

**JAARREKENING EN ANDERE OVEREENKOMSTIG
HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN
VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

IDENTIFICATIEGEGEVENS (op datum van de neerlegging)

Naam: Compagnie d'Entreprises CFE Aannemingsmaatschappij

Rechtsvorm: Naamloze vennootschap

Adres: Avenue Herrmann-Debrouxlaan

Nr: 40-42

Bus:

Postnummer: 1160 **Gemeente:** Auderghem

Land: België

Rechtspersonenregister (RPR) - Ondernemingsrechtbank van

Brussel, nederlandstalige

Internetadres:

Ondernemingsnummer

BE 0400.464.795

Datum van de neerlegging van het recentste stuk dat de datum van bekendmaking van de oprichtingsakte en van de akte tot statutenwijziging vermeldt.

30-11-2011

JAARREKENING IN EURO goedgekeurd door de algemene vergadering van

06-05-2021

met betrekking tot het boekjaar dat de periode dekt van

01-01-2020

tot

31-12-2020

Vorig boekjaar van

01-01-2019

tot

31-12-2019

De bedragen van het vorige boekjaar zijn identiek met die welke eerder openbaar werden gemaakt.

Nummers van de secties van het standaardmodel die niet werden neergelegd omdat ze niet dienstig zijn:

VOL-kap 6.1, VOL-kap 6.2.1, VOL-kap 6.2.2, VOL-kap 6.2.4, VOL-kap 6.2.5, VOL-kap 6.3.4, VOL-kap 6.3.6, VOL-kap 6.18.2, VOL-kap 6.20, VOL-kap 7, VOL-kap 8, VOL-kap 9, VOL-kap 11, VOL-kap 12, VOL-kap 13, VOL-kap 14, VOL-kap 15

Handtekening
(naam en hoedanigheid)
Dejonghe Piet

Gedelegeerd Bestuurder

Handtekening
(naam en hoedanigheid)
MSQ BVBA

CFO, vertegenwoordigd door Fabien De Jonge

LIJST VAN DE BESTUURDERS, ZAAKVOERDERS EN COMMISSARISSEN EN VERKLARING BETREFFENDE EEN AANVULLENDE OPDRACHT VOOR NAZICHT OF CORRECTIE
--

LIJST VAN DE BESTUURDERS, ZAAKVOERDERS EN COMMISSARISSEN

VOLLEDIGE LIJST met naam, voornamen, beroep, woonplaats (adres, nummer, postnummer en gemeente) en functie in de vennootschap

BERTRAND Luc

Begijnenvest 113
2000 Antwerpen
BELGIE

Begin van het mandaat: 04-05-2017

Einde van het mandaat: 06-05-2021

Voorzitter van de Raad van Bestuur

BERTRAND John-Eric

Begijnenvest 113
2000 Antwerpen
BELGIE

Begin van het mandaat: 04-05-2017

Einde van het mandaat: 06-05-2021

Bestuurder

DEJONGHE Piet

Begijnenvest 113
2000 Antwerpen
BELGIE

Begin van het mandaat: 04-05-2017

Einde van het mandaat: 06-05-2021

Gedelegeerd bestuurder

JANSSEN Koen

Begijnenvest 113
2000 Antwerpen
BELGIE

Begin van het mandaat: 04-05-2017

Einde van het mandaat: 06-05-2021

Bestuurder

SUYKENS Jan

Begijnenvest 113
2000 Antwerpen
BELGIE

Begin van het mandaat: 04-05-2017

Einde van het mandaat: 06-05-2021

Bestuurder

DELUSINNE Philippe

Avenue Jacques Georgin 2
1030 Schaarbeek
BELGIE

Begin van het mandaat: 07-05-2020

Einde van het mandaat: 02-05-2024

Bestuurder

LABEYRIE Christian

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 2.1
-----	-----------------	--	-------------

/

Cours Ferdinand-de-Lesseps 1
92851 Ruel-Mamaison
FRANKRIJK

Begin van het mandaat: 07-05-2020 Einde van het mandaat: 02-05-2024 Bestuurder

BENTEGEAT Renaud

/

Avenue Herrmann-Debroux 40-42
1160 Oudergem
BELGIE

Begin van het mandaat: 04-05-2017 Einde van het mandaat: 07-05-2020 Bestuurder

CISKA SERVAIS SRL

BE 0867.862.463
Boerenlegerstraat 204
2650 Edegem
BELGIE

Begin van het mandaat: 02-05-2019 Einde van het mandaat: 04-05-2023 Bestuurder

Direct of indirect vertegenwoordigd door:

SERVAIS Ciska

/

Boerenlegerstraat 204
2650 Edegem
BELGIE

PAS DE MOTS SRL

BE 0863.412.143
Anne Frankstraat 1
9150 Kruibeke
BELGIE

Begin van het mandaat: 07-05-2020 Einde van het mandaat: 02-05-2024 Bestuurder

Direct of indirect vertegenwoordigd door:

GEIRNAERDT Leen

/

Anne Frankstraat 1
9150 Kruibeke
BELGIE

EURO INVEST MANAGEMENT SA

BE 0463.587.150
Avenue Molière 164
1050 Elsene
BELGIE

Begin van het mandaat: 03-05-2018 Einde van het mandaat: 06-05-2021 Bestuurder

Direct of indirect vertegenwoordigd door:

VANDEN POEL Martine

/

Avenue Molière 164
1050 Elsene
BELGIE

MUCH SRL

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 2.1
-----	-----------------	--	-------------

BE 0824.227.212

Avenue Jacques Pastur 128

1180 Ukkel

BELGIE

Begin van het mandaat: 03-05-2018

Einde van het mandaat: 04-05-2022

Bestuurder

Direct of indirect vertegenwoordigd door:

DE LATHOUWER Muriel

/

Avenue Jacques Pastur 128

1180 Ukkel

BELGIE

DELOITTE RÉVISEURS D'ENTREPRISE/DELOITTE BEDRIJFSREVISOREN SCRL (B00025)

BE 0429.053.863

Gateway Building Luchthaven Nationaal 1

1930 Zaventem

BELGIE

Begin van het mandaat: 02-05-2019

Einde van het mandaat: 06-05-2021

Commissaris

Direct of indirect vertegenwoordigd door:

NECKEBROECK Rik (A01529)

/

Gateway Building Luchthaven Nationaal 1

1930 Zaventem

BELGIE

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 2.2
-----	-----------------	--	-------------

VERKLARING BETREFFENDE EEN AANVULLENDE OPDRACHT VOOR NAZICHT OF CORRECTIE

Het bestuursorgaan verklaart dat geen enkele opdracht voor nazicht of correctie werd gegeven aan iemand die daar wettelijk niet toe gemachtigd is met toepassing van de artikelen 34 en 37 van de wet van 22 april 1999 betreffende de boekhoudkundige en fiscale beroepen.

In bevestigend geval, moeten hierna worden vermeld: naam, voornamen, beroep en woonplaats van elke externe accountant of bedrijfsrevisor en zijn lidmaatschapsnummer bij zijn Instituut, evenals de aard van zijn opdracht:

- A. Het voeren van de boekhouding van de onderneming*,
- B. Het opstellen van de jaarrekening*,
- C. Het verifiëren van de jaarrekening en/of
- D. Het corrigeren van de jaarrekening.

Indien taken bedoeld onder A. of onder B. uitgevoerd zijn door erkende boekhouders of door erkende boekhouders-fiscalisten, kunnen hierna worden vermeld: naam, voornamen, beroep en woonplaats van elke erkende boekhouder of erkende boekhouder-fiscalist en zijn lidmaatschapsnummer bij het Beroepsinstituut van erkende Boekhouders en Fiscalisten, evenals de aard van zijn opdracht.

JAARREKENING

BALANS NA WINSTVERDELING

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
ACTIVA				
OPRICHTINGSKOSTEN	6 1	20		
VASTE ACTIVA		21/28	1.335.220.261	1.336.844.183
Immateriële vaste activa	6 2	21	92.354	46.476
Materiële vaste activa	6 3	22/27	987.124	1.218.151
Terreinen en gebouwen		22	377.660	377.660
Installaties, machines en uitrusting		23	61.077	89.309
Meubilair en rollend materieel		24	115.765	172.664
Leasing en soortgelijke rechten		25		
Overige materiële vaste activa		26	432.621	578.517
Activa in aanbouw en vooruitbetalingen		27		
Financiële vaste activa	6 4/6 5 1	28	1.334.140.784	1.335.579.557
Verbonden ondernemingen	6 15	280/1	1.334.124.105	1.335.552.493
Deelnemingen		280	1.295.432.955	1.294.057.907
Vorderingen		281	38.691.151	41.494.586
Ondernemingen waarmee een deelnemingsverhouding bestaat	6 15	282/3	62	62
Deelnemingen		282	62	62
Vorderingen		283		
Andere financiële vaste activa		284/8	16.617	27.003
Aandelen		284	12.479	12.727
Vorderingen en borgtochten in contanten		285/8	4.138	14.276
VLOTTENDE ACTIVA		29/58	97.004.250	102.121.960
Vorderingen op meer dan één jaar		29		
Handelsvorderingen		290		
Overige vorderingen		291		
Voorraden en bestellingen in uitvoering		3	6.013.119	4.241.578
Voorraden		30/36	5.052.815	4.241.578
Grond- en hulpstoffen		30/31		
Goederen in bewerking		32		
Gereed product		33		
Handelsgoederen		34	487.700	803.333
Onroerende goederen bestemd voor verkoop		35	4.565.115	3.438.245
Vooruitbetalingen		36		
Bestellingen in uitvoering		37	960.304	
Vorderingen op ten hoogste één jaar		40/41	31.032.723	35.053.257
Handelsvorderingen		40	23.898.343	25.370.135
Overige vorderingen		41	7.134.380	9.683.123
Geldbeleggingen	6 5 1/6 6	50/53		
Eigen aandelen		50		
Overige beleggingen		51/53		
Liquide middelen		54/58	59.255.547	62.528.585
Overlopende rekeningen	6 6	490/1	702.861	298.539
TOTAAL VAN DE ACTIVA		20/58	1.432.224.511	1.438.966.143

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 3.2
-----	-----------------	--	-------------

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
PASSIVA				
EIGEN VERMOGEN				
Inbreng	6.7.1	10/15	1.168.943.526	1.188.337.200
Kapitaal		10/11	633.980.915	633.980.915
Geplaatst kapitaal		10	41.329.482	41.329.482
Niet-opgevraagd kapitaal		100	41.329.482	41.329.482
Buiten kapitaal		101		
Uitgiftepremies		11	592.651.433	592.651.433
Andere		1100/10	592.651.433	592.651.433
		1109/19		
Herwaarderingsmeerwaarden		12	487.399.672	487.399.672
Reserves		13	8.653.410	8.653.410
Onbeschikbare reserves		130/1	4.132.948	4.132.948
Wettelijke reserve		130	4.132.948	4.132.948
Statutair onbeschikbare reserves		1311		
Inkoop eigen aandelen		1312		
Financiële steunverlening		1313		
Overige		1319		
Belastingvrije reserves		132	2.136.855	2.136.855
Beschikbare reserves		133	2.383.607	2.383.607
Overgedragen winst (verlies) (+)/(-)		14	38.909.528	58.303.202
Kapitaalsubsidies		15		
Voorschot aan de vennoten op de verdeling van het netto-actief		19		
VOORZIENINGEN EN UITGESTELDE BELASTINGEN		16	12.197.027	11.543.944
Voorzieningen voor risico's en kosten		160/5	12.197.027	11.543.944
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen		160		
Belastingen		161		
Grote herstellings- en onderhoudswerken		162		
Milieuverplichtingen		163		
Overige risico's en kosten	6.8	164/5	12.197.027	11.543.944
Uitgestelde belastingen		168		
SCHULDEN		17/49	251.083.959	239.084.999
Schulden op meer dan één jaar	6.9	17	115.247.894	125.247.894
Financiële schulden		170/4	115.000.000	125.000.000
Achtergestelde leningen		170		
Niet-achtergestelde obligatieleningen		171		
Leasingschulden en soortgelijke schulden		172		
Kredietinstellingen		173	80.000.000	90.000.000
Overige leningen		174	35.000.000	35.000.000
Handelsschulden		175		
Leveranciers		1750		
Te betalen wissels		1751		
Vooruitbetalingen op bestellingen		176		
Overige schulden		178/9	247.894	247.894
Schulden op ten hoogste één jaar	6.9	42/48	135.467.046	113.585.340
Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen		42		
Financiële schulden		43	10.791.936	10.000.000
Kredietinstellingen		430/8	791.936	
Overige leningen		439	10.000.000	10.000.000
Handelsschulden		44	9.340.983	12.617.124
Leveranciers		440/4	9.340.983	12.617.124
Te betalen wissels		441		
Vooruitbetalingen op bestellingen		46	3.927.387	3.060.094
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	6.9	45	939.825	1.117.667
Belastingen		450/3	212.234	265.415
Bezoldigingen en sociale lasten		454/9	727.591	852.252
Overige schulden		47/48	110.466.915	86.790.454
Overlopende rekeningen	6.9	492/3	369.019	251.766

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 3.2
-----	-----------------	--	-------------

TOTAAL VAN DE PASSIVA	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
		10/49	1.432.224.511	1.438.966.143

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 4
-----	-----------------	--	-----------

RESULTATENREKENING

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Bedrijfsopbrengsten		70/76A	32.073.537	32.271.277
Omzet	6.10	70	19.064.631	21.720.017
Voorraad goederen in bewerking en gereed product en bestellingen in uitvoering: toename (afname) (+)/(-)		71	-313.133	-1.704.325
Geproduceerde vaste activa		72		
Andere bedrijfsopbrengsten	6.10	74	13.322.039	12.255.585
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	6.12	76A		
Bedrijfskosten		60/66A	37.144.137	-43.531.403
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen		60	23.214.700	24.440.520
Aankopen		600/8	23.214.700	24.440.520
Voorraad: afname (toename) (+)/(-)		609		
Diensten en diverse goederen		61	8.608.647	7.522.516
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen (+)/(-)	6.10	62	3.964.913	4.799.094
Afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa		630	330.653	273.037
Waardeverminderingen op voorraden, op bestellingen in uitvoering en op handelsvorderingen: toevoegingen (terugnemingen) (+)/(-)	6.10	631/4	123.053	2.389.665
Voorzieningen voor risico's en kosten: toevoegingen (bestedingen en terugnemingen) (+)/(-)	6.10	635/8	532.437	-83.837.095
Andere bedrijfskosten	6.10	640/8	230.484	442.886
Als herstructureringskosten geactiveerde bedrijfskosten (-)		649		
Niet-recurrente bedrijfskosten	6.12	66A	139.250	437.973
Bedrijfswinst (Bedrijfsverlies) (+)/(-)		9901	-5.070.600	75.802.680
Financiële opbrengsten		75/76B	21.808.135	70.948.761
Recurrente financiële opbrengsten		75	19.630.442	70.888.877
Opbrengsten uit financiële vaste activa		750	16.773.500	67.058.729
Opbrengsten uit vlottende activa		751	2.523.765	2.821.068
Andere financiële opbrengsten	6.11	752/9	333.177	1.009.079
Niet-recurrente financiële opbrengsten	6.12	76B	2.177.693	59.884
Financiële kosten		65/66B	10.739.395	99.608.106
Recurrente financiële kosten	6.11	65	3.740.530	2.315.877
Kosten van schulden		650	1.734.415	1.507.657
Waardeverminderingen op vlottende activa andere dan voorraden, bestellingen in uitvoering en handelsvorderingen: toevoegingen (terugnemingen) (+)/(-)		651		
Andere financiële kosten		652/9	2.006.115	808.220
Niet-recurrente financiële kosten	6.12	66B	6.998.865	97.292.230
Winst (Verlies) van het boekjaar vóór belasting (+)/(-)		9903	5.998.139	47.143.335
Onttrekking aan de uitgestelde belastingen		780		
Overboeking naar de uitgestelde belastingen		680		
Belastingen op het resultaat (+)/(-)	6.13	67/77	77.331	110.030
Belastingen		670/3	77.331	112.297
Regularisering van belastingen en terugnemering van voorzieningen voor belastingen		77		2.267
Winst (Verlies) van het boekjaar (+)/(-)		9904	5.920.808	47.033.305
Onttrekking aan de belastingvrije reserves		789		
Overboeking naar de belastingvrije reserves		689		
Te bestemmen winst (verlies) van het boekjaar (+)/(-)		9905	5.920.808	47.033.305

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 5
-----	-----------------	--	-----------

RESULTAATVERWERKING

		Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Te bestemmen winst (verlies)	(+)/(-)	9906	64.224.010	58.303.202
Te bestemmen winst (verlies) van het boekjaar	(+)/(-)	9905	5.920.808	47.033.305
Overgedragen winst (verlies) van het vorige boekjaar	(+)/(-)	14P	58.303.202	11.269.897
Onttrekking aan het eigen vermogen		791/2		
aan de inbreng		791		
aan de reserves		792		
Toevoeging aan het eigen vermogen		691/2		
aan de inbreng		691		
aan de wettelijke reserve		6920		
aan de overige reserves		6921		
Over te dragen winst (verlies)	(+)/(-)	14	38.909.528	58.303.202
Tussenkoms van de vennoten in het verlies		794		
Uit te keren winst		694/7	25.314.482	
Vergoeding van de inbreng		694	25.314.482	
Bestuurders of zaakvoerders		695		
Werknemers		696		
Andere rechthebbenden		697		

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 6.2.3
-----	-----------------	--	---------------

TOELICHTING

STAAT VAN DE IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

CONCESSIES, OCTROOIEN, LICENTIES, KNOWHOW, MERKEN EN SOORTGELIJKE RECHTEN

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa

Overdrachten en buitengebruikstellingen

Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Teruggenomen

Verworven van derden

Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8052P	XXXXXXXXXX	7.856.208
8022	93.176	
8032	7.118.178	
8042		
8052	831.206	
8122P	XXXXXXXXXX	7.809.732
8072	47.298	
8082		
8092		
8102	7.118.178	
8112		
8122	738.852	
211	92.354	

Nr.	BE 0400.464.795	VOL-kap 6.3.1
-----	-----------------	---------------

STAAT VAN DE MATERIËLE VASTE ACTIVA

TERREINEN EN GEBOUWEN

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa

Overdrachten en buitengebruikstellingen

Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Meerwaarden per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Verworven van derden

Afgeboekt

Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)

Meerwaarden per einde van het boekjaar

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Teruggenomen

Verworven van derden

Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8191P	XXXXXXXXXX	377.660
8161		
8171		
8181		
8191	377.660	
8251P	XXXXXXXXXX	
8211		
8221		
8231		
8241		
8251		
8321P	XXXXXXXXXX	
8271		
8281		
8291		
8301		
8311		
8321		
22	377.660	

Nr.	BE 0400.464.795	VOL-kap 6.3.2
-----	-----------------	---------------

INSTALLATIES, MACHINES EN UITRUSTING

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa

Overdrachten en buitengebruikstellingen

Overboekingen van een post naar een andere

(+)/(-)

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Meerwaarden per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Verworven van derden

Afgeboekt

Overgeboekt van een post naar een andere

(+)/(-)

Meerwaarden per einde van het boekjaar

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Teruggenomen

Verworven van derden

Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

Overgeboekt van een post naar een andere

(+)/(-)

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8192P	XXXXXXXXXX	382.745
8162	2.801	
8172	2.667	
8182		
8192	382.878	
8252P	XXXXXXXXXX	
8212		
8222		
8232		
8242		
8252		
8322P	XXXXXXXXXX	293.436
8272	31.032	
8282		
8292		
8302	2.667	
8312		
8322	321.801	
23	61.077	

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 6.3.3
-----	-----------------	--	---------------

MEUBILAIR EN ROLLEND MATERIEEL

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa

Overdrachten en buitengebruikstellingen

Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Meerwaarden per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Verworven van derden

Afgeboekt

Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)

Meerwaarden per einde van het boekjaar

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Teruggenomen

Verworven van derden

Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8193P	XXXXXXXXXX	995.051
8163	52.942	
8173	138.347	
8183		
8193	909.646	
8253P	XXXXXXXXXX	
8213		
8223		
8233		
8243		
8253		
8323P	XXXXXXXXXX	822.386
8273	106.426	
8283		
8293		
8303	134.931	
8313		
8323	793.881	
24	115.765	

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 6.3.5
-----	-----------------	--	---------------

OVERIGE MATERIËLE VASTE ACTIVA

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa

Overdrachten en buitengebruikstellingen

Overboekingen van een post naar een andere

(+)/(-)

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Meerwaarden per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Verworven van derden

Afgeboekt

Overgeboekt van een post naar een andere

(+)/(-)

Meerwaarden per einde van het boekjaar

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Teruggenomen

Verworven van derden

Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

Overgeboekt van een post naar een andere

(+)/(-)

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8195P	XXXXXXXXXX	725.269
8165		
8175		
8185		
8195	725.269	
8255P	XXXXXXXXXX	
8215		
8225		
8235		
8245		
8255		
8325P	XXXXXXXXXX	146.752
8275	145.896	
8285		
8295		
8305		
8315		
8325	292.648	
26	432.621	

STAAT VAN DE FINANCIËLE VASTE ACTIVA
VERBONDEN ONDERNEMINGEN - DEELNEMINGEN EN AANDELEN
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar
Mutaties tijdens het boekjaar

Aanschaffingen

Overdrachten en buitengebruikstellingen

Overboekingen van een post naar een andere

(+) / (-)

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar
Meerwaarden per einde van het boekjaar
Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Verworven van derden

Afgeboekt

Overgeboekt van een post naar een andere

(+) / (-)

Meerwaarden per einde van het boekjaar
Waardeverminderingen per einde van het boekjaar
Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Teruggenomen

Verworven van derden

Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

Overgeboekt van een post naar een andere

(+) / (-)

Waardeverminderingen per einde van het boekjaar
Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar
Mutaties tijdens het boekjaar

(+) / (-)

Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR
VERBONDEN ONDERNEMINGEN - VORDERINGEN
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR
Mutaties tijdens het boekjaar

Toevoegingen

Terugbetalingen

Geboekte waardeverminderingen

Teruggenomen waardeverminderingen

Wisselkoersverschillen

(+) / (-)

Overige mutaties

(+) / (-)

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR
GECUMULEERDE WAARDEVERMINDERINGEN OP
VORDERINGEN PER EINDE BOEKJAAR

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8391P	XXXXXXXXXX	829.854.634
8361	1.375.048	
8371	617.980	
8381	1.658.293	
8391	832.269.995	
8451P	XXXXXXXXXX	487.399.672
8411		
8421		
8431		
8441		
8451	487.399.672	
8521P	XXXXXXXXXX	23.196.399
8471	1.658.293	
8481	60.000	
8491		
8501	557.980	
8511		
8521	24.236.712	
8551P	XXXXXXXXXX	
8541		
8551		
280	1.295.432.955	
281P	XXXXXXXXXX	41.494.586
8581	1.645.668	
8591	3.636.942	
8601	812.161	
8611	1.658.293	
8621		
8631	-1.658.293	
281	38.691.151	
8651	82.393.895	

Nr.	BE 0400.464.795	VOL-kap 6.4.2
-----	-----------------	---------------

ONDERNEMINGEN MET DEELNEMINGSVERHOUDING - DEELNEMINGEN EN AANDELEN

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Aanschaffingen

Overdrachten en buitengebruikstellingen

Overboekingen van een post naar een andere

(+)/(-)

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Meerwaarden per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Verworven van derden

Afgeboekt

Overgeboekt van een post naar een andere

(+)/(-)

Meerwaarden per einde van het boekjaar

Waardeverminderingen per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Teruggenomen

Verworven van derden

Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

Overgeboekt van een post naar een andere

(+)/(-)

Waardeverminderingen per einde van het boekjaar

Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

(+)/(-)

Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

ONDERNEMINGEN MET DEELNEMINGSVERHOUDING - VORDERINGEN

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

Mutaties tijdens het boekjaar

Toevoegingen

Terugbetalingen

Geboekte waardeverminderingen

Teruggenomen waardeverminderingen

Wisselkoersverschillen

(+)/(-)

Overige mutaties

(+)/(-)

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

GECUMULEERDE WAARDEVERMINDERINGEN OP

VORDERINGEN PER EINDE BOEKJAAR

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8392P	XXXXXXXXXX	62
8362		
8372		
8382		
8392	62	
8452P	XXXXXXXXXX	
8412		
8422		
8432		
8442		
8452		
8522P	XXXXXXXXXX	
8472		
8482		
8492		
8502		
8512		
8522		
8552P	XXXXXXXXXX	
8542		
8552		
282	62	
283P	XXXXXXXXXX	
8582		
8592		
8602		
8612		
8622		
8632		
283		
8652		

Nr.	BE 0400.464.795	VOL-kap 6.4.3
-----	-----------------	---------------

ANDERE ONDERNEMINGEN - DEELNEMINGEN EN AANDELEN

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Aanschaffingen

Overdrachten en buitengebruikstellingen

Overboekingen van een post naar een andere

(+)/(-)

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Meerwaarden per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Verworven van derden

Afgeboekt

Overgeboekt van een post naar een andere

(+)/(-)

Meerwaarden per einde van het boekjaar

Waardeverminderingen per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Teruggenomen

Verworven van derden

Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

Overgeboekt van een post naar een andere

(+)/(-)

Waardeverminderingen per einde van het boekjaar

Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

(+)/(-)

Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

ANDERE ONDERNEMINGEN - VORDERINGEN

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

Mutaties tijdens het boekjaar

Toevoegingen

Terugbetalingen

Geboekte waardeverminderingen

Teruggenomen waardeverminderingen

Wisselkoersverschillen

(+)/(-)

Overige mutaties

(+)/(-)

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

GECUMULEERDE WAARDEVERMINDERINGEN OP

VORDERINGEN PER EINDE BOEKJAAR

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8393P	XXXXXXXXXX	12.727
8363		
8373	248	
8383		
8393	12.479	
8453P	XXXXXXXXXX	
8413		
8423		
8433		
8443		
8453		
8523P	XXXXXXXXXX	
8473		
8483		
8493		
8503		
8513		
8523		
8553P	XXXXXXXXXX	
8543		
8553		
284	12.479	
285/8P	XXXXXXXXXX	14.276
8583		
8593	10.138	
8603		
8613		
8623		
8633		
285/8	4.138	
8653		

Nr.	BE 0400.464.795	VOL-kap 6.5.1
-----	-----------------	---------------

INLICHTINGEN OMTRENT DE DEELNEMINGEN

DEELNEMINGEN EN MAATSCHAPPELIJKE RECHTEN IN ANDERE ONDERNEMINGEN

Hieronder worden de ondernemingen vermeld waarin de vennootschap een deelneming bezit (opgenomen in de posten 280 en 282 van de activa), alsmede de andere ondernemingen waarin de vennootschap maatschappelijke rechten bezit (opgenomen in de posten 284 en 51/53 van de activa) ten belope van ten minste 10% van het kapitaal, van het eigen vermogen of van een soort aandelen van die vennootschap.

NAAM, volledig adres van de ZETEL en, zo het een onderneming naar Belgisch recht betreft, het ONDERNEMINGSNUMMER	Aangehouden maatschappelijke rechten			Gegevens geput uit de laatst beschikbare jaarrekening				
	Aard	rechtstreeks		dochter- ters	Jaarrekening per	Munt- code	Eigen vermogen	Nettoresultaat
		Aantal	%	%			(+) of (-) (in eenheden)	
BPI REAL ESTATE BELGIUM BE 0438.425.053 Naamloze vennootschap avenue Herrmann-Debrouxlaan 40-42 1160 Oudergem BELGIE	nominatief	1.543.639	100	0	31-12-2019	EUR	85.727.227	6.360.064
BIZERTE CAP 3000 TN961305L Naamloze vennootschap rue du Lac Annecy 1053 Tunis TUNESIE	nominatief	450.100	20		31-12-2019	TND	-54.659.682	-4.205.862
CFE CONTRACTING AND ENGINEERING S.R.L. RORO21310470 Pas de forme juridique Calea Serban Voda 133 Bucharesti ROEMENIE	nominatief	33.900	100		31-12-2019	RON	-14.587.995	-3.057.350
CFE HUNGARY CONSTRUCTION L.L.C. HU10741399-244 Pas de forme juridique Hercegprimas Utca 21,II em. 24 H-1051 BUDAPEST HONGARIJE	nominatief	200	100	0	31-12-2019	HUF	-2.813.011.358	-11.015.528
CFE TCHAD - CFE TSJAAD Naamloze vennootschap N'Djaména BP 6483 N'Djaména					31-12-2019	XAF	-18.592.788.616	-33.422.792

Nr.	BE 0400.464.795						VOL-kap 6.5.1
-----	-----------------	--	--	--	--	--	---------------

TSJAAD	nominatief	749	74,9	25,1				
DREDGING, ENVIRONMENTAL AND MARINE ENGINEERING BE 0400.473.705 Naamloze vennootschap Scheldedijk 30 2070 Zwijndrecht BELGIE	nominatief	4.538.100	100	0,01	31-12-2019	EUR	1.449.338.000	87.640.000
HDP CHARLEROI BE 0838.740.192 Naamloze vennootschap avenue Herrmann-Debrouxlaan 40-42 1160 Oudergem BELGIE	nominatief	100	100	0	31-12-2019	EUR	-256	68.178
PPP BETRIEB SCHULEN EUPEN BE 0831.842.108 Naamloze vennootschap Eupen Plaza-Werthplatz 4-8 4700 Eupen BELGIE	nominatief	25	25		31-12-2019	EUR	560.703	159.482
PPP SCHULEN EUPEN BE 0831.838.940 Naamloze vennootschap Avenue Herrmann-Debroux 40-42 1160 Oudergem BELGIE	nominatief	19	19		31-12-2019	EUR	2.024.838	955.951
RENT A PORT BE 0885.565.854 Naamloze vennootschap Jordaenskaai 25 2000 Antwerpen BELGIE	nominatief	29.250	50		31-12-2019	EUR	19.229.811	-5.490.993
GREEN OFFSHORE BE 0832.273.757 Naamloze vennootschap Begijnenvest 113 2000 Antwerpen BELGIE	nominatief	11.378	50		31-12-2019	EUR	22.359.033	2.995.616
SOCIETE FINANCIERE D'ENTREPRISES S.F.E. LU82239376					31-12-2019	EUR	1.023.308	-110.727

Nr.	BE 0400.464.795							VOL-kap 6.5.1
-----	-----------------	--	--	--	--	--	--	---------------

Naamloze vennootschap Rue Pafebruch 89 L-8308 CAPELLEN LUXEMBURG	nominatief	2.500	100	0				
FRANCO-BELGE DE CONSTRUCTION INTERNATIONALES SAS FR96331831693 Naamloze vennootschap Rue due Quatre-Septembre 9 75002 PARIS FRANKRIJK	nominatief	500		100	31-12-2019	EUR	367.891	-27.277
BPG HOTEL BE 0713.600.888 Naamloze vennootschap Boulevard de la Woluwe 58 1200 Sint-Lambrechts-Woluwe BELGIE	nominatief	49	49		31-12-2019	EUR	1.711.000	-489.000
BPG CONGRES BE 0713.600.789 Naamloze vennootschap Boulevard de la Woluwe 58 1200 Sint-Lambrechts-Woluwe BELGIE	nominatief	49	49		31-12-2019	EUR	2.799.000	-901.000
CFE CONTRACTING BE 0440.113.348 Naamloze vennootschap avenue Herrmann-Debroux 40-42 1160 Oudergem BELGIE	nominatief	308.840	100		31-12-2019	EUR	107.894.009	10.858.494

Nr.	BE 0400.464.795	VOL-kap 6.5.2
-----	-----------------	---------------

LIJST VAN ONDERNEMINGEN WAARVOOR DE VENNOOTSCHAP ONBEPERKT AANSPRAKELIJK IS IN HAAR HOEDANIGHEID VAN ONBEPERKT AANSPRAKELIJK VENNOOT OF LID

De jaarrekening van elk van de ondernemingen waarvoor de vennootschap onbeperkt aansprakelijk is, wordt bij de voorliggende jaarrekening gevoegd en samen hiermee openbaar gemaakt, tenzij in de tweede kolom de reden wordt vermeld waarom dit niet het geval is; deze vermelding gebeurt door te verwijzen naar de van toepassing zijnde code (A, B, C of D) die hieronder wordt gedefinieerd.

De jaarrekening van de vermelde onderneming:

- A. wordt door deze onderneming openbaar gemaakt door neerlegging bij de Nationale Bank van België;
- B. wordt door deze onderneming daadwerkelijk openbaar gemaakt in een andere lidstaat van de Europese Unie, overeenkomstig artikel 16 van de richtlijn (EU) 2017/1132;
- C. wordt door integrale of evenredige consolidatie opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de vennootschap die is opgesteld, gecontroleerd en openbaar gemaakt overeenkomstig de bepalingen van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen inzake de geconsolideerde jaarrekening;
- D. betreft een maatschap.

NAAM, volledig adres van de ZETEL, RECHTSVORM en, zo het een onderneming naar Belgisch recht betreft, het ONDERNEMINGSNUMMER	Eventuele code
DIALINK BE 0893.066.033 Société momentanée Gebouw 747 1930 Zaventem BELGIE	D
LOCOBOUW BE 0807.945.068 Société momentanée Laarstraat 16/12 2610 Wilrijk (Antwerpen) BELGIE	D
6835 BE 0685.313.512 Société momentanée Bouwensstraat 35 2140 Borgerhout (Antwerpen) BELGIE	D
STEP WELKENRAEDT BE 0834 021 242 Société momentanée rue des Pieds d'Alouettes 12 5100 Jambes (Namur) BELGIE	D
PPP EUPEN BE 0831.839.633 Société momentanée rue des Pieds d'Alouettes 12 5100 Jambes (Namur) BELGIE	D
CFE - CIDP BE 0859 831 952	D

Nr.	BE 0400.464.795	VOL-kap 6.5.2
	Société momentanée rue du Vieux Moulin 320 4020 Liège BELGIE LOUIS DE WAELE - CFE BE 0871.803.534 Société momentanée avenue Jean Dubrucqiaan 175 1080 Sint-Jans-Molenbeek BELGIE BESIX - VALENS - CFE BE 0899.979.658 Société momentanée avenue Brugmannlaan 27 1060 Sint-Gillis BELGIE CFE - BPC BE 0849.472.649 Société momentanée avenue Herrmann-Debrouxlaan 40-42 1160 Oudergem BELGIE AB-VALENS-MBG BE 0508.628.210 Société momentanée Bouwensstraat 21 2140 Borgerhout (Antwerpen) BELGIE CFE-NIZET-VINCI BE 0542.710.644 Société momentanée Avenue Herrmann-Debroux 42 1160 Auderghem BELGIE	D D D

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 6.6
-----	-----------------	--	-------------

GELDBELEGGINGEN EN OVERLOPENDE REKENINGEN (ACTIVA)

OVERIGE GELDBELEGGINGEN

Aandelen en geldbeleggingen andere dan vastrentende beleggingen

Aandelen - Boekwaarde verhoogd met het niet-opgevraagde bedrag

Aandelen - Niet-opgevraagd bedrag

Edele metalen en kunstwerken

Vastrentende effecten

Vastrentende effecten uitgegeven door kredietinstellingen

Termijnrekeningen bij kredietinstellingen

Met een resterende looptijd of opzegtermijn van
hoogstens één maand

meer dan één maand en hoogstens één jaar

meer dan één jaar

Hierboven niet-opgenomen overige geldbeleggingen

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
51		
8681		
8682		
8683		
52		
8684		
53		
8686		
8687		
8688		
8689		

OVERLOPENDE REKENINGEN

Uitsplitsing van de post 490/1 van de activa indien daaronder een belangrijk bedrag voorkomt

Verworven opbrengsten

Over te dragen kosten

Boekjaar
298.794
404.067

Nr.	BE 0400.464.795	VOL-kap 6.7.1
-----	-----------------	---------------

STAAT VAN HET KAPITAAL EN DE AANDEELHOUDERSSTRUCTUUR

STAAT VAN HET KAPITAAL

Kapitaal

Geplaatst kapitaal per einde van het boekjaar

Geplaatst kapitaal per einde van het boekjaar

Wijzigingen tijdens het boekjaar

Samenstelling van het kapitaal

Soorten aandelen

Aandelen op naam

Gedematerialiseerde aandelen

Niet-gestort kapitaal

Niet-opgevraagd kapitaal

Opgevraagd, niet-gestort kapitaal

Aandeelhouders die nog moeten volstorten

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
100P	XXXXXXXXXX	41.329.482
100	41.329.482	

Codes	Bedragen	Aantal aandelen
8702	XXXXXXXXXX	18.704.415
8703	XXXXXXXXXX	6.610.067

Codes	Niet-opgevraagd bedrag	Opgevraagd, niet-gestort bedrag
101		XXXXXXXXXX
8712	XXXXXXXXXX	

Eigen aandelen

Gehouden door de vennootschap zelf

Kapitaalbedrag

Aantal aandelen

Gehouden door haar dochters

Kapitaalbedrag

Aantal aandelen

Verplichtingen tot uitgifte van aandelen

Als gevolg van de uitoefening van conversierechten

Bedrag van de lopende converteerbare leningen

Bedrag van het te plaatsen kapitaal

Maximum aantal uit te geven aandelen

Als gevolg van de uitoefening van inschrijvingsrechten

Aantal inschrijvingsrechten in omloop

Bedrag van het te plaatsen kapitaal

Maximum aantal uit te geven aandelen

Toegestaan, niet-geplaatst kapitaal

Aandelen buiten kapitaal

Verdeling

Aantal aandelen

Daaraan verbonden stemrecht

Uitsplitsing volgens de aandeelhouders

Aantal aandelen gehouden door de vennootschap zelf

Codes	Boekjaar
8721	
8722	
8731	
8732	
8740	
8741	
8742	
8745	
8746	
8747	
8751	5.000.000

Codes	Boekjaar
8761	
8762	
8771	

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 6.7.1
-----	-----------------	--	---------------

Aantal aandelen gehouden door haar dochters

Codes	Boekjaar
8781	

BIJKOMENDE TOELICHTING MET BETREKKING TOT DE INBRENG (WAARONDER DE INBRENG IN NIJVERHEID)

Boekjaar

Staat van het kapitaal

Maatschappelijk kapitaal

Geplaatst kapitaal - op 26.04 2019

541.329.282

Samenstelling van het kapitaal op 31 december 2020

1)	Totaal aantal aandelen zonder vermindering van de nominale waarde	25.314.252
2)	Eenheid aandelen	
	Aandelen op naam	18.704.215
	Gedematerialiseerde aandelen	6.610.037
3)	Aandeelhouders niet 3% of meer van de stemmen naargelang de aandelen die ze bezitten	
	Ackermans & van Haaren, Naamloze vennootschap, Begijnenvest. 113, 2000 Antwerpen	62,13%
	VINCI CONSTRUCTION SAS 5, cours Ferdinand de Lesseps, F-92851 Rueil-Malmaison Cedex, FRANCE	12,11%

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 6.8
-----	-----------------	--	-------------

VOORZIENINGEN VOOR OVERIGE RISICO'S EN KOSTEN

UITSPLITSING VAN DE POST 164/5 VAN DE PASSIVA INDIEN DAARONDER EEN BELANGRIJK BEDRAG VOORKOMT

Voorzieningen voor risico's en kosten
Voorzieningen voor risico's werven
Voorzieningen voor herstructureringen

Boekjaar
6.347.438
5.140.955
708.634

Nr.	BE 0400.464.795	VOL-kap 6.9
-----	-----------------	-------------

STAAT VAN DE SCHULDEN EN OVERLOPENDE REKENINGEN (PASSIVA)

UITSPLITSING VAN DE SCHULDEN MET EEN OORSPRONKELIJKE LOOPTIJD VAN MEER DAN ÉÉN JAAR, NAARGELANG HUN RESTERENDE LOOPTIJD

Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen

Financiële schulden

Achtergestelde leningen

Niet-achtergestelde obligatieleningen

Leasingschulden en soortgelijke schulden

Kredietinstellingen

Overige leningen

Handelsschulden

Leveranciers

Te betalen wissels

Vooruitbetalingen op bestellingen

Overige schulden

Totaal der schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen

Schulden met een resterende looptijd van meer dan één jaar doch hoogstens 5 jaar

Financiële schulden

Achtergestelde leningen

Niet-achtergestelde obligatieleningen

Leasingschulden en soortgelijke schulden

Kredietinstellingen

Overige leningen

Handelsschulden

Leveranciers

Te betalen wissels

Vooruitbetalingen op bestellingen

Overige schulden

Totaal der schulden met een resterende looptijd van meer dan één jaar doch hoogstens 5 jaar

Schulden met een resterende looptijd van meer dan 5 jaar

Financiële schulden

Achtergestelde leningen

Niet-achtergestelde obligatieleningen

Leasingschulden en soortgelijke schulden

Kredietinstellingen

Overige leningen

Handelsschulden

Leveranciers

Te betalen wissels

Vooruitbetalingen op bestellingen

Overige schulden

Totaal der schulden met een resterende looptijd van meer dan 5 jaar

Codes	Boekjaar
8801	
8811	
8821	
8831	
8841	
8851	
8861	
8871	
8881	
8891	
8901	
42	
8802	80.000.000
8812	
8822	
8832	
8842	80.000.000
8852	
8862	
8872	
8882	
8892	
8902	247.894
8912	80.247.894
8803	35.000.000
8813	
8823	
8833	
8843	
8853	35.000.000
8863	
8873	
8883	
8893	
8903	
8913	35.000.000

GEWAARBORGDE SCHULDEN

Door Belgische overheidsinstellingen gewaARBORGDE schulden

Financiële schulden

Achtergestelde leningen

Niet-achtergestelde obligatieleningen

Leasingschulden en soortgelijke schulden

Kredietinstellingen

Overige leningen

Handelsschulden

Leveranciers

Te betalen wissels

Vooruitbetalingen op bestellingen

Schulden met betrekking tot bezoldigingen en sociale lasten

Overige schulden

Codes	Boekjaar
8921	
8931	
8941	
8951	
8961	
8971	
8981	
8991	
9001	
9011	
9021	
9051	

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 6.9
-----	-----------------	--	-------------

Totaal van de door Belgische overheidsinstellingen gewaarborgde schulden
Schulden gewaarborgd door zakelijke zekerheden gesteld of onherroepelijk beloofd op activa van de vennootschap

Financiële schulden
 Achtergestelde leningen
 Niet-achtergestelde obligatieleningen
 Leasingschulden en soortgelijke schulden
 Kredietinstellingen
 Overige leningen
 Handelsschulden
 Leveranciers
 Te betalen wissels
 Vooruitbetalingen op bestellingen
 Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten
 Belastingen
 Bezoldigingen en sociale lasten
 Overige schulden

Totaal der schulden gewaarborgd door zakelijke zekerheden gesteld of onherroepelijk beloofd op activa van de vennootschap

Codes	Boekjaar
9061	
8922	
8932	
8942	
8952	
8962	
8972	
8982	
8992	
9002	
9012	
9022	
9032	
9042	
9052	
9062	

SCHULDEN MET BETREKKING TOT BELASTINGEN, BEZOLDIGINGEN EN SOCIALE LASTEN

Belastingen

Vervallen belastingschulden
 Niet-vervallen belastingschulden
 Geraamde belastingschulden

Bezoldigingen en sociale lasten

Vervallen schulden ten aanzien van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid
 Andere schulden met betrekking tot bezoldigingen en sociale lasten

Codes	Boekjaar
9072	
9073	455.696
450	4.432
9076	
9077	975.485

OVERLOPENDE REKENINGEN

Uitsplitsing van de post 492/3 van de passiva indien daaronder een belangrijk bedrag voorkomt

Toe te rekenen kosten
 Over te dragen opbrengsten

Boekjaar
306.907
62.112

Nr.	BE 0400.464.795	VOL-kap 6,10
-----	-----------------	--------------

BEDRIJFSRESULTATEN

BEDRIJFSOPBRENGSTEN

Netto-omzet

Uitsplitsing per bedrijfscategorie
Bouw

Uitsplitsing per geografische markt

Andere bedrijfsopbrengsten

Exploitatiesubsidies en vanwege de overheid ontvangen
compenserende bedragen

BEDRIJFSKOSTEN

Werknemers waarvoor de vennootschap een DIMONA-verklaring
heeft ingediend of die zijn ingeschreven in het algemeen
personeelsregister

Totaal aantal op de afsluitingsdatum
Gemiddeld personeelsbestand berekend in voltijdse equivalenten
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren

Personeelskosten

Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen
Werkgeversbijdragen voor sociale verzekeringen
Werkgeverspremies voor bovenwettelijke verzekeringen
Andere personeelskosten
Ouderdoms- en overlevingspensioenen

Voorzieningen voor pensioenen en soortgelijke verplichtingen

Toevoegingen (bestedingen en terugnemingen) (+)/(-)

Waardeverminderingen

Op voorraden en bestellingen in uitvoering
Geboekt
Teruggenomen
Op handelsvorderingen
Geboekt
Teruggenomen

Voorzieningen voor risico's en kosten

Toevoegingen
Bestedingen en terugnemingen

Andere bedrijfskosten

Bedrijfsbelastingen en -taksen
Andere

Uitzendkrachten en ter beschikking van de vennootschap gestelde personen

Totaal aantal op de afsluitingsdatum
Gemiddeld aantal berekend in voltijdse equivalenten
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren
Kosten voor de vennootschap

