



cfe

CHANGING
FOR GOOD

JAARVERSLAG 2023



Jaarverslag 2023

Overeenkomstig het koninklijk besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt, moet Aannemingsmaatschappij CFE haar jaarlijks financieel verslag ter beschikking stellen van haar aandeelhouders. Dit verslag bevat:

- het gecombineerde statutaire en geconsolideerde jaarverslag van de Raad van Bestuur, opgesteld overeenkomstig artikel 3:32, §1, laatste lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (**wvv**),
- een verkorte versie van de statutaire jaarrekening, opgesteld overeenkomstig artikel 3:17 WVV, en
- de integrale versie van de geconsolideerde jaarrekening.

De volledige statutaire jaarrekening, het jaarverslag van de Raad van Bestuur en het verslag van de commissaris zijn neergelegd bij de Nationale Bank van België overeenkomstig de artikelen 3:10 en 3:12 WVV. De commissaris heeft een oordeel zonder voorbehoud gegeven over de statutaire en geconsolideerde jaarrekening.

Overeenkomstig artikel 12, §2, 3° van het koninklijk besluit van 14 november 2007 verklaren Trorema BV, vertegenwoordigd door Raymund Trost, CEO en voorzitter van het Executief Comité, en MSQ BV, vertegenwoordigd door Fabien De Jonge, CFO, dat bij hun weten:

- a) de jaarrekeningen, die zijn opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw beeld geven van het vermogen, van de financiële toestand en van de resultaten van CFE en in de consolidatie opgenomen ondernemingen;
- b) het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling, de resultaten en de positie van CFE en van de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsmede een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

Het jaarverslag, de integrale versie van de statutaire en geconsolideerde jaarrekening en het verslag van de commissaris over de jaarrekening zijn beschikbaar op de website (www.cfe.be) of kunnen gratis worden verkregen op eenvoudig verzoek aan het volgende adres: Edmond Van Nieuwenhuyselaan 30 - 1160 Brussel (België) - Tel. +32 2 661 18 15 - info@cfe.be.



Inhoud

Bericht van de Voorzitter en de CEO	5
Onze ambities en realisaties	9
Financiële kerncijfers	10
Vastgoedontwikkeling	11
Multitechnieken	13
Bouw & Renovatie	16
Investeringsen	19
People	20
Duurzaamheid	21
IT, digitaal & innovatie	23
Jaarverslag van de Raad van Bestuur	24
I. Statutaire jaarrekening	26
II. Geconsolideerde jaarrekening	29
III. Verklaring van deugdelijk bestuur	46
IV. Remuneratieverslag	60
Niet-financiële verklaring	65
Beknopte beschrijving van de activiteiten van de groep	68
ESG-beleid	72
Belangrijkste ESG-risico's	75
Resultaten van dit beleid	82
Niet-financiële kritische prestatie-indicatoren (KPI's)	91
Europese taxonomie	101
Financiële staten	
I. Geconsolideerde financiële staten	111
II. Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening	115
III. Statutaire financiële staten	192
Algemene informatie	194



Belangrijke informatie voor de aandeelhouders

Financiële kalender

- 2 mei 2024: gewone en buitengewone algemene aandeelhoudersvergadering
- 22 mei 2024: tussentijdse verklaring van 31 maart 2024
- 29 augustus 2024: halfjaarresultaten 2024
- 22 november 2024: tussentijdse verklaring van 30 september 2024

Voorgesteld dividend

Aan de gewone algemene vergadering van 2 mei 2024 zal worden voorgesteld om de winstdeling voor het boekjaar 2023 goed te keuren, namelijk een brutobedrag van 0,40 euro per aandeel CFE, het equivalent van 0,28 euro netto per aandeel (na aftrek van de roerende voorheffing van 30%).

Dit dividend zal betaalbaar zijn vanaf 23 mei 2024, met overschrijving aan de aandeelhouders op naam of met creditering op de bankrekening van de eigenaar van gedematerialiseerde aandelen. De financiële dienst wordt verzorgd door Bank Degroof Petercam (System Paying Agent).

Beleggersrelaties

Bijkomende informatie is beschikbaar op onze website (www.cfe.be), waaronder:

- de jaarverslagen en halfjaarverslagen en de driemaandelijke persberichten
- de andere persberichten
- de presentaties voor de analisten en investeerders
- een online inschrijving om beleggersinformatie te ontvangen (aankondigingen van publicaties, persberichten, ...)

Profiel van de Groep CFE

CFE is een multidisciplinaire Groep die globale oplossingen ontwikkelt voor complexe maatschappelijke uitdagingen in de snelgroeiende markten van duurzame gebouwen, slimme industrieën en de infrastructuur voor energie en mobiliteit van morgen. Om dit te bereiken bundelt de Groep de krachten van haar vier segmenten: Vastgoedontwikkeling, Multitechnieken (o.a. gebouwbeheer, industriële automatisering en energie- en mobiliteitsinfrastructuur), Bouw & Renovatie en Duurzame Investerings.

CFE wil een leidende rol spelen op deze sleutelmarkten door het status quo in vraag te stellen en alles te veranderen wat niet duurzaam is voor de toekomstige generaties. Daarom heeft de Groep innovatie, duurzaamheid en veiligheid centraal gesteld in haar activiteiten. Haar missie is om mensen, competenties, materialen en technologie samen te brengen in een gemeenschap voor positieve verandering. Deze missie heeft de Groep in staat gesteld een voortrekkersrol op zich te nemen in het gebruik van duurzame bouwmaterialen, grootschalige renovatie, geavanceerd energiebeheer en andere domeinen met een hoge maatschappelijke waarde. CFE is door Sustainalytics erkend als een van de beste ESG-bedrijven in de sector.

De strategie van CFE wordt afgekort onder het acroniem 'SPARC' dat als kompas dient voor de entiteiten van de Groep. Het leidt de 'Shift' naar innovatie en duurzaamheid, de wens om te 'Performen' en operationele uitmuntendheid te bereiken, haar groei te versnellen ('Accelerate') door een geïntegreerde aanpak, het creëren van waarde en het rendement ('Return') voor alle belanghebbenden, en het creëren van een echte 'Community' van mensen die geloven in een positieve verandering zowel binnen als buiten de organisatie.



Bericht van de Voorzitter en de CEO

CFE is goed gepositioneerd in de net-zero transitie

In dit gesprek blikken Raymund Trost en Luc Bertrand, respectievelijk CEO en Voorzitter van de Raad van Bestuur van CFE, terug op het voorbije jaar en kijken ze vooruit naar wat de Groep te wachten staat.

Veiligheid: Go for Zero

Raymund Trost: "Laten we beginnen met veiligheid. We starten elke belangrijke vergadering met ons veiligheidsdashboard om het top of mind te houden, dus laten we hier hetzelfde doen."

Vorig jaar hebben we onze **ernst- en frequentiegraad** van ongevallen verder verbeterd. Dit is de verdienste van iedereen. Ik ben alle collega's erg dankbaar die meer aandacht besteden aan de veiligheid van hun teamleden en zichzelf. Tegelijkertijd zijn we ervan overtuigd dat we nog beter kunnen en moeten doen. We hebben een **veiligheidscultuuronderzoek** uitgevoerd waaruit



Raymund Trost, CEO van de Groep CFE en Luc Bertrand, voorzitter van de Raad van Bestuur



blijkt dat ongevallen nog te vaak worden gezien als een onvermijdelijk onderdeel van het werk. Dit gaan we veranderen.

