald. Met behulp van specifieke KPI's zal de impact van die maatregelen worden gevolgd, wat een heldere communicatie mogelijk zal maken, zowel intern als met alle stakeholders. Bepaalde doelstellingen met gemiddelde materialiteit zullen op dezelfde manier als de doelstellingen met hoge materialiteit worden behandeld. De andere doelstellingen met gemiddelde materialiteit, en die met lage materialiteit, zullen in eerste instantie geen bijzondere follow-up krijgen.

4.3.2.1 MATERIALITEIT VOOR CFE CONTRACTING

De 12 prioritaire doelstellingen die werden gekozen, hebben betrekking op alle ESG-domeinen.



SOCIALE EN PERSONEELSASPECTEN

De menselijke factor is een centraal aandachtspunt voor de groep CFE. De aandacht voor de veiligheid zit in het DNA van de groep, want iedereen wil na het werk veilig weer naar huis! Ook het welzijn en de gezondheid in de ruime betekenis van alle medewerkers zijn prioriteiten. Preventie, bewustmaking en opleiding zijn in deze context de beste tools. In dezelfde geest moet de mentale en fysieke gezondheid van alle medewerkers worden beschermd.

De prioritaire doelstelling voor dit thema is: 'Health & safety'

De verschillende deelnemers aan onze projecten en in het bijzonder de onderaannemers verdienen dezelfde aandacht. Het corporate governance charter en de procedures beschrijven de minimale maatregelen inzake ethiek, non-discriminatie en eerbiediging van de mensenrechten. Daarnaast is het onze verantwoordelijkheid als onderneming om te verzekeren dat iedereen die bij onze projecten betrokken is, fatsoenlijk wordt behandeld.

De prioritaire doelstelling voor dit thema is: 'Guarantee respectful and decent working conditions for all'.

MILIEUASPECTEN

CFE Contracting is ook gevoelig voor de impact van haar werk op de samenleving en het milieu. Het domein van het transport wordt een belangrijke uitdaging voor de toekomst, vandaar dat wij nu al een innoverende mobiliteitsstrategie voor materialen en afval maar ook voor de medewerkers ontwikkelen.

De prioritaire doelstellingen zijn: 'Logistic optimisation en 'Mobility'.

Op onze bouwplaatsen en in onze kantoren verdient een rationeel beheer van grondstoffen, water en energie bijzondere aandacht. Hun onderlinge synergie stelt de twee polen in staat om van bij het begin gebouwen te ontwerpen met een innovatieve aanpak van de architectuur of de stabiliteit en de speciale technieken. De introductie van nieuwe materialen, de modulariteit of de circulariteit is daarbij een doel op zich.

De prioritaire doelstellingen zijn: 'Waste & packaging reduction', 'Modular & circular principles in our projects', 'Efficient and decent energy' en 'Water'.

GOVERNANCE

CFE Contracting verzekert een krachtige governance met behulp van een charter en concrete procedures.

De prioritaire doelstelling voor dit thema is: 'Corporate governance'.

Om een totale transparantie en een heldere rapportage over de duurzaamheid te verzekeren, zullen we een regelmatige interne communicatie met alle medewerkers invoeren. De implementatie van specifieke KPI's voor elke doelstelling maakt een echte transparantie mogelijk, samen met een recurrente evaluatie van de geboekte vooruitgang en de impact van de genomen maatregelen.

De prioritaire doelstelling voor dit thema is: 'Clear sustainability reporting'.

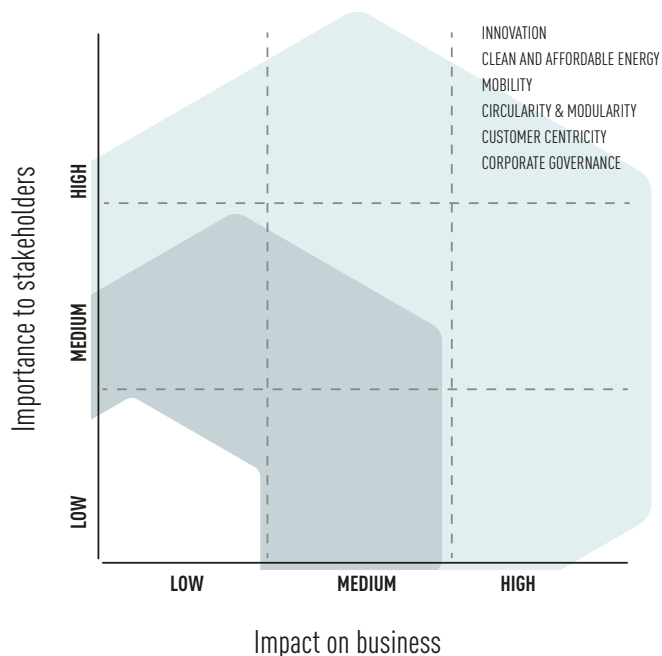
INNOVATIE

Al deze doelstellingen vereisen een nauwe samenwerking tussen de entiteiten, maar ook met alle andere partners. Bovendien moeten we innovatie niet alleen in onze verschillende activiteiten aanmoedigen, maar ook in het geheel van de waardeketen. De openheid voor de buitenwereld en voor andere partners mag niet worden verwaarloosd.