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
	19.064.631	21.720.017
740		
9086	62	76
9087	64,7	77,5
9088	45.270	54.668
620	3.071.144	3.767.906
621	650.199	690.431
622	201.950	391.576
623	41.619	-50.818
624		
635		
9110		
9111		
9112	123.053	2.389.665
9113		
9115	4.016.953	781.728
9116	3.484.516	84.618.823
640	170.347	172.979
641/8	60.137	269.907
9096		
9097		1
9098		148
617		2.529

Nr.	BE 0400.464.795	VOL-kap 6.11
-----	-----------------	--------------

FINANCIËLE RESULTATEN

RECURRENTE FINANCIËLE OPBRENGSTEN

Andere financiële opbrengsten

Door de overheid toegekende subsidies, aangerekend op de resultatenrekening

Kapitaalsubsidies

Interestsubsidies

Uitsplitsing van de overige financiële opbrengsten

Gerealiseerde wisselkoersverschillen

Andere

Diverse

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
9125		
9126		
754	332.921	1.004.295
	256	4.785
6501		
6502		
6510		
6511		
653		
6560		
6561		
654	1.071.005	151.991
655		
	340.906	325.368
	593.976	329.894
	228	967

RECURRENTE FINANCIËLE KOSTEN

Afschrijving van kosten bij uitgifte van leningen

Geactiveerde interesten

Waardeverminderingen op vlottende activa

Geboekt

Teruggenomen

Andere financiële kosten

Bedrag van het disconto ten laste van de vennootschap bij de verhandeling van vorderingen

Voorzieningen met financieel karakter

Toevoegingen

Bestedingen en terugnemingen

Uitsplitsing van de overige financiële kosten

Gerealiseerde wisselkoersverschillen

Resultaten uit de omrekening van vreemde valuta

Andere

Bankkosten

Commissies + diversen

Tijdelijke handelsvennootschappen

Nr.	BE 0400.464.795	VOL-kap 6.12
-----	-----------------	--------------

OPBRENGSTEN EN KOSTEN VAN UITZONDERLIJKE OMVANG OF UITZONDERLIJKE MATE VAN VOORKOMEN

NIET-RECURRENTE OPBRENGSTEN

Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten

- Terugneming van afschrijvingen en van waardeverminderingen op immateriële en materiële vaste activa
- Terugneming van voorzieningen voor niet-recurrente bedrijfsrisico's en -kosten
- Meerwaarden bij de realisatie van immateriële en materiële vaste activa
- Andere niet-recurrente bedrijfsopbrengsten

Niet-recurrente financiële opbrengsten

- Terugneming van waardeverminderingen op financiële vaste activa
- Terugneming van voorzieningen voor niet-recurrente financiële risico's en kosten
- Meerwaarden bij de realisatie van financiële vaste activa
- Andere niet-recurrente financiële opbrengsten

NIET-RECURRENTE KOSTEN

Niet-recurrente bedrijfskosten

- Niet-recurrente afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa
- Voorzieningen voor niet-recurrente bedrijfsrisico's en -kosten: toevoegingen (bestedingen) (+)/(-)
- Minderwaarden bij de realisatie van immateriële en materiële vaste activa
- Andere niet-recurrente bedrijfskosten
- Als herstructureringskosten geactiveerde niet-recurrente bedrijfskosten (-)

Niet-recurrente financiële kosten

- Waardeverminderingen op financiële vaste activa
- Voorzieningen voor niet-recurrente financiële risico's en kosten: toevoegingen (bestedingen) (+)/(-)
- Minderwaarden bij de realisatie van financiële vaste activa
- Andere niet-recurrente financiële kosten
- Als herstructureringskosten geactiveerde niet-recurrente financiële kosten (-)

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
76	<u>2.177.693</u>	<u>59.884</u>
76A		
760		
7620		
7630		
764/8		
76B	2.177.693	59.884
761	1.718.293	
7621		
7631	425.266	
769	34.134	59.884
66	<u>7.138.116</u>	<u>97.730.202</u>
66A	139.250	437.973
660		
6620		
6630		
664/7	139.250	437.973
6690		
66B	6.998.865	97.292.230
661	2.470.454	83.240.339
6621		
6631	1.823.665	14.051.891
668	2.704.746	
6691		

Nr.	BE 0400.464.795	VOL-kap 6.13
-----	-----------------	--------------

BELASTINGEN EN TAKSEN

BELASTINGEN OP HET RESULTAAT

Belastingen op het resultaat van het boekjaar

- Verschuldigde of betaalde belastingen en voorheffingen
- Geactiveerde overschotten van betaalde belastingen en voorheffingen
- Geraamde belastingsupplementen

Belastingen op het resultaat van vorige boekjaren

- Verschuldigde of betaalde belastingsupplementen
- Geraamde belastingsupplementen of belastingen waarvoor een voorziening werd gevormd

Belangrijkste oorzaken van de verschillen tussen de winst vóór belastingen, zoals die blijkt uit de jaarrekening, en de geraamde belastbare winst

- Belaste provisies
- Verworpen uitgaves
- Definitieve belaste inkomsten
- Voordelen alle aard
- Indeling naar oorsprong
- Andere elementen
- Andere onderwaarderingen van activa

Codes	Boekjaar
9134	77.331
9135	77.331
9136	
9137	
9138	
9139	
9140	
	2.731.542
	5.491.013
	-14.484.174
	-14.962
	349.881
	-60.000
	65.893

Invloed van de niet-recurrente resultaten op de belastingen op het resultaat van het boekjaar

Boekjaar

Bronnen van belastinglatenties

Actieve latenties

- Gecumuleerde fiscale verliezen die aftrekbaar zijn van latere belastbare winsten
- Andere actieve latenties
- Aftrek van over te dragen dividenden

Passieve latenties

- Uitsplitsing van de passieve latenties

Codes	Boekjaar
9141	158.941.960
9142	38.994.610
	119.947.350
9144	

BELASTING OP DE TOEGEVOEGDE WAARDE EN BELASTINGEN TEN LASTE VAN DERDEN

In rekening gebrachte belasting op de toegevoegde waarde

- Aan de vennootschap (aftrekbaar)
- Door de vennootschap

Ingehouden bedragen ten laste van derden bij wijze van

- Bedrijfsvoorheffing
- Roerende voorheffing

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
9145	1.235.223	1.589.691
9146	1.766.590	1.206.720
9147	871.477	1.185.795
9148	0	4.459.915

Nr.	BE 0400.464.795	VOL-kap 6.14
-----	-----------------	--------------

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

DOOR DE VENNOOTSCHAP GESTELDE OF ONHERROEPELIJK BELOOFDE PERSOONLIJKE ZEKERHEDEN ALS WAARBORG VOOR SCHULDEN OF VERPLICHTINGEN VAN DERDEN

Waarvan

- Door de vennootschap geëndosseerde handelseffecten in omloop
- Door de vennootschap getrokken of voor aval getekende handelseffecten
- Maximumbedrag ten belope waarvan andere verplichtingen van derden door de vennootschap zijn gewaarborgd

ZAKELIJKE ZEKERHEDEN

Zakelijke zekerheden die door de vennootschap op haar eigen activa werden gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden en verplichtingen van de vennootschap

Hypotheken

- Boekwaarde van de bezwaarde activa
- Bedrag van de inschrijving
- Voor de onherroepelijke mandaten tot hypothekeken, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat inschrijving mag nemen

Pand op het handelsfonds

- Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd en waarvoor registratie plaatsvindt
- Voor de onherroepelijke mandaten tot verpanding van het handelsfonds, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat tot registratie mag overgaan

Pand op andere activa of onherroepelijke mandaten tot verpanding van andere activa

- Boekwaarde van de bezwaarde activa
- Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd

Gestelde of onherroepelijk beloofde zekerheden op nog te verwerven activa

- Bedrag van de betrokken activa
- Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd

Voorrecht van de verkoper

- Boekwaarde van het verkochte goed
- Bedrag van de niet-betaalde prijs

Zakelijke zekerheden die door de vennootschap op haar eigen activa werden gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden en verplichtingen van derden

Hypotheken

- Boekwaarde van de bezwaarde activa
- Bedrag van de inschrijving
- Voor de onherroepelijke mandaten tot hypothekeken, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat inschrijving mag nemen

Pand op het handelsfonds

- Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd en waarvoor registratie plaatsvindt
- Voor de onherroepelijke mandaten tot verpanding van het handelsfonds, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat tot registratie mag overgaan

Pand op andere activa of onherroepelijke mandaten tot verpanding van andere activa

- Boekwaarde van de bezwaarde activa
- Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd

Gestelde of onherroepelijk beloofde zekerheden op nog te verwerven activa

- Bedrag van de betrokken activa
- Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd

Voorrecht van de verkoper

- Boekwaarde van het verkochte goed
- Bedrag van de niet-betaalde prijs

GOEDEREN EN WAARDEN GEHOUDEN DOOR DERDEN IN HUN NAAM MAAR TEN BATE EN OP RISICO VAN DE VENNOOTSCHAP, VOOR ZOVER DEZE GOEDEREN EN WAARDEN NIET IN DE BALANS ZIJN OPGENOMEN

- Waarborgen voor werken en diverse waarborgen
- Ontvangen waarborgen

BELANGRIJKE VERPLICHTINGEN TOT AANKOOP VAN VASTE ACTIVA

Codes	Boekjaar
9149	
9150	
9151	
9153	
91611	
91621	
91631	
91711	
91721	
91811	
91821	
91911	
91921	
92011	
92021	
91612	
91622	
91632	
91712	
91722	
91812	
91822	
91912	
91922	
92012	
92022	
	12.820.230
	3.586.374

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 6.14
-----	-----------------	--	--------------

Codes	Boekjaar
9213	
9214	
9215	
9216	

BELANGRIJKE VERPLICHTINGEN TOT VERKOOP VAN VASTE ACTIVA

TERMIJNVERRICHTINGEN

Gekochte (te ontvangen) goederen

Verkochte (te leveren) goederen

Gekochte (te ontvangen) deviezen

Verkochte (te leveren) deviezen

VERPLICHTINGEN VOORTVLOEIEND UIT DE TECHNISCHE WAARBORGEN VERBONDEN AAN REEDS GEPRESTEERDE VERKOPEN OF DIENSTEN

Voorzieningen voor dienst na verkoop

Boekjaar
1.069.830

BEDRAG, AARD EN VORM VAN BELANGRIJKE HANGENDE GESCHILLEN EN ANDERE BELANGRIJKE VERPLICHTINGEN

Boekjaar

REGELING INZAKE HET AANVULLEND RUST- OF OVERLEVINGSPENSIOEN TEN BEHOEVE VAN DE PERSONEELS- OF DIRECTIELEDEN

Beknopte beschrijving

De vennootschap heeft een groepsverzekering afgesloten ten gunste van de personeelsleden in dienst sinds 6 maanden. De bijdragen voor dit contract gestort aan een Belgische Verzekeringsmaatschappij

Genomen maatregelen om de daaruit voortvloeiende kosten te dekken

De toegezegde voordeelplannen van de groep CFE kennen aan haar personeelsleden een voordeel toe in geval van pensionering alsook in geval van overlijden. Al deze plannen zijn extern gefinancierd door een verzekeringsinstelling. De toegezegde voordeelplannen zijn van het type "tak 21" hetgeen inhoudt dat de verzekeraar een minimum rendement op de betaalde bijdragen moet garanderen. De activa van de plannen geïnvesteerd bij een verzekeringsinstelling zijn niet onderhevig aan marktbevingen

PENSIOENEN DIE DOOR DE VENNOOTSCHAP ZELF WORDEN GEDRAGEN

Geschat bedrag van de verplichtingen die voortvloeien uit reeds gepresteerd werk

Basis en wijze waarop dit bedrag wordt berekend

De pensioenverplichtingen voor de vennootschap voor de geleverde prestaties worden gewaardeerd

op basis van de contante waarde van de geschatte toekomstige uitgaven, berekend op basis van

rentevoeten gelijk aan die van bedrijfsobligaties van hoge kwaliteit met een looptijd die deze van de

pensioenverplichtingen benadert

Code	Boekjaar
9220	

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 6.14
-----	-----------------	--	--------------

**AARD EN FINANCIËLE GEVOLGEN VAN MATERIËLE GEBEURTENISSEN DIE ZICH NA
BALANSDATUM HEBBEN VOORGEDAAN EN DIE NIET IN DE RESULTATENREKENING
OF BALANS WORDEN WEERGEGEVEN**

Boekjaar

**AAN- OF VERKOOPVERBINTENISSEN DIE DE VENNOOTSCHAP ALS OPTIESCHRIJVER
VAN CALL- EN PUTOPTIES HEEFT**

Boekjaar

**AARD, ZAKELIJK DOEL EN FINANCIËLE GEVOLGEN VAN BUITENBALANS
REGLINGEN**

Mits de risico's of voordelen die uit dergelijke regelingen voortvloeien van enige betekenis zijn en voor zover de openbaarmaking van dergelijke risico's of voordelen noodzakelijk is voor de beoordeling van de financiële positie van de vennootschap

Boekjaar

**ANDERE NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN (MET
INBEGRIIP VAN DEZE DIE NIET KUNNEN WORDEN BECIJFERD)**

Boekjaar

Nr.	BE 0400.464.795	VOL-kap 6.15
-----	-----------------	--------------

BETREKKINGEN MET VERBONDEN ONDERNEMINGEN, GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN EN DE ANDERE ONDERNEMINGEN WAARMEE EEN DEELNEMINGSVERHOUDING BESTAAT

VERBONDEN ONDERNEMINGEN

Financiële vaste activa

- Deelnemingen
- Achtergestelde vorderingen
- Andere vorderingen

Vorderingen

- Op meer dan één jaar
- Op hoogstens één jaar

Geldbeleggingen

- Aandelen
- Vorderingen

Schulden

- Op meer dan één jaar
- Op hoogstens één jaar

Persoonlijke en zakelijke zekerheden

- Door de vennootschap gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van verbonden ondernemingen
- Door verbonden ondernemingen gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van de vennootschap

Andere betekenisvolle financiële verplichtingen

Financiële resultaten

- Opbrengsten uit financiële vaste activa
- Opbrengsten uit vlottende activa
- Andere financiële opbrengsten
- Kosten van schulden
- Andere financiële kosten

Realisatie van vaste activa

- Verwezenlijkte meerwaarden
- Verwezenlijkte minderwaarden

GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN

Financiële vaste activa

- Deelnemingen
- Achtergestelde vorderingen
- Andere vorderingen

Vorderingen

- Op meer dan één jaar
- Op hoogstens één jaar

Schulden

- Op meer dan één jaar
- Op hoogstens één jaar

Persoonlijke en zakelijke zekerheden

- Door de vennootschap gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van geassocieerde ondernemingen
- Door geassocieerde ondernemingen gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van de vennootschap

Andere betekenisvolle financiële verplichtingen

ANDERE ONDERNEMINGEN WAARMEE EEN DEELNEMINGSVERHOUDING BESTAAT

Financiële vaste activa

- Deelnemingen
- Achtergestelde vorderingen
- Andere vorderingen

Vorderingen

- Op meer dan één jaar
- Op hoogstens één jaar

Schulden

- Op meer dan één jaar

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
280/1	1.334.124.105	1.335.552.493
280	1.295.432.955	1.294.057.907
9271		
9281	38.691.151	41.494.586
9291	10.362.969	9.904.639
9301		
9311	10.362.969	9.904.639
9321		
9331		
9341		
9351	86.114.627	86.162.518
9361		
9371	86.114.627	86.162.518
9381		
9391		
9401		
9421	16.773.500	67.058.729
9431	2.522.353	2.816.269
9441		
9461		
9471	2.372.250	
9481		
9491	314.937	150.000
9253		
9263		
9273		
9283		
9293		
9303		
9313		
9353		
9363		
9373		
9383		
9393		
9403		
9252	62	62
9262	62	62
9272		
9282		
9292		
9302		
9312		
9352		
9362		

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 6.15
-----	-----------------	--	--------------

Op hoogstens één jaar

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
9372		

TRANSACTIES MET VERBONDEN PARTIJEN BUITEN NORMALE MARKTVOORWAARDEN

Vermelding van dergelijke transacties indien zij van enige betekenis zijn, met opgave van het bedrag van deze transacties, de aard van de betrekking met de verbonden partij, alsmede andere informatie over de transacties die nodig is voor het verkrijgen van inzicht in de financiële positie van de vennootschap

Nihil

Boekjaar

Nr.	BE 0400.464.795	VOL-kap 6.16
-----	-----------------	--------------

FINANCIËLE BETREKKINGEN MET

BESTUURDERS EN ZAAKVOERDERS, NATUURLIJKE OF RECHTSPERSONEN DIE DE VENNOOTSCHAP RECHTSTREEKS OF ONRECHTSTREEKS CONTROLEREN ZONDER VERBONDEN ONDERNEMINGEN TE ZIJN, OF ANDERE ONDERNEMINGEN DIE DOOR DEZE PERSONEN RECHTSTREEKS OF ONRECHTSTREEKS GECONTROLEERD WORDEN

Uitstaande vorderingen op deze personen

Voornaamste voorwaarden betreffende de vorderingen, interestvoet, looptijd, eventueel afgeloste of afgeschreven bedragen of bedragen waarvan werd afgezien

Waarborgen toegestaan in hun voordeel

Andere betekenisvolle verplichtingen aangegaan in hun voordeel

Rechtstreekse en onrechtstreekse bezoldigingen en ten laste van de resultatenrekening toegekende pensioenen, voor zover deze vermelding niet uitsluitend of hoofdzakelijk betrekking heeft op de toestand van een enkel identificeerbaar persoon

Aan bestuurders en zaakvoerders

Aan oud-bestuurders en oud-zaakvoerders

Codes	Boekjaar
9500	
9501	
9502	
9503	459.940
9504	268.759

DE COMMISSARIS(SEN) EN DE PERSONEN MET WIE HIJ (ZIJ) VERBONDEN IS (ZIJN)

Bezoldiging van de commissaris(sen)

Bezoldiging voor uitzonderlijke werkzaamheden of bijzondere opdrachten uitgevoerd binnen de vennootschap door de commissaris(sen)

Andere controleopdrachten

Belastingadviesopdrachten

Andere opdrachten buiten de revisorale opdrachten

Bezoldiging voor uitzonderlijke werkzaamheden of bijzondere opdrachten uitgevoerd binnen de vennootschap door personen met wie de commissaris(sen) verbonden is (zijn)

Andere controleopdrachten

Belastingadviesopdrachten

Andere opdrachten buiten de revisorale opdrachten

Codes	Boekjaar
9505	130.100
95061	
95062	
95063	8.800
95081	
95082	
95083	

Vermeldingen in toepassing van het artikel 3:64, §2 en §4 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen

Nr.	BE 0400.464.795	VOL-kap 6.17
-----	-----------------	--------------

AFGELEIDE FINANCIËLE INSTRUMENTEN DIE NIET GEWAARDEERD ZIJN OP BASIS VAN DE REËLE WAARDE

Voor iedere categorie afgeleide financiële instrumenten die niet gewaardeerd zijn op basis van de reële waarde

Categorie afgeleide financiële instrumenten	Ingedekt risico	Speculatie / dekking	Omvang	Boekjaar		Vorig boekjaar	
				Boekwaarde	Reële waarde	Boekwaarde	Reële waarde
IRS ING	risico i.o.v de verhoging referentietarieven EURIBOR 3M in verband met trekkingen hernieuwbaar trimestrieel tot 31/5/2023 Waarde 10.000.000 €	Dekking	1		-92.238		-114.909
IRS BELFIUS	risico i.o.v de verhoging referentietarieven EURIBOR 3M in verband met trekkingen hernieuwbaar trimestrieel tot 31/5/2023 Waarde 20.000.000€	Dekking	1		-521.066		-552.204
IRS SOC GEN	risico i.o.v de verhoging referentietarieven EURIBOR 3M in verband met trekkingen hernieuwbaar trimestrieel tot 31/5/2023 Waarde 20.000.000€	Dekking	1		-449.338		-451.965

Financiële vaste activa geboekt tegen een hoger bedrag dan hun reële waarde

Bedrag van de afzonderlijke activa of van passende groepen ervan

Redenen waarom de boekwaarde niet is verminderd

Elementen die toelaten te veronderstellen dat de boekwaarde zal kunnen worden gerealiseerd

Boekwaarde	Reële waarde

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 6.18.1
-----	-----------------	--	----------------

VERKLARING BETREFFENDE DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Inlichtingen te verstrekken door elke vennootschap die onderworpen is aan de bepalingen van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen inzake de geconsolideerde jaarrekening

De vennootschap heeft een geconsolideerde jaarrekening en een geconsolideerd jaarverslag opgesteld en openbaar gemaakt

Inlichtingen die moeten worden verstrekt door de vennootschap indien zij dochtervennootschap of gemeenschappelijke dochtervennootschap is

Naam, volledig adres van de zetel en, zo het een vennootschap naar Belgisch recht betreft, het ondernemingsnummer van de moedervennootschap(pen) en de aanduiding of deze moedervennootschap(pen) een geconsolideerde jaarrekening, waarin haar jaarrekening door consolidatie opgenomen is, opstelt (opstellen) en openbaar maakt (maken)*:

ACKERMANS & VAN HAAREN

Consoliderende moederonderneming - Grootste geheel

BE 0404 616.494

Begijnenvest 113

2000 Antwerpen

BELGIE

Indien de moedervennootschap(pen) (een) vennootschap(pen) naar buitenlands recht is (zijn), de plaats waar de hiervoor bedoelde geconsolideerde jaarrekening verkrijgbaar is*:

ACKERMANS & VAN HAAREN

Begijnenvest 113

2000 Antwerpen

BELGIE

* Wordt de jaarrekening van de vennootschap op verschillende niveaus geconsolideerd, dan worden deze gegevens verstrekt, enerzijds voor het grootste geheel en anderzijds voor het kleinste geheel van vennootschappen waarvan de vennootschap als dochter deel uitmaakt en waarvoor een geconsolideerde jaarrekening wordt opgesteld en openbaar gemaakt.

Nr.	BE 0400.464.795	VOL-kap 6.19
-----	-----------------	--------------

Waarderingsregels

1. Oprichtingskosten

De oprichtingskosten worden rechtstreeks ten laste genomen gedurende het boekjaar waarin ze worden besteed. Wegens de verbintenissen die voor conventionele bruggensioenen werden aangegaan - in het kader van de herstructurering van de activiteiten - en voorts wegens het uitzonderlijke karakter van de duidelijk omschreven uitgaven, die betrekking hebben op een wezenlijke verandering van de organisatie van de onderneming, en tenslotte wegens de gunstige en duurzame invloed op de rentabiliteit van de onderneming, heeft de raad van bestuur echter de volgende waarderingsregels vastgelegd:

a) onder de activa van de balans, in de rubriek "Oprichtingskosten", worden de aangegane en lopende verbintenissen geboekt voor bruggensioenen ten bate van het personeel van de onderneming;

b) onder de passiva van de balans, in de rubriek "Voorzieningen voor risico's en kosten", wordt het bedrag geboekt van de kosten die overeenstemmen met de aangegane en lopende verbintenissen in het kader van bruggensioenen van personeelsleden. Het beginbedrag van de aangegane verbintenissen zal jaarlijks worden herzien naargelang van de betalingen van renten of van hun verval.

Het bedrag van de rubriek "Oprichtingskosten" zal worden afgeschreven naargelang van de betalingen die tijdens het boekjaar werden verricht.

2. Immateriële vaste activa

De aanschaffingen en de inbreng van immateriële vaste activa worden onder de activa van de balans geboekt tegen hun aanschaffings- of inbrengwaarde. Indien later een duurzame ontwaarding van dit actief zou blijken, wordt er een aangepaste waardevermindering geboekt.

3. Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden onder de activa van de balans geboekt tegen hun aanschaffingswaarde, met inbegrip van bijkomende kosten, of tegen hun kostprijs of hun inbrengwaarde. De aanschaffingen gebeuren op basis van de lineaire methode, tegen de fiscaal toegelaten tarieven en op basis van de waarschijnlijke levensduur.

De aanschaffingen van het boekjaar worden afgeschreven vanaf het jaar van hun boeking. De eerste afschrijvingsannuïteit van het boekjaar waarin de vaste activa werden aangeschaft of gevormd, zal prorata temporis in aanmerking genomen worden. In het jaar van de vervreemding zal geen enkele afschrijving geboekt worden.

De bijkomende kosten worden afgeschreven op dezelfde manier en volgens hetzelfde ritme als de investeringswaarde of kostprijs van de betreffende vaste activa.

4. Financiële vaste activa

De participaties, aandelen en deelbewijzen worden onder de activa van de balans geboekt tegen hun aanschaffingsprijs, zonder bijkomende kosten, en rekening houdend met bedragen die eventueel nog moeten worden gestort. Op het einde van elk boekjaar wordt er een afzonderlijke schatting van iedere post gemaakt, om een zo duidelijk mogelijk beeld te krijgen van de toestand, de rentabiliteit of de vooruitzichten van de betrokken maatschappij.

Deze schatting houdt rekening met de aard en de kenmerken van het deelbewijs. Ze kan gebaseerd zijn op één van de criteria die gewoonlijk door dergelijke beoordelingen worden gebruikt, ofwel op het passende, gewogen gemiddelde van verscheidene van die criteria.

Wanneer de participatie een duurzame ontwaarding vertoont ten opzichte van de boekhoudkundige waarde, wordt er overgegaan tot een waardevermindering van de deelbewijzen. Deze waardevermindering is gelijk aan het duurzame gedeelte van de geconstateerde minderwaarde. Een terugneming van waardevermindering wordt uitgevoerd wanneer er een duurzame meerwaarde wordt geconstateerd op deelbewijzen die tevoren een waardevermindering hadden ondergaan.

De vorderingen worden geboekt tegen hun nominale waarde of tegen hun aanschaffingswaarde. Ze maken het voorwerp uit van waardevermindering bij een duurzame minderwaarde of ontwaarding.

5. Voorraden

De grondstoffen, verbruiksgoederen, hulpstoffen, handelsgoederen en terreinen bestemd voor verkoop, worden op de afsluitingsdatum van het boekjaar onder de activa geboekt tegen de gemiddelde, gewogen aanschaffingswaarde of tegen de marktprijs, naargelang welke van beide de laagste is.

De werven worden geboekt als netto per werf tegen de waarde van de opgelopen kosten van de uitgevoerde werken, van de goedgekeurde resultaten en de voorschotten bekomen op de bestellingen. Indien dit bedrag debiteur is, dan wordt deze geboekt als bestellingen in uitvoeringen. Indien het bedrag crediteur is, dan wordt deze geboekt als ontvangen voorschot op de werken.

- de resultaten van werken in uitvoering worden jaarlijks geboekt naar rata van hun vorderingen, waarbij rekening wordt gehouden met voorzichtige vooruitzichten in verband met het eindresultaat van het betrokken werk, en dit zowel voor de werven in eigen beheer als de werven in tijdelijke handelsvennootschap;

- de vooruitgang van een werk op een gegeven moment wordt uitgedrukt in percenten, door de totale gecumuleerde kosten op een bepaalde datum te vergelijken met de totale kosten zoals ze worden berekend tot het einde van het werk in kwestie, met inbegrip van de kosten verbonden aan het contract zoals vermeld in IAS 11;

- het aldus in de jaarrekening geconstateerde resultaat stemt overeen met een vorderingspercentage dat wordt toegepast op het verwachte resultaat van dit werk, indien de evaluatie op de datum van afsluiting betrouwbaar is;

- voor de toekomstige verliezen wordt er in de jaarrekening een voorziening aangelegd, wat ook het voltooiingspercentage van de werken mogen zijn;

- voor de werken in het buitenland worden de resultaten enkel in aanmerking genomen wanneer de overeenstemmende deviezeninkomsten werden verricht op bankrekeningen in België of in landen waar geen risico voor overdracht bestaat.

Gezien de netto voorstelling per werf worden de bewegingen in de bestellingen in uitvoering en de ontvangen voorschotten op de bestellingen, geboekt op de rekening 'wijziging van de bestellingen in uitvoering'.

In vergelijking met het boekjaar 2008, heeft een wijziging in de evaluatiereguleer een erkenning tot gevolg van de bestellingen in uitvoering en/of de ontvangen voorschotten op bestellingen, als netto positie per werf. Met het oog op een beter vergelijk van de jaarrekeningen, zijn de vergelijkende bedragen van het voorgaande jaar herwerkt.

6. Vorderingen op meer dan één jaar en vorderingen op ten hoogste één jaar

De vorderingen worden geboekt tegen de nominale waarde of aanschaffingswaarde.

Er wordt tot een waardevermindering overgegaan wanneer de realisatiewaarde op de afsluitingsdatum van het boekjaar lager ligt dan de boekhoudkundige waarde, en op voorwaarde dat de ontwaarding duurzaam is wanneer het gaat om vorderingen op meer dan één jaar.

7. Geldbeleggingen en liquide middelen

De beleggingseffecten worden onder de activa van de balans geboekt tegen hun aanschaffingswaarde, zonder bijkomende kosten. Bij het afsluiten van het boekjaar maken ze het voorwerp uit van een waardevermindering wanneer de geschatte waarde lager ligt dan de boekhoudkundige waarde.

De andere geldbeleggingen en de liquide middelen worden geschat zoals de vorderingen op ten hoogste één jaar.

De geldbeleggingen die bestemd zijn om slechts op middellange en lange termijn te worden gerealiseerd, maken enkel het voorwerp uit van een waardevermindering bij een duurzame minderwaarde of ontwaarding.

8. Voorzieningen voor risico's en kosten

Bij het afsluiten van elk boekjaar bekijkt de raad van bestuur de voorzieningen die moeten worden gevormd om alle verwachte risico's of eventuele verliezen te dekken die ontstaan zijn in de loop van het boekjaar en de vorige boekjaren. De raad neemt daaromtrent een voorzichtige, eerlijke en oprechte beslissing.

De voorzieningen die betrekking hebben op de vorige boekjaren worden regelmatig herzien en als resultaten geboekt zodra zij nutteloos zijn geworden.

9. Schulden op meer dan één jaar en schulden op ten hoogste één jaar

Deze schulden worden geboekt tegen hun nominale waarde.

10. Boeking van activa en passiva in buitenlandse valuta

De activa en passiva in buitenlandse valuta worden omgezet in euro tegen de koers die door de Nationale Bank wordt gepubliceerd.

De koersverschillen worden als resultaat geboekt.

De omrekeningsverschillen worden berekend in overeenstemming met advies nr. 152 van de Commissie voor Boekhoudkundige Normen (Bullerins nrs. 20 en 25).

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 10
-----	-----------------	--	------------

SOCIALE BALANS

Nummers van de paritaire comités die voor de vennootschap bevoegd zijn:

200

STAAT VAN DE TEWERKGESTELDE PERSONEN

WERKNEMERS WAARVOOR DE VENNOOTSCHAP EEN DIMONA-VERKLARING HEEFT INGEDIEND OF DIE ZIJN INGESCHREVEN IN HET ALGEMEEN PERSONEELSREGISTER

Tijdens het boekjaar	Codes	Totaal	1. Mannen	2. Vrouwen
Gemiddeld aantal werknemers				
Voltijds	1001	60,6	49,8	10,8
Deeltijds	1002	6,9	2,9	4
Totaal in voltijdse equivalenten (VTE)	1003	64,7	50,9	13,8
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren				
Voltijds	1011	40.504	24.632	15.872
Deeltijds	1012	4.766	2.020	2.746
Totaal	1013	45.270	26.652	18.618
Personeelskosten				
Voltijds	1021	3.573.852	2.084.824	1.489.028
Deeltijds	1022	391.060	207.412	183.649
Totaal	1023	3.964.913	2.292.236	1.672.677
Bedrag van de voordelen bovenop het loon	1033			

Tijdens het vorige boekjaar	Codes	P. Totaal	1P. Mannen	2P. Vrouwen
Gemiddeld aantal werknemers in VTE	1003	77,5	59,9	17,6
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren	1013	54.668	29.928	24.740
Personeelskosten	1023	4.799.094	2.660.931	2.138.163
Bedrag van de voordelen bovenop het loon	1033			

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 10
-----	-----------------	--	------------

WERKNEMERS WAARVOOR DE VENNOOTSCHAP EEN DIMONA-VERKLARING HEEFT INGEDIEND OF DIE ZIJN INGESCHREVEN IN HET ALGEMEEN PERSONEELSREGISTER (VERVOLG)

Op de afsluitingsdatum van het boekjaar

Aantal werknemers

Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst

Overeenkomst voor een onbepaalde tijd
Overeenkomst voor een bepaalde tijd
Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk
Vervangingsovereenkomst

Volgens het geslacht en het studieniveau

Mannen
lager onderwijs
secundair onderwijs
hoger niet-universitair onderwijs
universitair onderwijs

Vrouwen
lager onderwijs
secundair onderwijs
hoger niet-universitair onderwijs
universitair onderwijs

Volgens de beroepscategorie

Directiepersoneel
Bedienden
Arbeiders
Andere

Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
105	55	7	59,3
110	55	7	59,3
111			
112			
113			
120	45	3	46,2
1200	10		10
1201	22	1	22,5
1202	2		2
1203	11	2	11,7
121	10	4	13,1
1210			
1211	2	1	2,6
1212	4	3	6,5
1213	4		4
130			
134	27	7	31,3
132	28		28
133			

UITZENDKRACHTEN EN TER BESCHIKKING VAN DE VENNOOTSCHAP GESTELDE PERSONEN

Tijdens het boekjaar

Gemiddeld aantal tewerkgestelde personen
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren
Kosten voor de vennootschap

Codes	1. Uitzendkrachten	2. Ter beschikking van de vennootschap gestelde personen
150		
151		
152		

TABEL VAN HET PERSONEELSVEROLOP TIJDENS HET BOEKJAAR

INGETREDEN

Aantal werknemers waarvoor de vennootschap tijdens het boekjaar een DIMONA-verklaring heeft ingediend of die tijdens het boekjaar werden ingeschreven in het algemeen personeelsregister

Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst

- Overeenkomst voor een onbepaalde tijd
- Overeenkomst voor een bepaalde tijd
- Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk
- Vervangingsovereenkomst

Codes	1 Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
205	2		2
210			
211	2		2
212			
213			

UITGETREDEN

Aantal werknemers met een in de DIMONA-verklaring aangegeven of een in het algemeen personeelsregister opgetekende datum waarop hun overeenkomst tijdens het boekjaar een einde nam

Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst

- Overeenkomst voor een onbepaalde tijd
- Overeenkomst voor een bepaalde tijd
- Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk
- Vervangingsovereenkomst

Volgens de reden van beëindiging van de overeenkomst

- Pensioen
- Werkloosheid met bedrijfstoeslag
- Afdanking
- Andere reden
- Waarvan: het aantal werknemers dat als zelfstandige ten minste op halftijdse basis diensten blijft verlenen aan de vennootschap

Codes	1 Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
305	14	2	15,6
310	12	2	13,6
311	2		2
312			
313			
340	10		10
341		1	0,8
342			
343	4	1	4,8
350			

Nr.	BE 0400.464.795		VOL-kap 10
-----	-----------------	--	------------

INLICHTINGEN OVER DE OPLEIDINGEN VOOR DE WERKNEMERS TIJDENS HET BOEKJAAR

Totaal van de formele voortgezette beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever

Aantal betrokken werknemers	
Aantal gevolgde opleidingsuren	
Nettokosten voor de vennootschap	
waarvan brutokosten rechtstreeks verbonden met de opleiding	
waarvan betaalde bijdragen en stortingen aan collectieve fondsen	
waarvan ontvangen tegemoetkomingen (in mindering)	

Totaal van de minder formele en informele voortgezette beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever

Aantal betrokken werknemers	
Aantal gevolgde opleidingsuren	
Nettokosten voor de vennootschap	

Totaal van de initiële beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever

Aantal betrokken werknemers	
Aantal gevolgde opleidingsuren	
Nettokosten voor de vennootschap	

Codes	Mannen	Codes	Vrouwen
5801	16	5811	16
5802	111	5812	138
5803	4.624	5813	9.247
58031	4.624	58131	9.247
58032		58132	
58033		58133	
5821	10	5831	11
5822	48	5832	40
5823		5833	
5841		5851	
5842		5852	
5843		5853	

JAARVERSLAG VAN DE RAAD VAN BESTUUR

INHOUDSOPGAVE

I. STATUTAIRE JAARREKENING

- 1. KAPITAAL EN AANDEELHOUDERSCHAP**
- 2. TOELICHTINGEN BIJ DE STATUTAIRE JAARREKENING**
 - 2.1. Financiële toestand per 31/12/2020
 - 2.2. Bestemming van het resultaat
 - 2.3. Vooruitzichten 2021
 - 2.4. Voornaamste risico's en onzekerheden
 - 2.5. Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum
 - 2.6. Financiële instrumenten
 - 2.7. Informatie

II. GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

- 1. TOELICHTINGEN BIJ DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING**
 - 1.1. Financiële positie op 31/12/2020
 - 1.2. Belangrijkste risico's
 - 1.3. Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum
 - 1.4. Onderzoek en ontwikkeling
 - 1.5. Financiële instrumenten
 - 1.6. Vooruitzichten 2021

III. VERKLARING INZAKE DEUGDELIJK BESTUUR

- 1. REFERENTIECODE**
- 2. RAAD VAN BESTUUR**
 - 2.1. Samenstelling
 - 2.2. Onafhankelijk bestuurders
 - 2.3. Overige bestuurders
 - 2.4. Werking
 - 2.5. Gedragsregels inzake belangenconflicten
 - 2.6. Financiële transacties
- 3. AUDIT- EN RISICOBEHEERCOMITÉ**
 - 3.1. Samenstelling
 - 3.2. Werking en activiteitenverslag
- 4. BENOEMINGS- EN REMUNERATIECOMITÉ**
 - 4.1. Samenstelling
 - 4.2. Werking en activiteitenverslag
- 5. DIVERSITEITSBELEID**
- 6. SYSTEMEN VOOR INTERNE EN EXTERNE CONTROLE EN VOOR RISICOBEHEER**
 - 6.1. Externe controle
 - 6.2. Interne controle en risicobeheer
 - 6.3. Systemen voor interne controle en risicobeheer binnen de polen
- 7. STRUCTUUR VAN HET AANDEELHOUDERSCHAP**
- 8. AFWIJKING VAN DE CODE 2020**

40

40

40

40

41

41

41

41

41

41

42

42

42

51

56

56

56

57

57

57

58

58

63

63

63

64

64

64

64

65

65

65

65

66

66

66

67

68

71

71

IV. REMUNERATIEVERSLAG

- 1. REMUNERATIEBELEID**
 - 1.1. Governance – Procedure
 - 1.2. Remuneratiebeleid voor de niet-uitvoerend bestuurders
 - 1.3. Remuneratiebeleid voor de gedelegeerd bestuurder
 - 1.4. Mandaten in de dochterondernemingen
 - 1.5. Wijzigingen sinds het vorige remuneratiebeleid
 - 1.6. Mogelijkheid tot afwijking van het remuneratiebeleid
- 2. REMUNERATIEVERSLAG**
 - 2.1. Remuneratie van de niet-uitvoerend bestuurders
 - 2.2. Remuneratie van de gedelegeerd bestuurder
 - 2.3. Jaarlijkse evolutie van de verhouding tussen de remuneratie en het loon

71

71

71

71

72

72

73

73

73

73

71

V. NIET-FINANCIËLE VERKLARING

- 1. INLEIDING**
- 2. KORTE BESCHRIJVING VAN DE ACTIVITEITEN VAN DE GROEP**
 - 2.1. Baggerwerken, Milieu, Offshore en Infra
 - 2.2. Contracting
 - 2.3. vastgoedontwikkeling
- 3. ESG-BELEID**
 - 3.1. Voor de drie polen gemeenschappelijke regels
 - 3.2. ESG-beleid van DEME
 - 3.3. ESG-beleid van CFE Contracting en BPI
 - 3.4. Convergentie van het ESG-beleid
- 4. BELANGRIJKSTE RISICO'S MET BETREKKING TOT ESG**
 - 4.1. Inleiding
 - 4.2. Belangrijkste ESG-risico's en -opportuniteiten bij DEME
 - 4.3. Materialiteitsmatrix van DEME
 - 4.4. Belangrijkste ESG-risico's en -opportuniteiten bij CFE Contracting en BPI
 - 4.5. Materialiteitsmatrix van CFE Contracting
 - 4.6. Materialiteitsmatrix van BPI real estate
- 5. RESULTATEN VAN DIT BELEID**
 - 5.1. Resultaten van dit beleid bij DEME
 - 5.2. Resultaten van dit beleid bij CFE Contracting en BPI
- 6. NIET-FINANCIËLE KRITIEKE PRESTATIE-INDICATOREN (KPI'S)**
 - 6.1. Inleiding
 - 6.2. Social
 - 6.3. Milieu
 - 6.4. Governance

75

77

77

77

77

77

78

78

78

79

80

81

81

81

83

84

86

86

86

89

91

91

91

95

97

Geachte aandeelhouders,

Wij hebben de eer u verslag uit te brengen over de activiteit van onze vennootschap in het voorbije boekjaar en u de op 31 december 2020 afgesloten statutaire en geconsolideerde jaarrekeningen ter goedkeuring voor te leggen. Overeenkomstig artikel 3:32 §1 laatste alinea WVV zijn de jaarverslagen over de statutaire en de geconsolideerde jaarrekeningen gecombineerd tot één enkel verslag.

I. STATUTAIRE JAARREKENING

1. KAPITAAL EN AANDEELHOUDERSCHAP

Het kapitaal van de vennootschap is in het afgelopen boekjaar niet veranderd. Bij de sluiting van het boekjaar bedroeg het maatschappelijk kapitaal 41.329.482,42 euro, vertegenwoordigd door 25.314.482 aandelen zonder vermelding van nominale waarde. Alle aandelen zijn volledig volgestort. Elk aandeel geeft recht op één stem. Er zijn geen houders van effecten met bijzondere zeggenschap of stemrechten.

Bij het afsluiten van het boekjaar 2020 zijn de aandeelhouders die 3% of meer bezitten van de stemrechten van de effecten die zij aanhouden:

Ackermans & van Haaren SA Begijnenvest, 113, B-2000 Antwerpen (België)	15.720.684 effecten (62,10%)
VINCI Construction SAS 5, cours Ferdinand-de-Lesseps, F-92851 Rueil-Malmaison Cedex (France)	3.066.460 effecten (12,11%)

De vennootschap heeft in het boekjaar 2020 geen transparantiemelding ontvangen.

Op 24 december 2013 heeft de vennootschap een transparantiemelding ontvangen in het kader van de overgangsregeling van de wet van 2 mei 2007 waarin Ackermans & van Haaren NV en VINCI Construction SAS te kennen hebben gegeven dat zij een participatie van respectievelijk 60,39% en 12,11% in de vennootschap aanhielden. De integrale tekst van deze melding is beschikbaar op de website van de CFE (www.cfe.be).

Op 7 maart 2014 heeft de vennootschap een transparantiemelding ontvangen waaruit blijkt dat VINCI SA, VINCI Construction SAS en Ackermans & van Haaren NV hun akkoord van onderling overleg in de betekenis van de wet van 2 mei 2007, beëindigd hebben na de afsluiting van de aanvaardingsperiode van het door Ackermans & van Haaren NV op de vennootschap gelanceerde verplicht openbaar overnamebod.

2. TOELICHTINGEN BIJ DE STATUTAIRE JAARREKENING

2.1. FINANCIËLE TOESTAND PER 31/12/2020

Resultaatrekening van CFE NV (volgens de Belgische normen)

In duizend euro	2020	2019
Omzet	19.065	21.720
Bedrijfsresultaat	-5.071	75.803
Netto financieel resultaat uit de gewone bedrijfsuitoefening	15.890	68.573
Niet-recurrente financiële opbrengsten	2.178	60
Niet-recurrente financiële kosten	-6.999	-97.292
Resultaat vóór belastingen	5.998	47.143
Belastingen op het resultaat	-77	-110
Resultaat van het boekjaar	5.921	47.033

De werf van de waterzuiveringsinstallatie Brussel-Zuid vormt een belangrijk deel van de omzet voor het boekjaar. In 2019 leidde de vereffening van verscheidene internationale entiteiten tot een terugnemning van voorzieningen in het bedrijfsresultaat en een equivalente niet-recurrente financiële last.

Het financiële resultaat is in 2020 sterk gedaald aangezien DEME geen dividend uitkeerde voor het boekjaar 2019. Anderzijds keerden CFE Contracting, BPI Real Estate Belgium en Green Offshore in 2020 dividenden van respectievelijk 9, 3,5 en 4,15 miljoen euro uit aan CFE NV.

Balans van CFE NV na winstverdeling (volgens Belgische normen)

In duizend euro	2020	2019
Activa		
Vaste activa	1.335.220	1.336.844
Vlottende activa	97.005	102.122
Totaal der activa	1.432.225	1.438.966
Passiva		
Eigen vermogen	1.168.944	1.188.337
Voorzieningen voor risico's en kosten	12.197	11.544
Schulden op meer dan één jaar	115.248	125.248
Schulden op ten hoogste één jaar	135.836	113.837
Totaal van de passiva	1.432.225	1.438.966

De vaste activa bestaan zeer overwegend uit de participaties in DEME, CFE Contracting en BPI.