'Go for Zero' wordt ons nieuw veiligheidsmotto, en we zullen de hele organisatie mobiliseren voor dit ambitieuze doel. Ik wil dat CFE toonaangevend wordt op het gebied van veiligheid."

Top ESG-onderneming (opnieuw) en Top Employer

Luc Bertrand: "In de loop der jaren hebben we een sterke strategie voor de Groep ontwikkeld op basis van de ESG-normen en dat levert resultaten op: in 2023 is de **taxonomie-afgestemde business** gestegen van 13,6% naar 20,0%, en de Groep ligt goed op koers voor haar 2030 reductiedoelstellingen voor CO₂ en afval. De benoeming tot Top ESG-onderneming was naar mijn mening welverdiend. Dit is precies waar het bij CFE om draait: veranderen wat veranderd moet worden, holistisch kijken naar wat het betekent om een goed bedrijf te runnen."

Raymund Trost: "Het ontvangen van het **Top ESG-label** was inderdaad een grote erkenning voor ons werk. Ik ben er altijd van overtuigd geweest dat mensen, planeet en winst hand in hand kunnen en moeten gaan om waarde op lange termijn te creëren. Mensen zijn de sleutel tot het succes van CFE. Daarom was ik minstens even trots toen we ook de certificering **Top Employer** ontvingen. Het is een echte erkenning van onze HR-praktijken die tot wereldklasse behoren. Sterke punten in het rapport waren onze focus op leren en ontwikkelen - vorig jaar volgden onze mensen meer dan 15.000 opleidingen in de **CFE Academy** - en de manier waarop

we de hele organisatie betrekken bij ons doel en onze strategie. Deze certificering bevestigt dat CFE een fijne gemeenschap is waar mensen zich kunnen ontplooiën en kunnen bijdragen aan een positieve verandering. Dat is een geweldige basis die ik de komende jaren graag verder wil versterken."

Strong projects in all core markets

Raymund Trost: "Om een positieve verandering teweeg te brengen, wil ik al onze mensen bedanken voor hun harde werk het afgelopen jaar - ze zijn de uitdaging echt aangegaan. We hebben met succes **sterke projecten opgeleverd die de status quo op de proef stelden op alle drie onze kernmarkten**, namelijk duurzame gebouwen, slimme industrie en infrastructuur voor de mobiliteit en de energie van morgen. Drie markten die zich recht in de kern van de net zero-transitie bevinden.

We zijn bijzonder trots op het vlaggenschip **duurzame gebouwen** dat we in 2023 hebben opgeleverd en dat het beste combineert van wat we binnen de Groep te bieden hebben: knowhow op het gebied van vastgoedontwikkeling, biogebaseerde materialen, circulaire en renovatietechnieken, onze VMANAGER smart building-technologie en ons aanbod op het gebied van gebouwenonderhoud."

Duurzame gebouwen

Raymund Trost: "Ik ben er trots op dat CFE de daad bij het woord voegt en verschillende van haar bedrijven hun eigen nieuwe hoofdkantoor laat bouwen met biogebaseerde materialen en de modernste energiecriteria. Zo is er Wood Hub, de thuisbasis van CFE en verschillende van haar Business Units, die



"In de loop der jaren hebben we voor CFE een solide strategie ontwikkeld met een ambitieuze ESG-routekaart, gediversifieerde inkomstenstromen en leiderschapsposities in drie kernmarkten."

Luc Bertrand



"We kijken de toekomst vol vertrouwen tegemoet. CFE is goed gepositioneerd in de net zero-transitie en we hebben sterke partnerschappen opgebouwd met onze klanten om hen te helpen met totaaloplossingen voor complexe uitdagingen."

Raymund Trost

een record vestigt op het gebied van duurzaamheid en energie-efficiëntie, maar ook op het vlak van het welzijn van de mensen die er gebruik van maken. Dan zijn er ook nog de Luxemburgse teams die vorig jaar hun intrek namen in het Wooden-gebouw, een van de grootste houten kantoorgebouwen van het land, Van Laere dat zijn eigen op hout gebaseerde hoofdkantoor bouwde in de buurt van Antwerpen, en VMA dat van zijn nieuwe hoofdkantoor een modelvoorbeeld heeft gemaakt van alles wat mogelijk is op het gebied van energie-efficiëntie met het VMANAGER-platform. Ik ben ervan overtuigd dat CFE de markt inspireert dat dit de toekomst is van duurzaam leven en werken.

Ook op de **renovatiemarkt** bouwen we een stevige expertise op. Onlangs hebben we de eerste fase van het gebouw Zin in No(o)rd in de Brusselse Noordwijk opgeleverd, het grootste circulaire gebouw in zijn soort in de Benelux. Maar ook gebouwen zoals Kanal-Centre Pompidou, Usquare en Chancelier in Brussel, Howest en het Militair Hospitaal in Brugge, de Amerikaanse School in Warschau, en zo veel meer, positioneren ons stevig als expert in efficiënte grootschalige renovaties.

Een belangrijk element in veel van deze projecten is ons **VMANAGER** smart building platform. Momenteel breiden we de mogelijkheden uit met het slim opladen van elektrische voertuigen en voorspellend onderhoud. Ons doel is het ontwikkelen van een geïntegreerde oplossing voor klanten om de totale eigendomskosten van hun gebouwen drastisch te verlagen en zo hun waarde te verhogen.

We zeiden dat we de manier waarop mensen leven en werken voorgoed wilden veranderen. Onze collectie van toonaangevende **residentiële** ontwikkelingen stelt hoge normen aan hoe mensen kunnen wonen en hoe steden van morgen moeten functioneren. Vermeldenswaardig is ook het grote aantal **ziekenhuizen en zorginstellingen** dat we door de jaren heen hebben geleverd. De samenwerking tussen onze teams van bouw en die van bouwtechnologie biedt klanten een totaaloplossing voor de doorgaans zeer complexe projecten in deze sector."

Slimme industrie

Raymund Trost: "We hebben ook ons track record met **industriële** klanten verder versterkt. Enkele toonaangevende projecten zijn de ethaankraker die we bouwen voor Ineos Project One in Antwerpen, de batterijfabrieken die we in Polen bouwden voor toonaangevende fabrikanten en het nieuwe logistieke centrum Topaspark dat we bouwden in Berlijn, een eerste project van ons Poolse team in Duitsland.

Maar er is natuurlijk ook het team **industriële automatisering** van VMA dat werkt aan productielijnen voor oude klanten en vooraanstaande merken in de **autosector** zoals JLR, Volvo, VW, Scania en Ford. Met productielijnen voor Enough Foods, Innocent Drinks, Indaver, Daikin en Astra Sweets wint VMA snel terrein in de **verwerkende** industrie."

Luc Bertrand: "De **industriële landzones in Vietnam** die ontwikkeld worden door Deep C Holding, waarvan CFE 50% van de aandelen bezit, hebben een recordjaar achter de rug met 127 verkochte hectaren en een zeer solide bijdrage aan de resultaten van



CFE. De uitstekende geografische positie van Deep C Holding en de dynamische markt van Vietnam zijn zeer beloftevol voor de komende jaren."