De prioritaire doelstelling voor dit thema is: 'Develop systemic innovative solutions across our divisions and throughout our supply chains'.

4.3.2.2 MATERIALITEIT VOOR BPI REAL ESTATE

Omdat hun activiteitendomeinen nauw met elkaar verbonden zijn, hebben CFE Contracting en BPI Real Estate van bij het begin samen- gewerkt aan de ontwikkeling van hun duurzaamheidsstrategieën.



Als ontwikkelaar van vastgoedprojecten ziet BPI Real Estate haar duurzame impact al bij het concept van een nieuw project beginnen. BPI Real Estate heeft de volgende thema's als prioritair voor haar strategie gedefinieerd:

MILIEUASPECTEN

- **Circulariteit:** de materiaalkeuze is een cruciale uitdaging voor de koolstofbalans van een gebouw.
- De integratie van circulaire materialen kan slechts efficiënt gebeuren als die aanpak al in de conceptfase wordt gehanteerd. Daarom werkt BPI Real Estate in haar projecten met veel duurzame materialen, waaronder de houten structuren van Wood Shapers.
- BPI Real Estate engageert zich ook voor renovatie, om afval en het gebruik van grondstoffen te beperken.
- **Betaalbare en schone energie:** energiezuinige gebouwen leveren, de beste energieoplossingen aanbieden en een wereld bouwen die minder of geen fossiele energie nodig heeft: dat is een van de eerste missies van BPI Real Estate als ontwerper van vastgoedprojecten en speler in de stad van morgen.
- **Mobiliteit:** als 'Urban Shapers' wil BPI Real Estate de mobiliteit in haar stadsprojecten integreren. Het aanbod van actieve mobiliteitsoplossingen en multimodale keuzes voor met name de burgers van de stad van morgen is een essentieel kenmerk van de vastgoedprojecten van BPI Real Estate.

SOCIALE EN PERSONEELASPECTEN

De menselijke factor is voor BPI Real Estate een fundamentele waarde.

- Teamwerk, professionaliteit, engagement en verantwoordelijkheidsbesef zijn waarden die door het hele team van BPI Real Estate worden gedeeld. BPI Real Estate telt meer dan 90 ervaren medewerkers: architecten, ingenieurs, stedenbouwkundigen, commerciële, financiële en juridische adviseurs. **Hun gedeelde enthousiasme en hun creativiteit** berusten op een lange ervaring en stellen hen in staat om te antwoorden op de ambities en de wensen van de kopers.
- BPI Real Estate luistert altijd naar de **behoeften van haar klanten en toekomstige bewoners**. Een geest van openheid en luisterbereidheid voedt haar kracht en passie. BPI Real Estate stimuleert uitwisselingen en dialoog met haar kopers. Dit streven naar transparantie stelt de kopers in staat om de bouw van wat vaak een levensproject is op de voet te volgen.
- De kwaliteit van onze partners (banken, architecten, studie bureaus, co-promotors ...) is eveneens een **positieve kracht** en een garantie van hoge kwaliteit.

INNOVATIE

Om in al deze domeinen optimaal te presteren, mikt BPI Real Estate op innovatie en anticipeert ze op de wereld van morgen. Alle elementen van een project – van Smart Office tot Smart Parking, nieuwe materialen of nieuwe servicegerichte juridische vormen – worden samen met de partners onderzocht om op nieuwe tendensen vooruit te lopen en ‘Futureproof’ projecten te creëren.

4.3.2.3 SYNERGIE EN COMPLEMENTARITEIT VAN DEZE BENADERINGEN

Alle prioritaire doelstellingen van CFE Contracting en BPI Real Estate focussen op 4 kernthema's: people, mobility, energy & materials. Deze thema's worden uit de invalshoek van zowel de uitvoering als de vastgoedontwikkeling beschouwd.

Aangezien de activiteiten van CFE Contracting en BPI Real Estate buitengewoon complementair zijn, kunnen de twee bedrijven een reële impact op de vier doelthema's hebben. Door gebruik te maken van drie hefbomen:

- DUURZAAM ZIJN IN ONZE ACTIVITEITEN
- DUURZAME PROJECTEN REALISEREN EN ONTWIKKELEN
- INNOVERENDE OPLOSSINGEN ONTWIKKELEN

kunnen CFE Contracting en BPI Real Estate een efficiënte synergie tot stand brengen en impact hebben.

Deze complementaire visie past dus volledig in de globale duurzaamheidsvisie van CFE Contracting en BPI Real Estate.