De schulden op meer dan één jaar omvatten leningen van 80 miljoen euro die op de bevestigde kredietlijnen werden opgenomen en 35 miljoen euro handelspapier op middellange termijn. CFE gebruikte ook haar handelspapierprogramma op korte termijn voor 10 miljoen euro.

2.2. BESTEMMING VAN HET RESULTAAT

Winst van het boekjaar 2020	5.920.808 euro
Overgedragen winst	58.303.202 euro
Te bestemmen winst	64.224.010 euro
Uit te keren winst	25.314.482 euro
Over te dragen winst	38.909.528 euro

2.3. VOORUITZICHTEN 2021

Het resultaat van het boekjaar 2021 zal in grote mate afhangen van de door de drie belangrijkste dochtervennootschappen van CFE, namelijk DEME, CFE Contracting en BPI Real Estate Belgium, uitgekeerde dividenden.

2.4. VOORNAAMSTE RISICO'S EN ONZEKERHEDEN

Wij verwijzen naar II.1.2 van de geconsolideerde jaarrekening.

2.5. BELANGRIJKE GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Wij verwijzen naar II.1.3 van de geconsolideerde jaarrekening.

2.6. FINANCIËLE INSTRUMENTEN

De vennootschap maakt gebruik van financiële instrumenten voor risicobeheersing. Het betreft meer bepaald financiële instrumenten die uitsluitend bedoeld zijn om de risico's van de schommelingen van de rentevoeten te beheersen. De tegenpartijen in de overeenkomstige transacties zijn uitsluitend Europese eersterangsbanken.

2.7. INFORMATIE

• Bijkantoren

Bij het afsluiten van het boekjaar 2020 heeft de vennootschap de hierna volgende bijkantoren (“vestigingseenheden”): CFE Brabant, CFE Infra, Bageci, CFE Ecotech, CFE Algérie, CFE Tunisie en CFE International. Met uitzondering van CFE Infra en CFE Tunisie hebben deze bijkantoren geen operationele activiteit meer.

• Toepassing van het artikel 7:96, §1 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen

In 2020 diende geen toepassing gemaakt te worden van de belangenconflictenregeling voorgescreven door artikel 7:96, §1 WVV.

• Verrichtingen tussen CFE en verbonden vennootschappen (artikel 7:97, §4/1, al. 4 WVV)

In het boekjaar 2020 vonden geen verrichtingen tussen de vennootschap en een verbonden vennootschap plaats die de toepassing zou hebben vereist van artikel 7:97, §4/1, al. 4 WVV.

• Bezoldiging voor de wettelijke controle van de jaarrekeningen en bijkomende bezoldiging van de commissaris

De bezoldiging van Deloitte Belgium voor de wettelijke controle van de jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening van CFE NV bedraagt 130.100 euro.

In toepassing van artikel 3:65, §3 WVV delen wij u mee dat een toeslag van 8.800 euro voor diverse opdrachten aan Deloitte Belgium werd betaald.

• Inkoop of vervreemding van eigen aandelen

De vennootschap heeft in het boekjaar 2020 geen eigen aandelen ingekocht of vervreemd. De vennootschap heeft in 2020 geen premies voor prestaties in aandelen toegekend, noch opties of andere rechten verleend om aandelen van de vennootschap te verwerven.

• Mededeling op grond van artikel 74, §7 van de wet van 1 april 2007 op de openbare overnamebiedingen

Op 24 december 2013 heeft Ackermans & van Haaren een mededeling verstuurd opgesteld overeenkomstig artikel 74, §7 van de wet van 1 april 2007 op de openbare overnamebiedingen. Uit deze mededeling blijkt dat Ackermans & van Haaren 60,39% van de aandelen met stemrecht bezit van de vennootschap en dat Stichting Administratiekantoor “Het Torentje” de uiteindelijk controle heeft over Ackermans & van Haaren.

• Beschermingsmechanismen in geval van openbaar overnamebod

Op 2 mei 2019 heeft de buitengewone algemene vergadering de machtiging aan de Raad van Bestuur hernieuwd om in geval van openbaar overnamebod op de effecten van de vennootschap, over te gaan tot kapitaalverhoging van maximaal 5 miljoen euro, die zal worden uitgevoerd binnen de grenzen en onder de voorwaarden van artikel 7:202 WVV. De Raad van Bestuur kan deze machtiging uitoefenen indien de kennisgeving van een openbaar overnamebod door de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) aan de vennootschap uiterlijk drie jaar na de datum van de voornoemde buitengewone algemene vergadering plaatsvindt (d.i. 2 mei 2022). De Raad van Bestuur is eveneens gemachtigd om gedurende een periode van drie jaar vanaf de publicatie in de Bijlagen tot het Belgisch Staatsblad (d.i. tot 22 mei 2022) maximaal 20% eigen aandelen te vervreemden of verkrijgen wanneer zulks noodzakelijk zou zijn om te voorkomen dat de vennootschap een ernstig en dreigend nadeel zou lijden.

II. GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

1. TOELICHTINGEN BIJ DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

1.1. FINANCIËLE POSITIE OP 31/12/2020

A. KERNCIJFERS 2020

In miljoen euro	2020	2019	Variatie
Omzet	3.222,0	3.624,7	-11,1%
Zelffinancieringscapaciteit (EBITDA) (*)	414,7	451,2	-8,1%
In % van de omzet	12,87%	12,45%	
Bedrijfsresultaat (EBIT) (*)	119,5	177,7	-32,8%
In % van de omzet	3,71%	4,90%	
Resultaat - deel van de groep	64,0	133,4	-52,0%
In % van de omzet	1,99%	3,68%	
Resultaat per aandeel (deel van de groep) (in euro)	2,53	5,27	-52,0%
Dividend per aandeel (in euro) (**)	1,00	0,00	n.s.

In miljoen euro	2020	2019	Variatie
Eigen vermogen - deel groep	1.787,1	1.748,7	+2,2%
Netto financiële schuld (*)	601,4	798,1	-24,6%
Orderboek (*)	6.049,1	5.182,9	+16,7%

(*) De definities worden gegeven in de rubriek 'Geconsolideerde rekeningen' van het financieel verslag.

(**) Voor het boekjaar 2020 voorgesteld aan de algemene aandeelhoudersvergadering van 6 mei 2021.

Algemene uiteenzetting

De groep CFE heeft in 2020 haar veerkracht aangetoond ondanks ongeziene omstandigheden: haar resultaat blijft duidelijk positief, haar netto financiële schuld daalt beduidend en haar beschikbare geldmiddelen en orderboek bereiken historisch hoge niveaus.

De impact van de gezondheids crisis verklaart een groot gedeelte van de omzetsdaling (-11,1%) bij zowel DEME als Contracting. Omgekeerd gaat de activiteit van BPI sterk vooruit, vooral in Polen, waar in 2020 vier residentiële vastgoedprojecten werden opgeleverd.

Twee belangrijke elementen beïnvloeden het bedrijfsresultaat van de groep in 2020: enerzijds de opname bij DEME van een meerwaarde van 63,9 miljoen euro uit de verkoop van haar participatie in het offshore windpark Merkur en anderzijds de directe en indirecte negatieve gevolgen van de gezondheids crisis en het ongeval met het schip Orion, geraamd op ongeveer 120 miljoen euro in

2020 op niveau van het bedrijfsresultaat (EBIT). Gecorrigeerd voor deze twee elementen ligt het bedrijfsresultaat in de buurt van dat van 2019.

Het eigen vermogen (deel groep) bedraagt 1.787,1 miljoen euro, een lichte stijging tegenover 31 december 2019.

De netto financiële schuld bedraagt 601,4 miljoen euro, een sterke daling met -24,6% tegenover 31 december 2019. De daling is vooral groot bij DEME. Omgekeerd stijgt de netto financiële schuld bij BPI (vastgoedontwikkeling) na verscheidene acquisities van grote grondposities in de drie landen waar het bedrijf actief is.

Alle financiële convenanten werden op 31 december 2020 nageleefd.

B. ANALYSE PER ACTIVITEITENPOOL

POOL BAGGERWERKEN, MILIEU, OFFSHORE EN INFRA

Kerncijfers

In miljoen euro	2020			2019			Variatie
	DEME	Herwerkingen DEME (*)	Total	DEME	Herwerkingen DEME (*)	Total	
Omzet	2.195,8	0,0	2.195,8	2.622,0	0,0	2.622,0	-16,3%
EBITDA (**)	369,5	0,0	369,5	437,0	0,0	437,0	-15,5%
Bedrijfsresultaat (EBIT) (**)	86,7	-5,3	81,4	160,1	-5,3	154,8	-47,4%
Resultaat - deel van de groep	50,4	-4,1	46,3	125,0	-3,6	121,4	-61,9%
Netto financiële schuld (**)	489,0	0,0	489,0	708,5	0,0	708,5	-31,0%
Orderboek (**)	4.500,0	0,0	4.500,0	3.750,0	0,0	3.750,0	+20,0%

(*) Herwerkingen na de boeking van de identificeerbare activa en passiva van DEME in reële waarde na de verwerving van het bijkomende 50% van de aandelen van DEME op 24 december 2013.

(**) De definities worden gegeven in de rubriek ‘Geconsolideerde rekeningen’ van het financieel verslag.

Omzet

DEME realiseerde in 2020 een omzet van 2.195,8 miljoen euro, een terugval met 426,2 miljoen euro tegenover het vorige boekjaar. Een belangrijk deel van deze daling, geschat op ongeveer 300 miljoen euro, is toe te schrijven aan de gezondheidscrisis, met inbegrip van de indirecte impact op de olie- en gassector.

De activiteit van de divisie Baggerwerken bedraagt 877 miljoen euro in 2020 (-19,1% tegenover 2019). Deze divisie werd het zwaarst getroffen door de pandemie. De belangrijkste projecten zijn in Europa geconcentreerd en vooral in België (onderhoudsbaggerwerken op de Schelde en aan de Belgische kust), in Duitsland (verdieping en verbreding van de Elbe), in het noorden van Rusland (project Sea Channel in het estuarium van de Ob) en in Polen (verbreding van de vaargeul van de haven van Szczecin). Buiten Europa liggen de belangrijkste projecten in Afrika, India en Papoea-Nieuw-Guinea. De bezettingsgraad van de sleepzuigers (hoppers) bleef dicht bij het niveau van 2019 (38,4 weken), maar de activiteit van de cutters lag in 2020 een pak lager (11 weken). In 2021 zou deze echter sterk moeten stijgen, onder meer dankzij de opstart van het project Abu Qir in Egypte.

De omzet van DEME Offshore is eveneens gedaald, tot 934,6 miljoen euro (-18,1% tegenover 2019). In Schotland speelde DEME de krachttoer klaar van de voltooiing van de installatie van de 103 funderingen (jackets) van het offshore windpark Moray East voor het eind van het jaar, ondanks de onbeschikbaarheid van het schip Orion. In België heeft DEME Offshore, na de plaatsing van de funderingen in 2019, de masten en windturbines van het Belgische windpark SeaMade geïnstalleerd en de onderzeese kabels gelegd die SeaMade met het net verbinden. De werken werden net als die aan het Nederlandse windparken Borssele 1 & 2 in het vierde kwartaal 2020 afgerond.

De activiteit van DEME Infra blijft groeien (208,8 miljoen euro in 2020) maar voelt eveneens de impact van de gezondheidscrisis. Net als in 2019 ligt het zwaartepunt van de omzet bij de drie Nederlandse projecten: de sluis van Terneuzen, het project Rijnlandroute en de Blankenburgverbinding. Begin januari 2021 is de bouw van de Fehmarnbelt gestart. De oplevering is voor medio 2029 voorzien.

Evolutie van de activiteit volgens specialisatie

In %	2020	2019
Capital dredging	29%	31%
Maintenance dredging	11%	10%
Offshore	43%	44%
Infra	9%	7%
Milieu	5%	6%
Overige	3%	2%

Evolutie van de activiteit per geografisch gebied

In %	2020	2019
Europa (EU)	77%	69%
Europa (niet-EU)	6%	4%
Afrika	6%	9%
Amerika	2%	3%
Azië en Oceanië	7%	9%
Midden-Oosten	0%	3%
Indisch subcontinent	2%	3%

Ebitda en bedrijfsresultaat (zonder herwerkingen)

De EBITDA bedraagt 369,5 miljoen euro in 2020, (16,8% van de omzet).

Het bedrijfsresultaat (EBIT), dat het resultaat van de vennootschappen waarop vermogensmutatie wordt toegepast omvat, bedraagt 86,7 miljoen euro, een daling met 73,4 miljoen euro tegenover 2019.

De gezondheidscrisis heeft de activiteiten van DEME in 2020 zwaar getroffen. De sluiting van de grenzen, de reisbeperkingen, de vermindering of zelfs schorsing van de luchtverbindingen, vormden ongeziene logistieke uitdagingen voor DEME, dat er desondanks in slaagde haar bemanningen en personeel te roteren, weze het met aanzienlijke extra kosten. Bovendien leidden de overheidsmaatregelen in de meeste landen waar DEME actief is (lockdowns, quarantaines, social distancing, ...) tot een lagere productiviteit en tot vertragingen bij de uitvoering. Tot slot hebben de gezondheidscrisis en haar impact op de olie- en gassector ook tot het uitstel geleid van de gunning en de start van verscheidene projecten. Toch moet worden benadrukt dat de gunning op het eind

van het boekjaar van verscheidene omvangrijke baggercontracten een gunstige invloed zal hebben op de activiteit in de sector in de volgende maanden en jaren. De druk op de prijzen blijft echter hoog.

De directe en indirecte impact van de pandemie, de oliecrisis en het ongeluk met de Orion wordt geraamd op 100 miljoen euro op niveau van het bedrijfsresultaat (EBIT) in 2020. Dit wordt gedeeltelijk gecompenseerd door de meerwaarde op de verkoop van het 12,5%-belang in Merkur Offshore GmbH in mei 2020 (63,9 miljoen euro).

Nettoresultaat (zonder herwerkingen)

Het nettoresultaat van DEME bedraagt 50,4 miljoen euro in 2020.

Orderboek

Het orderboek bedraagt 4,5 miljard euro op 31 december 2020, een stijging met 20% tegenover 31 december 2019. Dit is een recordniveau voor DEME. Twee derde van het orderboek zal in de twee volgende jaren worden uitgevoerd.

Het orderboek is als volgt over de operationele divisies verdeeld:

• Baggerwerken	2,2 miljard euro
• Offshore	1,1 miljard euro
• Infra	0,9 miljard euro
• Milieu	0,2 miljard euro
• Overige	0,1 miljard euro

In de loop van het boekjaar heeft DEME verscheidene belangrijke contracten verworven, waaronder:

- De bouw van de Fehmarnbelt-verbinding, waarvoor de Deense overheid opdracht heeft gegeven om de werken te starten. Ter herinnering, dit betreft een opdracht van ongeveer 700 miljoen euro voor DEME.
- De bouw van een tunnel onder de Schelde in Antwerpen (project Oosterweel) met een waarde van 140 miljoen euro.
- Het project Sea Channel in het noorden van Rusland (60 miljoen m³), waarvan de werken over drie zomers zullen worden gespreid, van 2020 tot 2022.
- Het baggercontract voor de haven van Abu Qir in Egypte, met onder meer de verdieping van de vaargeul en de uitbreiding van de haven (1.000 op de zee gewonnen hectare). In iets meer dan twee jaar zal meer dan 150 miljoen m³ worden gebaggerd. Vijf schepen van de DEME-vloot zijn al op de site aan het werk. In het tweede kwartaal van 2021 zal de megacutter Spartacus hen vervoegen.
- Het EPCI-contract voor het ontwerp, de productie, het transport en de installatie van 650 km interarray-kabels voor het windpark Dogger Bank A en B in het Verenigd Koninkrijk, op 130 km voor de kust van Yorkshire. De productie van de onderzeese kabels zal in 2021 van start gaan. De offshore werken zijn gepland voor 2023 en 2024.

De volgende opdrachten zijn nog niet opgenomen in het orderboek op 31 december 2020:

- De bouw van de offshore windparken Hai Long 2, Hai Long 3 en Zhong Neng voor de kust van Taiwan. DEME en haar partner CSBC hebben de status van preferred bidder. Deze pro-

jecten zullen in het orderboek worden opgenomen wanneer alle aan de start van de werken voorafgaande voorwaarden voldaan zijn.

- De installatie van de watertoevoer van de toekomstige kerncentrale van Hinckley Point (Verenigd Koninkrijk). De opdracht zal in het eerste kwartaal van 2021 in het orderboek worden opgenomen.
- De realisatie van het project Rechteroever van de Oosterweelverbinding in Antwerpen. Dit project, met een op heden geraamde waarde van 2,35 miljard euro, zal worden uitgevoerd door een consortium met acht andere partners (waaronder Van Laere, een filiaal van CFE Contracting). Het zal in het orderboek worden opgenomen wanneer alle aan de start van de werken voorafgaande voorwaarden voldaan zijn.

Investeringsen

De investeringen bedragen 201,6 miljoen euro in 2020, een sterke daling tegenover 2019. De vertraging in de oplevering van de Spartacus en het ongeluk met de Orion hebben tot een uitstel van de betaling van de laatste aanbestedingen geleid. DEME heeft bovendien het aanvankelijk in 2020 geplande onderhoud van verscheidene schepen in het droogdok naar 2021 verplaatst.

In Taiwan is de Green Jade, het installatieschip voor windturbines, in aanbouw voor rekening van de joint venture CDWE, die voor 50% in handen is van DEME (geconsolideerd volgens de vermogensmutatiemethode). Het schip wordt gefinancierd door leningen van de aandeelhouders en door een bankfinanciering. DEME heeft in 2020 ongeveer 30 miljoen euro in deze joint venture geïnvesteerd.

Overname van SPT Offshore

In het vierde kwartaal heeft DEME 100% van de aandelen van de vennootschap SPT Offshore verworven. SPT Offshore, met maatschappelijke zetel in Nederland, is gespecialiseerd in de plaatsing van offshore verankeringen ("suction pile anchors") en funderingen. Met deze overname verwerft DEME een bijkomende milieuvriendelijke technologie voor de markt van de offshore hernieuwbare energie, die zowel kan worden ingezet voor de installatie van vaste funderingen als voor de verankering van vlottende structuren. SPT Offshore is in Europa en Azië actief, telt 45 medewerkers en realiseerde in 2020 een omzet van 20 miljoen euro. De goodwill van de overname (16 miljoen euro), volledig toegewezen aan immateriële vaste activa (brevetten en technologie) en uitgestelde belastingverplichtingen, zal over 10 jaar worden afgeschreven.

Netto financiële schuld

De netto financiële schuld bedraagt 489 miljoen euro. Het relatief lage investeringsniveau tegenover vorige jaren, de aanzienlijke verbetering van de behoefte aan werkkapitaal en de operationele kasstromen in de loop van het boekjaar verklaren de sterke daling van de schuld (-31% tegenover 31 december 2019).

Op 31 december 2020 beschikt DEME over 621,9 miljoen euro aan liquide middelen en over 141 miljoen euro aan niet-gebruikte bevestigde kredietlijnen.

DEME heeft op 31 december 2020 al haar financiële convenanten nageleefd.

Nieuwe ontwikkelingen in groene waterstof

Na het sluiten van een exclusief partnerschap voor de bouw van een groene waterstofproductie-eenheid van ongeveer 50 MW in het havengebied van Oostende, kondigde DEME in december 2020 de lancering van het project HYPOR Duqm Green Hydrogen aan. Dit project, dat in samenwerking met de Omaanse autoriteiten wordt ontwikkeld, heeft tot doel op grote schaal groene waterstof te produceren, zowel voor de behoefte van de economische zone van de haven van Duqm als voor de bevoorrading van internationale klanten in Europa. De beoogde capaciteit voor een eerste fase van het project wordt geraamd op 250 à 500 MW.

POOL CONTRACTING

Kerncijfers

In miljoen euro	2020	2019	Variatie
Omzet	911,9	998,7	-8,7%
Bedrijfsresultaat (EBIT) (*)	14,9	18,8	-20,7%
Resultaat - deel van de groep	5,5	9,5	-42,1%
Netto financiële positie (*)	123,4	106,1	+16,3%
Orderboek (*)	1.492,6	1.385,5	+7,7%

(*) De definities worden gegeven in de rubriek ‘Geconsolideerde jaarrekening’ van het financieel verslag.

Omzet

De omzet van CFE Contracting bedraagt 911,9 miljoen euro, een terugval met 8,7%.

De impact van de pandemie op de activiteit in 2020 wordt op ongeveer 90 miljoen euro geraamd, waarvan 70 miljoen euro in het eerste semester. De entiteiten van de divisie Bouw in België werden het zwaarst door de gezondheidscrisis getroffen: de grote meerderheid van hun projecten lagen ongeveer zes weken stil (van midden maart tot begin mei). De tweede lockdown in België, vanaf eind oktober, had een veel beperktere invloed op de activiteit: het werk op de bouwplaatsen kon worden voortgezet, maar onder minder gunstige voorwaarden dan normaal vanwege de bijkomende maatregelen voor de naleving van het gezondheidsprotocol.

De activiteit van de divisie Rail & Utilities (MOBIX) steeg in 2020 met meer dan 30%, dankzij de uitvoering van verscheidene grote spoorprojecten en de opschaling van het project LuWa (vervanging van de openbare verlichting langs de grote (auto)wegen van het Waalse gewest).

In miljoen euro	2020	2019	Variatie
Bouw	634,8	733,5	-13,5%
België	459,0	543,1	-15,5%
Internationaal	175,8	190,4	-7,7%
Multitechnieken (VMA)	164,9	179,6	-8,2%
Rail & Utilities (MOBIX)	112,2	85,6	+31,1%
Totaal Contracting	911,9	998,7	-8,7%

Bedrijfsresultaat

Het bedrijfsresultaat bedraagt 14,9 miljoen euro, een terugval met 20,7% tegenover het vorige boekjaar. De negatieve impact van de pandemie op het bedrijfsresultaat van Contracting in 2020 wordt op iets minder dan 20 miljoen euro geschat.

De bouwenteiten in België – en in mindere mate in Luxemburg – werden het zwaarst getroffen door de gevolgen van de gezondheidscrisis.

De andere divisies noteren bevredigende en zelfs zeer bevredigende resultaten, vooral in Polen, bij VMA en bij MOBIX.

Het bedrijfsresultaat van de pool Contracting is in het tweede semester 2020 beduidend verbeterd.

Nettoresultaat

Het nettoresultaat bedraagt 5,5 miljoen euro in 2020.

Orderboek

Het orderboek bedraagt 1,49 miljard op 31 december 2020, een stijging met 7,7% tegenover 31 december 2019.

Net als bij DEME bereikt het orderboek van Contracting eind 2020 een recordniveau.

Bij de belangrijkste commerciële successen van 2020 is de opdracht voor de bouw van het ZIN-complex in Brussel ongetwijfeld het meest emblematisch, niet alleen vanwege zijn omvang, meer dan 200 miljoen euro, maar ook om zijn innoverende benadering op het vlak van de circulaire economie. De werken zijn in het vierde kwartaal gestart en zouden in 2024 afgerond moeten zijn.

Andere belangrijke opdrachten die CFE Contracting behaalde zijn:

- De bouw van het nieuwe justiepaleis van Namen, verworven door BPC Wallonie en haar partners.
- De bouw van het multifunctionele complex Gravity in Differdange, in het Groothertogdom Luxemburg, voor BPI en een copromotor.



In miljoen euro	2020	2019	Variatie
Bouw	1.058,7	1.016,8	+4,1%
België	839,8	833,5	+0,8%
Internationaal	218,9	183,3	+19,4%
Multitechnieken (VMA)	251,1	188,5	+33,2%
Rail & Utilities (MOBIX)	182,8	180,2	+1,4%
Totaal Contracting	1.492,6	1.385,5	+7,7%

Netto financiële positie

De netto financiële positie van de pool bedraagt 123,4 miljoen euro op 31 december 2020, een stijging met 16,3% tegenover 31 december 2019, voornamelijk dankzij de verbetering van de behoefte aan werkkapitaal.

POOL VASTGOEDONTWIKKELING

Kerncijfers

In miljoen euro	2020	2019	Variatie
Omzet	131,1	59,1	+121,8%
Bedrijfsresultaat (EBIT) (*)	22,9	13,7	+67,2%
Resultaat - deel van de groep	13,2	11,6	+13,8%
Netto financiële schuld (*)	106,2	66,4	+59,9%

(*) De definities worden gegeven in de rubriek 'Geconsolideerde jaarrekening' van het financieel verslag.

Evolutie van het uitstaand vastgoedbestand (*)

Spreiding volgens het ontwikkelingsstadium van het project

In miljoen euro	2020	2019
Commercialiseringsbestand	0	4
Bouwbestand	36	58
Ontwikkelingsbestand	156	81
Totaal	192	143

Spreiding per land

In miljoen euro	2020	2019
België	104	97
Groothertogdom Luxemburg	54	21
Polen	34	25
Totaal	192	143

(*) De definities worden gegeven in de rubriek 'Geconsolideerde jaarrekening' van het financieel verslag.

Het uitstaande vastgoedbestand bedraagt 192 miljoen euro eind 2020, een stijging met 34% tegenover 2019. In het boekjaar 2020 werden veel nieuwe grondposities verworven. BPI heeft in de drie landen waar het actief is haar projectportfolio vernieuwd en uitgebreid. Een veertigtal projecten is momenteel in ontwikkeling, goed voor 545.000 m² (aandeel BPI) waarvan 69.000 m² hiervan in aanbouw is.

In België waren de acquisities in het eerste semester van 2020 geconcentreerd. Het betreft de projecten Brouck'R (een gemengd project van iets minder dan 40.000 m² in het centrum van Brussel), Serenity Valley (6.500 m² kantoorruimte en 14.000 m² wooneenheden in Oudergem), Pure (5.000 m² hoogstaande wooneenheden in Oudergem) en Seco (een te renoveren kantoorgebouw in de Brusselse Europawijk).

BPI was tevens zeer actief in Luxemburg, met de verwerving van een grondpositie en een gebouw in Bertrange, een grondpositie in Mertert, een gemeente dicht bij de Duitse grens (31.000 m² wooneenheden en 4.000 m² commerciële ruimtes). BPI Luxemburg heeft ook een gedeelte van de vastgoedportfolio verworven van de Luxemburgse promotor-aannemer Soludec, naast een grondpositie in Differdange (project Gravity met 24.000 m² wooneenheden, co-livingruimten, kantoren, commerciële ruimtes en een hotel). Op het eind van het boekjaar nam BPI een participatie van 50% in het project Wooden.

Het betreft de ontwikkeling van een kantoorgebouw van ongeveer 9.500 m² in Leudelange dat al groten-deels vooraf gehuurd is door de verzekeringsmaatschappij Baloise. Het gebouw zal toonaangevend zijn op het vlak van duurzame ontwikkeling en welzijn. De werken worden uitgevoerd door CLE en Wood Shapers (een in houtbouw gespecialiseerd filiaal van CFE). De oplevering is in 2022 voorzien.

In Polen heeft BPI haar portfolio vernieuwd met de verwerving van twee nieuwe projecten:

- Een site van 5,5 hectare in het hart van de stad Poznan in Polen. Op termijn zal iets minder dan 100.000 m² wooneenheden, kantoren en commerciële ruimtes worden ontwikkeld. Het project is een samenwerking met Revive.
- Een eveneens in Poznan gelegen grondpositie waar 19.000 m² wooneenheden zullen worden gebouwd en gecommmercialiseerd (project Wagrowska).

Netto financiële schuld

De netto financiële schuld bedraagt 106,2 miljoen euro op 31 december 2020. De stijging met 39,8 miljoen euro wordt verklaard door de verwerving van nieuwe grondposities.

BPI heeft op 31 december 2020 al haar financiële convenanten nageleefd.

Nettoresultaat

Het nettoresultaat van BPI stijgt met 13,8% tot 13,2 miljoen euro. De belangrijkste bijdragen aan het resultaat van de pool worden geleverd door de Poolse projecten Vilda Park (Poznan), WolaRE (Warschau) en Bulwary Książęce (Wroclaw), die in 2020 werden opgeleverd. De verkoop van drie kantoorgebouwen in Luxemburg had eveneens een gunstige impact op het nettoresultaat van de vastgoedpool, net als de bij de vordering van de lopende residentiële projecten opgenomen marges.

Zoals reeds vermeld, is de impact van de gezondheidscrisis op het resultaat van BPI van 2020 zeer beperkt. Toch zullen de vertragingen met meer dan twaalf maanden bij de toekenning van de

bouwvergunningen voor Brusselse projecten, voornamelijk als gevolg van de pandemie, hun gevolgen in 2021 laten voelen: BPI zag zich gedwongen de start van de commercialisering en de bouw van verscheidene projecten uit te stellen.

HOLDING, NIET-OVERGEDRAGEN ACTIVITEITEN EN ELIMINATIES TUSSEN POLEN

Kerncijfers

In miljoen euro	2020	2019	Variatie
Omzet exclusief eliminaties tussen polen	21,9	12,4	+76,6%
Eliminaties tussen polen	-38,7	-67,4	n.s.
Omzet inclusief eliminaties	-16,8	-55,0	n.s.
Bedrijfsresultaat (EBIT) (*)	0,3	-9,6	n.s.
Resultaat - deel van de groep	-1,0	-9,1	-89,0%
Netto financiële schuld (*)	129,6	129,4	+0,2%

(*) De definities worden gegeven in de rubriek 'Geconsolideerde jaarrekening' van het financieel verslag.

Omzet

De omzet zonder eliminaties tussen de polen bedraagt 21,9 miljoen euro in 2020.

De activiteit is voornamelijk geconcentreerd op de bouw van het zuiveringsstation Brussel-Zuid.

Bedrijfsresultaat

Het bedrijfsresultaat werd in 2019 negatief beïnvloed door de waardevermindering van het saldo van de openstaande vorderingen op de staat Tsjaad die niet door Credendo worden gedekt.

In 2020 kan de pool dankzij de positieve bijdragen van de filialen Rent-A-Port (0,6 miljoen euro voor het CFE-aandeel) en Green Offshore (5,8 miljoen euro voor het CFE-aandeel) een positief bedrijfsresultaat voorleggen.

Rent-A-Port

Rent-A-Port blijft met haar dochteronderneming Infra Asia Investment vijf havenconcessies ontwikkelen in het noorden van Vietnam. Ondanks de context van de gezondheidscrisis ging de verkoop van industrieterreinen spectaculair vooruit: van 33 hectare in 2019 naar 89 hectare in 2020. Deze stijgende trend zou in 2021 moeten aanhouden vanwege de toenemende belangstelling van investeerders en industriëlen voor deze strategische regio. De sterke stijging van de verkoop heeft zich evenwel niet geuit in een sterke groei van de resultaten, als gevolg van niet-recurrente factoren waaronder een latent wisselkoersverlies wegens de devaluatie van de USD tegenover de euro. Daarnaast werden de strategische partnerschappen voor de ontwikkeling van twee concessies in de provincie Quang Ninh voltooid.

Green-Offshore

Net als DEME houdt Green Offshore een minderheidsparticipatie in de offshore windparken

Rentel en SeaMade voor de Belgische kust. Rentel, dat sinds het tweede semester van 2018 operationeel is, heeft 1.150 GWh groene elektriciteit geproduceerd in 2020. Voor SeaMade werd de installatie van de windturbines eind 2020 voltooid: de 58 turbines van 8,4 GW zijn nu volledig operationeel. Het nettoresultaat van deze twee offshore windparken wordt verklaard door hun operationele prestatie maar ook door een niet-recurrent gegeven: de activering van uitgestelde belastingen.

Nettoresultaat

Het nettoresultaat bedraagt -1,0 miljoen euro in 2020, tegenover -9,1 miljoen euro in 2019.

Netto financiële schuld

De netto financiële schuld van de pool is stabiel op 129,6 miljoen euro.

C. SAMENVATTING VAN DE FINANCIËLE REKENINGEN

GECONSOLIDEERDE RESULTATENREKENING EN GECONSOLIDEERDE STAAT VAN HET GLOBAAL RESULTAAT

Boekjaar afgesloten op 31 december (duizend euro)	2020	2019
Omzet	3.221.958	3.624.722
Overige exploitatiebaten	197.401	81.042
Aankopen	(1.923.661)	(2.120.359)
Bezoldigingen en sociale lasten	(643.709)	(653.870)
Overige exploitatielasten	(435.297)	(469.248)
Afschrijvingen	(324.439)	(318.672)
Afschrijving van goodwill	(5.000)	0
Resultaat van de operationele activiteiten	87.253	143.615
Aandeel in de winst (het verlies) van deelnemingen waarop vermogensmutatiemethode is toegepast	32.240	34.092
Bedrijfsresultaat	119.493	177.707
Financieringslasten	(11.675)	(2.602)
Overige financiële lasten en opbrengsten	(22.673)	(5.120)
Financieel resultaat	(34.348)	(7.722)
Resultaat vóór belastingen	85.145	169.985
Winstbelastingen	(20.322)	(38.619)
Resultaat van de periode	64.823	131.366
Minderheidsbelangen	(803)	2.058
Resultaat - deel van de groep	64.020	133.424
Resultaat per aandeel (deel van de groep) (EUR) (basis en verwaterd)	2,53	5,27

Boekjaar afgesloten op 31 december (duizend euro)	2020	2019
Resultaat - deel van de groep	64.020	133.424
Resultaat van de periode	64.823	131.366
Financiële instrumenten – veranderingen in de reële waarde	(9.033)	(36.479)
Wisselkoersverschillen uit de omrekening	(11.592)	1.153
Uitgestelde belastingen	446	2.772
Overige elementen van het globaal resultaat die later overgebracht zullen worden naar het nettoresultaat	(20.179)	(32.554)
Herwaardering van de nettoverplichtingen m.b.t. toegezegde prestatie- en premieregelingen	(6.239)	(15.444)
Uitgestelde belastingen	1.472	3.606
Overige elementen van het globaal resultaat die later niet overgebracht zullen worden naar het nettoresultaat	(4.767)	(11.838)
Totaal overige elementen van het globaal resultaat die rechtstreeks in het eigen vermogen opgenomen worden	(24.946)	(44.392)
Globaal resultaat :	39.877	86.974
- Deel van de groep	38.810	89.231
- Deel van de minderheidsbelangen	1.067	(2.257)
Globaal resultaat (deel van de groep) per aandeel (EUR) (basis en verwaterd)	1,53	3,53

GECONSOLIDEERDE STAAT VAN DE FINANCIËLE POSITIE

Boekjaar afgesloten op 31 december (duizend euro)	2020	2019
Immateriële vaste activa	111.259	90.261
Goodwill	172.127	177.127
Materiële vaste activa	2.515.052	2.615.164
Deelnemingen waarop vermogensmutatiemethode is toegepast	204.095	167.653
Overige financiële vaste activa	89.196	83.913
Langlopende afgeleide financiële instrumenten	1.433	0
Overige vaste activa	15.052	16.630
Uitgestelde belastingvorderingen	127.332	100.420
Vaste activa	3.235.546	3.251.168
Voorraden	184.565	162.612
Handelsvorderingen en overige bedragsvorderingen	867.761	996.436
Overige vlottende activa uit operationele activiteiten	57.454	72.681
Overige vlottende activa uit niet-operationele activiteiten	21.731	6.267
Kortlopende afgeleide financiële instrumenten	7.831	751
Vlottende financiële activa	2.900	0
Activa bestemd voor verkoop	0	10.511
Geldmiddelen en kasequivalenten	759.695	612.206
Vlottende activa	1.901.937	1.861.464
Totaal der activa	5.137.483	5.112.632

Boekjaar afgesloten op 31 december (duizend euro)	2020	2019
Kapitaal	41.330	41.330
Uitgiftetpremie	800.008	800.008
Ingehouden winsten	1.059.406	995.786
Pensioenplannen met vaste bijdragen en vaste prestaties	(41.783)	(37.089)
Reserves met betrekking tot afdekkingsverrichtingen	(49.715)	(40.892)
Wisselkoersverschillen uit de omrekening	(22.133)	(10.440)
Eigen vermogen – deel groep	1.787.113	1.748.703
Minderheidsbelangen	17.835	11.607
Eigen vermogen	1.804.948	1.760.310
Pensioenverplichtingen en personeelsbeloningen	76.686	70.269
Langlopende voorzieningen	13.239	12.414
Overige langlopende schulden	32.287	10.651
Langlopende obligatieleningen	29.794	29.689
Langlopende financiële schulden	918.681	1.110.212
Langlopende afgeleide financiële instrumenten	10.095	8.986
Uitgestelde belastingverplichtingen	96.961	104.907
Langlopende verplichtingen	1.177.743	1.347.128
Kortlopende voorzieningen	44.163	46.223
Handelsschulden en overige schulden	1.178.012	1.221.466
Fiscale schulden	75.283	44.078
Kortlopende obligatieleningen	0	0
Kortlopende financiële schulden	412.649	270.366
Kortlopende afgeleide financiële instrumenten	7.750	9.356
Overige kortlopende verplichtingen uit operationele activiteiten	192.424	155.601
Overige kortlopende verplichtingen uit niet-operationele activiteiten	244.511	258.104
Kortlopende verplichtingen	2.154.792	2.005.194
Totaal eigen vermogen en verplichtingen	5.137.483	5.112.632

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

Boekjaar afgesloten op 31 december (duizend euro)	2020	2019
OPERATIONELE ACTIVITEITEN		
Resultaat van de operationele activiteiten	87.253	143.615
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa en vastgoedbeleggingen	324.439	318.672
(Afname)/toename van voorzieningen	(1.235)	(30.587)
Waardeverminderingen op activa en overige niet-kaselementen	4.258	19.524
Verlies/(winst) verbonden aan de overdracht van materiële vaste activa en financiële activa	(75.958)	(6.100)
Dividenden uit deelnemingen waarop vermogensmutatiemethode is toegepast	29.127	8.140
Kasstroom uit hoofde van (gebruikt in) operationele activiteiten vóór wijzigingen van het werkkapitaal	367.884	453.264
Afname/(toename) van de handels- en overige kortlopende en langlopende vorderingen	122.435	238.441
Afname/(toename) van voorraden	(6.674)	(37.020)
Toename/(afname) van handelsschulden en overige kortlopende en langlopende schulden	(32.371)	(166.619)
Betaalde/ontvangen winstbelastingen	(32.940)	(44.109)
Kasstroom uit hoofde van (gebruikt in) operationele activiteiten	418.334	443.957
INVESTERINGSACTIVITEITEN		
Opbrengsten uit de verkoop van materiële en immateriële vaste activa	20.715	13.834
Aankoop van immateriële en materiële vaste activa	(213.897)	(451.258)
Overname van dochterondernemingen met aftrek van verworven geldmiddelen	(16.358)	0
Wijziging van deelneming in deelnemingen waarop vermogensmutatiemethode is toegepast	(1.470)	(8.321)
Kapitaalsvermindering/(Kapitaalsverhoging) van deelnemingen waarop vermogensmutatiemethode is toegepast	(35.731)	(16.355)
Opbrengsten uit de verkoop van dochterondernemingen	90.018	0
Terugbetaling (nieuwe) van verstrekte leningen aan deelnemingen waarop vermogensmutatiemethode is toegepast	(2.665)	71.659
Kasstroom uit hoofde van (gebruikt in) investeringsactiviteiten	(159.388)	(390.441)

Boekjaar afgesloten op 31 december (duizend euro)	2020	2019
FINANCIËRINGSACTIVITEITEN		
Betaalde intresten	(18.585)	(24.529)
Ontvangen intresten	7.126	14.280
Overige financiële lasten en opbrengsten	(19.669)	(6.635)
Opbrengsten uit nieuwe leningen	216.542	709.361
Terugbetaling van leningen	(290.264)	(462.303)
Uitgekeerde dividenden	0	(60.755)
Kasstroom uit hoofde van (gebruikt in) financieringsactiviteiten	(104.850)	169.419
Netto toename/ (afname) van de geldmiddelen	154.096	222.935
Geldmiddelen en kasequivalenten, openingsbalans	612.206	388.346
Gevolgen van wisselkoerswijzigingen voor geldmiddelen en kasequivalenten	(6.607)	925
Geldmiddelen en kasequivalenten, slotbalans	759.695	612.206

Toelichtingen bij het geconsolideerd overzicht van de financiële positie

Na de toewijzing van de goodwill van de overname van de vennootschap SPT Offshore aan de immateriële vaste activa, stijgen deze met 23,2%.

De verliezen op bepaalde bouwplaatsen in India leiden tot het boeken van een waardevermindering op de goodwill betreffende ISD, een Indiaas filiaal van DEME, met 5 miljoen euro.

Het bedrag van de materiële vaste activa daalt in 2020 voor het eerst sinds vele jaren. De investeringen in de vloot van DEME werden immers meer dan gecompenseerd door de afschrijvingskosten in het boekjaar. De materiële vaste activa omvatten 506 miljoen euro aanbetalingen voor de schepen in aanbouw, waarvan de grote meerderheid betrekking heeft op de Spartacus en de Orion.

Het eigen vermogen van CFE bedraagt 1,8 miljard euro, een stijging met 2,5%. Het wordt negatief beïnvloed door de evolutie van de pensioenverbintenissen (-4,7 miljoen euro), de marktwaarde van de voor afdekking gebruikte instrumenten (-8,8 miljoen euro) en de wisselkoersverschillen (-11,7 miljoen euro) ten gevolge van de opwaardering van de euro tegenover de meeste valuta.

De behoefte aan werkkapitaal bedraagt -560,4 miljoen euro op 31 december 2020. Ze verbetert beduidend tegenover 2019, zowel bij DEME als bij Contracting.

De netto financiële schuld bestaat uit enerzijds kortlopende en langlopende financiële schulden

van respectievelijk 412,6 miljoen euro en 948,5 miljoen euro en anderzijds geldmiddelen van 759,7 miljoen euro.

1.2. BELANGRIJKSTE RISICO'S

De gedelegeerd bestuurder van CFE is belast met het uitwerken van een kader van interne controle en risicobeheer, dat ter goedkeuring aan de Raad van Bestuur wordt voorgelegd. De Raad van Bestuur is de beoordeling van de implementatie van dit kader, rekening houdend met de aanbevelingen van het Auditcomité. Ten minste eenmaal per jaar evalueert het Auditcomité de door de gedelegeerd bestuurder uitgewerkte systemen van interne controle, om zich ervan te vergewissen dat de belangrijkste risico's behoorlijk werden geïdentificeerd, gemeld en beheerd. De dochtervennootschappen van CFE zijn verantwoordelijk voor het beheer van hun eigen operationele en financiële risico's. Deze risico's, die van sector tot sector variëren, worden niet centraal beheerd op het niveau van CFE. De managementteams van de dochtervennootschappen rapporteren aan hun raad van bestuur over risicobeheer.

Dit hoofdstuk beschrijft in algemene termen enerzijds de risico's waaraan CFE als holdingvennootschap blootgesteld is en anderzijds de operationele en financiële risico's van de verschillende polen waarin het via haar participaties (direct of indirect) actief is.

1.2.1. RISICO'S OP HET NIVEAU VAN CFE

Liquiditeitsrisico

CFE waakt erover steeds over voldoende financiële middelen te beschikken om haar verplichtingen tegenover haar schuldeisers na te leven. In de loop van het boekjaar 2020 heeft CFE haar bevestigde kredietlijnen met 70 miljoen euro verhoogd. Ze bedragen 274 miljoen euro, waarvan 80 miljoen op 31 december 2020 gebruikt is. Daarnaast beschikt CFE over 59,3 miljoen beschikbare geldmiddelen.

CFE heeft op 31 december 2020 alle financiële ratio's (covenants) nageleefd.

Rentevoetrisico

CFE is blootgesteld aan de impact van een variatie van de rentevoeten op haar financiële schuld met variabele rente.

Dit risico wordt gedeeltelijk gecompenseerd door het gebruik van rentevoetdekkingen van het type "Interest Rate Swap" (IRS). Het notionele bedrag van de IRS bedroeg 50 miljoen euro op 31 december 2020.

Wisselkoersrisico

Afgezien van een niet significante residuele blootstelling aan de Tunesische dinar is CFE niet langer blootgesteld aan een wisselkoersrisico.

Tegenpartijrisico

Na de boeking in 2019 van een waardevermindering op al haar vorderingen op de staat Tsjad die niet door Credendo worden gedekt, heeft CFE geen significante blootstelling aan het tegenpartijrisico meer.

Voor wat de andere dan hierboven vermelde operationele risico's van de niet aan CFE overgedragen activiteiten betreft, verwijzen we naar punt 1.2.2 hierna.

1.2.2. RISICO'S OP HET NIVEAU VAN DE DOCHTERVENNOOTSCHAPPEN

Er moet een onderscheid worden gemaakt tussen de gemeenschappelijke risico's en de eigen risico's van de drie polen.

VOOR DE DRIE POLEN GEMEENSCHAPPELIJKE RISICO'S

Risico's met betrekking tot de uitvoering van projecten

Het belangrijkste kenmerk van de vakgebieden van de groep CFE is de verbintenis bij het indienen van een offerte (of bij de verkoop van een vastgoed) om een object te realiseren dat uniek van aard is, voor een prijs waarvan de modaliteiten vooraf bepaald zijn, binnen een overeengekomen termijn.