Infrastructuur voor de mobiliteit en de energie van morgen

Raymund Trost: "MOBIX bouwt verder aan een sterk track record in **spoorinfrastructuur**. Het team ontwikkelde verder de ETCS II-technologie voor geautomatiseerde treinoperaties en bouwde de bovenleidinginfrastructuur op de verbinding Gent-Oostende. Het 10-jaren investeringsplan van Infrabel zou voor de komende jaren voor heel wat werk moeten zorgen. De werkzaamheden van MOBIX met betrekking tot de **energie-infrastructuur** omvatten de voltooiing van de LED-verlichting op Waalse snelwegen voor het LuWa-project en de installatie van verlichting en bewegwijzering op de taxibanen van Brussels Airport. Deze diversificatie naar nieuwe klanten zal zich in 2024 voortzetten met de onderhandeling van verschillende contracten voor de installatie van energie-infrastructuur en -diensten."

Luc Bertrand: "De investeringen van CFE in groene energie-infrastructuur hebben ook in 2023 hun vruchten afgeworpen. Het **windenergiepark** van Green Offshore kon profiteren van gunstige weersomstandigheden en registreerde een recordproductie. Het 10MW **batterijpark** van BSTOR kon opnieuw sterke resultaten voorleggen en haar capaciteit zal de komende jaren worden uitgebreid met nog eens 150MW."

Veerkrachtig in een uitdagende omgeving

Luc Bertrand: "Met haar multidisciplinair model en gediversifieerde inkomstenstromen staat CFE stevig in haar schoenen. We hebben zeer bewust voor dit model gekozen omdat CFE op die manier haar

werkzaamheden kan combineren voor totaaloplossingen, maar ook omdat het de Groep veerkrachtig maakt in een uitdagende omgeving."

Raymund Trost: "We hebben over het algemeen sterke resultaten afgeleverd in 2023, met een aanzienlijke stijging van onze inkomsten en een nettore resultaat dat te lijden had onder de huidige economische context en ook onder operationele problemen op een beperkt aantal projecten."

Ons segment **Vastgoedontwikkeling** wist consistent zijn positieve resultaten te behouden met een rendement op eigen vermogen van bijna 10% ondanks de aanzienlijke vertraging op de markt, en ons segment **Investeringen** zette in 2023 recordresultaten neer. Ons segment **Multitechnieken** is goed gepositioneerd met sterke onderliggende trends in de net zero-transitie en de snelle digitalisering en automatisering van het industriesegment. De onderliggende sterke resultaten werden overschaduwd door operationele problemen bij twee grote projecten. Zo ook voor ons segment **Bouw & Renovatie**. We hadden sterke activiteitsniveaus en een uitstekende kasstroomgeneratie, terwijl onze bedrijfsmarges werden beïnvloed door een bepaald aantal projecten en het faillissement van enkele klanten en onderaannemers."

Risicobeheer en operationele uitmuntendheid

Raymund Trost: "We zien nu al positieve resultaten van onze nieuwe strategie met prestatieverbeteringen op veel gebieden. Maar we hebben het meest te winnen bij het nauwgezet volgen van ons **'selective bidding'**-proces."

Dit proces werd enkele jaren geleden ingevoerd en is nu een tweede natuur geworden voor onze teams.

Onze projecten lopen over meerdere jaren en het duurt even voordat zo'n proces zijn volle vruchten afwerpt. We vinden het belangrijk om hier te vermelden dat de uitdagende projecten in kwestie werden aanvaard voordat we dit nieuwe proces hadden geïmplementeerd. Sindsdien kiezen we veel zorgvuldiger welke projecten we aanvaarden en onder welke voorwaarden."

Met vertrouwen doorgaan

Raymund Trost: "Ondanks deze uitdagingen behoudt CFE een gezonde financiële positie met een gearing die laag blijft, terwijl er aanzienlijk wordt geïnvesteerd voor toekomstige groei. De volledige focus van de Groep op innovatie, operationele uitmuntendheid en goed risicobeheer zal de komende jaren zijn vruchten afwerpen."

We zeiden dat we een Change for Good-gemeenschap zouden opbouwen en het is geweldig om dit ecosysteem van klanten, partners en andere belanghebbenden samen te zien komen. Uiteindelijk zijn er maar een handvol visionaire personen en organisaties nodig om dingen in beweging te zetten - we zijn trots dat we met CFE hier deel van uitmaken."

Luc Bertrand: "We kijken de toekomst vol vertrouwen tegemoet. Ik verwacht dat de markt in 2024 uitdagend zal blijven, vooral in België en Luxemburg, terwijl Polen en Vietnam een sterke groei laten zien. Maar we zullen de kracht van onze Groep blijven benutten om onze klanten te ontlasten met geïntegreerde oplossingen voor complexe uitdagingen in de net zero-transitie. We beschikken over een sterk team, met Peter Matton die onlangs bij ons is gekomen om VMA te leiden, en ik heb vertrouwen in onze strategie voor duurzame groei."



Onze ambities en realisaties



Financiële kerncijfers

LOOKING BACK

In 2023 toonden we de sterkte en de veerkracht van onze Groep in een uitdagende context. Dankzij ons multidisciplinair model konden we een dubbelcijferig rendement op eigen vermogen handhaven en onze schuldratio laag houden ondanks aanzienlijke investeringen voor onze toekomstige groei, zoals het Kronos-project.

De **inkomsten** stegen met 7% tegenover het voorgaande jaar, terwijl de **netto-inkomsten** lager waren dan in 2022 als gevolg van de negatieve impact van een klein aantal uitdagende projecten en een moeilijke macro-economische context. De volledige voordelen van ons proces voor risicobeheer en operationele uitmuntendheid moeten nog tot uiting komen, wetende dat de vermelde projecten werden aanvaard voordat dit proces van kracht was.

Onze **financiële schuld** steeg vorig jaar door de aankoop van het Kronos-project, de grootste vastgoed aankoop in onze geschiedenis. Zonder dit project zou onze financiële schuld gedaald zijn. Ook onze schuldratio blijft ruim onder het historisch gemiddelde van de afgelopen jaren.

Ons **orderboek** daalde met 26% in 2023, met als belangrijkste redenen de onzekere macro-economische omgeving, maar ook onze veel grotere selectiviteit in het aanvaarden van opdrachten in het kader van ons risicobeheerproces.

LOOKING FORWARD

Het economisch klimaat blijft uitdagend op **korte termijn** in België en Luxemburg, zowel op de residentiële als op de kantoormarkt. Daarom verwachten we een gematigde krimp van de omzet in 2024, maar een verbeterde bedrijfsmarge vergeleken met 2023.

De vooruitzichten op **middellange en lange termijn** voor CFE blijven positief, dankzij onze positionering op de groeiemarkten van renovatie en energieprestatieverbeteringen van bestaande gebouwen, herindustrialisatie en de ontwikkeling van infrastructuur gekoppeld aan de energietransitie.

In het algemeen toont CFE een gezonde balans en een grote veerkracht in de huidige marktcontext, waardoor we met vertrouwen doorgaan.



"In 2023 toonden we de veerkracht van onze Groep in een uitdagende context. We hebben een gezonde onderneming die klaar is voor de toekomst."

Fabien De Jonge, Chief Financial Officer

(in miljoen euro)	2019	2020	2021	2022	2023
Omzet	1.002,8	1.026,1	1.125,3	1.167,2	1.248,5
EBITDA	14,2	45,2	68,5	63,1	49,5
EBIT	22,9	38,1	58,0	51,0	33,0
Resultaat van de periode (deel van de groep)	12,0	17,7	39,5	38,4	22,8
Eigen vermogen - deel groep	84,8	95,3	133,8	224,7	236,8
Netto financiële schuld	89,6	112,4	113,0	48,9	93,3

OMZET

1.248,5m

NETTO RESULTAAT

22,8m

ORDERBOEK

1.268,6m



Vastgoedontwikkeling

LOOKING BACK

Jacques Lefèvre: "BPI Real Estate wist consistente resultaten te behouden met een rendement op eigen vermogen van bijna 10%. Dit is een sterke prestatie gelet op de zeer uitdagende marktomstandigheden in 2023. De snelle stijging van de rentevoeten vertraagde de markt: residentiële klanten hadden moeilijker toegang tot financiering en op de kantoormarkt slonk het aantal investeringen aanzienlijk. Maar we bleven sterke resultaten neerzetten en ik verwacht een stabilisatie van de markt in 2024. Onze sector werkt in langere cycli, dus ik zie 2024 als een overgangsjaar voor BPI Real Estate, met een terugkeer naar een meer dynamische vastgoedmarkt in 2025. In België blijft de grootste uitdaging het lange proces om definitieve bouwvergunningen te krijgen.

Onze activiteiten in Polen waren een commercieel succes. We verkochten 350 wooneenheden dankzij toonaangevende projecten zoals **Cavallia** in Poznan, ons grootste project ooit in Polen. **Chmielna Duo** in het centrum van Warschau vordert ook goed en we hebben met succes 50% van de aandelen verkocht aan Compagnie Bois Sauvage, wat het blijvende vertrouwen van investeerders in onze projecten aantoont."

Arnaud Regout: "In Luxemburg hebben we met succes de gemengde projecten **Gravity** en **Livingstone**

III opgeleverd. Hoogtepunt van het jaar was de overeenkomst met BGL en KPMG voor de acquisitie van het **Kronos**-gebouw in het hart van de financiële wijk van Luxemburg, wat een hele prestatie was in de huidige economische context. We zullen het omvormen tot het nieuwe hoofdkantoor van KPMG Luxemburg (31.000 m²) en de resterende oppervlakte (24.658 m²) zullen we zelf verder ontwikkelen. Dit is de grootste acquisitie en ontwikkeling die we ooit hebben gedaan en zal opnieuw een toevoeging zijn aan onze lijst van zeer duurzame houten gebouwen."

Jacques Lefèvre: "In België hebben we met succes **Wood Hub** opgeleverd, het nieuwe hoofdkantoor van CFE, BPC Groep, Wood Shapers en BPI Real Estate, en verkocht aan Ethias. Ook de eerste bewoners nemen hun intrek in het nabijgelegen woonproject **Serenity Valley**. We ondertekenden met succes een verkoopovereenkomst voor de joint venture "JOMA2060 nv", die momenteel de voormalige **brouwerij John Martin** in Park Spoor Noord in Antwerpen omvormt tot een gemengd woonproject, met ION Residential Platform. Andere woonprojecten in Brussel zoals **Pure**, **Tervuren Square** en **Arboreto** boekten gestage vooruitgang in 2023 en zullen in de loop van 2024 worden opgeleverd."



"We behielden consistente resultaten op een zeer uitdagende markt. Dat is de verdienste van een ervaren team dat weet wat nodig is om onder deze omstandigheden succesvol te werken."

Jacques Lefèvre, CEO BPI Real Estate



LOOKING FORWARD

Jacques Lefèvre: "In 2023 waren we zeer selectief en deden we weinig acquisities in Luxemburg (behalve Kronos), terwijl we in Polen een meer volutaristische aanpak hanteerden. We zullen van start gaan met het ontwikkelingstraject voor 2025-2026, waarbij we ons zullen richten op ontwikkelingen met een zo laag mogelijk risico wat betreft vergunningsprocedures."

Arnaud Regout: "We hebben een vruchtbare samenwerking met onze collega's van de Business Units van het segment Bouw & Renovatie van CFE. We willen deze synergieën verder ontwikkelen omdat ze veel toegevoegde waarde en efficiëntie kunnen bieden."

Jacques Lefèvre: Op het gebied van efficiëntie boeken we ook vooruitgang met onze digitale ERP en IT-setup voor BPI Real Estate. We vinden echte waarde in solide klantinzichten, betere rapportering en hoogkwalitatieve leadgeneratie en -opvolging."

Arnaud Regout: "Duurzaamheid zal in toenemende mate een belangrijke onderscheidende factor voor BPI Real Estate worden. In onze ESG-highlightrapor-



Tervuren Square Brussel



ten laten we zien hoe we de partner bij uitstek willen zijn voor klanten bij de ontwikkeling van duurzame gebouwen. Ook onze betrokkenheid bij het Low Carbon Building Initiative (LCBI Label) is een sterk bewijs van deze gedrevenheid."



"Duurzaamheid zal in toenemende mate een belangrijke onderscheidende factor voor ons worden. We willen de partner zijn die klanten begeleidt naar de meest duurzame oplossing voor hun project. En ons track record geeft ons die geloofwaardigheid."

Arnaud Regout, Chief Investment Officer & New Development Real Estate



Wood Hub Brussel



Multitechnieken | VMA

Eind 2023 droeg **Guy Wynendaele** na twintig jaar beleid zijn functie als CEO van VMA over aan **Peter Matton**. Guy blijft lid van de Raad van Bestuur van VMA en treedt op als senior advisor van het Executief Comité van VMA.

LOOKING BACK

Guy Wynendaele: "Verreweg het grootste project voor VMA dit jaar was **Zin in No(o)rd**, dat we samen met onze collega's van BPC Groep en Van Laere hebben ontwikkeld. Het project ging gepaard met aanzienlijke operationele uitdagingen, maar het eindresultaat is een paradigmaverschuiving in hoe we duurzame en slimme gebouwen zien. Het is ook tot dusver de grootste implementatie van ons VMANA-GER smart building platform.

Ons Building Technology-team boekte ook vooruitgang in **Marnix, Howest, Tivoli** en de ziekenhuizen **Grand Hôpital de Charleroi, AZ Diest** en **AZ Sint-Lucas**. We werkten rechtstreeks voor industriële klanten, zoals **La Lorraine, Winery Delhaize, EdgeConnex datacenter**, en **Sonaca**. Onze onderhoudsunit leverde dit jaar een belangrijke bijdrage aan onze resultaten met terugkerende inkomsten uit contracten met **UGent, de stad Aarschot**, en extra werkzaamheden voor langetermijnklant **Nike**."

Peter Matton: "Onlangs ondertekenden we een nieuw 15-jaren ESCO-contract met de gemeenten **Beerse**

en **Oud-Turnhout** om het energieverbruik van 18 openbare gebouwen te optimaliseren. Dit contract komt bij de lopende ESCO-contracten, zoals deze met de **stad Aarschot** en de **PXL Hogeschool** in Diepenbeek."

Guy Wynendaele: "Ons Automotive-team zette zijn sterke track record voort met productielijnen voor **Jaguar Land Rover**, de **Volvo EX90** en de **VW ID.3**, en met nieuwe batterijlijnen voor **Scania** en **Ford**. Ons Process Manufacturing Technology-team leverde met succes productielijnen af voor **Enough** en **Vyncolit**, en is gestart met de werkzaamheden aan **Indaver** en het nieuwe innovatie centrum in Gent van **Daikin**."

LOOKING FORWARD

Peter Matton: "Dit jaar zullen we blijven investeren in ons VMANAGER-platform. Er wordt onderzoek gedaan om het te verrijken met dynamische EV-oplaadmogelijkheden en voorspellend onderhoud van gebouwen. Het doel is om te evolueren naar een one-stop-shop oplossing die de totale eigendomskosten van gebouwen verlaagt. We willen ook rechtstreeks voor industriële klanten gaan werken en deze logica ook voor andere soorten gebouwen gaan gebruiken."