De risicofactoren hebben bijgevolg betrekking op:

- het bepalen van de prijs van het te realiseren object en eventueel de afwijking tussen de voorziene prijs en de reële kostprijs na variaties van de eenheidsprijzen en/of de hoeveelheden die bij de inschrijving waren voorzien;
- de mogelijkheid (of onmogelijkheid) om de gedane meerkosten en prijstoeslagen te dekken;
- het ontwerp, indien de onderneming er verantwoordelijk voor is;
- de eigenlijke realisatie;
- de beheersing van de bestanddelen van de kostprijs;
- de vertragingen, diverse interne en externe factoren die de leveringsdatum kunnen beïnvloeden;
- de prestatieverplichtingen (kwaliteit, termijn) en hun directe en indirecte gevolgen;
- de garantieverplichtingen (tienjarige garantie, onderhoud);
- de naleving van het sociaal recht, uitgebreid tot de dienstverleners en in termen van de veiligheid.

De procedures voor het beheer van de voornoemde risico's zijn:

- Vooraf, tijdens de studiefase:
 - voorafgaande analyse;
 - behandeling in het Risicocomité voor de indiening van offertes die een bepaalde drempel overstijgen;
 - beoordeling van de correcte dimensionering van de verantwoordelijke teams;
 - inachtneming van de feedback in de studiefase.
- Achteraf, tijdens de uitvoeringsfase:
 - organisatie van de voorbereiding van de bouwplaatsen;
 - invoering van specifieke, aan het vakgebied aangepaste beheersystemen;
 - toepassing van formules voor prijsherziening;
 - overdracht van het risico op onderaannemers en leveranciers;
 - voorafgaande keuze van de technische oplossingen of uitrustingen;
 - dialoog met de klant en de opdrachtgever;
 - opstellen van contractuele clausules met wederzijdse verbintenissen;
 - toepassing van betalingsgaranties;
 - gebruik van verzekeringspolissen.

Conjunctuurrisico's

De verschillende polen van CFE zijn door hun aard onderhevig aan sterke cyclische schommelingen. Deze vaststelling moet echter worden genuanceerd per pool of divisie, aangezien de sleutelfactoren van geval tot geval kunnen verschillen.

Bijvoorbeeld:

- de activiteiten baggerwerken en waterbouwkunde zijn gevoelig voor de internationale conjunctuur, de evolutie van de wereldhandel en het investeringsbeleid van de staten op het vlak van grote infrastructuurwerken en duurzame ontwikkeling. Een vertraging van de groei op een of meer markten waar DEME actief is, kan een negatieve invloed hebben op haar activiteitsniveau en haar resultaten;
- de activiteiten bouw en vastgoedontwikkeling volgen voor hun kantorencomponent de klassieke conjunctuurycyclus, terwijl de activiteit privéwoningen meer direct afhankelijk is van de conjunctuur, het vertrouwen van de huishoudens en de rentevoeten.

Risico's met betrekking tot het kader en de arbeiders

CFE Contracting lijdt aan een chronisch gebrek aan kaderpersoneel en geschoolde arbeiders. De goede realisatie van de projecten in de fase van de studie, van de voorbereiding en van de uitvoering is afhankelijk van het kwalificatie- en competentieniveau van het personeel en zijn beschikbaarheid op de arbeidsmarkt.

Ook op de markt van de talenten moet DEME erin slagen uiterst gekwalificeerde medewerkers die in staat zijn om buitenlandse projecten te leiden, aan te trekken, te motiveren en te behouden.

Marktrisico's

Rentevoeten

DEME en BPI doen belangrijke en over lange periodes gespreide investeringen. In deze context en in het kader van de terbeschikkingstelling van kredieten op lange termijn, de financiering van grote projecten en investeringen, passen deze entiteiten in voorkomend geval een beleid voor de dekking van de rentevoeten toe. Het renterisico kan echter nooit volledig worden uitgesloten.

Wisselkoers

Gelet op het internationale karakter van de activiteiten en de uitvoering van opdrachten in vreemde valuta, zijn de verschillende polen van de groep blootgesteld aan een wisselkoersrisico. Om dit risico te beperken, passen ze dekkingen van het wisselkoersrisico toe of gaan ze over tot de termijnverkoop van valuta. Het wisselkoersrisico kan echter nooit volledig worden uitgesloten.

Krediet

Om het courante solvabiliteitsrisico te beperken, controleren DEME CFE Contracting bij de overmaking van offertes de solvabiliteit van hun klanten. Daarna volgen zij geregeld de uitstaande bedragen van hun klanten en passen zij indien nodig hun houding tegenover hen bij. Voor klanten met een niet te verwaarlozen kredietrisico worden voorschotten en/of bankgaranties van de betaling geëist vooraleer de werken beginnen.

Bij grote contracten voor het buitenland, indien het land in kwestie ervoor in aanmerking komt en het risico door een kredietverzekering kan worden gedekt, dekt DEME zich in bij in dit domein competente organismen, zoals Credendo Group. Toch kan het kredietrisico nooit volledig worden uitgesloten.

Liquiditeit

Om het liquiditeitsrisico te beperken hebben de vennootschappen van de groep CFE hun financieringsbronnen gediversifieerd in vier categorieën:

- een obligatielening van 30 miljoen euro, uitgegeven door BPI (vervalt in 2022),
- bevestigde bilaterale kredietlijnen op middellange termijn bij DEME en BPI,
- leningen of leasingcontracten van het type "project finance", die DEME gebruikt voor de financiering van sommige van haar schepen en die BPI toepast voor de financiering van haar vastgoedprojecten,
- bankleningen of handelspapier voor de dekking van de kasbehoeften op korte en middellange termijn.

DEME, CFE Contracting en BPI hebben op 31 december 2020 al hun financiële ratio's (covenants) nageleefd.

Risico's met betrekking tot de prijzen van grondstoffen, materialen en onderaannemers

DEME en CFE Contracting zijn potentieel blootgesteld aan de prijsstijging van bepaalde grondstoffen, mineralen en prestaties van onderaannemers. Dergelijke stijgingen kunnen een nadelige invloed hebben op de rentabiliteit van de projecten. Er wordt ook aan herinnerd dat DEME specifieke dekkingen toepast voor de dieselprijzen, voor contracten die geen prijsherzieningsmechanisme voorzien.

Risico's met betrekking tot de afhankelijkheid van klanten of leveranciers

Gelet op de aard van haar activiteiten en haar organisatietype, dat voortvloeit uit het lokale karakter van haar markten, meent CFE dat het niet volledig afhankelijk is van een klein aantal klanten, leveranciers of onderaannemers.

Milieurisico's

Zoals elke onderneming die actief is in het domein van de baggerwerken en de waterbouwkunde hecht DEME een bijzondere aandacht aan de milieurisico's, die van tweeërlei aard zijn:

- een verstoring van de flora en/of fauna of een toevallige verontreiniging kan nooit volledig worden uitgesloten, ondanks de zeer strenge preventiemaatregelen die de vennootschap in de uitvoering van baggerwerken toepast;
- de dochtervennootschappen van DEME die in het milieudomein actief zijn, worden door hun aard geconfronteerd met de sanering van zeer verontreinigde bodems, waarbij de omvang en de precieze samenstelling van de verontreiniging niet altijd gemakkelijk vast te stellen zijn voor de start van het contract. Bovendien houden de innoverende technologieën die DEME voor de bodemsanering toepast, door hun aard een mate van risico in.

Vanwege de aard van de werken die zij uitvoert, is het mogelijk dat CFE Contracting gevaarlijke materialen moet behandelen.

CFE Contracting neemt alle voorzorgen op het vlak van de veiligheid en de hygiëne van de werknemers en besteedt er veel aandacht aan, maar toch kan dit risico niet volledig worden uitgesloten. De eerbied voor het milieu is een fundamentele waarde van de verschillende polen van CFE, de alles in het werk stellen om de negatieve impact van hun activiteiten op het milieu te beperken.

Juridische risico's

Gelet op de diversiteit van hun activiteiten en hun geografische inplanting, krijgen DEME, CFE Contracting en BPI te maken met een complexe regelgevende omgeving in verband met de uitvoering van prestaties en de betrokken activiteitendomeinen. Ze zijn meer bepaald onderworpen aan regelgeving met betrekking tot administratieve contracten, overheids- en particuliere opdrachten, burgerlijke aansprakelijkheid, de reglementering van het sociaal recht en van het arbeidsrecht.

Politieke risico's

DEME is blootgesteld aan politieke risico's die verschillende vormen kunnen aannemen: politieke instabiliteit, oorlogen, burgeroorlogen, gewapende conflicten, terrorisme, gijzelneming, afpersing of sabotage.

Dit risico is potentieel bedreigend voor de veiligheid van de werknemers en de goederen. Daarom worden ze van nabij gevolgd en kan een project indien nodig worden stopgezet indien de minimale veiligheidsrisico's niet langer verzekerd zijn: het personeel en het materieel worden dan naar een veiligere plaats overgebracht.

DEME heeft een *Enterprise Security Officer* aangeworven met het oog op:

- de regelmatige update van potentiële dreigingen voor de veiligheid van het personeel en materieel,
- de bijstand voor het invoeren van veiligheidsprocedures,
- de controle van deze procedures,
- de coördinatie, in voorkomend geval, van noodsituaties.

Risico's met betrekking tot de bescherming van intellectueel eigendom en knowhow

DEME heeft een specifieke knowhow en innoverende technologieën in verschillende domeinen ontwikkeld.

Om haar industriële geheimen en het intellectuele eigendom van haar innovaties te beschermen, heeft DEME talrijke patenten aangevraagd voor meer dan honderd specifieke toepassingen.

Risico's met betrekking tot de projectvennootschappen

Om sommige van hun vastgoedoperaties en projecten te realiseren, in het kader van publiek-private samenwerking of concessies, participeren en blijven DEME en BPI participeren in Special Purpose Vehicles die zekerheden verstrekken ter ondersteuning van hun kredieten. Het risico bestaat dat, bij falen van dit type van vennootschappen en afroeping van de zekerheden, de opbrengsten onvoldoende zijn om het eigen vermogen dat ter beschikking werd gesteld voor het verkrijgen van de kredieten, geheel of gedeeltelijk terug te betalen.

Risico's met betrekking tot de Brexit

De Brexit zal een invloed hebben op de relatie van DEME met haar cliënten, leveranciers en medewerkers. Daarnaast zullen de veranderingen de volgende operationele afdelingen beïnvloeden: Operations, Procurement, Finance, Compliance en Human Resources. Een evaluatie van de impact van de Brexit op de activiteiten van DEME werd en wordt uitgevoerd op basis van de principes in de tot stand gekomen deal. Voorlopig kan geen enkel materieel risico geïdentificeerd worden.

Risico's met betrekking tot COVID-19

Om de gezondheid van iedereen te vrijwaren, heeft het management van de verschillende divisies de nodige maatregelen genomen als reactie op de Covid-19-pandemie waaronder in het bijzonder reisbeperkingen, telewerk, het strikt naleven van de regels inzake 'social distancing' en het houden van vergaderingen op afstand. De groep doet er alles aan om de schadelijke gevolgen van de pandemie te beperken, maar het is duidelijk dat ook in 2021 er een negatieve impact op de activiteit, cashflow en resultaten zal zijn als gevolg van:

- vertragingen en tijdelijke stillegging van vele bouwwerken ten gevolge van de afzonderings- en quarantainemaatregelen die zijn opgelegd in verschillende landen;
- het productiviteitsverlies op de bouwwerken die niet worden stilgelegd als gevolg van de moeilijkheden bij het mobiliseren van de noodzakelijke arbeidskrachten en de grote verstoringen in de toeleveringsketen ('supply chain');
- de vertragingen bij het opstarten van nieuwe werken en het behalen van nieuwe opdrachten.

Risico's met betrekking tot de informaticaveiligheid

In een tijdperk van digitalisatie en telewerk dreigen de informaticarisico's meer en meer de activiteiten van de vennootschappen van CFE te vertragen, of hun waardevolste middelen en gegevens in gevaar te brengen.

De belangrijkste informaticarisico's zijn: virussen en malware, phishing, hacking (cyberaanvallen), verlies van vertrouwelijke informatie, verwerkingsfouten, het fysieke risico van verlies of diefstal, en verduistering.

Naarmate het wordt geïdentificeerd, is elk type risico het voorwerp van een reeks specifieke maatregelen om de risico's en in voorkomend geval hun gevolgen maximaal te beperken.

Bijvoorbeeld:

- de installatie en regelmatige update van professionele antivirussoftware op elke werkpost;
- met regelmatige intervallen worden voor het volledige personeel opleidingen en sessies voor de bewustmaking rond social engineering georganiseerd, met een focus op de menselijke en technische opsporingsmiddelen;
- aan Outlook is een professionele service toegevoegd voor de rapportage en analyse van "phishing" e-mails;
- er is een strategie met complexe wachtwoorden en een goed geconfigureerde en geüpdatete multifactor-authenticatie uitgerold;
- de groep doet een beroep op externe dienstverleners om een intrusietest uit te voeren;
- de groep doet een beroep op externe dienstverleners om de systemen te analyseren en haar te

waarschuwen voor incidenten met een mogelijke negatieve impact;

- de groep doet een beroep op de chief information security officers om audits uit te voeren van de implementatie van ons veiligheidsbeleid;
- de toegang tot vertrouwelijke en gevoelige mappen wordt beperkt volgens de gebruikersprofielen. De bestanden en resources zijn per dienst gepartitioneerd, met authenticatie.
- er is een krachtig back-upstelsel ingevoerd;
- de werknemers worden systematisch opgeleid in het gebruik van de toepassingen en de software.

Het boekjaar 2020 werd gekenmerkt door een groot aantal interventies van de gespecialiseerde informaticateams, zonder beduidende gevolgen voor de betrokken dochterondernemingen.

OPERATIONELE RISICO'S EIGEN AAN DE POLEN BAGGERWERKEN, MILIEU, OFFSHORE EN INFRA

Risico's met betrekking tot baggerwerken en offshore

In de uitvoering van haar projecten voor baggerwerken, de plaatsing van windturbines, het leggen van onderzeese kabels en de waterbouwkunde wordt DEME geconfronteerd met diverse specifieke operationele risico's in verband met:

- het bepalen van de aard en de samenstelling van de bodem;
- de klimaat- en weersomstandigheden, met inbegrip van extreme klimaatgebeurtenissen (stormen, tsunami's, aardbevingen enz.);
- de slijtage van het materieel;
- technische incidenten en storingen die de prestaties van de schepen kunnen beïnvloeden;
- de falen van onderaannemers of leveranciers, in het bijzonder in het kader van EPCI-contracten;
- het ontwerp en de engineering van het project;
- de evolutie van het reglementaire kader in de loop van het contract;
- de betrekkingen met de onderaannemers, leveranciers en partners.

Risico's met betrekking tot de ontwikkeling van concessies

DEME heeft sedert verscheidene jaren een activiteit van concessies en publiek-private samenwerkingen ontwikkeld. DEME wordt in dit kader geconfronteerd met specifieke risico's in verband met:

- de evolutie van de elektriciteitsprijs (concessies voor offshore windparken);
- de evolutie van het scheepvaartverkeer (havenconcessies);
- de onderhoudsactiviteiten;
- het vermogen om deze grootschalige projecten te financieren.

Risico's met betrekking tot de investeringen in de vloot

De activiteiten van DEME zijn voornamelijk maritiem en worden gekenmerkt door hun kapitaalintensieve karakter, met de noodzaak om regelmatig in nieuwe schepen te investeren om de vloot in de voorhoede van de technologie te houden. DEME wordt bijgevolg geconfronteerd met complexe investeringsbeslissingen en specifieke operationele risico's in verband met:

- het technische ontwerp van de investering (type vaartuig, capaciteit, vermogen, ...) en de beheersing van nieuwe technologieën;
- het interval tussen de investeringsbeslissing en de ingebruikneming van het schip en het vatten

van de toekomstige markt;

- het beheer van de uitvoering van de investering door de scheepswerf (kosten, prestatie, conformiteit, ...);
- de benutting van de vloot en de planning van de activiteiten;
- de financiering.

DEME beschikt over bevoegd personeel dat in staat is om nieuwe schepen te ontwerpen en grootschalige projecten te bestuderen en uit te voeren. Gelet op de aard zelf van de activiteit en het geheel van externe elementen die erin meespelen, kan het inherente risico van de activiteit echter niet volledig worden uitgesloten.

Fraude- en integriteitsrisico's

DEME ziet zorgvuldig toe op haar procedures voor het vermijden van fraude- en integriteitsrisico's. Het ontwikkelt een centralisatie op de zetel van de wereldwijde financiële betalingen binnen de groep DEME. Tot slot is het kader van de interne auditfunctie gecentraliseerd en is een nieuwe verantwoordelijke voor de interne audit aangesteld.

Dossier Sabetta

Zoals aangegeven in onze vorige jaarverslagen, voert het Parket sinds 2016 een onderzoek naar vermeende onregelmatigheden bij de toekenning van een contract aan Mordraga, een dochtervennootschap van DEME, inzake de uitvoering van baggerwerken in de haven van Sabetta (Rusland) in 2014 en 2015.

Het betrokken contract werd door een Russische private aannemingsgroep aan Mordraga gegund in het kader van een onderhandse aanbesteding.

Het Parket heeft eind december 2020 verscheidene vennootschappen en personeelsleden van de DEME-groep opgeroepen om voor de raadkamer te verschijnen.

Zowel DEME, Dredging International als één personeelslid hebben uitvoerige bijkomende onderzoeksmaatregelen gevorderd bij de bevoegde onderzoeksrechter omdat zij van oordeel zijn dat belangrijke elementen à décharge verder onderzocht dienen te worden.

De zitting van de raadkamer werd sine die uitgesteld. Er weze benadrukt dat de raadkamer zelf geen uitspraak doet over de grond van de zaak, doch enkel oordeelt over de vraag of er al dan niet voldoende bezwaren zijn om een zaak ten gronde te laten beoordelen door de bevoegde rechter.

Gelet op het voorgaande is het voor DEME momenteel onmogelijk een betrouwbare inschatting te maken van de financiële gevolgen van de lopende procedure. Als gevolg, heeft DEME geen voorziening geboekt op 31 december 2020 (volgens de toepassing van IAS 37).

DEME behoudt het volste vertrouwen in het verdere verloop van de procedure.

OPERATIONELE RISICO'S EIGEN AAN DE POOL CONTRACTING

Contractuele risico's van publiek-private samenwerkingscontracten

De juridische en contractuele risico's waarmee de pool Contracting wordt geconfronteerd, zijn groter in een publiek-privaat samenwerkingscontract (bv. een Design, Build, Finance and Maintain (DBFM contract)), waarvan de duur van enkele jaren tot verscheidene decennia kan variëren. De risico's worden voor de indiening van de offerte beoordeeld in de studiefase, die meestal veel langer duurt dan bij een klassiek bouwcontract. De belangrijkste risico's van de exploitatie van werken in concessie hebben betrekking op de levensduur van het werk in het licht van de in het concessiecontract vastgelegde doelstellingen voor het onderhoud en de herstellingen. Voor elke in het kader van een publiek-privaat samenwerkingscontract geëxploiteerde infrastructuur moeten op basis van een raming van het grote onderhoud voorzieningen worden genomen voor de kosten van de vernieuwing van de uitrusting en het onderhoud van de werken.

De maatregelen voor het beheer van de risico's van samenwerkingscontracten zijn:

- De behandeling in het Risicocomité vooraleer de offerte wordt ingediend.
- De montage van de operatie in een projectvennootschap, met een financiering die grotendeels wordt verzekerd door een schuld zonder of met beperkt verhaal op de aandeelhouders.
- Het betrekken van kredietverstrekkers in de aanloop naar de projecten.
- Het beroep op externe consultants.

Juridische risico's van het sociaal recht en het arbeidsrecht

Sociale risico's

De sociale risico's waarmee CFE Contracting wordt geconfronteerd, liggen in de context van de grensoverschrijdende toeleveringsketen, voornamelijk in de bouwsector.

De belangrijkste geïdentificeerde risico's voor de werven in België zijn: de herkwalficatie van onderaannemingscontracten van eerste rang en het ontbreken van de checkin@work-aangifte. Elke inbreuk op de sociale wetgeving kan een juridisch als een reputatierisico inhouden.

Maatregelen voor risicobeheer

Om te voorkomen dat dergelijke risico's zich voordoen, heeft CFE Contracting een beleid voor onderaanneming, verzorgt het opleidingen in alle entiteiten. Het management van de dochtervennootschappen verzekert de toepassing van het beleid in de divisies van Contracting.

Als aanvulling op deze structurerende maatregelen voor de versterking van de effectiviteit van de preventie, worden sinds 2018 sociale audits van de onderaannemingen op de bouwplaatsen uitgevoerd. In deze audits gaat een bijzondere aandacht naar het respecteren van de sociale verplichtingen. De sociale risico's worden elk semester geanalyseerd en actieplannen worden opgesteld.

Geschillen

BPC NV, een dochtervennootschap van CFE Contracting NV werd op 19 mei 2020 veroordeeld, wegens vermeende schendingen van het arbeidsrecht die naar verluidt zijn begaan door een van haar onderaannemers in 2017. BPC NV weerlegt met klem de aantijgingen die tegen haar zijn gemaakt in de beslissing in eerste aanleg en ging in beroep tegen deze beslissing.

OPERATIONELE RISICO'S EIGEN AAN DE POOL VASTGOEDONTWIKKELING

Risico's met betrekking tot de economische omgeving

De pool is blootgesteld aan lokale, regionale, nationale en internationale economische omstandigheden en andere gebeurtenissen met een impact op de markten waar BPI werkzaam is. Momenteel bevinden de projecten van de pool zich uitsluitend in België, het Groothertogdom Luxemburg en Polen. Een wijziging van de belangrijkste macro-economische indicatoren, van de geopolitieke omgeving of van de economische cyclus in het algemeen kan een invloed hebben op het vertrouwen van de huishoudens, de beleggers en de private en publieke en entiteiten. Ze kan leiden tot (i) een daling van de vraag naar woningen, handelsruimten en andere categorieën van vastgoedactiva, (ii) een daling van de verkoopprijzen en een lager rendement waarop de verkoopprijs kan worden berekend en (iii) een hoger risico van falen van dienstverleners, aannemers in de bouw en andere betrokkenen. Een variatie van de hypotheekrente kan een invloed hebben op het vermogen van de huishoudens en de privébeleggers om residentiële vastgoedactiva te kopen, zodat de vraag naar deze activaklasse daalt.

Op de kantoormarkt kan een variatie van de rentevoeten op lange termijn eveneens een invloed hebben op het rendement dat wordt gebruikt om de prijs van kantoorvastgoed te berekenen. Een dergelijke variatie kan dus een significante impact hebben op het vermogen van de pool om residentiële of kantoorgebouwen te verkopen.

Risico's met betrekking tot de verwerving van vastgoed

Vooraleer zij een grondpositie koopt, bestudeert BPI de financiële, technische en stedenbouwkundige haalbaarheid van het vastgoedproject. Deze haalbaarheidsstudies, waarbij externe experts of consultants worden betrokken, vertrekken van hypothesen over de economische, markt- en andere omstandigheden (met inbegrip van ramingen van de potentiële verkoopprijzen). Ondanks de behoedzame aanpak van BPI is het mogelijk dat zij geen rekening houdt met of geen kennis heeft van alle relevante factoren om een verlichte beslissing te nemen.

De systematische beoordeling van alle vastgoed aankopen door het Investeringscomité van de vennootschap beperkt dit risico.

Risico's met betrekking tot de ontwikkeling van vastgoed

Alle projecten zijn afhankelijk van de toekenning van een stedenbouwkundige vergunning, een bouwvergunning en een milieuvergunning. De realisatie van elk project kan bijgevolg worden beïnvloed door (i) het onvermogen van de pool om de vereiste vergunningen te verkrijgen, te behouden of te vernieuwen of (ii) elke vertraging in het verkrijgen, behouden of vernieuwen van de vergunningen en (iii) het onvermogen van BPI om de voorwaarden van de vergunningen na te leven.

Bovendien kunnen de wijzigingen die de bevoegde overheden aanbrengen aan de juridische omgeving en de administratieve procedures met betrekking tot de indiening, de afgifte of de geldigheid van dergelijke vergunningen een negatieve weerslag hebben op het financiële resultaat van een project.

De oplevering van de projecten kan worden vertraagd of in het gedrang worden gebracht door diver-

se factoren, zoals de weersomstandigheden, ongevallen op de bouwplaats, natuurrampen, arbeidsconflicten, een gebrek aan uitrustingen of bouwmaterialen, ongevallen of andere onvoorziene moeilijkheden. BPI kan bovendien bijkomende kosten oplopen in verband met de bouw of de ontwikkeling van haar projecten die de oorspronkelijke ramingen overschrijden.

Wanneer een project niet binnen de vereiste termijn of volgens de overeengekomen voorwaarden kan worden ontwikkeld, kan dat tot bijkomende kosten en penaliteiten leiden.

Dit risico wordt beperkt door het feit dat BPI de bouw van haar projecten vrijwel systematisch toevertrouwt aan een van de dochtervennootschappen van CFE Contracting (forfaitaire contracten) en passende verzekeringsdekkingen neemt.

Liquiditeits- en financieringsrisico's

De ontwikkeling van projecten vereist grote investeringen, die voornamelijk met eigen middelen en externe financieringsbronnen worden gefinancierd.

BPI zou mogelijk niet in staat kunnen zijn de bestaande financieringsovereenkomsten te vernieuwen of nieuwe financieringen tegen commercieel wenselijke voorwaarden aan te trekken.

Echter en gelet op de groei van het uitstaand vastgoedbestand, heeft BPI haar beleid voor de diversificatie van haar financieringsbronnen voortgezet door haar bevestigde kredietlijnen uit te breiden, gebruik te maken van haar programma voor waardepapier en orderbriefjes op middellange termijn, en door verscheidene nieuwe financieringen van projecten te verzekeren, in België en Luxemburg, tegen vrijwel dezelfde voorwaarden als vóór de gezondheidscrisis. Per 31 december 2020 beschikt BPI over 44 miljoen euro niet gebruikte bevestigde bilaterale kredietlijnen.

Risico's met betrekking tot de capaciteit om de projecten te verkopen

De activiteit, de financiële positie, de resultaten en de vooruitzichten van BPI hangen bijna uitsluitend af van de verkoop van haar projecten.

De investeringen in vastgoed waarvoor nog geen bouwvergunningen zijn verkregen, zijn relatief weinig liquide. Het is mogelijk dat BPI geen passende koper vindt voor dit type actief indien het liquiditeitsnodig heeft. De marktomstandigheden kunnen BPI bovendien verplichten om haar projecten te verkopen voor lagere prijzen dan voorzien.

Het onvermogen van de pool om een positieve kasstroom uit de verkoop van projecten te genereren, kan een negatieve invloed hebben op zijn vermogen om zijn schulden af te lossen.

Dit risico wordt evenwel beperkt door een zorgvuldige marktstudie voorafgaand aan elke investering en tijdens haar ontwikkeling, en door de elasticiteit van de vraag op de residentiële markt. Het verkoopritme van de lopende vastgoedprogramma's blijft in 2020 op een zeer bevredigend niveau.

Risico met betrekking tot de concentratie van de portfolio

De pool streeft naar een gediversifieerde projectportfolio. Toch bevindt meer dan 50% van zijn projecten zich in België en op de residentiële markt. Bijgevolg zou elke vertraging of elke wijziging van de reglementering in België of elke wijziging van de markt met een weerslag op de residentiële markt een beduidende schadelijke impact kunnen hebben op de resultaten en de operaties van de pool. BPI voert

evenwel een beleid voor de diversificatie van haar portfolio.

Risico's met betrekking tot belanghebbenden

De pool onderhoudt contractuele betrekkingen met verscheidene partijen, zoals partners, investeerders, huurders, aannemers, financiële instellingen en architecten. Deze belanghebbenden kunnen storingen in hun werking ondervinden of worden blootgesteld aan financiële moeilijkheden die tot vertragingen kunnen leiden of tot een volledige onmogelijkheid om hun contractuele verplichtingen na te leven.

Hoewel de contractuele akkoorden meestal garanties bevatten, kan een falen of een faillissement van een belanghebbende de garanties geheel of gedeeltelijk onuitvoerbaar maken.

Zoals reeds vermeld, wordt het risico in grote mate getemperd door het feit dat BPI de bouw van haar projecten vrijwel systematisch aan dochtervennootschappen van CFE Contracting toevertrouwt.

Risico's met betrekking tot de concurrentie

De pool wordt geconfronteerd met de concurrentie van andere vastgoedontwikkelaars op de verschillende markten waar hij actief is. Een dergelijke concurrentie kan een weerslag hebben op het vermogen van de pool om de projecten tegen aantrekkelijke tarieven en prijzen te verhuren en te verkopen, en dus een schadelijk gevolg voor de activiteit, de financiële positie, de resultaten en de vooruitzichten van de pool.

Deze activiteit wordt ook gekenmerkt door de lange duur van de cyclussen van de operaties, wat de noodzaak impliceert om op de beslissingen vooruit te lopen en verbintenissen op lange termijn aan te gaan.

1.3. BELANGRIJKE GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Na 31 december 2020 is de financiële en commerciële situatie van de groep CFE niet beduidend gewijzigd.

1.4. ONDERZOEK EN ONTWIKKELING

DEME verricht doorlopend onderzoek om de efficiëntie van haar vloot te verbeteren. In samenwerking met de universiteiten en met het Vlaams Gewest voert zij studies uit voor de ontwikkeling van duurzame energieproductie in zee. In samenwerking met privéondernemingen voert het ook studies uit naar technieken voor de exploitatie van polymetaalmodules.

1.5. FINANCIËLE INSTRUMENTEN

De groep CFE heeft een systeem met beleggingslimieten ingevoerd om haar tegenpartijrisico te beheren. Dit systeem bepaalt maximale risicobereiken voor de tegenpartijen, gedefinieerd volgens hun door Standard & Poor's en Moody's gepubliceerde kredietnoteringen. Deze limieten worden regelmatig gevolgd en bijgewerkt.

1.6. VOORUITZICHTEN 2021

Hoewel de negatieve impact van de gezondheidscrisis zich in de eerste maanden van 2021 nog zal laten voelen, verwacht CFE een stijging van haar omzet en haar bedrijfsresultaat in 2021, zonder evenwel reeds de niveaus van 2019 (voor de gezondheidscrisis) te evenaren.

Met een goed gevuld orderboek zou DEME in 2021 een hogere omzet en nettoresultaat moeten realiseren.

CFE Contracting verwacht eveneens een stijging van haar omzet en haar nettoresultaat in 2021.

Bij gebrek aan oplevering van projecten in Polen, wat aanleiding geeft tot het realiseren van de overeenkomstige resultaten, en vanwege de vertraging in het verkrijgen van bouwvergunningen in Brussel, zou het nettoresultaat van BPI in 2021 moeten dalen maar wel op een hoog peil blijven.

III. VERKLARING INZAKE DEUGDELIJK BESTUUR

1. REFERENTIECODE

De vennootschap neemt de Belgische Corporate Governance Code 2020 (“Code 2020”) als referentiecodelaan. De Code 2020 kan worden geraadpleegd op de website van de Commissie Corporate Governance (www.corporategovernancecommittee.be).

De Raad van Bestuur van CFE heeft op 9 december 2005 de eerste versie van het Corporate Governance Charter (het “Charter”) goedgekeurd.

Het Charter wordt regelmatig aangepast aan de bepalingen van de nieuwe Belgische Corporate Governance Code en aan de overige toepasselijke regelgeving.

De belangrijke wijzigingen van het Charter worden toegelicht in de verklaring van deugdelijk bestuur, die een specifiek hoofdstuk uitmaakt van het jaarverslag overeenkomstig artikel 3:6, §2 WVV (de “Verklaring”).

Sinds 9 december 2005 heeft de Raad van Bestuur de volgende wijzigingen van het Charter goedgekeurd:

- 7 mei 2009: aanpassing van het Charter na de herziening van de Belgische Corporate Governance Code;
- 8 december 2011: aanpassing van het Charter om het in overeenstemming te brengen met de wet van 6 april 2010 tot versterking van het deugdelijk bestuur bij de genoteerde vennootschappen en de wet van 20 december 2010 betreffende de uitoefening van bepaalde rechten van aandeelhouders van genoteerde vennootschappen;
- 24 december 2013: aanpassing van het Charter na de verandering van controle over de vennootschap in 2013;
- 26 februari 2015: aanpassing van het Charter om het in overeenstemming te brengen met de Europese Verordening (EU) 596/2014 van 16 april 2014 betreffende marktmisbruik;
- 24 februari 2016: invoering in het Charter van de leeftijdslimiet voor bestuurders;
- 25 februari 2017: aanpassing van het Charter met betrekking tot het dagelijks bestuur van de vennootschap;
- 26 maart 2019: aanpassing van het Charter om het in overeenstemming te brengen met de wet tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren, en versoepeeling van de regel inzake de leeftijdslimiet voor bestuurders;
- 26 maart 2020: aanpassing van het Charter om het in overeenstemming te brengen met de Code 2020, ingevoerd door het koninklijk besluit van 12 mei 2019 houdende aanduiding van de na te leven code inzake deugdelijk bestuur door genoteerde vennootschappen.

Het Charter is in beide talen (Nederlands en Frans) beschikbaar op de website van de vennootschap (www.cfe.be). Dit hoofdstuk (“Verklaring inzake deugdelijk bestuur”) bevat de informatie bedoeld in artikelen 3:6, §2 en 3:32, §1, tweede alinea, 7° WVV. Dit hoofdstuk behandelt in het bijzonder de

feitelijke informatie met betrekking tot het deugdelijk bestuur en geeft uitleg over bepaalde afwijkingen van de Code 2020 in het afgelopen boekjaar, volgens het “pas toe of leg uit” beginsel (*“comply or explain”*).

2. RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur bepaalt de oriëntaties en de waarden, de strategie en het kernbeleid van de vennootschap. Hij onderzoekt de significante operaties die er betrekking op hebben en keurt ze goed, ziet toe op hun uitvoering en bepaalt elke maatregel die nodig is voor de implementatie van zijn beleid. Hij beslist over het risiconiveau dat de vennootschap bereid is te aanvaarden.

De Raad van Bestuur:

- keurt het algemene kader van de interne controle en het risicobeheer goed en ziet toe op zijn toepassing;
- neemt alle nodige maatregelen om de integriteit van de jaarrekeningen te verzekeren;
- houdt toezicht op de prestaties van de commissaris;
- onderzoekt de prestaties van de gedelegeerd bestuurder;
- ziet toe op de goede werking en de efficiëntie van de gespecialiseerde comités van de Raad van Bestuur.

2.1. SAMENSTELLING

De samenstelling van de Raad van Bestuur mikt op een evenwicht tussen ervaring, competentie en onafhankelijkheid, met eerbied voor de diversiteit en meer bepaald de gelijkheid tussen mannen en vrouwen. De Raad van Bestuur ziet meer bepaald toe op het behoud van het evenwicht van zijn samenstelling inzake leeftijd en professionele en internationale ervaring. Hij vindt het ook belangrijk om te beschikken over personen met ervaring in het domein van de technologische en digitale transformatie. Deze evenwichten worden jaarlijks door het Benoemings- en Remuneratiecomité opnieuw beoordeeld.

Op 31 december 2020 bestaat de Raad van Bestuur uit elf leden, die op de onderstaande datums in functie zijn getreden en van wie het mandaat onmiddellijk afloopt na de gewone algemene vergadering in de onderstaande jaren:

	Infunctietreding	Einde van het mandaat
Luc Bertrand	24.12.2013	2021
Piet Dejonghe (*)	24.12.2013	2021
John-Eric Bertrand	24.12.2013	2021
Jan Suykens	24.12.2013	2021
Koen Janssen	24.12.2013	2021
Philippe Delusinne	07.05.2009	2024
Christian Labeyrie	06.03.2002	2024
Ciska Servais BV, vertegenwoordigd door Ciska Servais	03.05.2007	2023
Pas De Mots BV, vertegenwoordigd door Leen Geirnaert	07.10.2016	2024
Euro-Invest Management NV, vertegenwoordigd door Martine Van den Poel	03.05.2018	2021
Much BV, vertegenwoordigd door Muriel De Lathouwer	03.05.2018	2022

(*) Gedelegeerd bestuurder

De mandaten van Luc Bertrand, John-Eric Bertrand, Piet Dejonghe, Koen Janssen, Jan Suykens en Euro-Invest Management BV (vertegenwoordigd door Martine Van den Poel) verstrijken op datum van de gewone algemene vergadering van 6 mei 2021. De Raad van Bestuur zal de gewone algemene vergadering voorstellen om de mandaten van Luc Bertrand, John-Eric Bertrand, Piet Dejonghe, Koen Janssen, Jan Suykens voor een periode van vier jaar te hernieuwen. Hoewel Luc Bertrand de leeftijdslimiet voorbij is, meent de raad dat hij met zijn kennis en ervaring nog een uitzonderlijke en significante bijdrage aan de beraadslagingen van de Raad van Bestuur kan leveren. De Raad van Bestuur wenst Euro-Invest Management NV, vertegenwoordigd door mevrouw Martine Van den Poel, te bedanken voor de bijdrage, ondersteuning en expertise die ze heeft geleverd tijdens haar mandaat als bestuurder en voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité.

Bovendien zal de Raad van Bestuur aan de gewone algemene vergadering van 6 mei 2021 voorstellen om Hélène Bostoën te benoemen als onafhankelijk bestuurder voor een periode van 4 jaar, gezien Hélène Bostoën voldoet aan de in artikel 3.5 van de Code 2020 gestelde onafhankelijkheidscriteria. Hélène Bostoën studeerde Handelsingenieur aan de Université Libre de Bruxelles van 1995 tot 2000 en behaalde een MBA aan INSEAD in 2005. Ze is momenteel gedelegeerd bestuurder van Fenixco en is mede-eigenaar. Haar belangrijkste expertise is vastgoedontwikkeling.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de mandaten en functies van de elf bestuurders op datum van 31 december 2020.

Luc Bertrand

Voorzitter van de Raad van Bestuur

**Ackermans & van Haaren
Begijnvest, 113
B- 2000 Antwerpen**

**Lid van het Benoemings- en Remuneratie-
comité**



Uitgeoefende mandaten:

a. beursgenoteerde ondernemingen:

- Voorzitter van de Raad van Bestuur van Ackermans & van Haaren
- Voorzitter van de Raad van Bestuur van SIPEF

b. niet-beursgenoteerde ondernemingen:

- Voorzitter van de Raad van Bestuur van DEME
- Voorzitter van de Raad van Bestuur van FinAx
- Bestuurder van Baarbeek
- Bestuurder van Bank J.Van Breda & C°
- Voorzitter van Belfimas
- Bestuurder van Delen Private Bank
- Bestuurder van JM Finn & Co (UK)
- Bestuurder van Verdant Bioscience
- Voorzitter van Scaldis Invest

c. verenigingen:

- Voorzitter van de Board of Trustees van het Belgisch Instituut voor Bestuurders – Guberna
- Bestuurder van het Belgisch Instituut voor Bestuurders – Guberna
- Voorzitter van de Raad van Bestuur van het Institut de Duve
- Voorzitter van Middelheim Promotors
- Bestuurder van Europalia
- Lid van de algemene raad van het Instituut voor Tropische Geneeskunde
- Lid van de Raad van Bestuur van de KU Leuven
- Regent van het Museum Mayer van den Bergh
- Lid van de algemene raad van Vlerick Leuven Gent School
- Voorzitter Advisory Board Deloitte

Piet Dejonghe

Gedelegeerd bestuurder

**Ackermans & van Haaren
Begijnvest, 113
B- 2000 Antwerpen**



Piet Dejonghe, geboren in 1966, behaalde na zijn studies als licentiaat in de rechten (KU Leuven, 1989), een postgraduaat bedrijfskunde (KU Leuven, 1990) en een MBA (INSEAD, 1993). Voor hij in 1995 naar Ackermans & van Haaren kwam, was hij als advocaat verbonden aan het kantoor Loeff Claeyls Verbeke en actief als consultant bij Boston Consulting Group.

Uitgeoefende mandaten

a. beursgenoteerde ondernemingen:

- Lid van het Executief Comité van Ackermans & van Haaren
- Bestuurder van Leasinvest Real Estate

b. niet-beursgenoteerde ondernemingen:

- Bestuurder van Baloise Belgium
- Bestuurder van Bank J.Van Breda & C°
- Voorzitter van Brinvest
- Bestuurder van Delen Private Bank
- Bestuurder van Delen Private Bank Luxembourg
- Bestuurder van DEME
- Bestuurder van FinAx
- Bestuurder van GB-INNO-BM
- Bestuurder van Leasinvest-Immo-Lux
- Bestuurder van Profimolux
- Bestuurder van AvH Growth Capital
- Bestuurder van BPI Real Estate Belgium
- Bestuurder van BPI Real Estate Luxembourg
- Bestuurder van MBG
- Bestuurder van BPC
- Bestuurder van BPC Wallonie
- Bestuurder van CFE Contracting
- Bestuurder van Mobix Engema
- Bestuurder van Mobix Stevens
- Bestuurder van CLE
- Bestuurder van Extensa Group
- Bestuurder van Green Offshore
- Bestuurder van Van Laere
- Bestuurder van Bio Cap Invest
- Bestuurder van HDP Charleroi

c. verenigingen:

- Lid van de Raad van Bestuur van SOS Kinderdorpen België

John-Eric Bertrand

Bestuurder

Ackermans & van Haaren
Begijnenvest, 113
B- 2000 Antwerpen

Voorzitter van het Auditcomité



Uitgeoefende mandaten

a. beursgenoteerde ondernemingen:

- Lid van het Executief Comité van Ackermans & van Haaren
- Bestuurder van Sagar Cements

b. niet-beursgenoteerde ondernemingen:

- Voorzitter van de Raad van Bestuur van Agidens
- Voorzitter van de Raad van Bestuur van Telemond Holding
- Voorzitter van de Raad van Bestuur van Baarbeek Immo
- Bestuurder van DEME
- Bestuurder van AvH Growth Capital
- Bestuurder van Manuchar
- Bestuurder van Axe Investments
- Bestuurder van AvH Resources India
- Bestuurder van Extensa Group
- Bestuurder van Onco DNA
- Bestuurder van VMA
- Bestuurder van VMA Druart
- Bestuurder van VMA Nizet
- Lid van het Investeringscomité van Inventures
- Bestuurder van Profimolux
- Bestuurder van Finasucre
- Lid van het Investeringscomité van Healthquad

c. verenigingen:

- Bestuurder van de Belgian Finance Club

Jan Suykens

Bestuurder

Ackermans & van Haaren
Begijnenvest, 113
B- 2000 Antwerpen



Uitgeoefende mandaten

a. beursgenoteerde ondernemingen:

- Voorzitter van het Executief Comité van Ackermans & van Haaren
- Voorzitter van de Raad van Bestuur van Leasinvest Real Estate

b. niet-beursgenoteerde ondernemingen:

- Voorzitter van de Raad van Bestuur van Anima Care
- Voorzitter van de Raad van Bestuur van de Bank J.Van Breda & C°
- Voorzitter van de Raad van Bestuur van Delen Private Bank
- Bestuurder van Anfima
- Bestuurder van BPI Real Estate Belgium
- Bestuurder van Delen Private Bank Luxembourg
- Bestuurder van DEME
- Bestuurder van Extensa
- Bestuurder van Extensa Group
- Bestuurder van FinAx
- Bestuurder van Grossfeld PAP
- Bestuurder van JM Finn & Co (UK)
- Bestuurder van Leasinvest Immo Lux
- Bestuurder van Mediacore
- Bestuurder van Mediahuis
- Bestuurder van Mediahuis Partners
- Bestuurder van Profimolux
- Bestuurder van Rent-A-Port
- Bestuurder van AvH Growth Capital

c. verenigingen:

- Bestuurder van Antwerp Management School
- Bestuurder van De Vrienden van het Rubenshuis
- Lid van het Raadgevend Comité van ING Antwerp Branch

Koen Janssen

Bestuurder

Ackermans & van Haaren
Begijnenvest, 113
B-2000 Antwerpen



Koen Janssen, geboren in 1970, behaalde, na zijn studies burgerlijk ingenieur elektromechanica (KU Leuven, 1993), een MBA in IEFSI (Frankrijk, 1994). Hij werkte voor Recticel, ING Investment Banking en ING Private Equity, vooraleer, in 2001, in dienst te treden bij Ackermans & van Haaren.