Guy Wynendaele: "In de verwerkingsmarkt is ons industriële-automatiseringsteam nog steeds een



"Ik ben erg trots op het traject dat we met VMA hebben afgelegd. Met Peter beschikken we over een sterke en ervaren leider die het team kan helpen zich verder te ontwikkelen en zijn potentieel te realiseren. Ze zijn in goede handen."

Guy Wynendaele, Senior Advisor VMA



uitdager, maar vlaggenschipprojecten zoals deze die we vorig jaar voor een aantal vooraanstaande merken hebben opgeleverd, maken snel naam voor VMA. In de automobiemarkt zien we het landschap snel veranderen met nieuwe spelers die hun intrede doen, maar we hebben er alle vertrouwen in dat ons aanbod voor kwaliteitsrobotisering stand zal houden, vooral met de boom op de EV-markt die nog moet komen."

Peter Matton: "Het uitdagende economische klimaat in 2023 heeft vooral invloed gehad op de snelheid waarmee ons orderboek gevuld wordt. Klanten stellen hun projecten vaker uit, waardoor er veel projecten in studie zijn die nog moeten worden afgesloten. Maar ik zie een veelbelovend bedrijf met een enorm

groeipotentieel. Onze focus zal liggen op het versterken van de samenwerking met de Business Units van CFE en andere partners, de digitalisering van onze processen en meer operationele uitmuntendheid. We hebben een sterk team en ik heb er alle vertrouwen in dat we in 2024 enorme vooruitgang kunnen boeken."



"Er leeft een echte passie bij VMA om innovatieve oplossingen te ontwikkelen voor de meest complexe problemen van onze klanten. Ik kan niet wachten om te zien wat dit team kan bereiken en wat de toekomst brengt."

Peter Matton, CEO VMA



Multitechnieken | MOBIX

Midden 2023 droeg **Laurent Eeraerts** zijn functie als CEO van MOBIX over aan **David Vanhelfmont**, op dat moment de CFO, om de nieuwe functie van Gedelegeerd Bestuurder van de Business Units MBG, Wood Shapers en Laminated Timber Solutions op zich te nemen.

LOOKING BACK

David Vanhelfmont: "Ons belangrijkste project in 2023 was de installatie van ETCS II-technologie voor geautomatiseerde treinoperaties op het Belgische spoorwagennet in het kader van het **ENVES**-contract met Infrabel. We installeerden ook bovenleidinginfrastructuur op een derde en vierde spoorlijn tussen **Gent en Oostende** en hielpen zo de capaciteit te verdubbelen.

In het niet-spoorsegment installeerden we nieuwe verlichting en bewegwijzering op de taxibanen van **Brussels Airport**, waarbij we gebruik maakten van de competenties van onze bewegwijzeringsteams voor complexe bekabelingsinfrastructuur. Vorig jaar zijn we ook de laatste fase ingegaan van de installatie van LED-verlichting op alle Waalse snelwegen als onderdeel van het **LuWa**-project."

LOOKING FORWARD

David Vanhelfmont: "Zoals verwacht was 2023 een overgangsjaar met een lagere omzet uit spoor- en bovenleidingdiensten door de inkringing van het budget van Infrabel. Dit komt tot uiting in een daling van het aantal nieuwe aanbestedingen, maar ook in een daling

van het aantal dienstverleningsopdrachten die voortvloeien uit bestaande raamcontracten. Het nieuwe 10-jaren investeringsplan van Infrabel zou de komende jaren voor meer stabiliteit moeten zorgen.

Om onze afhankelijkheid van Infrabel te verminderen, is MOBIX gestart met het diversifiëren van zijn portfolio. Een eerste nieuwe activiteit bestaat uit grootschalige bekabelingsdiensten voor leveranciers van energie-infrastructuur, waarbij verschillende contracten in de laatste onderhandelingsfase zitten. Dankzij de ervaring op Brussels Airport zal MOBIX zijn activiteiten kunnen uitbreiden naar andere luchthavens in België en zijn spoordiensten zullen ook worden aangeboden aan particuliere klanten in de Belgische havens.

De kracht van MOBIX ligt in ons hoogopgeleid personeel dat verschillende zeer gespecialiseerde competenties combineert om kwaliteitswerk te leveren en onze klanten echt te ontlasten. Nu de energietransitie de komende jaren in een stroomversnelling raakt, bevinden we ons in een uitstekende positie om deze groei ten volle te grijpen."



"In de loop der jaren hebben we bij MOBIX een zeer competent team opgebouwd dat we nu ook kunnen inzetten in de energietransitie die steeds sneller gaat."

David Vanhelfmont, CEO MOBIX



Bouw & Renovatie

LOOKING BACK

Alexander Hodac: "In België zetten we de trend van CFE voort en vormt hout de basis bij de bouw van onze eigen hoofdzetel, nadat onze Luxemburgse teams in 2022 al hun intrek hadden genomen in Wooden. Van Laere verhuisde naar hun zelfgebouwde **Baarbeek** nabij Antwerpen, en CFE, BPC Groep, Wood Shapers en BPI Real Estate namen hun intrek in **Wood Hub** dat ze samen ontwikkelden in Brussel. De drie gebouwen tonen de ambitie van CFE om pionier te zijn op het gebied van biogebaseerd bouwen, wat een essentieel onderdeel is van de inspanningen van onze sector om koolstofarm te worden. Opmerkelijk is ook het groot aantal gebouwen op houtbasis waaraan ons **Laminated Timber Solutions**-team heeft bijgedragen, vooral in Nederland.

We zijn doorgegaan met grootschalige renovaties, waarbij **Zin in No(o)rd** verreweg het grootste project tot nu toe was. BPC Groep en Van Laere werkten nauw samen met VMA om de eerste fase van het gebouw begin 2024 op te leveren aan de Vlaamse Overheid, dat hun nieuwe hoofdkwartier in Brussel wordt. Zin in No(o)rd is een nieuwe standaard in circulaire renovatie en een van de grootste realisaties in haar soort in de Benelux.

Andere renovaties die werden voortgezet, waren **Usquare** voor VUB- ULB, **Chancelier** voor CODIC, en **Kanal - Centre Pompidou** voor Kanal Foundation. Voor **Howest** werd de bouw van hun nieuwe campus in Brugge voortgezet. Het project is een combinatie

van grootschalige renovatie en nieuwbouw. Met deze ontwikkelingen tonen we met succes onze ambitie en ons leiderschap op de markt van duurzame gebouwen aan.

Op de woonmarkt waren de belangrijkste projecten: 121 appartementen van **Canal Wharf** in Brussel voor AG Real Estate, 300 appartementen van het **BAN**-project in Antwerpen van de Japanse architect Shigeru Ban voor Triple Living NV, en fase 1 van 314 appartementen van **Park Lane** in Brussel voor Nextensa.

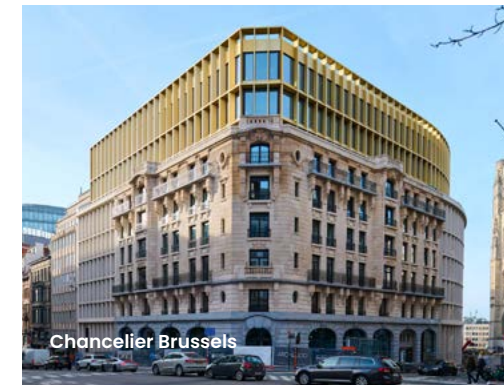
De werkzaamheden aan **de Oosterweel**, en de **Ineos Project One**-ethaankraker in de haven van Antwerpen werden begin 2024 hervat na een tijdelijke stilstand in 2023 vanwege vergunningsproblemen. We leverden het nieuwe cashcenter op voor de **Nationale Bank van België** in Zellik.