Uitgeoefende mandaten

a. beursgenoteerde ondernemingen:

- Lid van het Executief Comité van Ackermans & van Haaren

b. niet-beursgenoteerde ondernemingen:

- Bestuurder van Bedrijvencentrum Regio Mechelen
- Bestuurder van DEME
- Bestuurder van NMC International
- Bestuurder van Rent-A-Port
- Bestuurder van Infra Asia Investment
- Bestuurder van RAP Green Energy
- Bestuurder van Bioelectric
- Bestuurder van Green Offshore
- Bestuurder van Sofinim Lux
- Bestuurder van AvH Growth Capital
- Bestuurder van LTS
- Bestuurder van Otary RS
- Bestuurder van Otary Bis
- Bestuurder van Rentel
- Bestuurder van North Sea Wave
- Bestuurder van Estor-Lux
- Bestuurder van Stichting Continuïteit IHC
- Bestuurder van Finance Continuïteit IHC

c. verenigingen:

- Bestuurder van Belgian Offshore Platform (BOP) vzw, vast vertegenwoordiger van Green Offshore
- Bestuurder van BVBA (Belgian Venture Capital & Private Equity Association)

Philippe Delusinne

Onafhankelijk bestuurder

RTL Belgium
Jacques Georginlaan, 2
B-1030 Brussel

Lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité

Lid van het Auditcomité



Philippe Delusinne, geboren in 1957, behaalde een diploma Marketing & Distribution aan het ISEC in Brussel en een Short MBA aan het Sterling Institute van Harvard.

Hij begon zijn loopbaan bij Ted Bates als account executive, werd vervolgens account manager bij Publicis, client service director bij Impact FCB, deputy general manager bij McCann Erikson en chief executive officer van Young & Rubicam in 1993. Sinds maart 2002 is hij chief executive officer van RTL Belgium.

Uitgeoefende mandaten

a. beursgenoteerde ondernemingen:

- Lid van de Raad van Toezicht van Métropole Télévision - M6

b. niet-beursgenoteerde ondernemingen:

- Gedelegeerd bestuurder van RTL Belgium en van Radio H
- Vast vertegenwoordiger van CLT-UFA, gedelegeerd bestuurder van Cobelfra en Inadi
- CEO van RTL Belux & Cie SECS en gedelegeerd bestuurder van RTL Belux
- Gedelegeerd bestuurder en voorzitter van de Raad van Bestuur van IP Belgium
- Vast vertegenwoordiger van CLT-UFA, gedelegeerd bestuurder en voorzitter van New Contact
- Bestuurder van CLT-UFA
- Bestuurder van Agence Télégraphique Belge de Presse
- Bestuurder van MaRadio.be
- Bestuurder van de Association pour l'Autorégulation de la Déontologie Journalistique
- Vast vertegenwoordiger van RTL BELGIUM, bestuurder van AISBL Business Club Belgium Luxembourg

c. verenigingen:

- Voorzitter van het Koninklijk Munttheater
- Voorzitter van De Vrienden van de Koninklijke Musea voor Schone Kunsten van België

Christian Labeyrie

Bestuurder

VINCI
1, cours Ferdinand-de-Lesseps,
F-92851 Rueil-Malmaison Cedex

Lid van het Auditcomité

Christian Labeyrie, geboren in 1956, is adjunct-directeur-generaal, financieel directeur en lid van het Executief Comité van de groep VINCI. Voor hij in 1990 naar de groep VINCI kwam, bekleedde hij diverse functies in de groepen Rhône-Poulenc en Schlumberger. Hij begon zijn loopbaan bij de bank. Christian Labeyrie behaalde diploma's aan de HEC, de Escuela Superior de Administración de Empresas (Barcelona) en McGill University (Canada) en is houder van een Diplôme d'études comptables supérieures. Hij is Chevalier de la Légion d'honneur en Chevalier de l'ordre national du Mérite.

Uitgeoefende mandaten

a. beursgenoteerde ondernemingen:

- Lid van het Executief Comité van de groep VINCI

b. niet-beursgenoteerde ondernemingen:

- Bestuurder van VINCI Deutschland
- Bestuurder van Arcour
- Bestuurder van het consortium Stade de France
- Bestuurder van VFI
- Bestuurder van SMABTP
- Lid van de Raad van Bestuur van Lima Expesa (Limex)
- Voorzitter van ASF Holding
- Voorzitter van Cofiroute Holding
- Zaakvoerder van SCCV CESAIRE-LES GROUES
- Zaakvoerder van SCCV HEBERT-LES GROUES
- Vast vertegenwoordiger van VINCI Innovation in de Raad van Bestuur van ASF

Ciska Servais BV, vertegenwoordigd door Ciska Servais

Bestuurder

Boerenlegerstraat, 204
B-2650 Edegem



Ciska Servais is vennoot van het advocatenkabinet Astrea. Ze is actief in het domein van het administratief recht en in het bijzonder het milieurecht, het ruimtelijk ordeningsrecht, het vastgoedrecht en het bouwrecht. Ze bezit een rijke ervaring in advies, gerechtelijke procedures en onderhandelingen; ze geeft les en spreekt regelmatig op seminars. Ze behaalde een licentie rechten aan de Universiteit van Antwerpen (1989) en een aanvullende Master (LL.M) International Legal Cooperation aan de Vrije Universiteit Brussel (VUB). (1990). Ze behaalde ook een bijzondere licentie ecologie aan de Universiteit van Antwerpen (1991).

Ze begon haar stages in 1990 bij het advocatenkabinet Van Passel & Greeve. In 1994 werd ze vennoot bij Van Passel & Vennoten en in 2004 bij Lawfort. In 2006 was ze medestichter van het advocatenkabinet Astrea.

Ciska Servais publiceert voornamelijk in het domein van het milieurecht, onder meer over het saneringsdecreet, de milieuverantwoordelijkheid en de reglementering over grondverplaatsing. Ze is ingeschreven aan de Antwerpse Balie.

Uitgeoefende mandaten

a. beursgenoteerde ondernemingen:

- Onafhankelijk bestuurder van MONTEA
- Voorzitter van het Bezoldigingscomité van MONTEA

b. niet-beursgenoteerde ondernemingen:

- Astrea
- SYMBIOSIS SON

Pas De Mots BV, vertegenwoordigd door Leen Geirnaert

Onafhankelijk bestuurder

Anne Frankstraat 1
B-9150 Kruibeke

Lid van het Auditcomité

Na haar studie toegepaste economische wetenschappen aan de Universiteit van Antwerpen begon Leen Geirnaert haar beroepsloopbaan bij PricewaterhouseCoopers (PwC), waar ze zes jaar in de auditafdeling werkte. Vervolgens stapte ze over naar Solvus Resource Group, een beursgenoteerde Belgische onderneming, waar ze de functie van corporate controller bekleedde. Na de overname van Solvus Resource Group door de Nederlandse beursgenoteerde onderneming USG People NV, werd Leen Geirnaert directeur van het Belgische Shared Services Center en in 2010 chief financial officer in Nederland. Na de overname door de Japanse groep Recruit werd ze in 2016 CFO op wereldniveau van Recruit Global Staffing. Sinds mei 2019 is Leen Geirnaert CFO van bpost.

Uitgeoefende mandaten

a. beursgenoteerde ondernemingen:

- Bestuurder, voorzitter van het Risicocomité, lid van het Auditcomité van bpost bank sinds 2020

Euro-Invest Management NV, vertegenwoordigd door Martine Van den Poel

**Moliërelaan 164
B-1050 Brussel**

Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité



Onafhankelijk bestuurder

Martine Van den Poel behaalde een diploma Politieke Wetenschappen aan de KUL (Leuven), een Master in Public Administration aan de Kennedy School of Government, Harvard University (Cambridge, VS) en een Executive Master in Coaching and Consulting for Change aan het INSEAD (Fontainebleau, Frankrijk).

Zij was onderzoeksmedewerker aan de Harvard Business School in 1978 en aan de Stanford Business School in 1985. Van 1995 tot 2003 was ze lid van het Executief Comité van INSEAD als directeur Executive Education en later assistent-decaan voor externe betrekkingen voor de campussen Fontainebleau en Singapore.

Bij INSEAD was ze ook coaching director in verscheidene programma's voor doorlopend leren van 2003 tot 2019. Ze oefent ook een privéactiviteit Leadership Coaching uit voor verscheidene ondernemingen in Brussel en Parijs.

Lid van Women on Boards (WOB), Club L en INSEAD ILI (Inclusive Leadership Initiative). Zij is ook business associate van Kdvi (Kets de Vries Institute)

Uitgeoefende mandaten

c. verenigingen:

- Lid van de Raad van Bestuur van Vocatio (Brussel) en Unicef Belgium

MUCH BV, vertegenwoordigd door Muriel De Lathouwer

**Jacques Pasturlaan 128
B-1180 Ukkel**

Lid van het Auditcomité



Onafhankelijk bestuurder

Muriel De Lathouwer is burgerlijk ingenieur in kernfysica (ULB, Brussel) en heeft een MBA van INSEAD, Parijs.

Ze begon haar loopbaan als IT-consulente bij Accenture en was vervolgens 7 jaar actief bij McKinsey in Brussel, waar ze als associate principal toonaangevende TV- en telecomoperatoren en media en hightechbedrijven wereldwijd adviseerde. Vervolgens was ze directeur Marketing en lid van het Executief Comité van de mobiele telefoonoperator BASE. Van 2014 tot 2018 werd ze CEO van EVS, waar ze de digitale transformatie van de onderneming leidde. Muriel De Lathouwer is bestuurder van verscheidene internationale ondernemingen en is actief in het fonds W.I.N.G (Digital Wallonia) als lid van het operating team en het investeringscomité Deep Tech.

Uitgeoefende mandaten

a. beursgenoteerde ondernemingen:

- Lid van de Raad van Bestuur, het Remuneratiecomité en het Auditcomité van Shurgard

b. niet-beursgenoteerde ondernemingen:

- Lid van de Raad van Bestuur en van het Benoemings- en Remuneratiecomité van Etex
- Lid van de Raad van Bestuur, voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité en lid van de Governance- en Investeringscomités van het beleggingsfonds Olympia
- Lid van de Raad van Bestuur van de bank CPH

c. organisaties :

- Vicevoorzitter Coderdojo Belgium
- Voorzitter van de Raad van Bestuur van ULB dev

2.2. ONAFHANKELIJK BESTUURDERS

Op 31 december 2020 zijn de bestuurders die aan de in artikel 3.5 van de Code 2020 bepaalde onafhankelijkheidscriteria voldoen:

- Pas de Mots BV, vertegenwoordigd door Leen Geirnaerd
- Euro-Invest Management NV, vertegenwoordigd door Martine Van den Poel
- Much BV, vertegenwoordigd door Muriel De Lathouwer
- Philippe Delusinne

2.3. OVERIGE BESTUURDERS

- Luc Bertrand
- Piet Dejonghe
- Jan Suykens
- Koen Janssen
- John-Eric Bertrand
- Christian Labeyrie
- Ciska Servais BV, vertegenwoordigd door Ciska Servais

2.4. WERKING

De Raad van Bestuur is georganiseerd om te verzekeren dat de beslissingen in het belang van de vennootschap worden genomen en zodanig dat de taken efficiënt kunnen worden uitgevoerd.

Vergaderingen van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur vergadert regelmatig, voldoende vaak om zijn taken effectief uit te voeren en telkens als het belang van de vennootschap het eist.

In 2020 beraadslaagde de Raad van Bestuur over alle voor CFE belangrijke vraagstukken. Hij vergaderde zesmaal.

De Raad van Bestuur heeft onder meer:

- de jaarrekening van het boekjaar 2019 en de halfjaarlijkse financiële staten van 2020 afgesloten;
- het budget 2020 en zijn aanpassingen onderzocht;
- het budget 2021 onderzocht;
- de in het Risicocomité voorgestelde dossiers en de evolutie van de veiligheidsindicatoren behandeld;
- de financiële positie van CFE, de evolutie van haar schuld en haar behoefte aan werkkapitaal onderzocht;
- de strategische plannen van DEME, CFE Contracting en BPI onderzocht;
- de door het Auditcomité voorgedragen nieuwe commissaris voor de groep weerhouden;
- de evolutie van het uitstaand vastgoedbestand onderzocht en de aankoop en verkoop goedgekeurd van verscheidene vastgoedprojecten met een waarde van meer dan tien miljoen euro;
- op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité beslist over de bezoldigingsmodaliteiten en premies van de gedelegeerd bestuurder en de directeuren.

Wat de actieve deelname van de bestuurders aan de vergaderingen van de raad betreft, toont de onderstaande tabel de individuele aanwezigheid van de bestuurders op de raden van bestuur in het boekjaar 2020.

Bestuurders	Aanwezigheid/aantal vergaderingen
Luc Bertrand	6/6
Piet Dejonghe	6/6
Jan Suykens	6/6
Koen Janssen	6/6
John-Eric Bertrand	6/6
Christian Labeyrie	6/6
Philippe Delusinne	6/6
Ciska Servais BV, vertegenwoordigd door Ciska Servais	6/6
Pas de Mots BV, vertegenwoordigd door Leen Geirnaerdt	5/6
Much BV, vertegenwoordigd door Muriel De Lathouwer	6/6
Euro-Investment Management NV, vertegenwoordigd door Martine Van den Poel	6/6

Overeenkomstig artikel 2.7 van het Charter worden binnen de Raad van Bestuur periodieke evaluatieprocedures georganiseerd. Deze vinden plaats op initiatief en onder leiding van de voorzitter. De jaarlijkse beoordeling van de relatie tussen de Raad van Bestuur en de gedelegeerd bestuurder vond plaats op 22 februari 2020. De niet-uitvoerende bestuurders spraken hun algemene tevredenheid uit betreffende de goede samenwerking tussen de Raad van Bestuur en de gedelegeerd bestuurder en deed hiertoe enkele suggesties. De volgende driejaarlijkse evaluatie vindt plaats in 2022.

2.5. GEDRAGSREGELS INZAKE BELANGENCONFLICTEN

De Raad van Bestuur heeft in het Charter (II.6.3) zijn beleid gepubliceerd inzake transacties tussen enerzijds de vennootschap of een verbonden vennootschap en anderzijds de leden van de Raad van Bestuur (of hun verwanten) die aanleiding kunnen geven tot een belangenconflict (in de betekenis van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen) en in bepaalde gevallen tot de toepassing van een daartoe voorziene procedure.

Bij weten van de vennootschap werd in 2020 geen enkele beslissing genomen die aanleiding gaf tot de toepassing van deze procedure.

2.6. FINANCIËLE TRANSACTIES

De Raad van Bestuur heeft zijn beleid voor de preventie van marktmisbruik in het Charter gepubliceerd (V.3). Tijdens de vergadering van 26 februari 2015 werd het Charter aangepast om het in overeenstemming te brengen met de Verordening (EU) nr. 596/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende marktmisbruik.

3. AUDIT- EN RISICOBEBEERCOMITÉ

Dit comité volgt het opstellen en de controle van de boekhoudkundige en financiële informatie en de effectiviteit van de systemen voor interne controle, voor toezichtmaatregelen en voor risicobeheersing.

3.1. SAMENSTELLING

Op 31 december 2020 bestond dit comité uit:

- John-Eric Bertrand
- Philippe Delusinne (*)
- Pas de Mots BV, vertegenwoordigd door Leen Geirnaerdt (*)
- Christian Labeyrie
- Much BV, vertegenwoordigd door Muriel De Lathouwer (*)

(*) onafhankelijk bestuurders

De Raad van Bestuur heeft een bijzondere aandacht gewijd aan de aanwezigheid in het Auditcomité van in financiële of boekhoudkundige aangelegenheden of in risicobeheer gespecialiseerde bestuurders:

John-Eric Bertrand studeerde in een economische en financiële richting. Hij heeft beroepsactiviteiten uitgeoefend in een revisorenkabinet en in een kabinet voor strategisch advies. Sinds 2008 is hij als investment manager bij Ackermans & van Haaren werkzaam.

Christian Labeyrie is adjunct-directeur-generaal, financieel directeur en lid van het Executief Comité van de groep VINCI. Hij behaalde diploma's aan de HEC, de Escuela Superior de Administración de Empresas (Barcelona) en Mc Gill University (Canada) en is houder van een Hoger onderwijs diploma in de boekhouding.

Philippe Delusinne behaalde een diploma Marketing & Distribution aan het ISEC in Brussel en een Short MBA aan het Sterling Institute van Harvard. Sinds maart 2002 is hij chief executive officer van RTL Belgium.

Leen Geirnaerdt heeft een diploma toegepaste economische wetenschappen van de Universiteit van Antwerpen. Ze heeft zes jaar in de afdeling van PricewaterhouseCoopers (PwC) gewerkt. Vervolgens stapte ze over naar Solvus Resource Group als corporate controller en werd ze in 2010 benoemd tot chief financial officer in Nederland. In 2016 werd ze benoemd tot CFO op wereldniveau van Recruit Global Staffing. Sinds mei 2019 is ze CFO van bpost.

Muriel De Lathouwer is burgerlijk ingenieur in kernfysica (ULB, Brussel) en heeft een MBA van INSEAD, Parijs. Muriel De Lathouwer is bestuurder van verscheidene internationale ondernemingen en is actief in het fonds W.I.N.G (Digital Wallonia) als lid van het operating team en het investeringscomité Deep Tech.

3.2. WERKING EN ACTIVITEITENVERSLAG

De commissaris neemt deel aan de werkzaamheden van het Auditcomité op uitdrukkelijk verzoek van het comité.

Het comité heeft in het boekjaar 2020 viermaal vergaderd.

Het comité heeft het volgende onderzocht:

- de jaarrekening 2019 en de halfjaarlijkse financiële staten 2020
- de kwartaalrekeningen eind maart en eind september 2020
- het ontwerp van het budget 2021 voor zijn voorstelling aan de Raad van Bestuur
- de verslagen van de interne auditeur
- de resultaten van de belangrijkste bouwplaatsen
- de evolutie van de geldmiddelen en van de behoefte aan werkkapitaal van de groep CFE
- het evaluatieverslag van het dienstenaanbod voor de audit van de groep CFE
- de verbintenissen buiten balans van de groep en in het bijzonder de bankgaranties
- de verslagen van de commissaris

Het Auditcomité heeft een bijzondere aandacht gewijd aan de interne controle van de groep en heeft de door CFE ondernomen maatregelen om ze te verbeteren gevolgd.

De onderstaande tabel toont de individuele aanwezigheden van de leden van het Auditcomité in het boekjaar 2020.

Leden	Aanwezigheid/aantal vergaderingen
John-Eric Bertrand	4/4
Philippe Delusinne	4/4
Pas de Mots BV, vertegenwoordigd door Leen Geirnaardt	3/4
MucH BV, vertegenwoordigd door Muriel De Lathouwer	4/4
Christian Labeyrie	4/4

4. BENOEMINGS- EN REMUNERATIECOMITÉ

Dit comité verzekert een billijke remuneratie, rekening houdend met de reglementaire normen, de gekozen doelstellingen, de risico's en de in het Charter vastgelegde gedragsregels. Het selecteert de beste competenties voor het toezicht op en het beheer van de vennootschap.

4.1. SAMENSTELLING

Op 31 december 2020 bestaat dit comité uit:

- Euro-Invest Management NV, vertegenwoordigd door Martine Van den Poel, voorzitter (*)
- Luc Bertrand
- Philippe Delusinne (*)

(*) onafhankelijk bestuurders

4.2. WERKING EN ACTIVITEITENVERSLAG

Het comité heeft in het boekjaar 2020 tweemaal vergaderd.

In de loop van het boekjaar heeft dit comité het volgende onderzocht:

- de vaste remuneratie van de gedelegeerd bestuurder
- de vaste en variabele remuneratie van de directeurs
- het jaarlijks remuneratieverslag
- de remuneratie van de bestuurders
- de evolutie van het beheer van human resources en het succession plan bij CFE, CFE Contracting en BPI
- het *long term incentive plan* bij BPI en CFE Contracting
- het bepalen van de principes van het remuneratiebeleid

De onderstaande tabel toont de individuele aanwezigheden van de leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité in het boekjaar 2020:

Leden	Aanwezigheid/aantal vergaderingen
Euro-Investment Management NV, vertegenwoordigd door Martine Van den Poel	2/2
Luc Bertrand	2/2
Philippe Delusinne	2/2

De belangrijkste kenmerken van het beoordelingsproces van het Benoemings- en Remuneratiecomité zijn uiteengezet in het huishoudelijk reglement, dat in het Charter gepubliceerd is.

5. DIVERSITEITSBELEID

De vennootschap meent dat een gediversificeerd team de kwaliteit van het besluitvormingsproces en uiteindelijk de globale prestaties verbetert. Diversiteit en inclusie zijn globale prioriteiten voor CFE, want het zijn belangrijke factoren voor het succes van de vennootschap en haar individuen. De vennootschap meent dat haar grootste kracht schuilt in de diversiteit van haar team en dat haar werknemers het verdienen zich elke dag op het werk goed te voelen en authentiek zichzelf te zijn, ongeacht hun gender, hun etnische afkomst, hun seksuele geaardheid of andere kenmerken. De vennootschap blijft werken aan alle aspecten van de diversiteit binnen haar team van hogere kaderleden. Ze concentreert zich op de samenstelling van een pool van diverse talenten, rekening houdend met de respectieve competenties, opleidingen, ervaringen en loopbaantrajecten.

De procedure voor de selectie en benoeming van de leden van de Raad van Bestuur wordt in het Charter beschreven. Zijn samenstelling mikt op een evenwicht tussen ervaring, competentie en onafhankelijkheid, met eerbied voor de diversiteit en meer bepaald de gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Momenteel zijn 4 van de 11 leden van de Raad van Bestuur vrouwen. De expertise-domeinen van de bestuurders vullen elkaar aan en bestrijken alle activiteiten van de groep en de bijbehorende risico's en opportuniteiten.

Sectie 2.1 van deze Verklaring van deugdelijk bestuur geeft een korte biografie van de leden van de Raad van Bestuur met hun kwalificaties en loopbaantraject.

6. SYSTEMEN VOOR INTERNE EN EXTERNE CONTROLE EN VOOR RISICOBEBEER

6.1. EXTERNE CONTROLE

De commissaris van de vennootschap is Deloitte Bedrijfsrevisoren CVBA, vertegenwoordigd door Rik Neckebroek. De commissaris bezorgt op jaarbasis een opinieverslag over de geconsolideerde halfjaarlijkse financiële staten in juni en een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening van de groep CFE in december. De commissaris werd tijdens de gewone algemene vergadering van 2 mei 2019 benoemd voor een mandaat van drie jaar. Evenwel en gelet op artikel 41 van Verordening (EU) nr. 537/2014 dat bepaalt dat een beursgenoteerd bedrijf vanaf 17 juni 2020 het mandaat van een auditkantoor dat diensten heeft verleend aan dit bedrijf gedurende twintig opeenvolgende jaren of langer niet kan aanvaarden of verlengen, heeft Deloitte Bedrijfsrevisoren zijn huidige mandaat neergelegd. Bijgevolg zal de Raad van Bestuur aan de volgende gewone algemene vergadering voorstellen het ontslag te noteren van de ontslagnemende commissaris en de benoeming van het wettelijke controlemandaat toe te vertrouwen aan het kabinet van bedrijfsrevisoren EY, vertegenwoordigd door Patrick Rottiers en Marnix Van Dooren, voor een periode van drie jaar.

De bezoldiging die de commissaris in 2020 ontving voor het geheel van de groep, met inbegrip van de vennootschap, bedraagt:

In duizend euro	Deloitte		Overige	
	Bedrag	%	Bedrag	%
Audit				
Commissariaat der rekeningen, certificatie, onderzoek van de individuele en geconsolideerde rekeningen	2.003,8	79,65%	874,6	17,83%
Andere toebehorende opdrachten en andere auditopdrachten	50,8	2,602%	5,1	0,10%
Subtotaal audit	2.054,6	81,67%	879,7	17,94%
Andere prestaties				
Juridisch, fiscaal, sociaal	194,0	7,71%	1.368,2	27,90%
Overige	267,0	10,61%	2.656,0	54,16%
Subtotaal andere	461,0	18,33%	4.024,2	82,06%
Totaal honoraria commissarissen der rekeningen	2.515,6	100%	4.903,9	100%

6.2. INTERNE CONTROLE EN RISICOBEBEER

6.2.1. BELANGRIJKSTE KENMERKEN

De Raad van Bestuur is een collegiale instantie die belast is met het bepalen van de strategische oriëntaties van de groep CFE, het toezicht op hun toepassing en de goede werking van de vennootschap. Hij voert de controles en verificaties uit die hij opportuun acht. Hij beraadslaagt over alle belangrijke vraagstukken van de groep. De Raad legt elk jaar in zijn jaarverslag verantwoording af over de belangrijkste risico's en onzekerheden waarmee de groep wordt geconfronteerd. De Raad van Bestuur heeft een huishoudelijk reglement en twee gespecialiseerde comités: een Auditcomité en een Benoemings- en Remuneratiecomité.

Met de huidige voorziening wil de Raad van Bestuur zich ervan vergewissen dat de doelstellingen worden bereikt op het niveau van de groep, en wil hij op het niveau van de dochtervennootschappen de invoering volgen van voorzieningen die aangepast zijn aan elk type onderneming (omvang, type activiteiten enz.).

De Raad van Bestuur waakt er ook over om te gelegener tijd alle interne en externe belanghebbers volledige, betrouwbare en relevante informatie te verstrekken, in overeenstemming met de evaluatieregels van de groep, de internationale normen voor financiële informatie (IFRS) en de Belgische reportingverplichtingen. Om zo goed mogelijk aan deze eisen te voldoen, zijn systemen ingevoerd voor de interne controle en het beheer van de financiële informatie.

Het Auditcomité controleert de financiële reporting, het systeem voor interne controle en risicobeheer en de werking van de interne en externa audits. Het Auditcomité doet hiertoe ook aanbevelingen aan de Raad van Bestuur.

6.2.2. PERIMETER VAN DE INTERNE CONTROLE MET BETREKKING TOT HET OPSTELLEN VAN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Naast de invoering van een eigen systeem voor de holding ziet de groep toe op de toepassing van aangepaste systemen voor risicobeheer en interne controle in elk van haar dochtervennootschappen.

De organisatie van de financiële en controlediensten omvat drie niveaus:

- (i) De financiële en controledepartementen in de verschillende juridische entiteiten, divisies of polen, die belast zijn met het opstellen en de reporting van de financiële informatie;
- (ii) De Interne Audit van respectievelijk DEME en CFE Contracting, die een op de risico's gebaseerd programma heeft ingevoerd voor de validatie van de effectiviteit van de interne controle in de verschillende processen binnen de dochtervennootschappen, en die een controleomgeving heeft ontwikkeld die het opstellen van een kwaliteitsvolle financiële reporting bevordert;
- (iii) De financiële directie van CFE, die belast is met de uiteindelijke beoordeling van de financiële informatie van de verschillende juridische entiteiten en met het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening.

6.2.3. RISICOBEBEER

Het risicobeheer inzake de financiële informatie kan als volgt worden samengevat.

Risico's op het niveau van de dochtervennootschappen:

Ze zijn meestal zeer divers en worden gedekt door (i) een bestuursmandaat van een of meer bestuurders of directeurs van CFE in de raden van bestuur en de consultatieve comités (waaronder de Risicocomités) van de belangrijkste dochtervennootschappen van CFE, (ii) duidelijke instructies inzake de reporting voor de dochtervennootschappen, met termijnen en regels voor het opstellen en de beoordeling, en (iii) een halfjaarlijkse en jaarlijkse externe audit van de financiële staten, die ook rekening houdt met de elementen van de interne controle en het risicobeheer op het niveau van de betrokken entiteit.

Risico's met betrekking tot de informatie:

Ze worden gedekt door een periodieke audit van de informatica, een proactieve benadering met updates, back-ups en wanneer nodig tests van de informatica-infrastructuur. Er zijn ook plannen voor bedrijfscontinuïteit en noodherstel opgesteld.

Risico's met betrekking tot de evolutie van de reglementering:

Ze worden gedekt door een monitoring van de juridische normen voor de financiële reporting. De evoluties van het wettelijke kader van de financiële reporting worden van nabij gevolgd en hun impact op de reporting van de groep wordt proactief besproken met de financiële directie en de commissaris.

6.2.4. CONTROLEACTIVITEITEN

In de administratieve cyclussen op het niveau van de groep zijn een aantal basiscontroles voorzien, zoals de scheiding van de taken en de delegatie van bevoegdheden.

De vennootschap heeft in de meeste ondernemingen van de groep een ERP-systeem ingevoerd dat de directie transparante, betrouwbare informatie levert voor het beheer, de controle en de leiding van de operationele activiteiten. De levering van informaticadiensten voor het beheer, het onderhoud en de ontwikkeling van deze systemen wordt grotendeels uitbesteed aan professionele verleners van informaticadiensten, die worden geleid en gesuperviseerd door passende structuren voor de controle van de informatica en waarvan de kwaliteit wordt gecontroleerd aan de hand van volledige contracten van dienstverlening. In samenwerking met haar informaticaleveranciers heeft CFE toereikende processen ingevoerd die erop toezien dat in de dagelijkse praktijk passende maatregelen worden genomen om de prestaties, de beschikbaarheid en de integriteit van haar informaticasystemen te verzekeren. De toereikendheid van deze procedures wordt met regelmatige intervallen geverifieerd en geauditeerd en indien nodig worden ze geoptimaliseerd. Een passende verdeling van de verantwoordelijkheden en een coördinatie tussen de bevoegde diensten garanderen een effectieve en stipte communicatie van de periodieke financiële informatie aan de markt.

6.2.5. BEOORDELING

Tijdens de driemaandelijke Auditcomités worden de driemaandelijke financiële resultaten en de

vaststellingen van de interne audit voorgesteld aan de bestuurders die lid zijn van het comité en aan de commissaris.

Elke significante wijziging van de interne controleomgeving of van de IFRS-boekhoudnormen die de groep toepast, wordt onderworpen aan het onderzoek door het Auditcomité en de goedkeuring van de Raad van Bestuur.

De leden van de Raad van Bestuur worden periodiek geïnformeerd over de evolutie en de significante wijzigingen van de onderliggende IFRS-normen. Alle relevante financiële informatie wordt meegedeeld aan het Auditcomité en aan de Raad van Bestuur, zodat zij de rekeningen kunnen analyseren.

6.3. SYSTEMEN VOOR INTERNE CONTROLE EN RISICOBEBEER BINNEN DE POLEN

Om elke verantwoordelijke van een entiteit in staat te stellen om snel toereikende operationele beslissingen te nemen, is een gedecentraliseerde organisatie ingevoerd in de polen Baggerwerken, Milieu, Offshore en Infra, Contracting en Vastgoedontwikkeling.

De polen beschikken over hun eigen systemen voor de controle van de operaties, aangepast aan de eigenheid van hun activiteit.

CFE oefent echter een regelmatige controle uit, met de aanwezigheid van bestuurders en/of vertegenwoordigers van CFE in de raden van bestuur en de consultatieve comités van haar dochtervennootschappen.

6.3.1. DEME

CFE controleert haar dochtervennootschappen DEME op vijf verschillende niveaus:

- De Raad van Bestuur. Deze is samengesteld uit zeven bestuurders, onder wie vijf bestuurders van CFE en een vertegenwoordiger van CFE. De Raad van Bestuur controleert het beheer door het management, sluit de halfjaarlijkse staten en jaarrekeningen af en keurt onder meer de strategie en het investeringsbeleid van DEME goed. In 2020 heeft de Raad van Bestuur achtmaal vergaderd;
- Het Technisch Comité. Dit is samengesteld uit een bestuurder van CFE, naast de leden van het Executief Comité. Dit comité houdt toezicht op de belangrijkste bouwplaatsen en op de lopende geschillen. Het bereidt ook de investeringsdossiers voor;
- Het Risicocomité. Dit bestaat uit een bestuurder van CFE, de CEO, de SOD, de CFO en de vertegenwoordigers van de betrokken pool in het Executief Comité. Het Risicocomité analyseert en geeft zijn goedkeuring voor alle bindende offertes voor EPCI- en Design & Build-contracten en alle contracten voor een bedrag van meer dan 100 miljoen euro (baggerwerken) of 25 miljoen euro (niet-baggerwerken);
- Het Auditcomité. Dit telt drie vertegenwoordigers van CFE (een bestuurder, de financieel en administratief directeur en de directeur Finance & Controlling). Het Auditcomité onderzoekt, bij elke kwartaalafsluiting, de financiële staten van DEME, de evolutie van de resultaten van de ver-

schillende projecten en de bijwerking van de budgetten. Het kan ook worden bijeengeroepen om specifieke financiële punten te behandelen. Het heeft in 2020 zesmaal vergaderd;

- Het in 2018 door de Raad van Bestuur opgerichte Steering Committee. Het volgt de toepassing van de interne controleprocedures en ziet toe op hun strikte naleving in de groep. Dit comité bestaat uit vier leden, onder wie twee bestuurders van CFE en een vertegenwoordiger van CFE.
- Het interne controlesysteem van DEME wordt uitgevoerd door haar Executief Comité en door de SOD van DEME, met de steun van het Management Team en onder de verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur.

DEME heeft in dit kader meerdere initiatieven genomen om de interne controle van haar activiteiten te versterken. In het bijzonder:

- De meeste filialen van DEME gebruiken hetzelfde transactionele systeem, namelijk Microsoft Dynamics. Dit systeem wordt centraal gestuurd en is ontworpen voor alle basisgegevens en alle ingebouwde controles, zodat de gegevens binnen de groep uniform worden verwerkt. In het domein van de digitalisatie werkt DEME verder aan de automatische gegevensherkenning en de elektronische facturering (e-invoicing).
- Het reportingsysteem, een op maat ontwikkelde multidimensionale database, is volledig met de transactionele systemen geïntegreerd en ontvangt informatie in reële tijd. De geconsolideerde jaarrekeningen en de managementverslagen zijn er eveneens automatisch aan gekoppeld, wat een volledige coherentie tussen de verschillende reportings mogelijk maakt. De uniforme reporting is een prioriteit voor DEME.
- De kredietovereenkomsten voor de bankgaranties en kredieten zijn geharmoniseerd.
- Het “Opportunity and Risk Management” (ORM) voorziet voor alle projecten die DEME uitvoert drie stappen:
 - een proactieve detectie van de opportuniteiten en de risico's;
 - een focus op het beheer van de opportuniteiten en de uit te voeren acties;
 - een transparant en gericht delen – via een gemeenschappelijke en voor het personeel toegankelijke database – van de ervaring en de kennis van het ORM met alle betrokken departementen, in de fase van de indiening en van de uitvoering.
- Gedetailleerde en interactieve ORM-dashboards maken een doorlopende monitoring van alle opportuniteiten en alle risico's mogelijk, zodat men de nodige beslissingen en acties kan nemen.
- Met de hulp van een externe consultant zijn nieuwe systemen voor het kasbeheer geselecteerd. De invoering van een systeem voor kasbeheer voltooid, dat sinds 2020 algemeen gebruikt. Met het oog op een verdere verbetering van de efficiëntie van de betaalstromen in alle landen waar DEME actief is, werd in 2020 gewerkt aan de invoering van een betaalcentrum (“payment factory”), dat in 2021 en het eerste kwartaal van 2022 verder in de groep zal worden geïmplementeerd.

- DEME heeft een duidelijk beleid uitgewerkt dat het in staat stelt om al haar activiteiten op een integere wijze uit te voeren en geen enkele vorm van corruptie te aanvaarden. Naast de Ethische en integriteitscode heeft DEME een volledig programma voor corporate compliance ingevoerd met onder meer een volwaardig anticorruptiebeleid. Dit anticorruptiebeleid is een integraal onderdeel van het jaarlijkse programma voor de bewustmaking van alle werknemers. In 2020 werden de procedures voor de uitvoering van dit beleid verder geoptimaliseerd. Meer bepaald het proces van de selectie van derden werd op basis van een nieuwe risicoanalyse verfijnd. In 2021 zal het proces worden gedigitaliseerd. Dankzij het betaalcentrum dat de thesaurie heeft ingevoerd en dat de uitvoering van de betalingen van de verschillende entiteiten – indien het technisch / juridisch kan – via één enkel kanaal (SWIFT) mogelijk maakt, worden nu bijkomende controles uitgeoefend op de uitgaande betalingen. Nog voor de betalingen via SWIFT naar de verschillende banken worden verzonden, worden ze door een tool gefilterd op basis van een lijst van sancties (“sanctions screening”), zodat betalingen aan door sancties getroffen begunstigen worden vermeden.
- In 2019 heeft DEME een departement Interne Audit opgericht. Deze derdelijnsverdediging zal de tweedelijnsverdediging controleren. Indien geen tweedelijnsverdediging beschikbaar is, zal ze de eerstelijnsverdediging auditeren. Het departement Interne Audit is een onafhankelijke functie die verantwoording aflegt aan het Auditcomité. Deze dienst heeft tot doel het risicobeheer en de interne controle van DEME te analyseren en de directie te adviseren met het oog op de versterking van de globale controleperimeter.
- Het jaarlijkse auditplan wordt aangevuld met bijkomende opdrachten op verzoek van het Auditcomité en/of het Executief Comité van DEME. De belangrijkste resultaten worden jaarlijks voorgesteld aan de leden van het Auditcomité en aan de leden van het Executief Comité en de directie van DEME. De Interne Audit staat eveneens in voor de vordering van de actieplannen.

6.3.2. CFE CONTRACTING

CFE controleert haar dochtervennootschap CFE Contracting op vier verschillende niveaus:

- De Raad van Bestuur. Deze is samengesteld uit vier bestuurders, onder wie de gedelegeerd bestuurder van CFE, de CEO van CFE Contracting, de financieel en administratief directeur van CFE en een vertegenwoordiger van de meerderheidsaandeelhouder van CFE. De Raad van Bestuur controleert het Executief Comité, sluit de halfjaarlijkse financiële staten en jaarrekeningen af en bepaalt de strategie van de pool.
- Het Executief Comité. Dit wordt voorgezeten door de CEO van CFE Contracting en is samengesteld uit de gedelegeerd bestuurder van CFE, de financieel en administratief directeur van CFE, de directeur human resources van CFE Contracting, de executief voorzitter van de divisies multitechnieken (VMA) en rail & utilities (MOBIX), de gedelegeerd bestuurder van BPC en BPC Wallonie en de CEO van Van Laere, die ook executief voorzitter is van MBG. Het Executief Comité is belast met het dagelijks bestuur van de pool en de uitvoering van de door de Raad van Bestuur bepaalde strategie.

- Het Risicocomité. Dit is samengesteld uit de gedelegeerd bestuurder van CFE, de financieel en administratief directeur van CFE en een vertegenwoordiger van de meerderheidsaandeelhouder van CFE, naast de CEO van CFE Contracting, de voorzitter van het Risicocomité van CFE Contracting, een lid van het Executief Comité van de dochtervennootschap en de operationele of functionele vertegenwoordigers van de entiteit.
De projecten met een hoog risicoprofiel en de projecten voor een bedrag van meer dan 50 miljoen euro in bouw of meer dan 10 miljoen euro in multitechnieken of rail & utilities moeten door het Risicocomité worden goedgekeurd voor de offerte wordt ingediend. Het comité onderzoekt de technische, commerciële, contractuele en financiële risico's van de projecten die het voorgelegd krijgt.
- De driemaandelijke vergaderingen voor de bijstelling van het budget. Aan deze vergaderingen nemen deel de gedelegeerd bestuurder, de financieel en administratief directeur en de directeur Finance & Controlling van CFE, de voorzitter van het Executief Comité, de financieel directeur van CFE Contracting, de CEO van de betrokken divisie, de gedelegeerd bestuurder of de algemeen directeur van de betrokken dochtervennootschappen, haar operationeel directeur en haar financieel en administratief directeur.

De volgende onderwerpen worden behandeld:

- de budgetten (en hun driemaandelijke aanpassing)
- de transactievolumes van het lopende boekjaar, de staat van het orderboek
- de laatste meegedeelde jaarrekening (balans en resultaatrekening)
- het voorlopige resultaat van het profit center en het detail van de marges per project
- de analyse van de balans van de dochtervennootschap
- de analyse van de lopende risico's en meer bepaald een presentatie van de hangende geschillen
- de staat van de gegeven garanties
- de investeringsbehoeften of de desinvesteringen
- de geldmiddelen en hun toekomstige evolutie over twaalf maanden.

Het departement Interne Audit van CFE Contracting heeft de opdracht de interne controles en de procedures binnen haar dochtervennootschappen te beoordelen. De onafhankelijkheid van de Interne Audit is gegarandeerd en hij rapporteert rechtstreeks aan het Auditcomité.

Het departement Interne Audit vervult de volgende taken:

- Interne controle: de interne controle omvat de follow-up van de algemene regels van de pool Contracting zoals bepaald in het Charter, het Handboek van interne procedures en de Anti-corruptiecode.
Deze algemene gedragsregels, die op het intranet beschikbaar zijn, hebben voornamelijk betrekking op:
 - het beleid voor de aanvaarding van zaken
 - het beleid voor de follow-up van de projecten
 - het beleid voor het nemen van participaties in tijdelijke vennootschappen en in het kapitaal van vennootschappen
 - het beleid voor aankopen en onderaanneming
 - het investeringsbeleid

- het boekhoudkundig en financieel beleid
- het beleid voor human resources
- het juridisch en fiscaal beleid en het beleid voor de verzekeringen
- het beleid voor interne en externe communicatie
- het integriteitsbeleid
- het beleid voor de informatieveiligheid
- het beleid voor de verwerking van persoonsgegevens
- Update van de in kaartstelling van de risico's van de belangrijkste dochtervennootschappen van de pool Contracting en worden tweejaarlijks herzien. Het betreft:
 - het inventariseren van de belangrijkste bronnen van identificeerbare interne of externe risico's die hindernissen vormen voor het bereiken van de doelstellingen van de pool; ze kunnen financieel of menselijk zijn of betrekking hebben op zijn reputatie;
 - het beoordelen, op een kwalitatieve schaal, van het kritieke karakter van de risico's, door rekening te houden met hun potentiële impact, de waarschijnlijkheid dat ze zich zullen voordoen en de mate waarin ze kunnen worden beheerst;
 - het invoeren van een passende aanpak van deze risico's. Op basis van de cartografieën van de belangrijkste entiteiten worden voor elk vakgebied risicomatrixen opgesteld die een voorstelling en een homogene evaluatie mogelijk maken van de gebeurtenissen die een impact kunnen hebben op de projecten die door de bevoegde organen van de entiteiten onderzocht zijn.

In de loop van het boekjaar 2020 werden 10 auditopdrachten uitgevoerd. Ze hebben geen dysfuncties aan het licht gebracht die een significante invloed zouden kunnen hebben op de activiteit en de financiële overzichten van de groep. Deze audits hadden met name betrekking op:

- de toepassing van de principes van het goede projectbeheer zoals bepaald door het Executief Comité;
- de naleving van de Algemene Verordening Gegevensbescherming ("AVG");
- de naleving van de regels met betrekking tot de ondertekeningsbevoegdheid in de ISABEL-be-taalssoftware;
- de documentarchivering.

Het resultaat van de audits wordt voorgelegd aan de leden van het Auditcomité van CFE en aan het Executief Comité van CFE Contracting teneinde verbeteringsmaatregelen overeen te komen.

6.3.3. BPI

CFE controleert haar dochtervennootschap BPI op twee verschillende niveaus:

- De Raad van Bestuur. Deze is samengesteld uit zes bestuurders, onder wie twee bestuurders van CFE (onder wie de gedelegeerd bestuurder) en de financieel en administratief directeur van CFE, de gedelegeerd bestuurder van BPI en een externe bestuurder. De Raad van Bestuur controleert het beheer door het management, sluit de halfjaarlijkse financiële staten en jaarrekeningen af en keurt onder meer de strategie en het investeringsbeleid van BPI goed. De Raad van Bestuur is als enige bevoegd voor de goedkeuring, na gunstig advies van de Raad

van Bestuur van CFE, van (i) de investeringen met een waarde van meer dan 10 miljoen euro voor het aandeel van BPI, en (ii) de vorming van elke samenwerking voor een project met een waarde van meer dan 10 miljoen euro voor het aandeel van BPI.

- Het Strategisch en investeringscomité. Dit is samengesteld uit de bestuurders van BPI en de head of legal, de head(s) of development en de betrokken country manager(s) van BPI. De finance director van BPI en de auteur van het investeringsdossier worden op de vergaderingen uitgenodigd. De missie van het Strategie- en Investeringscomité is het analyseren en goedkeuren van alle vastgoedinvesteringen van BPI. Voor degenen met een waarde groter dan 10 miljoen euro is ook de goedkeuring van de Raad van Bestuur van BPI en CFE vereist. De bevoegdheid van het Strategisch en investeringscomité strekt zich niet uit tot de vertegenwoordiging van de vennootschap en sluit die van de Raad van Bestuur niet uit. De Raad van Bestuur kan op elk ogenblik elk investerings- of desinvesteringsproject, ongeacht het bedrag, naar zich toe trekken en in voorkomend geval in plaats van het Strategisch en investeringscomité beslissen.

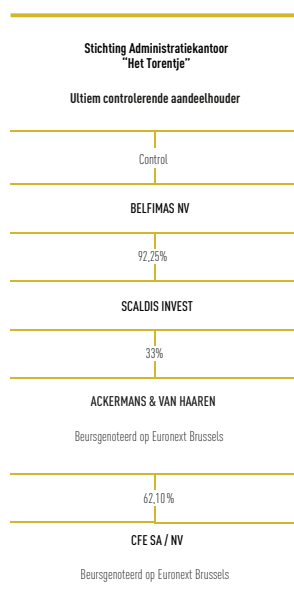
De gedelegeerd bestuurder van BPI is belast met de toepassing van het door de Raad van Bestuur gekozen systeem voor interne controle. De CEO laat zich in zijn taak bijstaan door een Executief Comité.