We bleven ook onze expertise in ziekenhuizen benutten met **UZ Gent**, **ZNA Cadix** in Antwerpen en **Sint-Jan ziekenhuis** in Genk, de laatste twee in samenwerking met VMA voor de technische installaties."

Bruno Lambrecht: "In Polen hebben we onze nauwe samenwerking met BPI Real Estate voortgezet. Tot de projecten behoorden 108 appartementen van het project **Bernadovo** in Gdynia, 272 appartementen van **Panoramiqa** in Poznan, 243 appartementen van **Chmielna Duo** in Warschau, en 857 appartementen voor het gemengde project **Cavallia** in Poznan. Op de industriële markt bouwden we nieuwe batterijfabrieken voor **Umicore** en **Northvolt**, een nieuw magazijn en campus & productiecomplex voor



Wood Hub Brussels



Chancelier Brussels

"Ik wil dat we goed luisteren, echt begrijpen wat onze klanten en partners nodig hebben en dan alle expertise die we in onze Groep hebben, mobiliseren om daarop te antwoorden."

Alexander Hodac, CEO Construction & Renovation Belgium



Reynaers Aluminium, drie grote winkelcentra, en we zetten onze nauwe samenwerking met Majaland voort voor hun parken in Warschau en Gdansk. We hebben ook gewerkt aan het logistiek centrum **Topaspark** in Berlijn, een eerste project in Duitsland waarvoor ons Poolse team ideaal gelegen en uitgerust is."

Christophe Herrmann: "In Luxemburg werkten we aan verschillende projecten voor BPI Real Estate, waaronder **Domaines des Vignes**, **Livingstone** en ook **Gravity**. We verhuisden naar ons nieuwe hoofdkantoor Wooden dat een perfect voorbeeld is van onze strategie om materialen op biologische basis te gebruiken. We leverden ook projecten voor andere ontwikkelaars, zoals Omia voor **IKO Real Estate**, en overheidsprojecten zoals **Differdange** en **Pétange**. In 2024 beginnen we met de bouw van het nieuwe hoofdkwartier voor het **Rode Kruis**."

LOOKING FORWARD

Alexander Hodac: "Na een zeer uitdagend 2023 ver-

wacht ik een stabilisatie van de Belgische markt in 2024. Momenteel heerst er een stevige concurrentie, maar we blijven zeer selectief bieden. We zijn op zoek naar de meer complexe projecten waar onze expertise waarde toevoegt. Voor BPC Groep is er een duidelijke opportuniteit om onze expertise in kantoorrenovatie verder te benutten voor een markt die de komende jaren een hoge vlucht zal nemen, voor MBG is er hun expertise in industriële projecten in de haven van Antwerpen om verder te ontwikkelen en Van Laere zal zich meer en meer toeleveren op complexe logistieke projecten."

Bruno Lambrecht: "Hetzelfde geldt voor Polen: de markt stabiliseert zich, maar de concurrentie is erg sterk. We blijven selectief bieden en behouden een goede mix van woningen, kantoren, industrie en logistiek, en enkele winkels en andere projecten. De woonmarkt is weer erg dynamisch, terwijl de andere markten verzwakt zijn maar vanaf hier alleen maar opnieuw kunnen groeien. In 2024 beginnen we met de bouw van een nieuw, zeer groot logistiek centrum waarvoor we het contract hebben binnengehaald door proactief een duurzame houten dakconstructie voor



"Mijn topprioriteit is om dicht bij onze klanten en partners te blijven, want zaken doen, doe je tussen mensen. Ik wil dat we elkaar kennen en vertrouwen, want dat is hoe we grootse dingen kunnen bereiken."

Bruno Lambrecht, CEO Construction & Renovation Poland

Topaspark Berlin



Wooden Luxembourg



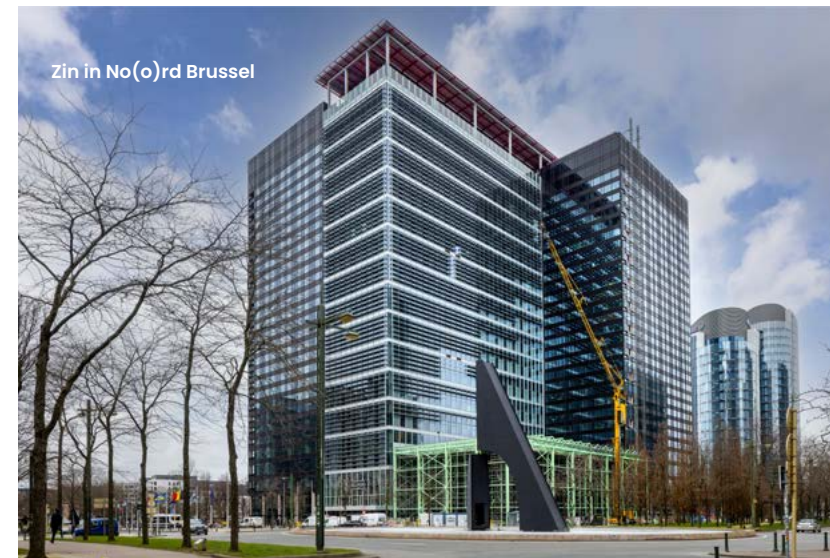


"De kracht van onze Groep zijn onze waarden, dat we doen wat we zeggen. En het is geweldig om te zien dat gelijkgestemde mensen elkaar bij CFE terugvinden en een gemeenschappelijk doel nastreven, namelijk het creëren van een positieve impact."

Christophe Herrmann, CEO CLE

te stellen met behulp van een parametrisch ontwerp. Ik geloof dat er een vruchtbare bodem is voor biogebaseerde bouw in Polen en we bevinden ons in een goede positie met de bestaande expertise binnen CFE. Met ons nieuw opgerichte kenniscentrum willen we in een vroeg stadium samenwerken met klanten om hen te helpen de beste oplossingen te vinden op het gebied van duurzaamheid en prijs."

Christophe Herrmann: "De markt in Luxemburg vertraagt nog steeds en dat zal zo blijven in 2024. We blijven selectief bieden en werken in bouwteams, wat voor CLE een waardevol samenwerkingsmodel is gebleken. Een belangrijk project dat we gaan aanvatten, is het nieuwe hoofdkantoor van het Rode Kruis. We bestuderen ook een reeks grotere projecten waarvan de bouw zal starten tussen het einde van het tweede kwartaal en het vierde kwartaal 2024. Dit jaar wordt een overgangsjaar waarin we ons voorbereiden op het moment dat de markt in 2025 weer aantrekkelijk wordt."





Investeringsen

LOOKING BACK

Fabien De Jonge: "Onze Investeringsen boekten recordresultaten in 2023, voornamelijk door de sterke stijging van de bijdragen van Green Offshore en Deep C Holding, en de beëindigingsvergoeding van het DBFM-contract voor de scholen in Eupen.

De **windparken van Green Offshore** voor de Belgische kust kenden uitzonderlijke weersomstandigheden en registreerden een recordproductie van ongeveer 2,9 TWh groene elektriciteit in 2023, 0,5 TWh meer dan in 2022. De twee parken profiteerden ook van de stijging van de elektriciteitsprijzen, waarvan een deel werd terugbetaald aan de Belgische staat in overeenstemming met het nieuwe regelgevende kader.