Het Executief Comité identificeert de risico's op progressieve wijze en analyseert ze op een adequate wijze. Het stelt passende maatregelen voor om de geïdentificeerde risico's te aanvaarden, te matigen, over te dragen of te vermijden.

7. STRUCTUUR VAN HET AANDEELHOUDERSCHAP

De meerderheidsaandeelhouder van de vennootschap is Ackermans & van Haaren, dat 15.720.684 aandelen (62,10%) van de vennootschap aanhoudt.

Ackermans & van Haaren wordt gecontroleerd door Scaldis Invest, dat 33% aanhoudt. Belfimas bezit 92,25% van het kapitaal van Scaldis Invest. De uiteindelijke controle over Scaldis Invest wordt uitgeoefend door Stichting Administratiekantoor “Het Torentje”.



8. AFWIJKING VAN DE CODE 2020

De afwijkingen van de Code 2020 hebben uitsluitend betrekking op de vergoeding van niet-uitvoerende bestuurders en de gedelegeerd bestuurder, en in het bijzonder op principes 7.6 tot 7.9 van de Code 2020. De gerechtvaardigde redenen voor deze vrijstelling worden uiteengezet in het remuneratiebeleid uiteengezet in punt IV.1 hieronder.

IV. REMUNERATIEVERSLAG

1. REMUNERATIEBELEID

Het remuneratiebeleid van de vennootschap is opgesteld in het kader van artikel 7:89/1 van het WVV en de Code 2020.

Het remuneratiebeleid geldt voor de niet-uitvoerende bestuurders en de gedelegeerd bestuurder. De vennootschap heeft geen executief of soortgelijk comité.

Het remuneratiebeleid is van toepassing vanaf 1 januari 2021, onder voorbehoud van zijn goedkeuring door de gewone algemene vergadering van 6 mei 2021. Het zal vervolgens om de vier jaar en hoe dan ook na elke belangrijke wijziging ter goedkeuring aan de algemene vergadering worden voorgelegd.

Het remuneratiebeleid is ontworpen om de prestatiecultuur en de waardecreatie op lange termijn van de vennootschap te ondersteunen. Het heeft tot doel bestuurders aan te trekken en te behouden die over een grote variëteit van competenties beschikken in de verschillende domeinen die nodig zijn voor de groei van de activiteiten van de vennootschap.

1.1. GOVERNANCE – PROCEDURE

Het remuneratiebeleid wordt opgesteld door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité. Zoals reeds vermeld, wordt het vervolgens ter goedkeuring voorgelegd aan de algemene vergadering.

De individuele remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders wordt goedgekeurd door de algemene vergadering en in voorkomend geval wordt de individuele remuneratie van de gedelegeerd bestuurder goedgekeurd door de Raad van Bestuur van de vennootschap. Deze remuneratie wordt in alle gevallen bepaald op basis van het remuneratiebeleid, op advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité.

Om de schijn van belangenconflicten te vermijden, wordt de gedelegeerd bestuurder niet uitgenodigd om deel te nemen aan de besprekingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité en van de Raad van Bestuur over zijn eigen remuneratie. Bovendien worden de regels van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen gevolgd telkens als ze van toepassing zijn.

1.2. REMUNERATIEBELEID VOOR DE NIET-UITVOEREND BESTUURDERS

De remuneratie bestaat uit:

- een vast jaarlijks bedrag; en
- zitpenningen: deze worden aan de niet-uitvoerende bestuurders toegekend voor hun aanwezigheid op de vergaderingen van de Raad van Bestuur en in voorkomend geval hun aanwezigheid op de vergaderingen van het auditcomité en het Benoemings- en Remuneratiecomité. De be-

stuurders die door de Raad van Bestuur met bijzondere opdrachten worden belast, ontvangen eveneens zitpenningen.

In voorkomend geval hebben de niet-uitvoerend bestuurders ook recht op een bijkomende vaste vergoeding voor de levering van specifieke diensten, zoals het voorzitterschap van de Raad van Bestuur of van een comité.

Bovendien worden de niet-uitvoerend bestuurders vergoed voor de kosten die de uitoefening van hun mandaat met zich kan brengen, volgens de door de Raad van Bestuur bepaalde voorwaarden.

De niet-uitvoerend bestuurders ontvangen geen variabele remuneratie zoals bonussen of aandelenopties. Zij ontvangen evenmin voordelen in natura of voordelen in verband met pensioenplannen.

Bestuurders worden uitgenodigd, maar zijn niet verplicht om aandelen in het bedrijf te bezitten. Deze afwijking van het principe 7.6 van de Belgische Corporate Governance Code 2020 wordt gerechtvaardigd door het feit dat het beleid van de vennootschap op toereikende wijze een perspectief op lange termijn bevordert. Daarnaast worden verscheidene bestuurders in het kader van de functies die zij in Ackermans & van Haaren (“AvH”) uitoefenen reeds blootgesteld aan de evolutie van de waarde van de vennootschap, gelet op het aantal aandelen in AvH dat zij houden en waarvan de waarde gedeeltelijk afhangt van die van de vennootschap.

De niet-uitvoerend bestuurders kunnen een bestuurdersmandaat uitoefenen in dochterondernemingen van de vennootschap. De eventuele bezoldigingen die zij voor de uitoefening van deze mandaten ontvangen, worden opgenomen in het remuneratieverslag van de vennootschap.

De niet-uitvoerend bestuurders oefenen hun functies uit in de hoedanigheid van onafhankelijkheid en kunnen *ad nutum* worden ontslagen, zonder schadeloosstelling.

1.3. REMUNERATIEBELEID VOOR DE GEDELEGEERD BESTUURDER

1.3.1. STRUCTUUR VAN DE REMUNERATIE

De remuneratie van de gedelegeerd bestuurder omvat uitsluitend de volgende elementen:

- een jaarlijkse vaste remuneratie van hetzelfde niveau als die van de niet-uitvoerend bestuurders; en
- bezoldigingen die worden toegekend in het kader van de uitoefening van bestuurdersmandaten in bepaalde dochterondernemingen van de groep CFE, waarbij deze bedragen verband houden met de actieve deelname van de gedelegeerd bestuurder in deze dochterondernemingen.

De gedelegeerd bestuurder ontvangt geen variabele remuneratie en geen optieplan. Hij dient evenmin een minimumaantal aandelen in de vennootschap te houden.

Deze afwijkingen van de principes 7.7 tot 7.9 van de Code 2020 worden gerechtvaardigd door het feit dat de gedelegeerd bestuurder reeds een remuneratie ontvangt op het niveau van AvH in zijn hoedanigheid als lid van het Executief Comité van deze vennootschap. Als zodanig is de remunera-

tie van de gedelegeerd bestuurder in het kader van de functies die hij in AvH uitoefent gedeeltelijk gekoppeld aan zijn prestatie in het kader van zijn functies als gedelegeerd bestuurder in de vennootschap. Dit maakt het mogelijk de belangen van de gedelegeerd bestuurder van de vennootschap af te stemmen op de waardecreatie in de groep AvH waarvan de vennootschap deel uitmaakt. Bovendien worden alle bezoldigingen die de gedelegeerd bestuurder ontvangt (namelijk zijn vaste remuneratie) door hem aan AvH afgestaan krachtens een overeenkomst die hen bindt.

De Raad van Bestuur en het benoemings- en remuneratiecomité menen bijgevolg dat het niet nodig is een variabele remuneratie in de vennootschap te voorzien en de gedelegeerd bestuurder te verplichten aandelen van de vennootschap te houden, vanwege zijn positie in de groep AvH en de structuur van de remuneratie die hij in deze groep ontvangt.

De gedelegeerd bestuurder ontvangt geen andere voordelen in natura zoals pensioenplannen, verzekeringen of een bedrijfswagen.

1.3.2. CONTRACTUELE VOORWAARDEN VAN DE GEDELEGEERD BESTUURDER

De gedelegeerd bestuurder is niet met een specifiek contract met de vennootschap verbonden. Er is geen ontslagvergoeding voorzien op het eind van zijn mandaat, ongeacht of hij vrijwillig of gedwongen, vroegtijdig of op het normale einde van de termijn vertrekt.

1.4. MANDATEN IN DE DOCHTERONDERNEMINGEN

De gedelegeerd bestuurder kan een mandaat als uitvoerend of niet-uitvoerend bestuurder uitoefenen in dochterondernemingen van de vennootschap. De bezoldigingen die hij voor de uitoefening van deze mandaten ontvangt, worden opgenomen in het remuneratieverslag van de vennootschap. Er wordt evenwel aan herinnerd dat deze bezoldigingen eveneens vast zijn en aan AvH worden afgestaan krachtens een overeenkomst die de gedelegeerd bestuurder en AvH bindt.

Aangezien de dochterondernemingen van de vennootschap niet beursgenoteerd zijn, vallen zij niet in het toepassingsdomein van de regels van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen met betrekking tot het remuneratiebeleid en het remuneratieverslag.

De vennootschap ziet er evenwel op toe dat haar verschillende dochterondernemingen een gezond en toereikend remuneratiebeleid toepassen. In dit kader en om de nadruk te leggen op de waardecreatie op korte en op lange termijn, ziet de vennootschap erop toe dat in haar dochterondernemingen een op de individuele prestaties en de prestaties van de onderneming gebaseerde remuneratie wordt gehanteerd. Bovendien moet worden benadrukt dat de contracten van de uitvoerend directeuren in de dochteronderneming (met uitzondering van de functie van gedelegeerd bestuurder van de vennootschap) de terugvordering voorzien van de variabele remuneratie die zou zijn toegekend op basis van foutieve financiële informatie.

Tenzij anders tussen de partijen overeengekomen, leidt het einde van de relatie tussen de vennootschap en de gedelegeerd bestuurder tot het einde van de in de dochteronderneming uitgeoefende mandaten.

1.5. WIJZIGINGEN SINDS HET VORIGE REMUNERATIEBELEID

Er is geen significante wijziging tussen wat in dit remuneratiebeleid wordt uiteengezet en wat werd uiteengezet in het in 2020 gepubliceerde remuneratieverslag (met betrekking tot het remuneratiebeleid).

1.6. MOGELIJKHEID TOT AFWIJKING VAN HET REMUNERATIEBELEID

In het geval van uitzonderlijke omstandigheden die een afwijking van het remuneratiebeleid noodzakelijk maken om de belangen van de vennootschap in haar geheel op lange termijn te dienen of haar leefbaarheid te verzekeren, is de Raad van Bestuur gemachtigd om op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité de remuneratie van de niet-uitvoerend bestuurders of de gedelegeerd bestuurder tijdelijk te wijzigen. Deze wijziging kan betrekking hebben op om het even welk element van de remuneratie, met inachtneming van de respectieve bevoegdheden van de Raad van Bestuur en de algemene vergadering.

2. REMUNERATIEVERSLAG

De remuneratie van de niet-uitvoerend bestuurders en van de gedelegeerd bestuurder voor 2020 wordt in dit verslag gedetailleerd beschreven. Per 31 december 2020 zijn er geen andere leden van het directiecomité van de vennootschap die in het toepassingsdomein van de regels voor het remuneratiebeleid en het remuneratieverslag vallen.

Deze remuneratie stemt overeen met het remuneratiebeleid in het in 2020 gepubliceerde remuneratieverslag, dat met een meerderheid van 96% van de uitgebrachte stemmen en zonder bijzonder commentaar van de aandeelhouders werd goedgekeurd.

2.1. REMUNERATIE VAN DE NIET-UITVOEREND BESTUURDERS

In 2020 werd een totaal bedrag van 427.940 euro uitgekeerd aan de niet-uitvoerend bestuurders, verdeeld zoals aangegeven in de onderstaande tabel. De vennootschap heeft hen geen andere bezoldigingen, voordelen, leningen of waarborgen toegekend.

2020 <i>In euro</i>	Vaste remuneratie	Presentie- geld	Auditcomité	Remuneratie- comité	Totaal Remuneratie
Luc Bertrand	100.000	-	-	2.000	102.000
Philippe Delusinne	20.000	12.000	4.000	2.000	38.000
Renaud Bentegeat (tot 07/05/2020)	6.940	4.000	-	-	10.940
Christian Labeyrie	20.000	12.000	4.000	-	36.000
Ciska Servais BV, vertegenwoordigd door Ciska Servais	20.000	12.000	-	-	32.000
Koen Janssen	20.000	12.000	-	-	32.000
PAS DE MOTS BV, vertegenwoordigd door Leen Geirnaerdt	20.000	10.000	3.000	-	33.000
Jan Suykens	20.000	12.000	-	-	32.000
John.-Eric Bertrand	20.000	12.000	8.000	-	40.000
Euro-Invest Management NV, vertegenwoordigd door Martine Van den Poel	20.000	12.000	-	4.000	36.000
Much BV, vertegenwoordigd door Muriel De Lathouwer	20.000	12.000	4.000	-	36.000
Totaal	286.940	110.000	23.000	8.000	427.940

- John-Eric Bertrand ontving, naast zijn mandaat als bestuurder (32.000 euro) en naast zijn mandaat als voorzitter van het Auditcomité (8.000 euro), een bedrag van 115.000 euro voor de uitoefening van activiteiten binnen verschillende vennootschappen van de groep CFE, meer bepaald binnen VMA Druart, VMA en VMA Nizet. Al deze vergoedingen worden aan Ackermans & van Haaren terugbetaald op grond van een overeenkomst die hen bindt.
- Koen Janssen ontving, naast zijn mandaat als bestuurder (32.000 euro), een bedrag van 15.000 euro voor de uitoefening van activiteiten binnen verschillende dochtervennootschappen

van de groep CFE, binnen de groep Terryn. Al deze vergoedingen worden aan Ackermans & van Haaren terugbetaald op grond van een overeenkomst die hen bindt.

2.2. REMUNERATIE VAN DE GEDELEGEERD BESTUURDER

De gedelegeerd bestuurder van de vennootschap is lid van het Executief Comité van AvH. Bijgevolg bestaat zijn remuneratie in de vennootschap uitsluitend uit de volgende elementen, in overeenstemming met sectie 1.3 van het remuneratiebeleid:

- een jaarlijkse vaste remuneratie van hetzelfde niveau als die van de niet-uitvoerend bestuurders;
- bezoldigingen toegekend in het kader van de uitoefening van mandaten als niet-uitvoerend bestuurder in bepaalde dochterondernemingen van de groep CFE.
 - De in 2020 aan de gedelegeerd bestuurder uitgekeerde remuneratie was dus als volgt: vaste remuneratie toegekend wegens zijn hoedanigheid als lid van de Raad van Bestuur van de vennootschap: 20.000 euro;
 - Zitpenningen voor zijn deelname aan de vergaderingen van de Raad van Bestuur van de vennootschap: 12.000 euro;

Daarnaast was de jaarlijkse remuneratie van de gedelegeerd bestuurder voor verschillende mandaten als niet-uitvoerend bestuurder in dochterondernemingen van de groep CFE als volgt:

- CFE Contracting : 75.000 euro;
- BPC : 75.000 euro;
- MBG : 75.000 euro;
- VAN LAERE : 75.000 euro;
- Mobix ENGEMA : 45.000 euro.

In overeenstemming met wat het remuneratiebeleid voorziet, ontvangt de gedelegeerd bestuurder geen variabele remuneratie en geen voordelen in natura zoals pensioenplannen, verzekeringen of een bedrijfswagen.

Alle in deze sectie vermelde bezoldigingen worden door de gedelegeerd bestuurder afgestaan aan AvH krachtens een overeenkomst die hen bindt.

2.3. JAARLIJKSE EVOLUTIE VAN DE VERHOUDING TUSSEN DE REMUNERATIE EN HET LOON

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de jaarlijkse evolutie van de remuneratie van elke niet-uitvoerend bestuurder, de gedelegeerd bestuurder en de werknemers (gemiddelde op basis van een voltijds equivalent). Hij geeft ook een overzicht van de jaarlijkse evolutie van de prestaties van de vennootschap.

Jaarlijkse evolutie in %	2016 vs 2015 (%)	2017 vs 2016 (%)	2018 vs 2017 (%)	2019 vs 2018 (%)	2020 vs 2019 (%)
1. Remuneratie van bestuurders (niet-uitvoerend) (in euro)					
Naam					
Luc Bertrand	76.896 (+104%)	102.000 (+32,64%)	102.000 (+0%)	102.000 (+0%)	102.000 (+0%)
Philippe Delusinne	34.000 (-6,25%)	40.000 (+18,00%)	31.000 (-22,00%)	35.000 (+12,29%)	38.000 (+12,50%)
Renaud Bentegeat (als bestuurder tot 07/05/2020)	32.000 (+0%)	34.000 (+6,25%)	32.000 (-6,25%)	30.000 (-6,25%)	10.940 (-63,54%) ³
Christian Labeyrie	32.000 (-12,5%)	38.000 (18,75%)	32.000 (-15,79%)	32.000 (+0%)	36.000 (+12,50%)
Ciska Servais BV, vertegenwoordigd door Ciska Servais	38.000 (+6%)	41.000 (+7,89%)	40.000 (-2,44%)	33.000 (-17,5%)	32.000 (-3,04%)
Koen Janssen	30.000 (-6,7%)	34.000 (+13,33%)	30.000 (-11,76%)	30.000 (+0%)	32.000 (+6,67%)
PAS DE MOTS BV, vertegenwoordigd door Leen Geirnaert	9.645	35.000 (+262,88%) ³	36.000 (+2,86%)	31.000 (-13,89%)	33.000 (+6,45%)
Jan Suykens	32.000	34.000 (+6,25%)	30.000 (-11,76%)	30.000 (+0%)	32.000 (+6,66%)
John-Eric Bertrand	39.000 (+8,39%)	42.000 (+7,69%)	40.000 (-5,26%)	38.000 (-5,26%)	40.000 (-5,26%)
Euro-Invest Management NV, vertegenwoordigd door Martine Van den Poel			19.260	35.000 (+81,72%) ³	36.000 (+2,87%)
Much BV, vertegenwoordigd door Muriel De Lathouwer			21.260	33.000 (+55,22%) ³	36.000 (+9%)
Piet Dejonghe	32.000	34.000 (+6,25%)	32.000 (-6,25%)	30.000	32.000
2. Remuneratie van de gedelegeerd bestuurder (in euro)					
Naam					
Piet Dejonghe ¹		-	345.000	345.000 (+0%)	345.000 (+0%)
Renaud Bentegeat (met betrekking tot zijn vroegere taken als gedelegeerd bestuurder tot 01/09/2018)	648.728 (+8%)	1.150.275 (+77,31%)	657.312 (-57,14%) ³	-	-

3. Bedrijfsprestaties ⁴

(in duizend euro)	2016	2017	2018	2019	2020
Criterium 1: Geconsolideerd nettoresultaat van de groep CFE	168.411	180.442	171.530	133.424	64.020
Criterium 2: EBITDA voor DEME	447.356	455.500	458.901	437.011	369.457
Criterium 3: resultaat vóór belastingen voor CFE Contracting	19.579	27.077	20.652	17.973	12.374
Criterium 4: rendement op eigen vermogen voor BPI	6,6%	52,1%	14,5%	17,0%	17,3%

4. Gemiddelde remuneratie van fulltime equivalente werknemers (in euro) ²

	2016	2017	2018	2019	2020
Medewerkers	83.267,50 (+5,52%)	87.086,15 (+4,59%)	81.236,35 (-6,72%)	85.012,02 (+4,65%)	86.061,31 (+1,23%)

5. Toelichtingen

¹ Deze bezoldigingen worden door de gedelegeerd bestuurder volledig afgestaan aan AvH krachtens een overeenkomst die hen bindt.

² Gemiddelde van de bruto maandelijkse vergoeding van de 100 % werknemers van de maand december voor de op 31/12 aanwezige personen.

³ De omvang van de variatie resulteert uit het in aanmerking nemen van de tijdens een onvolledig boekjaar uitgekeerde remuneratie vanwege het in functie treden of het ontslag uit de functie in de loop van het jaar.

⁴ De raad van bestuur waakt tevens over de balansverhoudingen.

De remuneratieverhouding tussen de persoon met de hoogste en de persoon met de laagste remuneratie in de vennootschap bedraagt 4,29 in 2020.

V. NIET-FINANCIËLE VERKLARING

Overeenkomstig artikel 3:32, §2 WVV moet het jaarverslag een niet-financiële verklaring bevatten. Deze verklaring is opgenomen in het volgende hoofdstuk van dit jaarverslag, waarvan het integraal deel uitmaakt.

In naam van de Raad van Bestuur, 22 maart 2021.

Luc BERTRAND

Voorzitter van de Raad van Bestuur

NIET-FINANCIËLE VERKLARING

Deze verklaring van niet-financiële informatie (de 'Verklaring') is opgesteld overeenkomstig artikel 3:32 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en heeft betrekking op het boekjaar dat op 31 december 2020 werd afgesloten.

1. INLEIDING

Aangezien CFE samen met haar filialen opgenomen is in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening van Ackermans & van Haaren, is ze in principe vrijgesteld van de verplichting om een niet-financiële verklaring op te stellen.

Desondanks en rekening houdend met het belang dat CFE en haar filialen aan de duurzaamheid hechten, hebben wij beslist om geen gebruik te maken van deze wettelijke vrijstelling en bijgevolg een niet-financiële verklaring op te stellen als aanvulling op de niet-financiële verklaring van AvH, en om de aandeelhouders van CFE meer gedetailleerd te informeren over het beleid inzake ESG (Environmental, Social, Governance) in de groep CFE, de in dit kader gevoerde acties en hun resultaat. Voor wat DEME betreft, verwijzen wij naar het ESG-verslag in het jaarverslag van DEME.

2. KORTE BESCHRIJVING VAN DE ACTIVITEITEN VAN DE GROEP

2.1. BAGGERWERKEN, MILIEU, OFFSHORE EN INFRA

De groep DEME is in vier verschillende segmenten actief.

BAGGERWERKEN

DEME is betrokken bij enorme, complexe baggerprojecten overal ter wereld en biedt haar klanten geavanceerde oplossingen aan. De groep DEME voert grootschalige infrastructuurwerken in de waterbouwkunde uit, zoals de ontwikkeling van nieuwe havens, vaargeulen, luchthavens, kunstmatige eilanden, residentiële en recreatiezones, industriezones enz., op alle continenten. DEME beschikt over een filiaal dat gespecialiseerd is in de winning, het transport, de behandeling (wassen, vermalen, kalibreren) en de levering van mariene aggregaten voor de Europese bouwsector. De granulaten zijn afkomstig uit verschillende mariene concessies voor zand en grind van de groep DEME en licenties van derden.

OFFSHORE

Voor de klanten die actief zijn in hernieuwbare energie levert de groep DEME flexibele oplossingen voor het transport en de installatie van funderingen en turbines, de installatie van kabels, operationele en onderhoudsactiviteiten, tot en met volledige EPCI-contracten (Engineering, Procurement, Construction and Installation). Voor de olie- en gasmaatschappijen en andere offshore klanten omvatten de diensten offshore civieltechnische werken, steenbestorting, zwaar transport, onderzeese bouw, het leggen van voedingskabels en de installatie en ontmanteling van offshore platformen.

MILIEU

De groep DEME omvat gespecialiseerde milieubedrijven met meer dan 20 jaar ervaring in de sanering van verontreinigde terreinen. Deze ondernemingen hanteren een proactieve aanpak voor de sanering van verlaten industrieterreinen, met vastgoedontwikkelaars als partners. Hun activiteiten omvatten de sanering van bodems, de behandeling van vervuilde bodems en baggerslib en de behandeling van verontreinigd grondwater en bodems met behulp van innoverende technieken. De pool voert zijn activiteiten uit via DEC en haar filialen.

MARINE ENGINEERING

De groep DEME is ook actief in de bouw van maritieme infrastructuur en realiseert civieltechnische werken die de activiteiten van de groep aanvullen en versterken. Dit omvat het ontwerp en de bouw van hydraulische en maritieme werken voor steigers en haventerminals, sluizen, overstorten, geboorde, onderwater- of 'cut & cover'-tunnels, funderingen en maritieme werken voor bruggen en offshore constructies, civieltechnische werken voor de bouw van haveninfrastructuur, dammen, kanalen, kademuuren en werken voor de bescherming van havens en kusten.

2.2. CONTRACTING

De pool Contracting verzamelt de activiteiten Bouw, Multitechnieken en Rail & Utilities.

De divisie Bouw is actief in België, het Groothertogdom Luxemburg en Polen. Ze is gespecialiseerd in de bouw en renovatie van kantoorgebouwen, woningen, hotels, scholen en universiteiten, parkings, winkel- en vrijetijdscentra, ziekenhuizen en industriegebouwen.

De multitechnische activiteiten zijn voornamelijk in België geconcentreerd, met de divisie MVA voor tertiaire elektriciteit, HVAC (Heating, Ventilation & Air Conditioning), elektrotechnische installaties, telecommunicatienetten, automatisering in de autonijverheid, de farmacie en de agrovoeding, geautomatiseerd beheer van technische gebouwinstallaties, elektromechanica van weg- en spoorweginfrastructuur (tunnels ...) en onderhoud op lange termijn van technische installaties.

De activiteiten Rail & Utilities worden uitgevoerd door de divisie MOBIX. Ze omvatten spoorwerken (plaatsen van sporen en bovenleidingen), signalisatie, transport van energie en openbare verlichting in België.

2.3. VASTGOEDONTWIKKELING

BPI, de hoofdvennootschap van de pool Vastgoedontwikkeling, ontwikkelt vastgoedprojecten in België, het Groothertogdom Luxemburg en Polen.

3. ESG-BELEID

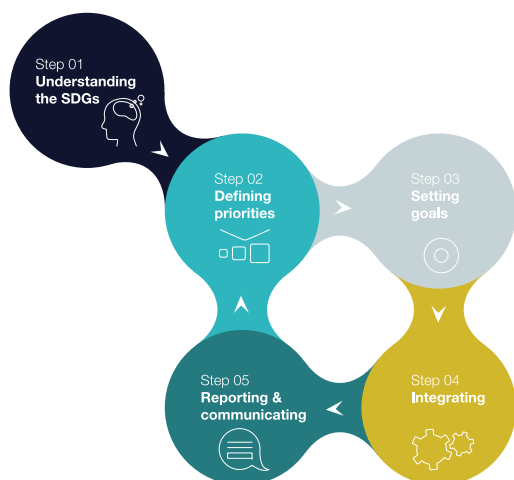
3.1. VOOR DE DRIE POLEN GEMEENSCHAPPELIJKE REGELS

Aangezien CFE op een gedecentraliseerd besluitvormingsmodel gebaseerd is, voert elke pool zijn ESG-beleid. Als aandeelhouder ziet CFE evenwel toe op de convergentie van deze verschillende beleidsmodellen in een vergelijkbare globale aanpak, die op zijn beurt in het ESG-beleid van de groep AvH past.

EEN VOLLEDIG PROCES

In 2019 is AvH in haar belangrijkste dochterondernemingen, waaronder CFE, begonnen met een proces voor de afstemming van het ESG-beleid en de bijbehorende rapportage van de dochterondernemingen op het ESG-beleid van de groep AvH. CFE werd dus verzocht een materialiteitsanalyse uit te voeren. Ze heeft haar belangrijkste risico's en opportuniteiten op het vlak van ESG geïdentificeerd en gekoppeld aan een strategische visie, key performance indicators (KPI's), doelstellingen en concrete acties om ze te bereiken. Eind 2019 werden deze doelstellingen en acties goedgekeurd door de Raad van Bestuur van CFE.

In dit kader vond overleg plaats met de ESG-verantwoordelijken van de verschillende polen. Voor meer details over dit proces verwijzen we naar de Niet-financiële verklaring van de vennootschap in het Jaarverslag 2019 (bijlagen 1 tot 4).



IMPACT EN MATERIALITEIT

Aangezien ze geen beslissende impact kan hebben op alle ESG-uitdagingen van de wereld, focust CFE op materiële onderwerpen die het verschil kunnen maken in de sectoren waarin de groep actief is. Er gaat ook een bijzondere aandacht naar de ESG-aspecten die een beduidend risico of een beduidende opportuniteit voor de groep kunnen inhouden. Via haar vertegenwoordigers in de bestuursorganen verzekert CFE zich ervan dat deze analyses opgenomen zijn in de strategische

en beleidsplannen van haar polen en dat de plannen regelmatig worden geëvalueerd. De dochterondernemingen voeren dan het door hun Raad van Bestuur goedgekeurde beleid uit en brengen verslag uit over zijn significante aspecten. In 2019 werden maatregelen genomen om de rapportageprocessen te verfijnen en zo mogelijk te rationaliseren. De polen laten zich onder meer inspireren door de methodologieën die de Verenigde Naties aanbevelen. Daarnaast baseren ze hun rapporten en de keuze van de relevante indicatoren op gemeenschappelijke definities en prioriteiten van de sectoren waarin ze werken.

BIJDRAGE AAN DE 17 DOD'S

De drie polen koppelen hun duurzaamheidsbenadering aan de zeventien Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's) van de Verenigde Naties. Het geheel van de groep CFE is ervan overtuigd dat elk individu en elke onderneming moet bijdragen aan de aanpak van de grote uitdagingen van onze wereld. De groep CFE staat achter de Agenda 2030 van de Verenigde Naties en de methodologie van de DOD's, die ze als internationaal kader voor haar beleid gebruikt.

Dankzij de keuze van de DOD's kan men bovendien de GRI-methodologie (Global Reporting Initiative) als inspiratiebron gebruiken, gezien de bestaande concordantietabellen.

DOORLOPENDE VERBETERING EN OPPORTUNITEITEN

De duurzame aanpak wil de werking doorlopend verbeteren en haar negatieve impact zoveel mogelijk beperken. Hij schept ook opportuniteiten voor een doorlopende creatie van nieuwe duurzame waarde en voor de verkenning en ontwikkeling van nieuwe markten.

PARTNERS VOOR VERANDERING

Last but not least is de groep CFE ervan overtuigd dat deze benadering alleen succes kan hebben met de medewerking van de verschillende actoren die bij onze activiteiten betrokken zijn: medewerkers, leveranciers, onderaannemers, overheden, opdrachtgevers ... Samen aan de verandering werken, is de sleutel van het succes van een duurzame strategie. DOD 17 wijst ons de te volgen weg. In deze geest heeft de groep CFE van bij het begin verschillende (interne en externe) stakeholders bij haar denkoefening rond duurzaamheid betrokken. Om een coherente aanpak te verzekeren, hebben DEME, CFE Contracting en BPI trouwens met dezelfde adviesbureaus voor duurzaamheid samengewerkt.

3.2. ESG-BELEID VAN DEME

DEME, dat de DOD's sinds 2017 implementeert, heeft in haar duurzaamheidsbenadering een reeks thema's en acties ontwikkeld waarmee ze aan de zeventien DOD's kan bijdragen. Al deze thema's en acties worden gedetailleerd beschreven in het Duurzaamheidsverslag 2020 van DEME. Op het niveau van de groep CFE werden de DOD's 3-7-8-9-11-13-14- 16 en 17 en de bijbehorende acties het relevantst bevonden.

DEME heeft haar ESG-beleid op twee krachtlijnen gebaseerd:

- 'Duurzame commerciële oplossingen ontwikkelen', door oplossingen voor te stellen en partnerschappen te vormen die de overgang naar een koolstofarme, circulaire en veerkrachtige economie bevorderen. Met haar programma 'Explore' wil DEME met verschillende partners

in en buiten de sector samenwerken om duurzame en holistische oplossingen te vinden. Deze krachtlijn focust op de ontwikkeling van een portfolio van activiteiten en diensten die wezenlijk, direct en expliciet aan een of meer DOD's bijdragen.

- 'Uitblinken in onze activiteiten', door de koolstofvoetafdruk en de milieu-impact van onze werking te verminderen en een eersterangs werkgever te zijn. Het programma 'Excel' vindt dankzij een innoverende aanpak de best mogelijke toepassingen van het wetenschappelijke onderzoek en de bestaande technologieën. De dimensie 'Excel' moet dus verzekeren dat de uitvoering van de projecten niet alleen efficiënt en rendabel maar ook duurzaam is.

Bij DEME was de implicatie en de steun van alle medewerkers een drijvende factor voor het bepalen van de duurzame doelstellingen. Het resultaat van deze uitgebreide en systematische raadpleging van de interne en externe stakeholders, die al in 2017 begon, is een reeks van acht kernthema's voor DEME, de drivers van onze duurzaamheidsprestatie. Dankzij de definitie van deze acht thema's kan de onderneming haar beslissingen afstemmen op de DOD's waarop DEME de grootste impact heeft.

De acht thema's zijn: 'Climate & Energy', 'Capital Nature', 'Sustainable innovation', 'Waste and resource management', 'Health, safety & well-being', 'Diversity and opportunity', 'Ethical business' en 'Local communities'.

Al deze thema's worden gedetailleerd beschreven in het Duurzaamheidsverslag van DEME (www.deme-group.com/sustainability).

Tegelijkertijd is het essentieel dat DEME – een wereldbedrijf dat op tal van plaatsen en sites werkt – goede betrekkingen met alle stakeholders onderhoudt maar ook alle interveniënten sensibiliseert voor de duurzaamheidsaanpak van de onderneming.



In 2019 heeft DEME een eerste materialiteitsmatrix ontwikkeld om de prioriteiten te identificeren en te evalueren volgens hun belang voor de interne en externe stakeholders en hun impact op het commerciële succes van DEME.

In 2020 heeft DEME haar strategie voor duurzame ontwikkeling verder uitgebreid met een operationeel kader, samengesteld uit een reeks duidelijk gedefinieerde programma's die de 8 kernthema's en de bijbehorende ambities op lange termijn concreter maken. Deze programma's houden rechtstreeks verband met de activiteiten van DEME.

Deze duurzame programma's leggen de link tussen de duurzame strategische visie van DEME (visie op lange termijn) en de concrete jaarlijkse actieplannen.

In de praktijk heeft DEME voor elk van de acht thema's (Excel en Explore) ten minste één programma gedefinieerd. Elk programma loopt over een periode van 3 tot 5 jaar en heeft zijn eigen indicatoren en ambitie, samen met een link met de jaarlijkse actieplannen.



3.3. ESG-BELEID VAN CFE CONTRACTING EN BPI

In de loop van 2019 hebben CFE Contracting en BPI Real Estate een gestructureerd beleid rond de ESG-thema's gedefinieerd. Na een grondig onderzoek bij de stakeholders, met inbegrip van het personeel, werden de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD) 3, 4, 7, 8, 11, 12, 13, 16 en 17 als richtsnoeren gekozen. Deze materialiteitsoefening heeft een heldere en duurzame visie opgeleverd met prioritaire doelstellingen en de basis gelegd voor een actieplan en voor key performance indicators. Dit alles werd op 3 december 2019 door de Raad van Bestuur gevalideerd. De doorlopende raadpleging van de verschillende stakeholders en in het bijzonder van het personeel verzekert een perfecte steun voor dit ESG-beleid.

Na de definitie van hun 10 duurzame prioriteiten in 2019 hebben CFE en BPI real estate van het jaar 2020 gebruikgemaakt om een concreet actieplan en een effectief systeem voor de monitoring van KPI's in te voeren. Zo heeft elke dochteronderneming zich de duurzaamheidconcepten eigen kunnen maken, om ze in haar dagelijkse werking op te nemen.

Vertrekkend van deze visie leggen CFE Contracting en BPI real estate meer en meer contacten met de verschillende stakeholders, zoals de klanten en de leveranciers, om op basis van deze waarden echte duurzame partnerschappen te vormen. Tegelijkertijd hebben we verscheidene acties uitgestippeld om onze onderaannemers vertrouwd te maken met onze duurzame visie en hen aan te sporen om ons erin te volgen. Als volgende stap zullen we al onze partners in onze bouwprojecten nog

meer bij onze duurzame benadering betrekken, zodat we samen een positieve impact zullen hebben op de wereld van morgen.

Voor de meer complexe thema's, zoals het materiaaltransport of de circulariteit, verkiezen we voorlopig de analyse van proefprojecten boven het gebruik van KPI's.

CFE Contracting en BPI real estate hebben van bij het begin duidelijke doelstellingen bepaald voor elk van de prioritaire thema's (thema's met hoge materialiteit). Om over een meer concrete basis te beschikken, heeft CFE Contracting zich aangesloten bij de Belgian Alliance for Climate Action. Ze onderschrijft daarmee het initiatief Science Based Targets. Deze aanpak zal het mogelijk maken om duurzame doelstellingen te valideren die beantwoorden aan de ambities van de akkoorden van Parijs.

Het ESG-beleid van CFE Contracting en BPI real estate steelt op 11 prioritaire doelstellingen, verzameld in de vier volgende kernthema's: 'Build for the future', 'Be a great place to work', 'Offer innovative solutions', 'Towards climate neutrality'.



Elk thema verzamelt een reeks doelstellingen. Het verband met de DOD's blijft altijd bewaard, om te verzekeren dat de doelstelling in de logica van de zeventien DOD's past.

3.4. CONVERGENTIE VAN HET ESG-BELEID

Om de aanpak van DEME, CFE Contracting en BPI real estate te harmoniseren, is een concordantiematrix opgesteld waarmee men gemakkelijk verbanden kan leggen tussen de thema's van DEME en die van CFE Contracting en BPI real estate. Om de lezing van het jaarverslag te vergemakkelijken, wordt de naam van de thema's van CFE Contracting en BPI real estate behouden in het schema van de waardecreatie en in de verschillende illustratieve hoofdstukken.

In dit jaarverslag worden dus veel voorbeelden gegeven van projecten of concrete acties die het engagement van de Groep CFE voor deze verschillende thema's duidelijk illustreren (zie pagina 15).

Thema DEME	Bijbehorende DOD	Thema CFE Contracting & BPI	Bijbehorende DOD
Natural Capital	6-14-15		
Waste and resource management	12	Build for the future	6-9-10-11-12
Local communities	1-2-11		
Health & wellbeing	3		
Diversity and opportunity	4-5-8-10	Be a great place to work	3-4-5-8-10-16
Ethical Business	16		
Sustainable innovation	9	Offer innovative solutions	8-9
Climate & Energy	7-13	Towards Climate neutrality	7-13-15
Partner For Change - SDG 17			

4. BELANGRIJKSTE RISICO'S MET BETREKKING TOT ESG

4.1. INLEIDING

De analyse van de opportuniteiten is voor de drie polen even belangrijk als de analyse van de risico's van onze beroepen. De duurzaamheidsstrategieën – en de materialiteitsoefening die de thema's met de grootste impact op elk van de polen bepaalt – zijn in die zin ontwikkeld.

4.2. BELANGRIJKSTE ESG-RISICO'S EN -OPPORTUNITeiten BIJ DEME

Om de belangrijkste doelstellingen voor duurzame ontwikkeling en de duurzaamheidsthema's waarop wij de grootste impact hebben te bepalen, werd in 2017 en 2018 uitvoerig met de stakeholders overlegd:

- Raadplegingen van het Executief Comité, de bedrijfsleiders van de verschillende beroepen en de verantwoordelijken van de operationele en ondersteunende diensten. Alle ondervraagde personen werd verzocht de relevantie en de impact te beoordelen van de verschillende doelstellingen voor duurzame ontwikkeling voor ons en onze externe stakeholders. We hebben ook de opportuniteiten besproken en de uitdagingen waarmee onze onderneming in de toekomst zal worden geconfronteerd, om het belang van de DOD's in onze commerciële context te bepalen.
- Een peiling over duurzame ontwikkeling, een online enquête en verscheidene workshops tijdens de innovatieconferentie DEMEx 2018. Meer dan 200 jonge professionals van DEME verkenden de uitdagingen van de doelstellingen voor duurzame ontwikkeling en hun impact op het succes van onze onderneming.
- Onderzoek naar de kernthema's van duurzame ontwikkeling voor en van onze externe stakeholders.

Dankzij al deze raadplegingen konden we de belangrijkste risico's en opportuniteiten van DEME bepalen. Het zijn:

- Veiligheid
- Ethisch zakendoen
- Innovatie
- Partnerships
- Gezondheid en welzijn
- Hernieuwbare energiebronnen
- Energie-efficiëntie
- Aanpassing aan de klimaatverandering
- Uitstoot van broeikasgassen
- Waterkwaliteit
- Talenten aantrekken en behouden
- Corruptie
- Mensenrechten
- ...

4.3. MATERIALITEITSMATRIX VAN DEME

Dit uitvoerige overleg met de stakeholders en het aanvullende onderzoek hebben een materialiteitsmatrix opgeleverd die de belangrijkste prioriteiten weerspiegelt, volgens de commerciële impact en het belang voor onze stakeholders. De beoordeling van de materialiteit heeft ons geholpen om onze strategie voor duurzame ontwikkeling te definiëren, resulterend in acht kernthema's voor duurzame ontwikkeling als drivers van onze duurzaamheidsprestatie.

Het bepalen van deze prioriteiten zal ons helpen om onze commerciële beslissingen af te stemmen op de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen waarop DEME de grootste impact kan hebben.



Sommige thema's werden gebundeld. Zo werden de thema's 'Health & well-being' en 'Safety' verzameld in één enkele doelstelling: 'Health, safety & well-being'. Ook 'Climate adaptation', 'Energy efficiency' en 'Renewable energy resources' werden samengebracht in de doelstelling 'Climate & energy'.

In lijn met zowel de operationele als de strategische benadering zijn de acht thema's systematisch in die twee richtingen uitgewerkt (Excel en Explore). Met deze doelstellingen kan DEME een reële duurzame waarde creëren. De acht thema's zijn: 'Climate & Energy', 'Capital Nature',

'Sustainable innovation', 'Waste and resource management', 'Health, safety & well-being', 'Diversity and opportunity', 'Ethical business' en 'Local communities'. Al deze thema's worden gedetailleerd beschreven in het Duurzaamheidsverslag van DEME (www.deme-group.com/sustainability).

De thema's met hoge materialiteit zijn:

CLIMATE & ENERGY



Duurzame commerciële oplossingen verkennen: onze benadering 'Explore' voor de realisatie van onze klimaat- en energievisie focust op de infrastructuur. Wij bouwen aan een infrastructuur die klaar is voor de klimaatverandering en beter is aangepast aan de onzekerheden van het klimaat. Bovendien bevorderen we de energietransitie door onze oplossingen voor hernieuwbare energie te ontwikkelen. Wij blijven nieuwe maritieme oplossingen voor energieproductie verkennen. Samen maken deze projecten betaalbare energie toegankelijker, versterken ze het aandeel van hernieuwbare bronnen en verhogen ze de energie-efficiëntie.

Duurzame commerciële oplossingen verkennen: onze benadering 'Explore' om klimaatneutraal te worden, is al begonnen, met een evolutie naar klimaatneutrale schepen en programma's die de uitstoot van broeikasgassen in de waardeketen van onze projecten verlagen.

SUSTAINABLE INNOVATION



Duurzame commerciële oplossingen verkennen: onze benadering 'Explore' streeft naar partnerschappen met meerdere partijen en naar inter- en intra-industriële samenwerkingen voor de transitie naar een duurzame ontwikkeling en holistische oplossingen.

Onze benadering 'Excel' verbetert het wetenschappelijke onderzoek, moderniseert de technologische capaciteiten en moedigt duurzame ontwikkeling en innovatie in onze projecten aan.

ETHICAL BUSINESS



Duurzame commerciële oplossingen verkennen: met onze benadering 'Explore' verbinden we ons tot integer zakendoen, om elke vorm van corruptie of fraude actief en proactief te voorkomen. Ons ethisch engagement maakt deel uit van onze STRIVE-waarden.

Operationele uitmuntendheid: onze benadering 'Excel' bestaat erin dat wij een ethische mentaliteit in onze organisatie integreren en alleen samenwerken met derden die dezelfde normen toepassen. Dit omvat maar beperkt zich niet tot het respect voor de Rechten van de Mens zoals de Universele Verklaring van de Verenigde Naties ze heeft vastgelegd.

HEALTH, SAFETY & WELL BEING



Duurzame commerciële oplossingen verkennen: onze benadering 'Explore' van gezondheid, veiligheid en welzijn ontwikkelt duurzame infrastructuren die de welvaart en het welzijn ten goede komen en een veilige omgeving verzekeren.

Operationele uitmuntendheid: onze benadering "Excel" creëert een veilige en gezonde werkomgeving voor iedereen die bij onze activiteiten betrokken is.

De thema's met gemiddelde materialiteit zijn:

NATURAL CAPITAL



Duurzame commerciële oplossingen verkennen: onze benadering 'Explore' mikt op de preventie en beperking van de vervuiling van de zee, terwijl we zones in zee, aan de kust en in het binnenland, bevaarbare waterwegen en ecosystemen op het land op duurzame wijze weer tot leven brengen en herstellen.

Operationele uitmuntendheid: onze benadering 'Excel' mikt op een samenwerking met de natuur om de milieu-impact van onze activiteiten tot het minimum te beperken en in de mate van het mogelijke een positieve netto-impact te hebben op de biodiversiteit en de ecosystemen.

WASTE AND RESOURCE MANAGEMENT



Duurzame commerciële oplossingen verkennen: onze benadering 'Explore' werkt aan een transitie in de keuze van hulpbronnen, met het oog op de uitbreiding van een duurzaam aanbod van hulpbronnen.