De resultaten van het 10 MW batterijpark van **BSTOR** zijn genormaliseerd na het uitzonderlijke jaar 2022.

In Vietnam zag **Deep C Holding** een recordverkoop van zijn industrieel terrein (127 hectaren), en terugkerende inkomsten die werden gegenereerd door dienstenactiviteiten."

LOOKING FORWARD

Fabien De Jonge: "De overeenkomst met de Belgische staat over het nieuwe wettelijke kader voor elektriciteitsprijzen zal alle betrokken stakeholders ten goede komen, inclusief Green Offshore.

Het 10 MW-park van BSTOR is operationeel sinds eind 2021, terwijl twee andere projecten met een gecombineerde capaciteit van 150 MW momenteel in ontwikkeling zijn. De start van de bouw is gepland voor eind 2024 zodra de bouwvergunning is verkregen en de financiering rond is.

Het doel van Deep C Holding is om uit te breiden naar nieuwe zones en zo verder te profiteren van de uitstekende geografische positie en de positieve dynamiek van de Vietnamese markt."



Bstor Battery park Bastogne



"Onze investeringen leverden recordresultaten op in 2023 en zullen de komende jaren verder blijven groeien."

Fabien De Jonge, Chief Financial Officer



Green Offshore SeaMade North Sea



Deep C Holding Vietnam



People

LOOKING BACK

Valérie Van Brabant: "Gedurende heel 2023 was een rode draad het auditproces om onze certificering van **Top Employer** te verkrijgen. Het was een moeilijk proces, maar het ontvangen van de certificering was een echte erkenning van ons harde werk als organisatie om een fantastische werkplek te zijn voor mensen. We zijn erg trots op deze certificering.

Eén van de aspecten waarvoor CFE geprezen werd, zijn de opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden binnen onze Groep. Het project waar ik waarschijnlijk het meest trots op ben, is onze **CFE Academy**. We zeiden dat we onze mensen wilden ontwikkelen, dat we ze de middelen wilden geven om te leren, en dat hebben we gedaan. Een jaar na de lancering zijn er al meer dan 15.000 opleidingen voltooid, waarmee een breed scala aan vaardigheden is ontwikkeld. We hebben ook onze reeks **CFE-kerncompetenties** ontwikkeld, gekoppeld aan de waarden van de Groep, die we in onze Groep willen bevorderen. Deze worden nu gebruikt bij alles wat we doen, van werving en selectie tot evaluaties en ontwikkeling.

Een ander sterk punt van CFE dat vermeld wordt in de Top Employer-audit is de manier waarop we onze mensen betrekken bij de strategie en waarden van het bedrijf. Twee belangrijke momenten springen eruit: de **Heroes Family Day** die voor het eerst al onze werknemers, medewerkers en hun families samenbracht voor een hele dag van interactie en verbondenheid. Een ander momentum was onze

Future Leaders Alumni day waarop we alle leiders van de laatste 3 edities samenbrachten om te praten over de toekomst van onze Groep.

Om onze 'people strategy' verder te versterken, hebben we onze **Employee engagement-enquête** opnieuw uitgevoerd, waaruit bleek dat de betrokkenheid voor het derde jaar op rij was verbeterd. De resultaten uit de enquête werden benut om lokale actieplannen op te stellen met de focus op **Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie (DE&I)**, gebieden die we verder willen verbeteren."

LOOKING FORWARD

Valérie Van Brabant: "In 2024 moeten we een paar obstakels nemen. Het eerste is ons **leiderschapsonwikkelingstraject** waarbij meer dan 800 leidinggevenden in de hele Groep een opleiding zullen krijgen. Ik ben ervan overtuigd dat het bijbrengen van essentiële vaardigheden aan onze leidinggevenden onze organisatie een stap verder zal brengen. Belangrijk hierbij is dat onze leidinggevenden de sterkte ontdekken van samenwerking met andere Business Units in de Groep.

Een tweede obstakel zal de vierde editie zijn van ons **Future Leaders**-programma, dat heeft bewezen een echte broedplaats te zijn voor beginnende leidinggevenden en nieuwe innovatieve bedrijfsideeën. Bovendien is dankzij dit programma een hechte gemeenschap ontstaan van 'changemakers' die elkaar vertrouwen en de koers van onze onderneming bepalen. Het programma heeft de afgelopen jaren zijn nut bewezen voor onze Groep en ik kan niet wachten

om te zien wat het talent van dit jaar te bieden heeft. Een andere uitdaging is het verbeteren van de **operationele uitmuntendheid** van Human Resources. Ik heb 2024 tot het jaar van digitalisering en data uitgeroepen. We zullen namelijk ons talentbeoordelingssysteem digitaliseren om de ontwikkelingsvoortgang van onze mensen beter te kunnen volgen en een open feedbackcultuur te bevorderen, en we zullen ons HR-kernplatform lanceren dat al onze personeelsgegevens verzamelt en betere besluitvorming mogelijk maakt."



AANTAL MEDEWERKERS

2.990

AANTAL OPLEIDINGSUREN

60.131

"Het is geweldig om te zien met hoeveel energie en vastberadenheid onze teams het succes van onze vlaggenschipprojecten nastreven. Hun teamwork spreekt tot de cultuur die we nog meer willen versterken."

Valérie Van Brabant, Chief People Officer



Duurzaamheid

LOOKING BACK

Isabelle De Bruyne: "Voor het tweede jaar op rij werd CFE door de onafhankelijke auditor Sustainalytics uitgeroepen tot Top ESG Company. Onnodig te zeggen dat we hier erg trots op zijn. Het is eigenlijk een erkenning dat we exact doen wat we als verantwoordelijk bedrijf moeten doen. De belangrijkste beoordelingscriteria waren corporate governance, menselijk kapitaal, gezondheid en veiligheid, relaties met de gemeenschap en de koolstofvoetafdruk van onze activiteiten.

Veiligheid bleef onze topprioriteit in 2023: we zijn erin geslaagd om de ernst- en frequentiegraad van ongevallen verder te verlagen. We hebben ook de standaard Nosacq-enquête met betrekking tot de veiligheidscultuur uitgevoerd, die vervolgens is uitgewerkt tot een campagne voor de hele groep met lokale actieplannen.

Onze **taxonomie-afgestemde business** steeg van 13,56% naar 20,03%, wat een geweldige prestatie is gezien de zeer strenge criteria. Door ons te focussen op markten in de net zero-transitie kijken we welke projecten we aannemen en zal onze op taxonomie afgestemde activiteiten de komende jaren zeker verder doen toenemen.

Onze **CO₂ - en afvalverminderingplannen** liggen op schema voor onze doelstelling voor 2030. Vorig jaar was er iets meer afval omdat we toen meer renovaties hebben uitgevoerd, waardoor we meer afval in onze eigen rapportering hebben opgenomen.

				2021	2022	2023	Target 2030
People	Veiligheid	Ernstgraad ⁽¹⁾	ratio	0,69	0,72	0,68	0,52 ⁽⁸⁾
	Opleidingen	Aantal opleidingsdagen per werknemer ⁽²⁾	d/FTE	2,06	2,20	2,51	5
Mobility	Green fleet	Percentage elektrische of hybride voertuigen	%	4	7	33	90
	Directe CO ₂ -uitstoot (scope 1 en 2)	Koolstofintensiteit ⁽³⁾	ton/k€	15,9	13,5	12,7	11,6
Energy	Groene energie	Aandeel groene energie ⁽⁴⁾	%	54,9	80%	81%	100 ⁽⁹⁾
Materials	Afvalvermindering	Afvalintensiteit ⁽⁵⁾	ton/M€	28,13	21,60	24,03	17,75
	Gebruik van biomaterialen	Oppervlakte van uit hout opgetrokken of ontwikkelde gebouwen ⁽⁶⁾	m ²	-	53.355	50.299	tbc
	Rationeel watergebruik	Percentage hergebruikt opgepompt water ⁽⁷⁾	%	-	-	-	100
Governance	Transparantie en risicobeheer	Sustainalytics-rating	-	27,8 (medium)	26,1 (medium)	24 (medium)	tbc

Voor meer informatie omtrent de KPI's verwijzen we naar de Niet-financiële verklaring.