Operationele uitmuntendheid: onze benadering 'Excel' van afval en hulpbronnen levert duurzame alternatieven voor bouwmaterialen en mineralen. Onze technologie hergebruikt het afval van materialen na hun verwerking, om een efficiënt en circulair materiaalgebruik in het geheel van de projecten te maximaliseren.

DIVERSITY AND OPPORTUNITY



Duurzame commerciële oplossingen verkennen: onze benadering 'Explore' van de diversiteit steunt op de opportuniteit van het creëren van fatsoenlijke banen en op de mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling binnen de groep, afhankelijk van de kwalificaties, de ervaring en de juiste opleidingen. Operationele uitmuntendheid: onze benadering 'Excel' garandeert een inclusieve werkplek waar iedereen gelijk, met waardigheid en met respect wordt behandeld. Bovendien versterken wij de competenties van de medewerkers door de ontwikkeling van talenten te bevorderen en duurzame ontwikkeling in de hand te werken.

LOCAL COMMUNITIES



Duurzame commerciële oplossingen verkennen: onze benadering 'Explore' wil de weerstand van de gemeenschappen tegen economische, ecologische en maatschappelijke uitdagingen versterken. Operationele uitmuntendheid: onze benadering 'Excel' creëert samenwerkingsrelaties met de plaatselijke gemeenschappen door middel van raadpleging, engagement en participatie.

4.4. BELANGRIJKSTE ESG-RISICO'S EN -OPPORTUNITeiten BIJ CFE CONTRACTING EN BPI

- De huidige grote trends voor de bouwsector en het vastgoed zijn:
- **‘Veiligheid’**: De risico’s op een bouwplaats zijn talrijk. Ze bedreigen zowel de medewerkers als derden. Arbeidsongevallen kunnen ernstig zijn en zware gevolgen hebben. Daarom is de toepassing van de veiligheidsregels op de bouwplaats van primordiaal belang.
 - **‘De oorlog om het talent’**: de menselijke factor staat meer dan ooit centraal in onze activiteiten. Toch blijft het moeilijk om bekwame mensen te rekruteren en te behouden voor banen in de bouwsector, wat met name verband houdt met imago problemen en met arbeidsomstandigheden die minder aantrekkelijk kunnen lijken (nacht- en weekendwerk, interventies en bouwplaatsen in de open lucht). Bovendien hebben de jonge nieuwkomers vaak een gebrek aan kwalificaties en moeten ze een aanvullende opleiding krijgen.
 - **‘Complexe samenwerkingsvormen’**: de bouwsector is even boeiend als complex, in het bijzonder op het vlak van het aantal actoren (architecten, studiebureaus, instellingen, klanten, leveranciers, ...) en hun onderlinge betrekkingen in heel het proces van het ontwerp en de realisatie.
 - **‘Gebrek aan visie op lange termijn’**: het blijft nog altijd erg moeilijk om de actoren te overhalen tot de globale langetermijnvisie van de life cycle costs. De soms te kortzichtige visie van de projectontwerpers zet een rem op de innovatie, de technologische optimalisatie of het gebruik van meer ecologische materialen.
 - **‘Schaarsheid van hulpbronnen en afvalbeheer’**: het beheer van de hulpbronnen maar ook van het afval – door het te beperken, te hergebruiken of te recyclen – is een cruciale uitdaging. De circulariteit is meer dan ooit een grote uitdaging voor onze beroepen.
 - **‘Complexe wetgeving’**: de verschillende strenge Europese, nationale of gewestelijke reglementeringen maken ons werk soms buitensporig complex en beperken de innovatiemogelijkheden.
 - **‘Mobiliteit’**: vooral in België en Luxemburg is het transport van mensen en materialen een handicap in ons werk. De medewerkers, de onderaannemers en de leveranciers verliezen veel tijd in het transport. Aangezien jaar na jaar meer auto’s en vrachtwagens op de weg komen, wordt het probleem alleen maar groter. Het leidt tot demotiverende en lange reizen voor het personeel en problemen met een efficiënt beheer van de leveringen.
 - **‘Cyberveiligheid’**: in het tijdperk van de digitalisatie en het telewerk dreigen de informaticarisico’s meer en meer de activiteiten van de vennootschappen van de groep te vertragen, of de integriteit van hun waardevolste middelen en gegevens in gevaar te brengen. De belangrijkste informaticarisico’s zijn: virussen en malware, phishing, hacking (cyberaanvallen), verlies van vertrouwelijke informatie, verwerkingsfouten, het fysieke risico van verlies of diefstal, en verduistering. Dit bijzondere risico wordt meer gedetailleerd behandeld in het hoofdstuk over de IT-risico’s, hoofdstuk II.1.2 van de geconsolideerde jaarrekening.

Het interne overleg heeft een dertigtal concrete doelstellingen opgeleverd voor deze verschillende categorieën van risico’s of opportuniteiten. Om ons deze doelstellingen eigen te maken en een interne en externe communicatiecampagne voor CFE Contracting en BPI te ontwikkelen, werden de doelstellingen in vier duidelijke thema’s ingedeeld die de visie van CFE Contracting en BPI op duurzame ontwikkeling definiëren: ‘Build for the future’, ‘Be a great place to work’, ‘Offer innovative solutions’, ‘Towards climate neutrality’. Al deze thema’s steunen op het idee van partnerschap.

Het verband met de DOD’s blijft altijd bewaard, om te verzekeren dat de doelstelling in de logica van de zeventien DOD’s past.

BUILD FOR THE FUTURE

Als ontwerpers en bouwers zijn wij de cruciale actoren om de stad van morgen te bedenken en aan haar transformatie mee te werken. Een andere visie op de manier van werken, in een streven naar duurzaamheid, creëert tal van nieuwe kansen. Door de gebruikte materialen duurzaam te selecteren, de productie van afval te beperken, te recyclen of circulair te denken, kunnen we de bouwmethoden duurzaam aanpassen. Modulariteit en prefabricage beperken niet alleen het afval maar verbeteren ook de arbeidsomstandigheden van de medewerkers en beperken de hinder voor de buurt. Tot slot is het van fundamenteel belang dat we onze constructies en hun verschillende technische elementen van bij het ontwerp optimaliseren. Rekening houden met het onderhoud, de levensduur van de technische elementen en de kosten in de volledige levenscyclus is een relevante keuze voor een weldoordachte en duurzame bouw. De belangrijkste doelstellingen in dit opzicht zijn: ‘Waste and packaging reduction’, ‘Modular & circular principles in our projects’, ‘Water management’, ‘Ease of maintenance’ en ‘Re-use or recycling of construction waste’.

OUR MAIN OBJECTIVES TO BUILD FOR THE FUTURE					
WASTE AND PACKAGING REDUCTION				•	•
MODULAR & CIRCULAR PRINCIPLES IN OUR PROJECTS		•		•	•
WATER MANAGEMENT	•				•
EASE OF MAINTENANCE		•		•	•
RE-USE OR RECYCLING OF CONSTRUCTION WASTE				•	•
ECOFRIENDLY CONSTRUCTION MATERIALS USE				•	•
ANTICIPATION OF CLIMATE RISKS IN OUR PROJECTS				•	•
PARTNERSHIPS WITH NGO OR LOCAL ASSOCIATIONS		•	•		•
SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE UPGRADE				•	•
PUBLIC PRIVATE INVESTMENTS				•	•
RELATIONSHIPS WITH AFFECTED NEIGHBORHOODS				•	•

BE A GREAT PLACE TO WORK

De menselijke factor is meer dan ooit een centraal aandachtspunt voor CFE Contracting en BPI. Het welzijn en de lichamelijke en geestelijke gezondheid van alle medewerkers en alle actoren in onze projecten zijn volstrekte prioriteiten. Daarnaast is het essentieel dat elke medewerker zijn talenten kan ontwikkelen en naargelang zijn competenties in onze organisatie kan groeien. CFE stelt alles in het werk om een klimaat van vertrouwen te ontwikkelen dat elke medewerker de kans geeft om zijn competenties ten volle te verruimen en zo bij te dragen aan een gezonde bedrijfscultuur. Want zijn tevreden medewerkers niet de beste ambassadeurs om nieuwe talenten aan te trekken? Natuurlijk moet ook iedereen de fundamentele waarden van respect, transparantie en integriteit waarmaken en uitdragen. De belangrijkste doelstellingen in dit opzicht zijn: ‘Health and safety’,

‘Decent working conditions for all’, ‘Talent attraction, training & retention’, ‘Strong corporate governance’ en ‘Career development for all employees’.

OUR MAIN OBJECTIVES TO BE A GREAT PLACE TO WORK								
HEALTH & SAFETY		•						•
DECENT WORKING CONDITIONS FOR ALL					•	•		•
TALENT ATTRACTION, TRAINING & RETENTION		•	•					•
STRONG CORPORATE GOVERNANCE					•		•	•
CAREER DEVELOPMENT FOR ALL EMPLOYEES		•	•					•
CLEAR SUSTAINABILITY REPORTING							•	•
DIVERSITY & INCLUSION				•		•		•

OFFER INNOVATIVE SOLUTIONS

LEAN, dat al op de meeste van onze bouwplaatsen wordt toegepast, kan naar alle activiteiten worden uitgebreid. De digitalisatie, de doorlopende verbetering van onze processen, het zoeken naar innoverende oplossingen in onze projecten en in het geheel van de productieketen zijn stuk voor stuk benaderingen om onze activiteiten in een geest van duurzaamheid te herzien. In deze context hebben we vier doelstellingen gekozen: ‘Innovation across our businesses & supply chains’, ‘Product as a service’, ‘Implementation of LEAN philosophy’, ‘Administrative procedures simplification’.

OUR MAIN OBJECTIVES TO OFFER INNOVATIVE SOLUTIONS				
INNOVATION (ACROSS OUR BUSINESSES & SUPPLY CHAINS)		•	•	•
"PRODUCT AS A SERVICE" IN OUR BUSINESS OFFERINGS		•		•
IMPLEMENTATION OF THE LEAN PHILOSOPHY IN EACH ACTIVITY		•		•
ADMINISTRATIVE PROCEDURES SIMPLIFICATION		•		•

GO TOWARDS CLIMATE NEUTRALITY

CFE Contracting en BPI zijn alert voor de impact van hun werk op de samenleving en het milieu. Het domein van het transport wordt een belangrijke uitdaging voor de toekomst, vandaar dat wij nu al een innoverende mobiliteitsstrategie voor de medewerkers en de materialen ontwikkelen. Daarnaast werken we aan de optimalisatie van het transport van de materialen en van het afval. De beperking van de CO₂-productie impliceert ook een reductie van de uitstoot van onze zetels, kantoren en werfmachines, samen met een geoptimaliseerd gebruik van hernieuwbare energie. De belangrijkste doelstellingen in dit opzicht zijn: ‘Material and waste transport optimisation’, ‘GHG emissions reduction (fleet – offices & sites – equipment)’, ‘Alternative transport modes promotion’, ‘Renewable energy procurement & production’ en ‘Biodiversity’.

OUR MAIN OBJECTIVES TO GO TOWARDS CLIMATE NEUTRALITY					
MATERIAL AND WASTE TRANSPORT OPTIMISATION			•		•
GHG EMISSIONS REDUCTION (FLEET)			•		•
ALTERNATIVE TRANSPORT MODES PROMOTION			•		•
100% RENEWABLE ELECTRICITY PROCUREMENT		•	•		•
GHG EMISSIONS REDUCTION (OFFICES & SITES)			•		•
RENEWABLE ENERGY PRODUCTION		•	•		•
GHG EMISSIONS REDUCTION (EQUIPMENT)			•		•
BIODIVERSITY				•	•
ENERGY STORAGE		•			•
SOIL POLLUTION				•	•

4.5. MATERIALITEITSMATRIX VAN CFE CONTRACTING

MATERIALITEITSPRINCIPLE

De jaarlijkse evaluatie van de materialiteit stelt ons in staat om de impact van de verschillende doelstellingen regelmatig opnieuw te evalueren en zo op de meest strategische punten te focussen, altijd in een geest van doorlopende verbetering. Deze evaluatie vereist niet alleen een interne analyse maar ook een besef van de reële behoeften van de buitenwereld en van haar evolutie.

METHODOLOGIE

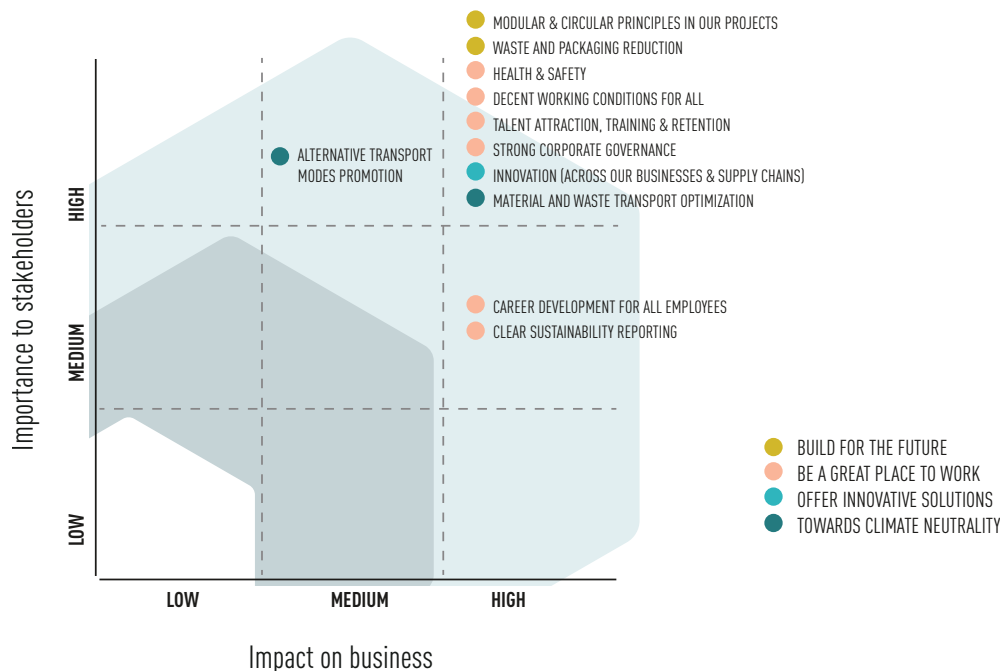
Elke doelstelling (zoals vermeld in punt 4.4) is opgenomen in een materialiteitsmatrix die rekening houdt met het belang voor de verschillende stakeholders en met de impact op de business. Op die manier wordt het belang van een doelstelling voor de verschillende stakeholders beoordeeld. Er zijn drie niveaus van belangrijkheid: laag, gemiddeld en hoog. Als aanvulling op de interne raadpleging van de medewerkers werden de huidige trends in de sector in aanmerking genomen. De medewerkers werden in heel het proces bij het initiatief betrokken, ook bij het bepalen van de materialiteit. Wat de beoordeling van het belang van de doelstellingen in termen van de impact op de business betreft, werd de analyse gemaakt in overleg met de executief comités van CFE Contracting. Op basis van hun diepgaande kennis van hun vak werd de impact van elke doelstelling als laag, gemiddeld of hoog gekwantificeerd. Door deze gegevens samen te voegen, konden we de voor CFE Contracting en BPI relevantste doelstellingen identificeren. Aangezien de middelen om een impact op de doelstellingen te hebben sterk verschillen tussen de twee polen, lag het voor de hand dat zij elk een eigen materialiteitsindex zouden opstellen. De materialiteitsindex van BPI wordt in het volgende hoofdstuk meer gedetailleerd behandeld.

Alle doelstellingen met een hoge materialiteit (prioritaire doelstellingen), die dus een grote impact hebben op de business van CFE Contracting en BPI en zeer belangrijk zijn voor de stakeholders, zullen het voorwerp van een bijzondere follow-up zijn. Voor elk van deze doelstellingen zijn maatregelen op korte, middellange en lange termijn bepaald. Met behulp van specifieke KPI's zal de impact van die maatregelen worden gevolgd, wat een heldere communicatie mogelijk zal maken, zowel intern als met alle stakeholders.

Bepaalde doelstellingen met gemiddelde materialiteit zullen op dezelfde manier als de doelstellingen met hoge materialiteit worden behandeld. De andere doelstellingen met gemiddelde materialiteit, en die met lage materialiteit, zullen in eerste instantie geen bijzondere follow-up krijgen.

De prioritaire doelstellingen hebben betrekking op alle domeinen van duurzaamheid. Voor CFE Contracting betreft dit in het bijzonder de gezondheid en de veiligheid – in de ruime betekenis – van alle medewerkers; de optimalisatie van het transport van materialen en afval; de beperking van afval en vooral de verpakkingen van materialen; het verzekeren van fatsoenlijke arbeidsomstandigheden voor alle arbeiders; het aantrekken, behouden en opleiden van talent; de toepassing van een krachtige governance en het stimuleren van innovatie op alle niveaus van de productieketen.

De drie relevantste doelstellingen met gemiddelde materialiteit worden op dezelfde manier behandeld. Het zijn meer bepaald: 'Career development', 'Clear sustainability reporting' en 'Alternative transport modes promotion'.



SOCIALE EN PERSONEELSASPECTEN

De menselijke factor is een centraal aandachtspunt voor de groep CFE. Aandacht voor de veiligheid zit in het DNA van de groep, want iedereen wil na het werk veilig weer naar huis. Ook het welzijn en de gezondheid (in de ruime betekenis) van alle medewerkers is essentieel. Preventie, sensibilisering en opleiding zijn de beste instrumenten om ze te verzekeren. In dezelfde geest moet de geestelijke en lichamelijke gezondheid van alle medewerkers worden gevrijwaard. Het evenwicht tussen het werk en het privéleven van de medewerkers krijgt een bijzondere aandacht. Ieders welzijn is een werk van elke dag, met in elke entiteit meerdere concrete acties in de loop van het jaar. De prioritaire doelstellingen voor deze thema's zijn: 'Health & safety: Provide a safe and healthy workplace for all & Continuously work on a healthy work-life balance for both our office and on site workers' en 'Reduce traffic time to and from site or office'.

De verschillende actoren van onze projecten en vooral de onderaannemers moeten dezelfde aandacht krijgen. Het corporate governance charter en de procedures bevatten minimale maatregelen op het vlak van ethiek, niet-discriminatie en eerbiediging van de mensenrechten. Daarnaast is het onze verantwoordelijkheid als onderneming om te verzekeren dat elke persoon die bij onze projecten betrokken is fatsoenlijk wordt behandeld.

De prioritaire doelstelling voor dit thema is: 'Guarantee respectful and decent working conditions for all'.

De grootste waarde van onze groep ligt bij de mannen en vrouwen die bij ons werken. Het is vandaag de dag erg moeilijk om bekwame nieuwe medewerkers te vinden. Daarom is het uiterst belangrijk dat wij een favoriete werkgever blijven, zodat we bekwame en gemotiveerde mensen kunnen aantrekken en behouden die er trots op zijn dat ze bij de groep CFE horen. De opleiding en de individuele begeleiding van elke medewerker, ongeacht zijn of haar statuut, zijn even belangrijk om in de groep CFE een klimaat van vertrouwen en ontplooiing te ontwikkelen en een echte bedrijfscultuur te creëren.

De prioritaire doelstellingen voor deze thema's zijn: 'Inspire people to join our company', 'Provide training opportunities, both for our office and on site workers' en 'Follow-up personal career development for all employees'.

MILIEUACTIVITEITEN

CFE Contracting is ook gevoelig voor de impact van haar werk op de samenleving en het milieu. Het domein van het transport wordt een belangrijke uitdaging voor de toekomst, vandaar dat wij nu al een innoverende mobiliteitsstrategie voor materialen en afval ontwikkelen.

Uit dat oogpunt zijn de prioritaire doelstellingen voor deze thema's: 'Optimise materials and waste transport systems' en 'Promote and stimulate the use of alternative transport modes for our employees'.

Op onze bouwplaatsen en in onze kantoren verdient de afvalbeperking bijzondere aandacht. Naast hergebruik, recycling of een circulaire visie op de materialen moeten we het geproduceerde afval zoveel mogelijk beperken. Dat doen we door een weldoordachte verbruikscultuur te ontwikkelen maar ook door onze partners bij de benadering te betrekken. Dat geldt zowel voor de materialen als voor de optimalisatie en vermindering van de verpakkingen. Dat laatste punt vereist uiteraard een nauwe samenwerking met onze belangrijkste leveranciers.

De prioritaire doelstelling voor dit thema is: 'Collaborate (with suppliers) to reduce packaging waste and reduce waste in general'.

GOVERNANCE

Tot slot verzekert CFE Contracting een krachtige governance met behulp van een charter en concrete procedures.

De prioritaire doelstelling voor dit thema is: 'Develop a governance model based on integrity and respect and fight social fraud'.

Om een totale transparantie en een heldere rapportage over de duurzaamheid te verzekeren, zullen we een regelmatige interne communicatie met alle medewerkers invoeren. De implementatie van specifieke KPI's voor elke doelstelling maakt een echte transparantie mogelijk en stelt ons in staat om de geboekte vooruitgang en de impact van de genomen maatregelen recurrent te beoordelen. De prioritaire doelstelling voor dit thema is: 'Transparently communicate on our sustainable performance and progress'.

INNOVATIE

Al deze doelstellingen vereisen een nauwe samenwerking tussen de entiteiten en alle andere partners. Bovendien moeten we innovatie niet alleen in onze verschillende activiteiten aanmoedigen maar ook in het geheel van de waardeketen. De openheid voor de buitenwereld en voor andere partners mag niet worden verwaarloosd. Innovatie wordt immers ook bevorderd door partnerschappen met andere actoren in de sector, zoals de VAB, onderzoekscentra, universiteiten en leveranciers, en ook door het delen van kennis tussen de verschillende entiteiten en beroepen van de groep.

De prioritaire doelstelling voor dit thema is: 'Develop systemic innovative solutions across our divisions and throughout our supply chains'.

Hun onderlinge synergie stelt de twee polen in staat om van bij het begin gebouwen te ontwerpen met een innovatieve aanpak van de architectuur of de stabiliteit en de speciale technieken. De introductie van nieuwe materialen, de modulariteit of de circulariteit is daarbij een doel op zich.

De prioritaire doelstelling voor dit thema is: 'Incorporate modular and circular principles in our project design'.

4.6. MATERIALITEITSMATRIX VAN BPI REAL ESTATE

Omdat hun activiteitsdomeinen nauw met elkaar verbonden zijn, werken CFE Contracting en BPI real estate van bij het begin samen aan de ontwikkeling van hun duurzaamheidsstrategie. BPI real estate heeft dan ook deelgenomen aan alle stappen van de uitwerking van de strategie (zie vorig hoofdstuk) en blijft actief vertegenwoordigd in de sustainability board. Deze werkgroep, samengesteld uit vertegenwoordigers van de verschillende dochterondernemingen van CFE Contracting en BPI real estate, vergadert elke maand. Ze heeft onder meer tot doel best practices uit te wisselen, de duurzaamheidsstrategie in de verschillende dochterondernemingen te monitoren en het Executief Comité over de duurzaamheidsthema's te adviseren.

Als ontwikkelaar van vastgoedprojecten beseft BPI dat haar duurzame impact al bij het concept van een nieuw project begint.

BPI real estate heeft de volgende thema's als prioritair voor haar strategie gedefinieerd:

- Circulariteit: de materiaalkeuze is een cruciale uitdaging voor de koolstofbalans van een gebouw. De integratie van circulaire materialen kan slechts efficiënt gebeuren als die aanpak al in de conceptfase wordt gehanteerd.
- Energie: energiezuinige gebouwen hebben, de beste energieoplossingen kiezen en de energie-optimalisatie altijd in gedachte houden zijn stuk voor stuk cruciale factoren.
- En tot slot mobiliteit: als 'urban shaper' wil BPI ze in haar stadsprojecten integreren. Mobiliteit is een cruciale uitdaging voor de steden van morgen, een uitdaging waarop BPI met haar projecten wil antwoorden.

Om in deze domeinen optimaal te presteren, mikt BPI Real Estate in essentie op innovatie.

Al deze thema's hebben betrekking op het geheel van de waardeketen van de bouwprojecten van BPI real estate en geven het concept samenwerking zijn volle betekenis.

5. RESULTATEN VAN DIT BELEID

VOORBEELDEN ALS BEWIJS

De verschillende voorbeelden en projecten die op pagina [15] worden gepresenteerd, tonen de aandacht die de drie polen al opbrengen voor de verschillende thema's en doelstellingen.

HET EFFECT VAN DE ACTIES METEN

Het werken met duidelijke KPI's en een zo stipt mogelijke monitoring is een prioriteit voor de drie polen van de groep. Dit maakt het immers mogelijk het effect van de ondernomen acties zo snel mogelijk te beoordelen en ze eventueel aan te passen.

Deze gegevensverzameling gaat samen met een uitlijning van de acties per pool in de verschillende entiteiten, om een significante impact te verzekeren. Op die manier wordt voorrang gegeven aan gestructureerde doelstellingen en acties.

EEN KWESTIE VAN MENTALITEIT

Tot slot willen de drie polen de duurzaamheid bij alle medewerkers verankeren, zodat ze een echte bedrijfscultuur wordt. Dat gebeurt met gerichte acties voor zowel grootschalige projecten als eenvoudige, kleine ingrepen in de dagelijkse praktijk. Die laatste, hoe eenvoudig ook, maken de sensibilisering van alle medewerkers mogelijk. Vervolgens is ook de integratie van alle schakels van de productieketen in deze aanpak van fundamenteel belang.

5.1. RESULTATEN VAN DIT BELEID BIJ DEME

De basis van het complianceprogramma van DEME is de gedragscode voor ethiek en integriteit. Deze code weerspiegelt de fundamentele waarden van DEME, samengevat in het acroniem 'STRIVE': Security, Technical Leadership, Respect & Integrity, Innovation, Value Creation and Environment (veiligheid, technisch leiderschap, respect en integriteit, innovatie, waardecreatie en milieu). Naast de naleving van de wet, een conditio sine qua non, zijn respect en integriteit van het allergrootste belang voor alle mensen van DEME en iedereen die met DEME wil samenwerken, moet dezelfde normen respecteren.



SAFETY

TECHNICAL
LEADERSHIPRESPECT
& INTEGRITY

INNOVATION

VALUE
CREATION

ENVIRONMENT

5.1.1. IMPACT VAN DE COVID-19-PANDEMIE

Ondanks de COVID-19-crisis is DEME in 2020 een veerkrachtige onderneming gebleken. DEME heeft grote bijkomende inspanningen geleverd om de continuïteit van de activiteiten te verzekeren, het welzijn van de medewerkers altijd voorrang te geven en deze zeer uitzonderlijke wereldwijde omstandigheden als motor voor innovatie te gebruiken.

Ondanks de COVID-19-crisis konden vrijwel alle projecten in de loop van 2020 worden voortgezet. Al het mogelijke werd gedaan om de bemanningswissels te vergemakkelijken, bijvoorbeeld door personeel vrij te maken om een taskforce en een extractieteam samen te stellen, waarbij meer dan 5 operationele schepen werden omgeleid en 10 vliegtuigen werden gecharterd. Daarnaast werden grote inspanningen geleverd om effectieve COVID-19-tests te organiseren, gecombineerd met een systeem met periodes van pre-quarantaine, om te verzekeren dat de bemanningen en de projectteams veilig konden blijven werken. Er werd ook een programma van 7 weken over mentale veerkracht en gezondheid uitgerold voor alle medewerkers van DEME. Tot slot werd een specifieke interne innovatiecampagne georganiseerd om de optimalisatie van onder meer het digitale beheer, de virtuele aanwezigheid en de teams voor de aanbestedingen op afstand te maximaliseren en te beveiligen. Op die manier is DEME erin geslaagd om – ondanks de mondiale crisis – in 2020 de overstap te maken van ‘business as usual’ naar ‘het nieuwe normaal’.

5.1.2. SOCIAAL

Een veilige en gezonde werkplek voor alle betrokkenen bij de projecten van DEME blijft een constant aandachtspunt. Door de aard van haar activiteiten moet DEME soms in zeer moeilijke omstandigheden werken. DEME legt al haar werknemers een zeer hoge veiligheidsnorm op. Het is de bedoeling dat op de schepen en de andere werkplekken geen enkel ongeval gebeurt.

Dat wordt doorlopend gemonitord met proactieve KPI's (zoals observaties en inspecties) en reactieve KPI's (zoals tijdig gemelde incidenten). Elke potentieel gevaarlijke situatie wordt geanalyseerd om de risico's op een aanvaardbaar peil te houden.

Deze specifieke veiligheidsparameters worden in elk directieteam en in de Raad van Bestuur gevolgd. De realisatie van de doelstellingen voor de veiligheid is opgenomen in het bonusbeleid.

In de COVID-19-crisis heeft DEME in 2020 ook gefocust op de mentale gezondheid en het welzijn van alle werknemers, met onder meer een specifiek online programma over veerkracht en geestelijke gezondheid, een programma voor de bijstand van de bemanningsleden en hun families in samenwerking met de preventieadviseur, en diverse initiatieven voor de sociale cohesie. De operationele impact van COVID-19 wordt dagelijks gevolgd door een speciaal team dat aan de directie rapporteert.

Bovendien werd net als in de vorige jaren een grote aandacht gewijd aan de werving, de opleiding en het behoud van het personeel. DEME werd in 2020 in de Randstad Awards voor het tweede opeenvolgend jaar en de derde keer in vier jaar tijd uitgeroepen tot aantrekkelijkste werkgever van België. Die bekroning is gebaseerd op de resultaten van een peiling bij 12.000 Belgen van 18 tot 65 jaar. DEME staat in de top drie voor de criteria financiële gezondheid, werksfeer, reputatie en gebruik van nieuwe technologieën.

DEME wijdt eveneens veel aandacht aan de plaatselijke gemeenschappen in de landen waar ze actief is en draagt bij aan diverse sociale projecten. Tot slot schaaft DEME zich achter de Verklaring van de Rechten van de Mens.

5.1.3. MILIEU

De klimaatverandering is een van de grootste dreigingen voor onze planeet en onze samenleving. De stijging van de temperaturen op wereldschaal als gevolg van de uitstoot van broeikasgassen leidt tot een stijging van de zeespiegel, een verwarming van het oppervlak van de oceaan en een toename van extreme weersverschijnselen met droogte, (bos)branden en overstromingen tot gevolg. Tegelijkertijd bestaat er een groeiende behoefte aan betaalbare, betrouwbare en duurzame energie.

De installatie van offshore windparken, waarin DEME een leidersrol speelt, draagt beduidend bij aan de bestrijding van de klimaatverandering en de transitie naar hernieuwbare energie. In 2020 heeft DEME bijgedragen aan de offshore projecten Borsele 1 & 2, SeaMade, Moray East, Triton Knoll en East Anglia One. DEME heeft in januari 2020 een belangrijke mijlpaal bereikt met de installatie van de 2200ste windturbine. Sinds de installatie van de allereerste turbines in de Baltische Zee, in 2000, heeft DEME turbines in alle maten en vormen geïnstalleerd in 46 windparken in Europa en China.

DEME werkt ook aan andere vormen van duurzame energie, zoals de productie, de opslag en het transport van groene waterstof. Ze is een pionier met diverse initiatieven ‘van wind en zon naar waterstof’, zoals HYPOR® Oostende, HYPOR® Duqm en PosHYdon.

HYPOR® Oostende werd in januari 2020 in samenwerking met de Haven van Oostende en PMV gestart. Het doel is ambitieus: de inbedrijfstelling tegen 2025 van een fabriek voor groene waterstof in de Belgische haven.

DEME Concessions en haar plaatselijke partners in Oman hebben een exclusieve samenwerking bekendgemaakt voor de ontwikkeling van een park voor groene energie en een fabriek voor groene

waterstof in Duqm. Deze installatie zal in grote mate bijdragen tot de decarbonisatie van de regionale chemische industrie en zal ook groene waterstof en/of derivaten zoals groene methanol of ammoniak aan internationale klanten leveren.

Tot slot neemt DEME deel aan PosHYdon, een proefproject voor offshore waterstof. PosHYdon combineert op het platform Q13a van Neptune Energy drie energiesystemen op de Noordzee: offshore windkracht, offshore gas en offshore waterstof. Dit is het eerste volledig geëlektrificeerde productieplatform van de Nederlandse Noordzee.

DEME heeft bovendien verbeteringsprogramma's om de milieu-impact tijdens de uitvoering van de projecten verder te beperken. Specifieke programma's mikken op de verdere reductie van de uitstoot van broeikasgassen die aan de klimaatverandering bijdragen, en van andere verontreinigende stoffen die de lokale luchtkwaliteit aantasten.

DEME wil tegen 2030 haar uitstoot van broeikasgassen met 40 % verlagen tegenover 2008, het jaar dat de Internationale Maritieme Organisatie (IMO) als referentie heeft gekozen. Tegen 2050 wil ze klimaatneutraal zijn.

Aangezien meer dan 90 % van de uitstoot van broeikasgassen aan het brandstofverbruik van de schepen kan worden toegeschreven, voert DEME een investeringsplan over meerdere jaren uit om haar vloot van de meest geavanceerde technologie te voorzien en brandstoffen met lage emissie te gebruiken, zoals LNG, biodiesel en de toekomstige ecologische brandstoffen met waterstof, zoals groene methanol en groene waterstof. Daarnaast werkt DEME continu aan de verbetering van de energie-efficiëntie van de volledige vloot door middel van verschillende technologische maatregelen, zoals systemen voor de recuperatie van de warmte van restgassen voor de opwekking van elektrische energie. De nadruk ligt ook doorlopend op de optimalisatie van de processen en de verbetering van de productiviteit. Tot slot heeft DEME zich in 2020 ingespannen om de registratie van haar energiegegevens verder te optimaliseren, een geïntegreerde gegevensstructuur in te voeren en de nodige monitoringtools te ontwikkelen.

In de sector van de infrastructuur draagt DEME eveneens bij tot de verlaging van de uitstoot. Zo heeft DEME (De Vries & van de Wiel) in samenwerking met GMB en Heijmans in april 2020 het netwerk van uitstootvrije infrastructuur gelanceerd, voor de versnelling van de energietransitie, specifiek voor rollend materieel in de sector van de infrastructuur voor vier jaar, wat een bouw met uitstootvrije materialen mogelijk moet maken.

Tot slot heeft DEME specifieke programma's ingevoerd voor een verdere beperking van de impact van onder meer het (onderzeese) lawaai en de troebelheid op het milieu en in het bijzonder het onderzeese leven.

5.1.4. GOVERNANCE

Alle personeelsleden van DEME worden billijk behandeld, met waardigheid en respect, ongeacht hun persoonlijke kenmerken, geloof, nationale of etnische afkomst, cultuur, godsdienst, leeftijd, gender en seksuele geaardheid, geestelijke of lichamelijke vermogens. DEME biedt een werkplek

aan waar alle werknemers billijk en zonder discriminatie worden behandeld.

EERBIEDIGING VAN DE MENSENRECHTEN

DEME eerbiedigt en beschermt de mensenrechten in het algemeen, samen met de fundamentele rechten en vrijheden zoals ze in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties gedefinieerd zijn. De groep tolereert nooit slavernij, kinderarbeid, dwangarbeid of verplichte arbeid of mensenhandel. De toepassing van het beleid heeft ervoor gezorgd dat alle partners zich bewust zijn van het belang van de eerbiediging van de mensenrechten en dat zij weten hoe en waar zij eventuele inbreuken kunnen melden.

DEME is vaak actief in landen met een hoger risicoprofiel voor onethische praktijken. De specificiteit van haar activiteiten vereist een grote waakzaamheid opdat de ethische normen altijd zouden worden gerespecteerd. Het is altijd de ambitie om integer zaken te doen en proactief corruptie in om het even welke vorm te voorkomen.

DEME zet zich actief in voor de eerbiediging en bescherming van de arbeidsrechten en de mensenrechten in haar activiteiten. Met dat doel beschikt DEME over een 'code voor ethiek en integer zakendoen', naast verschillende specifieke beleidslijnen ('Compliance beleid en praktijken', 'Mensenrechtenbeleid' en 'Meldingsbeleid en -procedures'). De code voor ethiek en integer zakendoen gaat gepaard met een verplichte jaarlijkse opleiding, met in 2020 een slaagcijfer van 97 % (voor het voltallige personeel met uitzondering van de bemanningsleden). Voor de bemanningsleden werd een aan COVID-19 aangepaste benadering ontwikkeld. In 2020 werden ook inspanningen geleverd voor een diepgaande analyse van de risico's en voor de ontwikkeling van een tool die alle informatie kan leveren die nodig is voor een grondig onderzoek van de belangrijke derden.

Een goede selectie van bureaus, agentschappen en andere derden is bijgevolg een voorafgaande voorwaarde voor men contracten afsluit en de samenwerking begint. Het beleid van DEME voor het respect in het algemeen en de eerbiediging van de mensenrechten in het bijzonder wordt altijd duidelijk in de contracten gedefinieerd. Een voor de bureaus en agentschappen ontwikkelde procedure, die zowel voor als na de aanwerving wordt toegepast, maakt onze normen en de manier waarop ze moeten worden nageleefd zeer zichtbaar.

Regelmatige audits en inspecties van de bureaus, agentschappen en andere derden die personeel op de sites van DEME inzetten, garanderen dat onze normen worden nageleefd en effectief zijn.

BESTRIJDING VAN FRAUDE EN CORRUPTIE

DEME heeft een duidelijk beleid om al haar activiteiten integer uit te voeren en elke vorm van corruptie te bestrijden. Naast de ethische en integriteitscode heeft DEME een volledig complianceprogramma geïmplementeerd dat onder meer een uitgebreid anticorruptiebeleid omvat. Het anticorruptiebeleid is in het kader van dit complianceprogramma opgenomen in het jaarlijkse programma voor de bewustmaking van de werknemers. Het beleid zelf wordt bovendien aangevuld met specifieke procedures die zijn effectiviteit in de dagelijkse werking verzekeren. De due diligence van het beleid tegenover derden, het beleid voor de integriteit van de uitgaande betalingen en het beleid voor de toelevering tot en met de betaling van belangrijke derden, evenals een opleidingsprogramma voor het personeel dat bij dergelijke activiteiten betrokken is, dragen effectief bij tot de strijd tegen fraude en corruptie. DEME is wereldwijd actief, ook in landen met een hogere score

op de 'corruptieperceptie-index'. Mogelijke gevallen van corruptie betekenen een risico voor het imago van de groep. Daarom heeft DEME een due-diligenceprocedure ingevoerd, niet alleen voor dit type landen met hoog risico maar ook voor alle situaties waarin een verhoogd risico van fraude en corruptie bestaat. Om te beginnen raadt DEME aan om zo weinig mogelijk gebruik te maken van sponsors of agenten. Als dat niet kan worden vermeden, moeten deze partijen vooraf worden onderzocht, met een diepgang die afhangt van het risiconiveau. Daarnaast voert de groep een follow-up uit van de derden met wie zij zaken doet. In onze contracten zijn specifieke clausules opgenomen waarin de partijen zich ertoe verbinden altijd te handelen in overeenstemming met het door DEME geëiste conformiteitsniveau. Ten slotte verzekert DEME zich ervan dat de deze partijen het beleid en de procedures inzake corruptie effectief naleven. Daarnaast beperkt DEME deze risico's zoveel mogelijk aan de hand van beleidsregels en procedures die iedereen goed kent en die in het geheel van de organisatie worden toegepast.

5.1.5. INNOVATIE

In termen van de innovatie focust DEME op gezamenlijke waardecreatie door het vormen van partnerschappen met meerdere partijen en door een grotere concentratie op het interne ondernemerschap.

DEME is lid van de innovatiepool 'The Blue Cluster', die focust op de duurzame groei op zee. Zo heeft DEME in 2020 met partners samengewerkt aan de projecten MARCOS, D4PV @ Sea en de start van Coastbusters 2. Het project MARCOS bestudeert het potentieel van grootschalige offshore aquacultuur. DP4 @ Sea ontwikkelt een methodologie op wetenschappelijke basis voor het in kaart brengen van de uitdagingen en potentiële oplossingen voor de multifunctionele marieme landschapsinfrastructuren. Coastbusters 2 is een monitoringproject dat onder meer onderzoek doet naar biologisch afbreekbare en duurzame (bio)mariene materialen als elementen van de kustverdediging. Het eerste project van Coastbusters won in oktober van dit jaar de eerste Blue Innovation Award.

DEME heeft in 2020 ook sterk op de internationale samenwerking gefocust, bijvoorbeeld door zich aan te sluiten bij de European Clean Hydrogen Alliance, het Sustainable Ocean Business Action Platform en het Global Partnership for Plastics Action van het World Economic Forum. Daarnaast ontwikkelt DEME in samenwerking met universiteiten en technologieleveranciers een oplossing voor de verwijdering van plastic uit de rivieren, havens en kustzones. In 2020 heeft DEME de eerste installatie getest met een proefproject op de Scheldebrug in Temse. De installatie bestaat enerzijds uit een V-vormige vaste fuik die de waterstroming gebruikt om plastic en drijvend afval in de bovenste waterlaag naar een drijvend opvangplatform te leiden. Het drijvend afval wordt dan opgevangen door de Marine Litter Hunter, een vaartuig dat de grootste stukken onderschept en naar het opvangplatform leidt. De installatie gebruikt diverse technologische innovaties, zoals artificiële intelligentie voor de herkenning van de voorwerpen, virtuele realiteit voor de werking van de uitrusting en (eventueel) de autonome controle van het vaartuig. De Marine Litter Hunter vaart op elektriciteit en stoot dus geen CO₂ uit.

Als steun voor het interne ondernemerschap werden in 2020 verscheidene innovatieprogramma's gestart om enerzijds nieuwe ideeën te verzamelen en anderzijds gerealiseerde initiatieven te be-

lonen. In 2020 werden twee specifieke innovatie-uitdagingen gelanceerd rond klimaat en energie (DOD 7 en 13) en het beheer van afval en materialen (DOD 12). In het volledige innovatieproces is de duurzaamheid een van de evaluatiecriteria.

5.2. RESULTATEN VAN DIT BELEID BIJ CFE CONTRACTING EN BPI

In 2020 werden de key performance indicators verfijnd en werd een dashboard van niet-financiële indicatoren ingevoerd. In verscheidene proefprojecten worden de meest complexe thema's, zoals materiaaltransport en circulariteit, van nabij gevolgd. Elke indicator verzekert een regelmatige monitoring van de gekozen prioritaire doelstellingen. Op het vlak van de concrete acties waren er verscheidene grootschalige duurzame projecten, zoals ZIN en het gebruik van consolidatiecentra voor de logistiek, maar lag de nadruk vooral op de interne communicatie en de bewustmaking van de teams rond duurzaamheid. Deze acties zullen in 2021 worden voortgezet via actieplannen in de verschillende entiteiten van de groep.

CFE Contracting heeft zich aangesloten bij de Belgian Alliance for Climate Action. Ze onderschrijft daarmee het initiatief Science Based Targets. Deze aanpak zal het mogelijk maken om duurzame doelstellingen te valideren die beantwoorden aan de ambities van de Akkoorden van Parijs.

5.2.1. IMPACT VAN DE COVID-19-PANDEMIE

De crisis van het coronavirus heeft de relevantie bevestigd van de gekozen prioriteiten en in het bijzonder van de versnelde digitalisatie en de focus op operationele uitmuntendheid.

5.2.2. SOCIAAL

De mens staat centraal in de bouwprocessen van CFE. CFE is een belangrijke werkgever, zowel direct (3.155 werknemers) als indirect via de verschillende onderaannemers en leveranciers. In 2020 heeft CFE Contracting een campagne voor 'employer branding' gelanceerd die het concept 'Family' (family & friends) dat haar kenmerkt in de verf zette. De filialen op mensenmaat en de soliditeit van de groep zijn samen met haar vele vormen van synergie de kracht en de bijzonderheid van CFE Contracting. De eerbied voor de mens geldt niet alleen voor onze eigen werknemers maar ook voor het personeel van de onderaannemers en leveranciers. Deze filosofie is opgenomen in een integriteitscode die de eerbied voor de rechten van de mens omvat. In deze optiek verlopen de procedures voor de selectie van en de interactie met de onderaannemers schriftelijk. In 2020 werd geen enkele schending van de mensenrechten vastgesteld.

CFE wenst ook de nodige aandacht te schenken aan de veiligheid en de gezondheid op de werkplek. De ernst en de frequentie van arbeidsongevallen krijgen in elke raad van bestuur een bijzondere aandacht. CFE presteert in dit domein beter dan de Belgische sector in zijn geheel. Dat belet niet dat CFE Contracting haar score elk jaar wil verbeteren. In dat opzicht is het beleid voor sensibilisering, voor opleiding en voor preventie een belangrijk instrument. Ook de 'LEAN' methode draagt eraan bij. De bouwplaatsen worden regelmatig bezocht om de naleving van de procedures te controleren.

5.2.3. MILIEU

De twee divisies zijn zich bewust van de impact van hun activiteiten op het milieu. Het vervoer van personen en materialen heeft een weerslag op de mobiliteit en veroorzaakt ook een directe CO₂-uitstoot. De vermindering van de behoefte aan transport en een geavanceerd afvalbeleid kunnen helpen om die impact te verkleinen. De op de verschillende bouwplaatsen toegepaste 'LEAN' bouwprocessen dragen er eveneens toe bij.