"Ik hoop dat ik over een paar jaar geen werk meer heb, want dat zou betekenen dat duurzaamheid maximaal verankerd is in alle aspecten van onze organisatie."

Isabelle De Bruyne, Chief Sustainability Officer



Een belangrijk initiatief was de ontwikkeling en verspreiding van het **CFE Green Book** dat een uitgebreid overzicht geeft van alle acties die een project kan ondernemen om zijn milieu-impact te verminderen. Onze teams evalueren elk project en identificeren de maximale maatregelen die ze kunnen nemen, waaronder waterrecuperatie, alternatieve energiebronnen, slimme mobiliteit en nog vele andere maatregelen.

Een ander belangrijk project was de lancering van ons interne **Bazaar-platform** dat dient als een uitwisselingshub tussen projecten van de Groep voor gerecyclede of overtollige materialen, waardoor kosten en afval worden vermindert.”

LOOKING FORWARD

Isabelle De Bruyne: “2023 werd gekenmerkt door de oplevering van **meerdere projecten in ons segment duurzame gebouwen**. Van biogebaseerde bouw tot circulaire renovatie tot slimme gebouwtechnologie, deze projecten leveren ons een schat aan gegevens en expertise op. In 2024 zullen we deze bundelen in ons nieuwe **Sustainability Knowledge Centre** dat zal fungeren als een hub voor al onze projecten om efficiëntie en hoogwaardige knowhow te genereren.

We zijn begonnen met de voorbereidingen voor het **EU CSRD-kader** dat eind 2024 klaar moet zijn in overeenstemming met de EU-klimaatregelgeving. Deze oefening volgt op onze implementatie van de EU Taxonomy-standaard en bevestigt onze bestaande ESG-strategie.

Op het gebied van veiligheid hebben we net onze nieuwe **Go for Zero-campagne** gelanceerd, waarbij de hele Groep zich richt op het verder verlagen van onze ongevallencijfers.

In 2023 hebben we de hele organisatie betrokken bij het ontwerp van de **Heroes for Good Foundation** die in 2024 zal worden gelanceerd. De stichting steunt non-profitorganisaties die actief zijn op het gebied van gezondheid, sociale rechtvaardigheid en onderwijs en zijn voorgesteld door werknemers van CFE.

We hebben een **sterk ESG-kader** met een solide basis die resultaten oplevert, en we leggen de lat steeds hoger voor onszelf. CFE blijft trouw aan haar doel de daad bij het woord voegen op het gebied van duurzaamheid!





IT, digitaal & innovatie

LOOKING BACK

Hans Van Dromme: "In 2023 hebben we een nieuw **ERP-platform** in het vastgoedsegment ontwikkeld en geüpgraded, terwijl we ook aanzienlijke vooruitgang hebben geboekt met de voorbereidingen voor een nieuw en nog groter ERP-platform voor alle bedrijven in het Bouw & Renovatiesegment. We selecteerden onze internationale partner voor oplossingen, stelden ons interne implementatieteam samen, bepaalden onze routekaart en begonnen met de installatie en specifieke ontwikkelingen. Op die manier breiden we ons Microsoft-ecosysteem verder uit als technologie voor ERP-systemen binnen CFE.

We hebben ook **3 kantoorverhuizingen** naar ons nieuwe hoofdkantoor in Luxemburg, Antwerpen en Brussel geregeld. Alle IT-omgevingen werden met succes gemigreerd, wat bijdraagt aan de uitstekende 'nieuwe manier van werken' die deze gebouwen kunnen bieden.

Om ons groepsbrede innovatieproces te ondersteunen, hebben we ons crowdsourcingplatform **Innovate-it** verder uitgebreid, waar medewerkers hun innovatieve ideeën kunnen aandragen en opschalen om de nodige ondersteuning en middelen te krijgen. Een van die digitale innovaties die we op maat hebben ontwikkeld is onze eigen **Bazaar-applicatie** waar gerecyclede of overtollige materialen kunnen worden uitgewisseld tussen onze verschillende projecten, waardoor kosten worden bespaard en afval wordt verminderd.

Ten slotte hebben we al onze Business Units aangesloten op ons **Security Operations Centre** dat nu alle belangrijke onderdelen in de IT-infrastructuur bewaakt, waardoor onze cyberbeveiligingscapaciteiten aanzienlijk toenemen en we sneller kunnen reageren in geval van schadelijk gedrag."

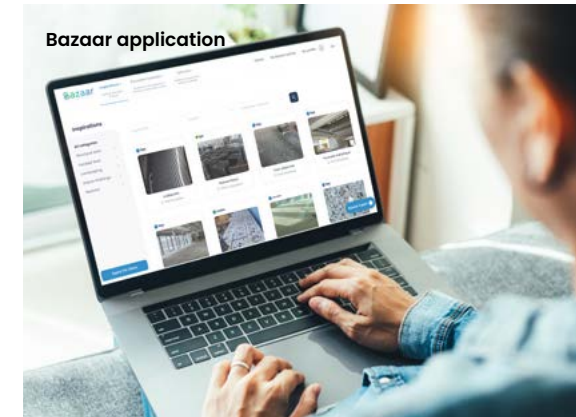
LOOKING FORWARD

Hans Van Dromme: "In 2024 zal onze focus liggen op de implementatie van ons **ERP-platform** voor Bouw & Renovatie. We zullen de Business Units van Bouw- & Renovatie geleidelijk aan migreren, eerst de kleinere en dan de grotere. Het volledige programma zal enkele jaren in beslag nemen, maar elke golf zal snel een 'gamechanger' blijken te zijn in de manier waarop we veel efficiënter gebruik maken van onze gegevens.

Op het gebied van **data-beheer** automatiseren we talloze interfaces tussen onze applicaties en verbeteren we de dashboarding om de besluitvorming beter te ondersteunen en fouten te verminderen. Hiertoe onderzoeken we ook de toepassing van **Generatieve Artificiële Intelligentie** voor verschillende bedrijfsprocessen, om efficiëntie en gemak te winnen.

Onze **digitale werkplek** zal evolueren door uitgebreid gebruik te maken van de oplossingen voor apparaatbeheer, zoals Intune en Autopilot, om de apparaten van alle eindgebruikers efficiënt te beheren. Bovendien worden applicaties steeds meer naar de cloud

verplaatst, waardoor de flexibiliteit en betrouwbaarheid toenemen en de infrastructuurkosten afnemen."



"We verbeteren onze IT-infrastructuur voortdurend om deze veiliger te maken, onze operationele efficiëntie te verhogen en onze technische schuld te verminderen. Dit vormt de basis voor onze digitale transformatie die ons in staat zal stellen om onze gegevens te gebruiken voor betere besluitvorming. We onderzoeken ook innovatieve methoden en technologieën in al onze bedrijfssegmenten."

Hans Van Dromme, Chief Digital Officer