Zo hebben in 2020 verscheidene bouwplaatsen in België en Luxemburg hun logistiek herzien door met consolidatiecentra te werken. Deze logistieke hubs verminderen het aantal vrachtwagens voor de bevoorrading van de bouwplaatsen in aanzienlijke mate en maken bovendien de leveringsplanning betrouwbaarder. In Brussel worden ook alternatieve leveringswijzen gebruikt, zoals levering via de waterweg. Dat heeft een onmiddellijke impact op de CO₂-uitstoot.

Volgens studies is de materiaalkeuze een doorslaggevende maar indirecte factor in de analyse van de CO₂-kosten van een gebouw. Het werken met gerecycleerde of hergebruikte materialen is eveneens een oplossing voor de vermindering van de koolstofvoetafdruk. Ook de keuze van meer duurzame materialen draagt daar toe bij.

CFE Contracting en BPI hebben daarom begin 2020 hun knowhow gebundeld om de joint venture Wood Shapers op te richten. De beheersing van de materialen (en in het bijzonder van hout) en van bouwtechnieken voor een geoptimaliseerde structuur staan samen met een geïntegreerde projectvisie centraal in de duurzame benadering van Wood Shapers.

Met haar drie filialen Van Laere, BPC en VMA heeft CFE Contracting het project ZIN in de Brusselse Noordwijk opgestart. Dit innoverende project van meer dan 110.000 m² legt de nadruk op circulariteit. De circulaire benadering begint met het behoud van 65 % van de bestaande WTC-torens, wat de hoeveelheid sloopafval en het gebruik van nieuwe bouwmaterialen beperkt. Dit is het eerste project in België dat de circulariteitsprincipes op deze schaal toepast. Concreet zal in totaal 95 % van het materiaal worden bewaard, hergebruikt of gerecycleerd en zal 95 % van de nieuwe materialen voor de kantoren C2C-gecertificeerd zijn.

Een andere aanpak om de CO₂-productie te beperken, is de vermindering van het energieverbruik van zowel de gebouwen als de bouwplaatsinstallaties. Via haar filiaal VEMAS levert CFE Contracting ESCO-diensten met gegarandeerde energieprestaties aan de klanten die het wensen. Deze expertise wordt ook bij de inrichting van de bouwplaatsen gebruikt, met een monitoring van het elektriciteits- en waterverbruik die hun optimalisatie mogelijk maakt.

5.2.4. GOVERNANCE

Het Corporate Governance Charter van CFE Contracting werd in 2019 bijgewerkt. Na de goedkeuring door het Executief Comité werd het aan alle medewerkers meegedeeld. Het vervolledigt het Corporate Governance Charter van de Groep CFE. Dit charter definieert de structuur van CFE Contracting, de rollen en verantwoordelijkheden van de verschillende raden en comités en de minimale toepasselijke procedures. Vervolgens is het in een reeks interne beleidslijnen uitgewerkt.

De structurering van CFE Contracting heeft tot doel een helder en solide kader te vormen voor de begeleiding van de ontwikkeling van de activiteiten van de vennootschap en de ondernemingen van

de pool Contracting en voor hun goede werking. De structurering van de vennootschap weerspiegelt de regels voor goed bestuur, aangepast aan de behoeften van de onderneming. Hetzelfde geldt voor BPI, waarvan het Governance Charter in december 2019 werd aangepast en goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

De minimale procedures, ook interne beleidslijnen genoemd, worden in nauw overleg met het Executief Comité bijgewerkt door de Raad van Bestuur. Op het niveau van de projecten is een lijst van 12 principes voor een goed beheer opgesteld. In 2019 werd bovendien voor elke entiteit een risicoanalyse uitgevoerd.

Elke in het charter opgenomen beleidslijn is fundamenteel. Hierna brengen we echter het thema van de eerbiediging van de mensenrechten op de voorgrond.

EERBIEDIGING VAN DE MENSENRECHTEN

De eerbiediging van de mensenrechten is een van de fundamentele waarden die aan de basis liggen van het algemene beleid van de polen Contracting en Vastgoedontwikkeling. Deze eerbied komt tot uiting in een geformuleerd beleid met een specifieke op de integriteit van de medewerkers gerichte gedragscode, die het algemene kader vormt waarvan de toepassing door individuele informatie en interne audits wordt verzekerd.

In de aanwerving maar ook in bijvoorbeeld de dagelijkse werkrelaties en de opportuniteiten voor opleiding, interne mobiliteit of promotie, is elke discriminatie op grond van gender, leeftijd, nationaliteit, afkomst, overtuiging of handicap verboden. Het algemene beleid omvat ook de eerbiediging van de wetten met betrekking tot de privacy van de medewerkers, wat in de dochterondernemingen tot uiting komt in maatregelen op het vlak van de informatica om de veiligheid van de persoonsgegevens van de medewerkers te verzekeren.

Dit algemene beleid wordt ook weerspiegeld in de contractuele bepalingen met de onderaannemers, bepalingen die de eerbiediging van de wetten met betrekking tot de mensenrechten eisen. Bij de selectie van buitenlandse onderaannemers voeren wij de vereiste controles uit, bijvoorbeeld inzake de sociale zekerheid en de betaling van het minimumloon.

Tot op heden is in de polen Contracting en Vastgoedontwikkeling geen enkele inbreuk op ons mensenrechtenbeleid vastgesteld. De vakspecialiteiten van de twee polen impliceren het werken met onderaannemers, leveranciers en partners die niet noodzakelijk de waarden van CFE met betrekking tot de mensenrechten delen. De realiteit van de bouwplaatsen kan gemakkelijk verwarring creëren, met ernstige gevolgen voor het imago van de groep.

Daarom neemt CFE verschillende maatregelen om deze risico's maximaal te voorkomen. Deze maatregelen spelen op verschillende niveaus:

- Preventie: wij hebben in de dochterondernemingen een charter ingevoerd, een systeem met erkende leveranciers georganiseerd, bepalingen opgenomen in de contracten met de onderaannemers en een humanresourcesbeleid toegepast dat ieders rechten respecteert;
- Opleiding: ze kan verschillende vormen aannemen (vergaderingen, workshops, uitwisseling van ervaringen enz.), met inbegrip van de opleiding van de hiërarchische lijn inzake de

- wettelijke verplichtingen en het welzijn;
- Controle: hij impliceert met name regelmatige werfinspecties door de hiërarchische lijn en interne audits.

BESTRIJDING VAN FRAUDE EN CORRUPTIE

De door CFE opgestelde anticorruptiecode, die in 2018 werd bijgewerkt, is opgenomen in het beleid van de dochterondernemingen en richt zich tot alle medewerkers, ongeacht hun functie. Hij verklaart duidelijk dat elke vorm van corruptie of corrupte praktijken, direct of indirect, verboden is, zowel op het niveau van de ondernemingen als op dat van de natuurlijke personen. Om de effectiviteit en het goede begrip van de uitgevaardigde ethische regels te verzekeren, geeft de code concrete details met betrekking tot in commerciële betrekkingen courante gewoonten, zoals voordelen, geschenken, voorrechten en blijken van gastvrijheid: hij preciseert wat wel en niet toegelaten is, de grenzen die men moet respecteren enzovoort, rekening houdend met de nationale (van België en/of het betrokken buitenland) en de internationale reglementeringen. Het engagement van de dochterondernemingen en hun medewerkers, het ethische besef en de wil om in een geest van samenwerking en vertrouwen te werken, samen met een aantal interne procedures die de mogelijkheid van fraude en corruptie beperken, zijn stuk voor stuk elementen die een goede naleving van de bepalingen tegen fraude en corruptie verzekeren. CFE Contracting heeft dit jaar haar inspanningen verdubbeld om haar operationele personeel op te leiden in de kennis en het begrip van de sociale wetgeving. Zo ontvingen meer dan 450 operationele medewerkers van de verschillende dochterondernemingen van CFE een opleiding ‘Best Practices: contract management & social law’ om een goed begrip van de toepasselijke reglementering inzake contracten en sociale wetten te garanderen.

In de bouwsector staat vaak veel geld op het spel, is de concurrentie soms hard en vereisen veel projecten het gebruik van tijdelijke verenigingen en van orders bij een groot aantal onderaannemers en leveranciers. Daarnaast kunnen de betrekkingen met de klanten gepaard gaan met het geven of ontvangen van geschenken, blijken van gastvrijheid, uitnodigingen voor diverse manifestaties enz. Dit alles kan situaties creëren met risico's van 'uitsluiers' die als corruptie worden beschouwd. CFE voert een preventiebeleid om deze risico's te bestrijden. In de dochterondernemingen is een anticorruptiecode ingevoerd die zowel de basisprincipes uiteenzet als concrete voorschriften geeft die in de verschillende risicosituaties moeten worden gevolgd. Daarnaast treffen de dochterondernemingen diverse concrete maatregelen om de toepassing van deze bepalingen te verzekeren.

De cel interne audit onderwerpt elke entiteit regelmatig aan een analyse van de risico's en de procedures. De interne audit is een onafhankelijke functie met als belangrijkste opdracht de ondersteuning en begeleiding van het management voor een betere beheersing van de risico's.

De interne audit rapporteert functioneel aan het Auditcomité van CFE, door het jaarlijkse auditplan, de belangrijkste resultaten van de uitgevoerde audits en een follow-up van de actieplannen voor te leggen. Indien nodig kunnen bijkomende opdrachten worden uitgevoerd op verzoek van het Auditcomité of het Executief Comité van CFE Contracting. In 2020 onderzocht de interne audit vooral de principes van het goede beheer van de projecten. De andere thema's van de interne audits waren de scheiding van de machten in de ERP-systemen, de archivering, de ondertekeningsbevoegdheid in de betaalsoftware en de toepassing van de AVG. Daarnaast werd bij MOBIX een

algemene analyse van het interne controlesysteem uitgevoerd. Het resultaat van de audits wordt voorgelegd aan de leden van het Auditcomité van CFE en aan het Executief Comité van CFE Contracting, om verbeteringsmaatregelen overeen te komen.

6. NIET-FINANCIËLE KRITIEKE PRESTATIE-INDICATOREN (KPI'S)

6.1. INLEIDING

De definitie, de verzameling en de analyse van KPI's maken integraal deel uit van de duurzaamheidsstrategie van CFE. Voor elk thema met hoge materialiteit werd ten minste één KPI gekozen. Voor sommige meer complexe thema's, zoals transport, werd de voorkeur gegeven aan de analyse van proefprojecten. De analyse en de regelmatige follow-up van al deze KPI's aan de hand van specifieke dashboards maakt een nauwkeurige validatie mogelijk van de toegepast actieplannen.

6.2. SOCIAAL

Om de impact van de op sociale thema's gerichte acties te analyseren, hanteren de drie polen sinds verscheidene jaren een reeks KPI's. Deze KPI's hebben betrekking op de thema's veiligheid, welzijn, diversiteit en opleiding.

6.2.1. GEMEENSCHAPPELIJKE ALGEMENE INDICATOREN

Medewerkers per pool			
	CFE	DEME	Totaal
2018	3.524	5.074	8.598
2019	3.276	5.134	8.410
2020	3.250	4.976	8.226

Medewerkers volgens statuut			
2020	Arbeiders	Bedienden	Totaal
CFE	1.709	1.541	3.250
DEME	2.279	2.697	4.976
Totaal	3.988	4.238	8.226

Mannen / vrouwen				
	Bedienden (M)	Bedienden (V)	Arbeiders	Arbeidsters
2018	3.272	1.064	4.201	61
2019	3.289	1.115	3.934	72
2020	3.106	1.132	3.916	72



Opleiding				
In aantal uren per soort opleiding	Totaal 2019	Totaal 2020	Mannen	Vrouwen
Technieken	68.119	38.020	36.713	1.307
Hygiëne en veiligheid	60.580	44.919	43.157	1.762
Milieu	907	1.022	966	56
Management	17.129	6.953	6.683	270
Informatica	17.656	12.445	11.304	1.141
Adm/Boekh/Beheer/Jur.	14.039	12.001	11.072	929
Talen	8.598	6.498	5.226	1.272
Diversiteit	310	8.128	7.844	284
Overige	13.247	14.342	13.846	496
Totaal	200.585	144.328	136.811	7.517

Omdat de veiligheid een doorlopend aandachtspunt is, hebben CFE Contracting en DEME QHSE-dashboards ontwikkeld, zodat ze de evolutie van de statistieken nauwkeurig kunnen volgen en zo snel mogelijk de nodige verbeteringsmaatregelen kunnen nemen.

Veiligheid voor CFE Contracting	2017	2018	2019	2020	sectorgemiddelde*
Frequentiegraad	16,76	19,42	13,72	26,12	31,08
Ernstgraad	0,49	0,49	0,44	0,61	1,05

* sectorgemiddelde 2019, bron: fedris.be (NACE-codes 41, 42 en 43)
Frequentiegraad CFE = aantal ongevallen met arbeidsongeschiktheid x 1 miljoen gedeeld door het aantal gewerkte uren.
Ernstgraad CFE = aantal kalenderdagen afwezigheid x 1.000 gedeeld door het aantal gewerkte uren

Veiligheid voor DEME	2017	2018	2019	2020	sectorgemiddelde*
Frequentiegraad	0,27	0,21	0,24	0,19	3,54
Ernstgraad	0,03	0,072	0,097	0,04	0,67

* sectorgemiddelde 2019, bron: fedris.be (NACE-codes 08.12, 39, 42.13, 42.911 en 42.919)
Frequentiegraad DEME = aantal ongevallen met werkverlet (wereldwijd) x 200.000 gedeeld door het aantal gewerkte uren.
Ernstgraad DEME = aantal kalenderdagen afwezigheid (wereldwijd) x 1.000 gedeeld door het aantal gewerkte uren.

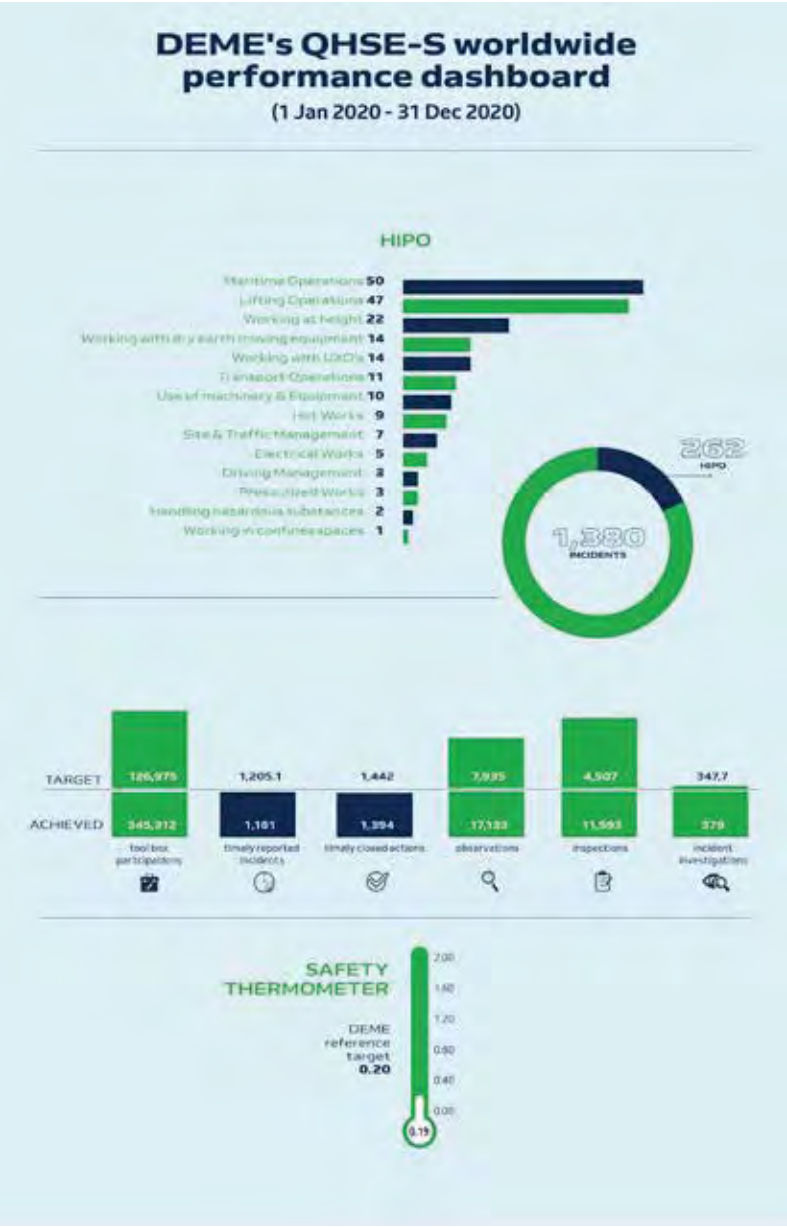
6.2.2. INDICATOREN VOOR DE PRIORITAIRE DOELSTELLINGEN VAN DEME

Thema met hoge materialiteit: Health, safety & well-being
Bij de sociale of maatschappelijke thema's heeft DEME het thema 'Health, safety & well-being' gekozen (zie de materialiteitsmatrix in hoofdstuk 5.3). DEME heeft een dashboard voor de veiligheid ontwikkeld dat niet alleen rekening houdt met de frequentie- en de ernstgraad die in punt 6.2.1 worden behandeld, maar ook met de deelname aan de toolboxes, het aantal incidenten, het aantal tijdig gemelde incidenten enz. Deze informatie wordt weergegeven in onderstaande tabel.

Een volledig verslag over het veiligheidsbeleid is beschikbaar op de site van DEME (<https://www.deme-group.com/publications>)

Naam van de KPI	Definitie van de KPI	Eenheid	2019	2020
HIP0 incidents	A high potential (HIP0) incident is an incident that could have had severe consequences for quality, health, safety or environment. This includes incidents from third parties such as subcontractors, clients, JV partners.	#	406	262
Toolbox participation	All project, vessel and office staff/crew must participate, as a minimum, once a week in a toolbox meeting. Toolbox meetings include safety moment day, vessel-project safety meeting and pre-work meeting.	#	447137	345312
Timely reported incidents	All incidents with damage, near misses/dangerous situations and complaints/non-conformities have to be reported in IMPACT within 24 hours.	#	1174	1181
Timely closed actions	All actions resulting from incidents & investigations, audits, management reviews and year action plans need to be closed out within their set due date.	#	1218	1394
Observations	All project, vessel and office staff/crew has to fill in/complete a minimum of 3 observations per year	#	23191	17133
Inspections	QHSE-S inspections are to be conducted by the following functions: - Superintendents up to Project Director to each conduct 1 inspection per month on the project - Vessel Management (Master, Chief Engineer) to each conduct 1 inspection per week on board	#	14605	11593
Incident investigations	All incidents that require an investigation according to the DEME Incident management procedure, should have an incident investigation	#	381	379

Al deze KPI's zijn op interne richtlijnen gebaseerd en maken deel uit van het wereldwijde prestatie-dashboard voor QHSE-S.



Thema met gemiddelde materialiteit: Diversity & opportunity

De indicatoren voor het aantal opledingsuren en de verdeling tussen mannen/vrouwen zijn vermeld in punt 6.2.2.

Wat het aantal mannelijke/vrouwelijke werknemers betreft, wil DEME alle medewerkers gelijke kansen bieden op het vlak van de interne mobiliteit en hen actief in dat proces begeleiden en sturen.

Naam van de KPI	Definitie van de KPI	Eenheid	2019	2020
Prestatie en loopbaanontwikkeling	Deelname aan het programma voor prestatie-meting Time To van al het personeel en alle bemanningen tijdens de verslagperiode	percentage	(1) TIMETOSTAFF = 85 (2) TIMETOCREW = 70	(1) TIMETOSTAFF = 86 (2) TIMETOCREW = 80

Naam van de KPI	Definitie van de KPI	Eenheid	2019	2020
Aantal nationaliteiten	Op basis van interne richtlijnen. Het totale aantal nationaliteiten bij de vaste werknemers van de organisatie op 31 december	#	82	80

Al deze KPI's zijn op interne richtlijnen gebaseerd.

Wat de opleidingen en de ontwikkeling van de prestaties en de loopbanen betreft, wil DEME de tevredenheid van de medewerkers verbeteren door middel van competentiebeheer, het aanbod van opleidingen en loopbaanplannen voor alle werknemers.

DEME wil ook onze geest van 'One DEME, One team' benutten door gebruik te maken van de rijke diversiteit van onze operationele teams en van de inclusieve sociale betrekkingen.

6.2.3. INDICATOREN VOOR DE DOELSTELLINGEN MET HOGE MATERIALITEIT VAN CFE CONTRACTING EN BPI

Thema met hoge materialiteit: Health & Safety
Bij de sociale of maatschappelijke thema's hebben CFE Contracting en BPI eveneens het thema van de veiligheid en de gezondheid gekozen (zie de materialiteitsmatrix in hoofdstuk 5.5). Een dashboard met de belangrijkste informatie voor elke dochteronderneming wordt ten minste eenmaal per maand bijgewerkt om de veiligheidsgegevens zo stipt mogelijk te monitoren.

De informatie over de frequentiegraad en de ernstgraad is opgenomen in hoofdstuk 6.2.1.



Thema met hoge materialiteit: Guarantee decent working conditions for all
De veiligheid van de onderaannemers en het uitzendpersoneel krijgt uiteraard evenveel aandacht als die van het eigen personeel.
Alle veiligheidsindicatoren houden rekening met de onderaannemers.

Thema met hoge materialiteit: Talent attraction, training & retention
De gegevens over de opleidingen worden in hoofdstuk 6.2.1 vermeld.
Dit zijn de gegevens die uitsluitend betrekking hebben op CFE Contracting en BPI.

In aantal uren per soort opleiding	Totaal 2018	Totaal 2019	Totaal 2020	Mannen	Vrouwen
Technieken	18.354	15.578	16.434	15.127	1.307
Hygiëne en veiligheid	13.203	20.182	12.071	10.309	1.762
Milieu	80	180	807	751	56
Management	5.953	5.009	1.434	1.164	270
Informatica	2.273	4.513	3.354	2.213	1.141
Adm/Boekh/Beheer/Jur.	1.741	3.840	2.589	1.660	929
Talen	4.561	6.177	3.271	1.999	1.272
Diversiteit	0	0	3.320	3.036	284
Overige	1.951	2.872	2.993	2.497	496
Totaal (u)	48.116	58.350	46.273	38.756	7.517

Totaal /aantal werknemers (u/pers.)	14	18	14
-------------------------------------	----	----	----

Om de aankomst en het vertrek van personeel te volgen, analyseert CFE Contracting de indicator voor de anciënniteit.

Anciënniteit (buiten DEME)	2018	2019	2020
< 1	452	412	379
1-5	965	1047	1.150
6-10	567	530	508
11-15	502	511	453
16-20	298	300	287
21-25	127	117	145
> 25	613	359	328
Totaal	3.524	3.276	3.250

Tot slot worden het welzijn en de gezondheid van het personeel gemonitord door de indicator voor het absentisme te volgen.

Absenteïsme	2018	2019	2020
Aantal dagen afwezigheid wegens ziekte	70.871	90.498	68.312
Aantal dagen afwezigheid wegens arbeidsongeval	4.488	6.957	4.203
Aantal dagen afwezigheid wegens ongeval op de weg naar/van het werk	492	122	256
Aantal dagen afwezigheid wegens beroepsziekte	0	0	0
Aantal gewerkte dagen	1.892.886	1.802.571	1.805.789
Afwezigheidsgraad	4,01%	5,41%	4,03%

NB: deze waarden gelden voor het geheel van de groep CFE

6.2.4. VARIA

Zoals elk jaar worden ook andere klassieke KPI's voor het thema human resources gerapporteerd:

Aantal medewerkers per type overeenkomst voor de volledige groep CFE (incl. DEME)				
	Arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur	Arbeidsovereenkomst van bepaalde duur	Werk & studie	Totaal
2018	7.939	648	11	8.598
2019	8.065	334	11	8.410
2020	7.895	327	4	8.226

Leeftijdspiramide voor de volledige groep CFE (incl. DEME)			
per schijf van 5 jaar	2017	2018	2019
< 25	377	380	331
26-30	1.207	1.165	1.086
31-35	1.320	1.242	1.213
36-40	1.267	1.250	1.267
41-45	1.182	1.176	1.147
46-50	1.049	973	974
51-55	1.040	1.026	1.025
56-60	770	785	773
> 60	386	413	410

Anciënniteit voor de volledige groep CFE (incl DEME)			
per schijf van 5 jaar	2018	2019	2020
<1	1.144	912	648
1-5	2.652	2.928	3.034
6-10	1.767	1.509	1.508
11-15	1.104	1.352	1.327
16-20	701	685	637
21-25	352	344	409
>25	878	680	663

6.3. MILIEU

6.3.1. GEMEENSCHAPPELIJKE ALGEMENE INDICATOREN

Ook dit jaar heeft de niet-financiële milieuraportage betrekking op de CO₂-productie van de 3 polen. CFE volgt het Greenhouse Gas Protocol en meldt haar uitstoot van broeikasgassen volgens de operationele benadering van de drie scopes:

SCOPE 1

De directe uitstoot van broeikasgassen houdt verband met het gebruik van fossiele brandstoffen. Alleen de productie van CO₂ wordt in aanmerking genomen, de andere uitstoot van broeikasgassen wordt buiten beschouwing gelaten. Het betreft uitsluitend aangekochte fossiele brandstoffen die in de eigen installaties, machines, schepen en projecten worden gebruikt. Scope 1 omvat ook de in de eigen elektriciteitsgenerators gebruikte brandstof.

SCOPE 2

De indirecte uitstoot van broeikasgassen houdt verband met het gebruik van aangekochte elektriciteit. Alleen de productie van CO₂ wordt in aanmerking genomen, de andere uitstoot van broeikasgassen wordt buiten beschouwing gelaten. De elektriciteit die de ondernemingen aankopen is vaak afkomstig uit zowel hernieuwbare als niet-hernieuwbare bronnen. Slechts wanneer de hoeveelheid energie die een bedrijf aankoopt uitdrukkelijk contractueel vastgelegd is, kan men ze in de twee delen uitsplitsen. In het andere geval kan men de effectief ontvangen hoeveelheid hernieuwbare energie niet nauwkeurig kennen. Dit verslag geeft dus geen uitsplitsing in dit opzicht.

SCOPE 3

Dit betreft de andere indirecte uitstoot van broeikasgassen. Deze uitstoot is het gevolg van de activiteiten van CFE maar is afkomstig van bronnen die CFE niet controleert en waarvan het ze niet de eigenaar is. In dit geval hebben de verzamelde gegevens uitsluitend betrekking op uitstoot in verband met vliegreizen.

DEME neemt de uitstoot van koolstofdioxide (CO₂), stikstofprotoxide (N₂O) en methaan (CH₄) op in haar koolstofvoetafdruk. De mondiale metingen en de metingen voor België en Nederland worden afzonderlijk geanalyseerd. DEME en CFE gebruiken verschillende rekenmethoden. Voor CFE Contracting en BPI wordt de koolstofbalansmethode van het ADEME gebruikt.

GHG SCOPE 1-2 CFE CONTRACTING & BPI

	Eenheid	2017	2018	2019	2020
CO ₂ -uitstoot scope 1	Ton CO ₂	13.290	19.298	14.754	15.812
CO ₂ -uitstoot scope 2	Ton CO ₂	2.583	4.565	3.063	1.872
CO ₂ -uitstoot scope 1 + 2	Ton CO ₂	15.873	23.863	17.817	17.684

DEME gebruikt, uitsluitend voor Nederland en België, specifieke emissiefactoren volgens de CO₂-prestatieschaal. (<https://www.co2emissiefactoren.nl>).

- Voor de mondiale uitstoot van broeikasgassen van DEME worden twee types emissiefactoren gebruikt:
- In de selectie van de emissie- of conversiefactoren gebruikt men voor de schepen de sectorale emissiefactoren van de IMO.
 - Voor alle andere uitrustingen gebruikt men de mondiale emissiefactoren van het DEFRA (het Britse ministerie van milieu, voeding en landbouwaangelegenheden).

GHG SCOPE 1-2- 3 DEME

DEME (Worlwide)	Eenheid	2018	2019	2020
GHG(CO ₂ +N ₂ O+CH ₄)-uitstoot (scope 1)	Ton CO ₂ -eq.		676.000	659.000
GHG(CO ₂ +N ₂ O+CH ₄)-uitstoot (scope 2)	Ton CO ₂ -eq.		5.000	1.000
GHG(CO ₂ +N ₂ O+CH ₄)-uitstoot (scope 3)	Ton CO ₂ -eq.		12.000	10.000
CO ₂ uitstoot (scope 1, 2 & 3)	Ton CO ₂ -eq.	687.000	693.000	670.000

We stellen vast dat de CO₂-uitstoot van de bouwbedrijven van CFE Contracting bijzonder wordt beïnvloed door het type bouwplaats en uitgevoerde werken in de loop van het jaar. Vooral bouwplaatsen met omvangrijke ruwbouwwerken vereisen een groot verbruik van elektriciteit en diesel voor de werking van de bouwmachines en de kranen. Bouwplaatsen en afwerkingen in de winterperiode vereisen dan weer een grote inbreng van energie voor de verwarming en het drogen van de gebouwen. Het verbruik van de voertuigen zal eveneens sterk worden beïnvloed door de afstand woning-werk. Al deze elementen variëren sterk van jaar tot jaar.

De CO₂-uitstoot van de multitechnische bedrijven is relatief stabiel. Daarom moet men het verschillende verbruik van zeer nabij volgen, voor een meer nauwkeurige en gerichte follow-up van de genomen maatregelen. De gedetailleerde informatie over CFE Contracting is te vinden in hoofdstuk 6.3.3.

De belangrijke verbetering van scope 2 bij CFE Contracting houdt vooral verband met de overstap naar groene energie van veel dochterondernemingen.

6.3.2. INDICATOREN VOOR DE DOELSTELLINGEN MET HOGE MATERIALITEIT VAN DEME

Specifieke doelstellingen voor de vermindering van CO₂

DEME heeft specifieke verbeteringsprogramma's om de milieu-impact tijdens de uitvoering van de projecten verder te beperken. Specifieke programma's mikken op de verdere reductie van de uitstoot van broeikasgassen die aan de klimaatverandering bijdragen, en van andere verontreinigende stoffen die de lokale luchtkwaliteit aantasten.

DEME wil tegen 2030 haar uitstoot van broeikasgassen met 40% verlagen tegenover 2008, het jaar dat de Internationale Maritieme Organisatie (IMO) als referentie heeft gekozen. DEME wil tegen 2050 een klimaatneutrale onderneming zijn.

Aangezien meer dan 90% van de uitstoot van broeikasgassen aan het brandstofverbruik van de schepen kan worden toegeschreven, voert DEME een investeringsplan over meerdere jaren uit om haar vloot van de meest geavanceerde technologie te voorzien en brandstoffen met lage emissie te gebruiken, zoals LNG, biodiesel en de toekomstige ecologische brandstoffen met waterstof, zoals groene methanol en groene waterstof. Daarnaast werkt DEME continu aan de verbetering van de energie-efficiëntie van de volledige vloot door middel van verschillende technologische maatregelen, zoals systemen voor de recuperatie van de warmte van restgassen voor de opwekking van elektrische energie. De nadruk ligt ook doorlopend op de optimalisatie van de processen en de verbetering van de productiviteit. Tot slot heeft DEME zich in 2020 ingespannen om de registratie van haar energiegegevens verder te optimaliseren, een geïntegreerde gegevensstructuur in te voeren en de nodige monitoringtools te ontwikkelen.

Thema met gemiddelde materialiteit: Natural capital

Als meting van de aandacht voor de bescherming van het natuurlijke kapitaal registreert DEME het aantal jaarlijks goedgekeurde groene initiatieven. DEME wil ten minste één groen initiatief implementeren voor elk project met een duur van meer dan 3 maanden.

Name of the KPI	Definition of the KPI	Unit	2019	2020
Total number of approved green initiatives	A «Green initiative» is any initiative, change or modification to a process, equipment or setup that reduces the environmental impact of the project.	#	105	128

6.3.3. INDICATOREN VOOR DE DOELSTELLINGEN MET HOGE MATERIALITEIT VAN CFE CONTRACTING EN BPI

Thema met hoge materialiteit: Waste reduction

Sinds begin 2020 monitoren alle dochterondernemingen van CFE Contracting een nieuwe indicator. De vijf belangrijkste afvalfracties worden viermaal per jaar gemeten en opgenomen in het milieudashboard.

Afval	Eenheid	2019	2.020
Gemengd	ton	/	9.498
Hout	ton	/	3.855
Inert	ton	/	9.498
Gevaarlijk	ton	/	38
Staal	ton	/	542
TOTAAL	ton		23.431
TOTAAL/omzet	ton/M€		25,69

Het energieverbruik wordt eveneens van nabij gevolgd.

Energie	Eenheid	2019	2020
Elektriciteit	kwh		12.990.826
Gas	kwh		3.195.251
Stookolie	kwh		11.064.479
TOTAAL	kwh		27.252.576
TOTAAL/omzet	kwh		29,89

Thema met hoge materialiteit: Modular & circular principles in our projects

De circulariteit en de modulariteit zijn centrale aandachtspunten voor CFE Contracting en BPI. De omzet van Wood Shapers zal vanaf 2021 als key performance indicator worden gebruikt. Wat de circulariteit betreft, zullen de in het project ZIN geleerde lessen worden gebruikt om een geschikte key performace indicator te bepalen. In afwachting worden de verschillende dochterondernemingen bewust gemaakt van de circulariteit. In samenwerking met organismen als het WTCB, Build Circular en Ecobuild zijn opleidingen georganiseerd.

Thema met hoge materialiteit: Material transport optimisation

Het proefproject met het consolidatiecentrum in Brussel en de bouwplaatsen in Luxemburg die eveneens een consolidatiecentrum hebben gebruikt, dienen als referentie om in 2021 een key performance indicator te bepalen. In afwachting worden alle op deze bouwplaatsen geleerde lessen aan de verschillende dochterondernemingen doorgegeven. Er worden ook interne bezoeken aan de bouwplaatsen georganiseerd om de aanpak uit te leggen.

Thema met gemiddelde materialiteit: Alternative transport modes promotion

De fleet is de grootste bron van CO₂ voor scope 1. CFE Contracting heeft daarom besloten dat verbruik te volgen.

Fleet	Eenheid	2019	2.020
Diesel - Auto	liter		2.755.474
Hybride - Auto	liter		1.870
Loodvrij - Auto	liter		287.367
Diesel - Truck	liter		670.768
Hybride - Truck	liter		0
Loodvrij - Truck	liter		4.198
Auto's	#		1.909
Trucks	#		108
verbruik auto's / aantal auto's	liter/#		1.595
verbruik trucks / aantal trucks	liter/#		6.250

6.4. GOVERNANCE

6.4.1. GEMEENSCHAPPELIJKE ALGEMENE INDICATOREN

Charters en procedures verzekeren het goede bestuur van de verschillende polen.

	CFE	CFE Contracting	BPI	DEME
corporate governance charter	ok	ok	ok	ok
procedures	*	ok	ok**	ok
anticorruptiecode	*	ok	ok	ok

* overgedragen aan CFE Contracting en BPI

** intern beleid voor financiële transacties

Alle governance documenten worden regelmatig herzien.

6.4.2. INDICATOREN VOOR DE DOELSTELLINGEN MET HOGE MATERIALITEIT VAN DEME

Thema met hoge materialiteit: Innovation

Als meting van de aandacht voor innovatie registreert DEME het aantal jaarlijks goedgekeurde innovatie-initiatieven. DEME heeft hier de volgende doelstellingen:

(1) De aanvaarding verzekeren van duurzaamheid als onderdeel van elke uitdaging in elke innovatiecampagne.

(2) Ervoor zorgen dat de duurzaamheid altijd meespeelt in de evaluatiecriteria van elke innovatiecampagne.

Naam van de KPI	Definitie van de KPI	Eenheid	2019	2020
Goedgekeurde innovatie-initiatieven	Het totale aantal goedgekeurde innovatie-initiatieven na de innovatiecampagnes van DEME tijdens de verslagperiode.	#	11	18

Thema met hoge materialiteit: Ethical business

Om de kennis van de governanceprincipes en in het bijzonder de procedures met betrekking tot ethisch zakendoen te meten, noteert DEME het percentage van het personeel dat een specifieke opleiding, de ‘Compliance training’, heeft gevolgd.

DEME wil verzekeren dat elke werknemer regelmatig een opleiding in ethisch besef heeft gevolgd.

Naam van de KPI	Definitie van de KPI	Eenheid	2019	2020
Verhouding van het personeel dat de Compliance Awareness Training van DEME heeft gevolgd	Het totale aantal opleidingsuren in ethisch besef dat de vaste werknemers van de organisatie tijdens de verslagperiode hebben ontvangen	percentage	88	97

6.4.3. INDICATOREN VOOR DE DOELSTELLINGEN MET HOGE MATERIALITEIT VAN CFE CONTRACTING EN BPI

Thema met hoge materialiteit: Strong corporate governance

In de loop van het boekjaar 2020 werden verscheidene auditopdrachten uitgevoerd. Ze hebben geen dysfuncties aan het licht gebracht die een significante invloed zouden kunnen hebben op de activiteit en de financiële overzichten van de groep. Deze audits hadden met name betrekking op:

- de toepassing van de principes van het goede projectbeheer zoals bepaald door de leden van het Executief Comité
- de naleving van de AVG
- de naleving van de regels met betrekking tot de ondertekeningsbevoegdheid in de ISABEL-betalsoftware
- de documentarchivering

Het resultaat van de audits wordt voorgelegd aan de leden van het Auditcomité van CFE en aan het Executief Comité van CFE, om verbeteringsmaatregelen overeen te komen.

Thema met hoge materialiteit: Innovation

In 2020 hebben CFE Contracting en BPI vorderingen geboekt in de ontwikkeling van een gestructureerde innovatiestrategie. De twee polen hebben respectievelijk een ‘Chief Digital Officer’ en een ‘Development & Innovation Director’ aangesteld. Deze twee verantwoordelijken zijn belast met het uitwerken en de follow-up van de innovatiestrategie. Een board, het ‘innovation core team’ van de twee polen vergadert ten minste eenmaal per maand. De eerste missie van deze board is de invoering van:

- De governance
- Het proces
- Een gerichte monitoring
- Key performance indicators
- En tot slot de interne en externe communicatie die deze strategie bepaalt.

Thema met gemiddelde materialiteit: Clear sustainability reporting (transparence)

De dashboards van veiligheid, human resources en milieu worden maandelijks gepubliceerd en bezorgd aan het management van CFE Contracting en de directiecomités van alle entiteiten.

Deze dashboards verzekeren een transparante communicatie met de verschillende directieniveaus en informeren alle medewerkers zo vaak mogelijk.

Dankzij deze regelmatige follow-up kan men ook de ondernomen acties zo snel mogelijk bijstellen.

Signé numériquement
par Dejonghe Piet
Johan E
Date?: 22/04/2021
15:03:06

Piet Dejonghe
Gedelegeerd Bestuurder

Signé numériquement
par De Jonge Fabien
Jean-René
Date?: 24/04/2021
10:48:19

MSQ BV
CFO, vertegenwoordigd door Fabien De Jonge



Aannemingsmaatschappij CFE NV

Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering over het boekjaar afgesloten op 31 december 2020 - Jaarrekening

Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Aannemingsmaatschappij CFE NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2020 - Jaarrekening

In het kader van de wettelijke controle van de jaarrekening van Aannemingsmaatschappij CFE NV (de “vennootschap”), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de jaarrekening alsook de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Dit vormt één geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 2 mei 2019, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening afgesloten op 31 december 2020 overeenkomstig artikel 41 van de EU Verordening 537/2014, dat stelt dat vanaf 17 juni 2020 een controleopdracht niet mag worden verlengd voor mandaten die op het tijdstip van de inwerkingtreding van de verordening een duur hebben van 20 jaar of meer. Wij hebben de wettelijke controle van de jaarrekening van Aannemingsmaatschappij CFE NV uitgevoerd gedurende 31 opeenvolgende boekjaren.

Verslag over de jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de jaarrekening van de vennootschap, die de balans op 31 december 2020 omvat, alsook de resultatenrekening van het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting, met een balanstotaal van 1 432 225 (000) EUR en waarvan de resultatenrekening afsluit met een winst van het boekjaar van 5 921 (000) EUR.

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en van de financiële toestand van de vennootschap op 31 december 2020 alsook van haar resultaten over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met het in België van toepassing zijnde boekhoudkundig referentiestelsel.

Basis voor het oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie “Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de jaarrekening” van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

Kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die naar ons professioneel oordeel het meest significant waren bij de controle van de jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheden zijn behandeld in de context van onze controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Kernpunten van de controle	Hoe onze controle de kernpunten van de controle behandelde
Waardering van deelnemingen en vorderingen ten opzichte van verbonden ondernemingen - Aannemingsmaatschappij CFE NV heeft belangrijke deelnemingen en vorderingen ten opzichte van haar dochtervennootschappen. De waarde van deze deelnemingen en vorderingen kunnen onderworpen zijn aan waardeverminderingen. Verwijzing naar de toelichtingen: - De details met betrekking tot de waardering van de deelnemingen en vorderingen met betrekking tot verbonden ondernemingen zijn opgenomen in C 6.19 (waarderingsregels) en 6.4.1 tot C 6.5.1 bij de jaarrekening.	Wij hebben de volgende substantieve auditprocedures uitgevoerd: - Identificeren of er indicatoren bestaan voor een duurzame waardevermindering op de deelnemingen en vorderingen ten opzichte van verbonden ondernemingen. - Indien er zulke indicatoren werden geïdentificeerd: beoordelen van de redelijkheid van de inschattingen van het management met betrekking tot de waardering van deze deelnemingen en vorderingen. - De gepaste boekhoudkundige verwerking nagaan van transacties met deelnemingen zoals kapitaalverhogingen en – verlagingen en dividenduitkeringen van de dochtervennootschappen.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met het in België van toepassing zijnde boekhoudkundig referentiestelsel, alsook voor de interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de vennootschap om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader na dat van toepassing is op de controle van de jaarrekening in België. De wettelijke controle biedt geen zekerheid omtrent de toekomstige

levensvatbaarheid van de vennootschap, noch van de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de vennootschap ter hand heeft genomen of zal nemen.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen dat de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de vennootschap om haar continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de vennootschap haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening, en van de vraag of de jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld.

Wij communiceren met het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die aan het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag, de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan het jaarverslag, van de documenten die overeenkomstig de wettelijke en reglementaire voorschriften dienen te worden neergelegd, voor het naleven van de wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften die van toepassing zijn op het voeren van de boekhouding, alsook voor het naleven van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en van de statuten van de vennootschap.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag, de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan het jaarverslag, alsook de naleving van bepaalde verplichtingen uit het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de statuten te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag overeenstemt met de jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is opgesteld overeenkomstig de artikelen 3:5 en 3:6 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de jaarrekening, zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen tijdens de controle, of het jaarverslag een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, dienen wij u geen afwijking van materieel belang te melden.

De niet-financiële informatie zoals vereist op grond van artikel 3:6, § 4 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, werd opgenomen in het jaarverslag gevoegd bij het jaarverslag. De vennootschap heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op het Global Reporting Initiative ("GRI") referentiemodel. Overeenkomstig artikel 3:75, § 1, 6° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen spreken wij ons niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie is opgesteld in overeenstemming met het vermelde Global Reporting Initiative referentiemodel.

Vermelding betreffende de sociale balans

De sociale balans neer te leggen bij de Nationale Bank van België overeenkomstig artikel 3:12, § 1, 8° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, bevat, zowel qua vorm als qua inhoud alle door dit Wetboek voorgeschreven inlichtingen - waaronder deze betreffende de informatie inzake lonen en vormingen - en bevat geen van materieel belang zijnde inconsistenties ten aanzien van de informatie waarover wij beschikken in het kader van onze opdracht.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

- Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de jaarrekening en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de vennootschap.
- De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van de Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de jaarrekening.

Andere vermeldingen

- Onverminderd formele aspecten van ondergeschikt belang, werd de boekhouding gevoerd in overeenstemming met de in België van toepassing zijnde wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften.
- De resultaatverwerking, die aan de algemene vergadering wordt voorgesteld, stemt overeen met de wettelijke en statutaire bepalingen.
- Wij dienen u niets mee te delen over verrichtingen die zijn gedaan of beslissingen die werden genomen en die in overtreding zijn met de statuten en het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.
- Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de EU Verordening 537/2014.

Getekend te Zaventem. 26-Mar-2021 | 16:07 CET

De commissaris

Deloitte Bedrijfsrevisoren CVBA

Vertegenwoordigd door Rik Neckebroeck

Deloitte.

Deloitte Bedrijfsrevisoren/Réviseurs d'Entreprises

Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid/Société coopérative à responsabilité limitée

Registered Office: Gateway building, Luchthaven Brussel Nationaal 1 J, B-1930 Zaventem

VAT BE 0429.053.863 - RPR Brussel/RPM Bruxelles - IBAN BE86 5523 2431 0050 - BIC GKCCBEBB

Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited